

Skåne

2035

UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSPROGNOS

SKÅNE 2035

Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos

© Region Skåne

Utgivningsort: Malmö

Produktion: Rebecca Bergsten / Regional utveckling, Region Skåne

Tryck: Exakta Print AB

Förfrågningar:

Anders Bergquist, Regional utveckling, Tel: +46 40 675 30 85, anders.bergquist@skane.se

Anders Axelsson, Regional utveckling, Tel: +46 40 675 34 09, anders.axelsson@skane.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation. Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: Region Skåne, Skåne 2035 – Utbildnings och arbetsmarknadsprognos (publicerad 2022)

ISBN: 978-91-527-4385-0

Förord

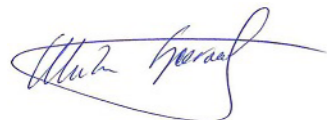
Det här är tredje gången som Region Skåne tar fram en långsiktig utbildnings- och arbetsmarknadsprognos. Arbetet är en del av ett samarbete mellan Sveriges regioner, Tillväxtverket och SCB.

Syftet med prognosen är att ge ett regionalt planeringsunderlag som kan bidra till en ökad samverkan mellan utbildningsaktörer, arbetslivet och offentliga aktörer.

Vår förhoppning är att prognosen ska utgöra ett kunskapsunderlag som kan användas för att utveckla långsiktiga utbildningssatsningar som kan möta framtidens behov.

Skåne, precis som de flesta andra regioner, står inför utmaningen att klara framtidens kompetensbehov, att skapa en bra matchning mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft med rätt utbildning och rätt kompetens.

Skånes befolkning växer och jobben blir fler samtidigt som regionen brottas med en av Sveriges lägsta sysselsättningsgrader och en relativt hög arbetslöshet. Den snabba strukturomvandlingen, där nya företag och branscher växer fram, ställer nya krav på utbildnings- och kompetensinsatser.



Ulrika Geeraedts

Utvecklingsdirektör

Region Skåne

Innehåll

Del 1	Introduktion	1
	Sammanfattning	2
	Inledning.....	3
	Kompetens och produktion.....	4
	Kompetens, förmågor, produktion och arbetsmarknad	4
	Förmågor och arbetslöshet	5
	Vad är en prognos?	8
	Hur är utbildningsprognosen uppbyggd	8
	Efterfrågeprognosens antaganden.....	8
	Utbildningsprognosen.....	8
	Prognosen tar inte hänsyn till interaktiviteten mellan utbud och efterfrågan	9
	Vad visar utbildningsprognosen?.....	10
	Prognosen fördelad på yrken	11
	Prognosen fördelad på branscher	12
	Anpassning vid efterfrågeöverskott	13
	Hur kan gapen slutas?.....	13
	Anpassning vid utbudsöverskott.....	14
	Vilka verktyg har aktörerna	14
	Litteraturförteckning.....	14
Del 2	Sammanfattning alla län	15
	Gymnasial utbildning.....	16
	Pedagogik och lärarutbildning	21
	Hälso- och sjukvård samt social omsorg	24
	Teknik, naturvetenskap och data	29
	Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi	32
Del 3	Framtidsutsikter	35
	Så redovisas resultaten	36
	Förgymnasial utbildning.....	42

Folk- och grundskoleutbildning.....	43
Högskoleförberedande utbildning	45
Barn- och fritidsutbildning.....	47
Byggutbildning	49
El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning.....	51
Fordonsutbildning	53
Handels- och administrationsutbildning.....	55
Industri teknisk utbildning.....	57
Naturbruksutbildning	59
Restaurang- och livsmedelsutbildning	61
Transportutbildning	63
VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik.....	65
Vård- och omsorgsutbildning	67
Förgymnsial utbildning	69
Pedagogik och lärarutbildning.....	69
Förskolläraryt utbildning.....	70
Grundläraryt utbildning, årskurs F-3 och 4-6.....	72
Grundläraryt utbildning, fritidshem	74
Specialläraryt och specialpedagogutbildning	76
Yrkesläraryt utbildning	78
Ämnesläraryt utbildning.....	80
Förgymnsial utbildning	82
Humaniora, samhällsvetenskap och ekonomi	82
Humanistisk utbildning	83
Konstnärlig utbildning.....	85
Medieproduktionsutbildning.....	87
Biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning.....	89
Ekonomutbildning.....	91
Journalistik och medievvetenskaplig utbildning	93
Juristutbildning	95
Medicinsk sekreteraryt utbildning.....	97
Personal- och beteendevetenskaplig utbildning.....	99
Samhällsvetenskaplig utbildning.....	101
Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration	103
Förgymnsial utbildning.....	105

Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk	105
Arkitektutbildning.....	106
Civilingenjörutbildning.....	108
Högskoleingenjörutbildning	110
Yh-tekniker och gymnasieingenjörutbildning	112
Biologi- och miljövetenskaplig utbildning.....	114
Utbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi.....	116
Datautbildning.....	118
Agronom- och hortonomutbildning	120
Veterinärutbildning	122
Förgymnsial utbildning	124
Hälso- och sjukvård samt social omsorg.....	124
Apotekar- och receptarieutbildning.....	125
Arbets terapeututbildning	127
Biomedicinsk analytikerutbildning.....	129
Fysioterapeututbildning	131
Läraryt utbildning	133
Psykologutbildning.....	135
Röntgensjuksköterskeutbildning	137
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	139
Barnmorskeutbildning	141
Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans	143
Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska	145
Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar	147
Socionomutbildning	149
Tandläraryt utbildning	151
Tandsköterskeutbildning	153

Del 4 Bilagor **155**

Modellbeskrivning	156
-------------------------	-----

DEL 1

Introduktion

Sammanfattning

Kompetensförsörjning är ett av de områden som regionalt utvecklingsansvarig kan påverka för att främja länets utveckling. För att stödja arbetet med kompetensförsörjning har SCB tillsammans med Sveriges regioner och Tillväxtverket gjort två prognoser över kompetensförsörjningen i länen. En prognos av utbudet och en för efterfrågan på kompetens. Prognoserna sträcker sig fram till 2035.

Utbudsprognosen utgår från antagandet att dagens utbildningsanordnare har samma utbud 2035 som i dag, förutom att det justeras för förändringar i antalet invånare och deras ålder. Efterfrågeprognosen bygger på att dagens strukturomvandling fortsätter fram till 2035. Genom att jämföra de två prognoserna går det att få indikationer på utbildningar som det kan vara brist eller överutbud på.

Enligt utbudsprognosen kommer det samlade arbetskraftsutbudet i Skåne år 2035 att vara 728 000 personer medan efterfrågan kommer att vara 674 000 personer. Prognosen antyder att arbetslösheten även i framtiden kommer att vara hög i länet och ligga på omkring åtta procent. Detta eftersom prognosen till stor del är en framskrivning av existerande trender. Det innebär att det kommer att vara konkurrens om jobben för de flesta utbildningar och yrken.

Prognosen visar två områden där det finns risk för brist på utbildade; vård och omsorg samt tekniska utbildningar. Detta gäller både gymnasieutbildningar och högskoleutbildningar. Många av bristerna är kända sedan tidigare prognoser. Förutom ökad efterfrågan finns det stora pensionsavgångar som minskar utbudet kraftigt inom vissa utbildningar. Till exempel är 64 procent av distriktsjuksköterskorna 50 år eller äldre.

Prognosen för Skåne är i stora delar lik prognoserna för övriga län. Några av undantagen är förskolelärare, läkare och datautbildade där Skåne län kommer att ha balans och inte brist som i större delen av övriga riket.

De två prognoserna är oberoende av varandra. Det gäller för användaren att fundera på hur utbud och efterfrågan kan påverka varandra. På efterfrågesidan kan branschstrukturen ändras så att verksamheter som använder bristyrken minskar sin verksamhet och verksamheter som använder utbildningar där det inte är brist expanderar. Verksamheterna kan också bredda rekryteringen och rekrytera individer med närliggande utbildningar. Utbudet kan förändras genom att utbildningsutbudet ändras genom att individer söker sig till utbildningar där de har större chanser att få arbete.

Inledning

Kompetensförsörjning är ett av de viktigaste områdena i det regionala utvecklingsarbetet. De förmågor eller kompetenser som invånarna i en region eller ett land har bestämmer till stor del både produktionsinriktning och produktivitet. En högre utbildningsnivå anses leda till högre produktivitet, se (Region Skåne, 2019).

Arbetstagarnas kompetens är också viktig för att bekämpa arbetslösheten. Arbetslösheten anses bero på att arbetstagarna har fel kompetens och kompetensutveckling ska ge dem möjlighet att få ett arbete. Detta är en förutsättning som kommer att modifieras i detta avsnitt.

SCB har gjort en prognos över utbud och efterfrågan på utbildningar fram till 2035 på länsnivå åt samtliga regioner. Denna rapport presenterar prognosen för Skåne län. Progno-

sen är gjord utifrån den formella utbildningen medan förmågor som tillskansas i arbetet eller utanför det formella utbildningssystemet inte behandlas.

Syftet med prognosen är att underlätta regionernas och kommunernas arbete med kompetensförsörjning. Det kan också vara en vägledning till de som funderar på att studera för att få ett arbete, eller byta till ett annat yrke.

Rapporten inleds med ett avsnitt som övergripande beskriver sambandet mellan förmågor, produktion och arbetslöshet. Prognosens resultat sammanfattas i avsnittet. De följande avsnitten jämför resultatet för Skåne län med övriga län och presenterar prognosresultatet för 54 olika utbildningar.

Kompetens, förmågor, produktion och arbetsmarknad

Kompetens och produktion

Ekonomins produktionsfaktorer kan enklast delas upp i två typer; individers förmågor eller kompetens, och de verktyg som individerna använder. Inom nationalekonomi brukar dessa benämnas arbete och kapital. Kombinationen av förmågor och verktyg bestämmer både produktionens inriktning och produktivitet. I allmänhet kommer en hög utbildningsnivå och många och avancerade verktyg leda till höga löner och hög produktivitet.

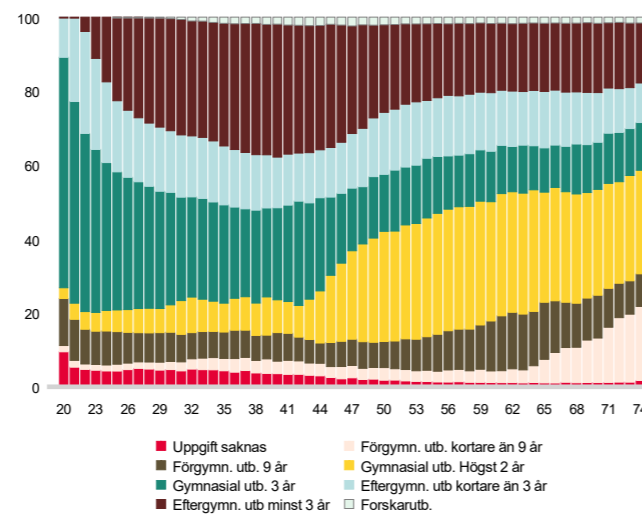
Produktionens inriktning i en region bestäms av flera faktorer. Dagens produktionsstruktur är ofta ett arv från den historiska produktionen. Det beror på flera faktorer. Verktøygen och maskinerna har en livslängd som gör att de används under en lång tid och det är svårt och dyrbart att byta ut dem i förtid. Invånarnas förmågor anpassas till produktionsstrukturen vilket innebär att de skaffar formell kunskap inom området och bygger upp en informell kunskap genom sina erfarenheter på arbetsmarknaden.

Det tar tid att förändra förmågorna i en ekonomi. De flesta individer avslutar sin utbildning i tjugooårsåldern, men blir kvar på arbetsmarknaden ytterligare fyrtio år. Den utbildningsnivå och inriktning de skapade i ungdomen kommer ha en begränsande effekt på ekonomins möjligheter att förändras. Nya verktyg och specialiseringar uppkommer, men det finns ofta en stark koppling till tidigare produktion.

Figur 1 visar på utbildningsnivån för samtliga invånare i Skåne län i åldrarna 19 till 74 år. Trenden är att de yngre har längre utbildningstid än de äldre. Tydligast blir det för de åldersgrupper som lämnat arbetsmarknaden de senaste tio åren. Det är en stor skillnad i andelen med högst grundskola mellan de som är 65 år och 74 år. Även om det skett en kraftig utbygg-

nad av högskolan under de senaste 25 åren så har den ännu inte fullständigt slagit igenom på arbetsmarknaden.

Figur 1: Utbildningsnivå (andel av åldersgruppens förvärvsarbete) efter ålder (x-axel) i Skåne län, 2019



Efterfrågan på invånarnas förmågor bestäms av produktionens inriktning. Detta är inte ett enkelriktat förhållande. För att ett företag ska kunna rekrytera medarbetare måste dess produktion vara anpassad till invånarnas förmågor. Samspelet mellan företagets val av produktion, produktionsprocesser och invånarnas val av utbildning bestämmer ekonomins produktionsstruktur. Genom att utforma utbildningssystemet mot en speciell inriktning, till exempel genom att etablera en högskola, finns det möjlighet att produktionens inriktning långsiktigt kan förändras.

Matchningen mellan utbildning och yrke är ett sätt att mäta hur väl anpassningen mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden är. En hög matchning innebär att invånarna i länet, eller landet, har förmågor som passar det arbetsmarknaden efterfrågar. Matchningen sker efter två dimensioner; utbildningens nivå och inriktning.

Tabell 1 visar att matchningen i Skåne län och övriga riket inte skiljer sig åt. Det är få individer som har en utbildning som inte stämmer med det yrke som de utövar. Andelen individer som har rätt inriktning och nivå på sin utbildning uppgår till 74 procent av de sysselsatta. Tillsammans med de som har en inriktning som delvis är rätt motsvarar det 83 procent av de sysselsatta. En ytterligare grupp av delvis matchade är den där utbildningsnivån stämmer men inte ämnesinriktningen. De omfattar 12 procent av antalet sysselsatta. Här anser tydligen arbetsgivaren att utbildningsnivån ger förutsättningar att lära sig de yrkesspecifika delarna av jobbet. Totalt innebär det att 95 procent av de sysselsatta har en matchning som någorlunda motsvarar deras förmågor.

Både i Skåne län och i övriga riket finns det på en övergripande nivå en bra matchning mellan individernas förmågor och det yrke de har.

Tabell 1 Matchning i Skåne län och övriga riket

Matchning	Skåne län	Övriga riket
Ämnesinriktningen stämmer inte; utbildningsnivån är för låg	1,7%	1,9%
Ämnesinriktningen stämmer inte; utbildningsnivån är för hög	3,6%	3,3%
Ämnesinriktningen stämmer inte; utbildningsnivån är rätt	11,9%	12,1%
Ämnesinriktningen stämmer delvis; utbildningsnivån är för låg	1,4%	1,6%
Ämnesinriktningen stämmer delvis; utbildningsnivån är för hög	0,6%	0,5%
Ämnesinriktningen stämmer delvis; utbildningsnivån är rätt	6,6%	6,9%
Ämnesinriktningen stämmer helt; utbildningsnivån är för låg	6,8%	7,2%
Ämnesinriktningen stämmer helt; utbildningsnivån är för hög	1,0%	0,9%
Ämnesinriktningen stämmer helt; utbildningsnivån är rätt	66,4%	65,5%

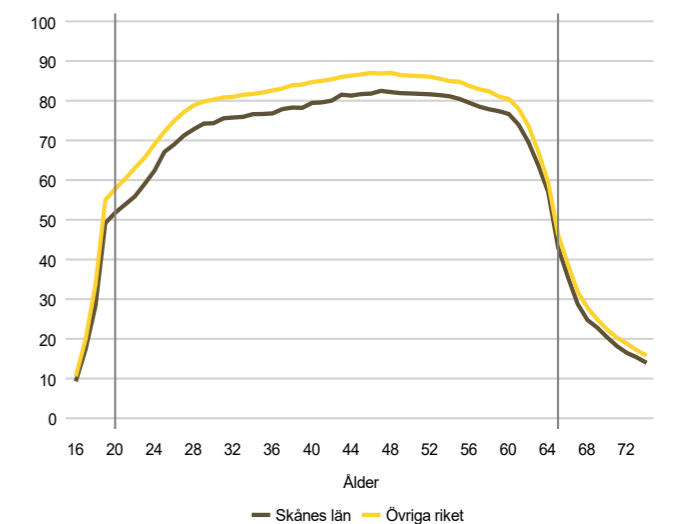
Förmågor och arbetslöshet

Arbetsmarknadens storlek bestäms till stor del av antalet invånare i ekonomin. En ekonomi med många invånare har fler förvärvsarbete än en ekonomi med få invånare. Arbetskraftsdeltagandet mäts som antalet individer som är förvärvsarbete eller som söker jobb. Sysselsättningsgraden, eller försörjningsgrad, det vill säga andelen förvärvsarbete av befolkningen, kan inte vara 100 procent. Inte ens för befolkningen i arbetsför ålder. Det finns individer som studerar, vilket förhoppningsvis leder till ökad produktion på sikt. Det finns även personer som är sjuka i kortare eller längre perioder.

Andelen förvärvsarbete varierar med individernas ålder. Få unga och gamla arbetar. Störst andel förvärvsarbete finns i åldrarna mellan 45 och 55 år. Där ligger förvärvsgraden i Skåne på drygt 80 procent. Den låga sysselsättningsgraden i de yngre åldrarna beror på att de studerar. Noterbart är att de äldre, 65 till 74 år har en sysselsättningsgrad på över 15 procent. Detta är en kraftig ökning sedan 1990-talet då sysselsättningsgraden sjönk från 30 till 10 procent mellan åldrarna 64 och 65 år.

Skåne län har ungefär 5 procent lägre förvärvsgrad än riket. En del av gapet kan förklaras av pendling till Danmark.

Figur 2 Sysselsättningsgrad i olika åldersgrupper, procent



Det som bestämmer sysselsättningsgraden är antalet personer näringslivet och den offentliga sektorn anställer. Den offentliga sektorns möjlighet att anställa bestäms av skattenivån minus transfereringar, det vill säga det som oftast benämns offentlig konsumtion. I Sverige har den offentliga konsumtionen varit omkring 25 procent av BNP sedan mitten av 1970-talet. Antalet offentligt anställda i riket och Skåne län är en tredjedel av samtliga förvärvsarbetande. Kommuner och regioner har små möjligheter att öka sysselsättningen utan att höja skatten. Staten som är ansvarig för den ekonomiska politiken har större möjligheter att påverka antalet sysselsatta i offentliga sektorn.

Företagens anställningsbeslut bestäms av två faktorer. Lönerna bestämmer mixen av olika förmågor och verktyg som företagen använder för sin produktion. Det är det som matchningen indikerar. Efterfrågan på företagens produkter bestämmer antalet som anställs. Ett företag anställer inga som inte kan bidra produktivt till företagets produktion. Ökar efterfrågan långsiktigt på företagets produkter anställs fler. Detta betyder att sysselsättningsgraden bestäms av den allmänna efterfrågan i en ekonomi. Minskar efterfrågan, minskar antalet förvärvsarbetande och arbetslösheten ökar. Ökar den allmänna efterfrågan, minskar arbetslösheten.

Problemet är att den allmänna efterfrågan sällan är tillräcklig för att leda till full sysselsättning. Det är mer vanligt att ekonomin hamnar i ett stabilt jämnviktsläge med arbetslöshet. Den arbetslösheten kan inte lösas av regioner eller kommuner.

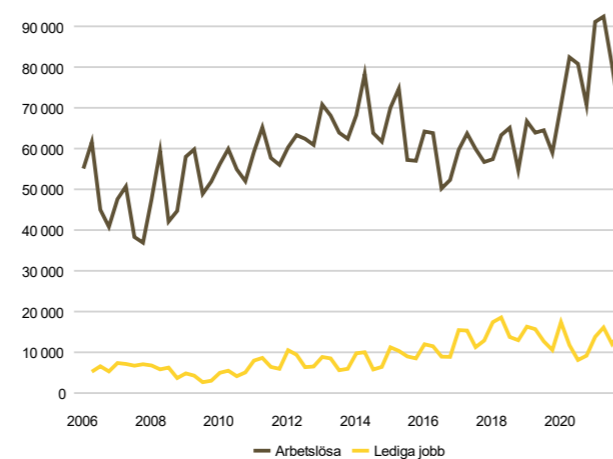
En variant av bristande efterfrågan är struktur-omvandling. En ekonomi genomgår hela tiden en förändring i struktur och inriktning. Detta innebär att efterfrågan på förmågor förändras över tiden. Detta är som tidigare konstaterats en långsam process och sker ofta när äldre lämnar och yngre kommer in på arbetsmarknaden. En kontinuerlig anpassning av utbildningsutbudet kommer underlätta denna process.

Det händer att efterfrågan snabbt försvinner för vissa branscher och det drabbar oftast länen olika. Då försvinner en stor del av efterfrågan på länets förmågor. Det tar tid att komma över en sådan förändring eftersom det inte räcker med att ändra inriktning på utbildningsutbudet och omskola invånarna. Det krävs nya företag också.

Arbetslösheten kan delas upp i en del som består av för låg efterfrågan i ekonomin och en del som innebär att det kan vara problem för företag och arbetstagare att hitta varandra, matchning. Detta kan både bero på att det kan ta lite tid för arbetsgivare och arbetstagare att hitta varandra eller att arbetstagarnas förmågor inte riktigt stämmer med företagets efterfrågade förmågor. Ett sätt att se hur dessa två huvudtyper av arbetslöshet förhåller sig till varandra är att studera antalet arbetslösa och antalet lediga jobb, något som SCB publicerar varje kvartal för Sveriges län.

Figur 3 visar antalet arbetslösa och antalet lediga jobb i Skåne sedan 2006. Under denna period har antalet arbetslösa i Skåne län varit fyra till tio gånger fler än antalet lediga jobb. Detta mönster avviker inte mycket från övriga landet. Slutsatsen är att även om samtliga lediga jobb kan tillsättas är arbetslösheten fortfarande hög. Detta begränsar möjligheterna att minska arbetslösheten med åtgärder på länsnivå.

Figur 3 Arbetslöshet och lediga jobb i Skånes län



Regioner och kommuners arbete med utbildning och kompetensförsörjning löser inte alla problem på arbetsmarknaden. Med rätt utbildningsutbud kan de dock göra en skillnad för både enskilda individer och företag. På lång sikt stöds näringslivets kontinuerliga omvandling, och vid strukturkriser kan utbildningsinsatser skapa bättre förutsättningar för individer och ekonomin. Prognoser behövs för att underlätta att få fram rätt utbud.

Utbildningsprognosen

Vad är en prognos?

En prognos skiljer sig från scenarioanalyser och prediktioner genom att den bygger på trender och kända fakta om framtiden. Detta betyder att en prognos inte visar vad som kommer hända, utan det som kan hända om allt fortsätter som de senaste årens trend.

En prognos är ett av flera beslutsunderlag. Den ska inte ses som ett facit på framtiden, utan som en uppmaning till handling. Om prognosen slår in så kan den sägas vara misslyckad, eftersom det inte lett till åtgärder som ändrat utgången. Detta kan bero på att den inte använts som underlag till beslut, eller att utvecklingen inte gick att påverka. Syftet med denna prognos är att den ska användas som beslutsunderlag i utbildningsplaneringen.

Hur är utbildningsprognosen uppbyggd

SCB:s utbildningsprognos består av två prognoser, en prognos för utbildningsutbudet och en för utbildningsefterfrågan. Därefter jämförs den prognostiserade efterfrågan med utbudet och gapet mellan prognoserna identifieras. Båda prognoserna har justerats så att summan av länen stämmer överens med SCB:s nationella utbildningsprognos, *Trender och prognoser*, (SCB, 2022).

Utbudsprognosen baseras på SCB:s befolkningsprognos och oförändrade utbildningsval hos befolkningen och utbildningsutbud hos utbildningsaktörerna. För varje årskull har antalet examinationer beräknats. Denna beräkning baseras på hur examinationsfrekvenserna varit under de senaste åren. Skillnaden mellan utbudet och efterfrågan i prognosen kan till viss del förklaras av att utbildningssystemet inte anpassar det prognostiserade utbudet till efterfrågan.

Efterfrågeprognosen bygger på en prognos av arbetsmarknadens branschstruktur. Modellen använder Konjunkturinstitutets EMEC-prognos till Energimyndigheten (Energimyndigheten, 2020) för produktivitet, offentlig efterfrågan, investeringar och export. Resultatet är en näringsgrensprognos för länet. Den trendmässiga förändringen av yrkesstrukturen de senaste åren har använts för att göra en prognos över antalet individer i respektive yrke en bransch kommer efterfråga. Slutligen har yrken räknats om till utbildningar. Denna beräkning görs med en bedömning som grundar sig på att matchningen i yrket ska öka, utbildningsväxling.

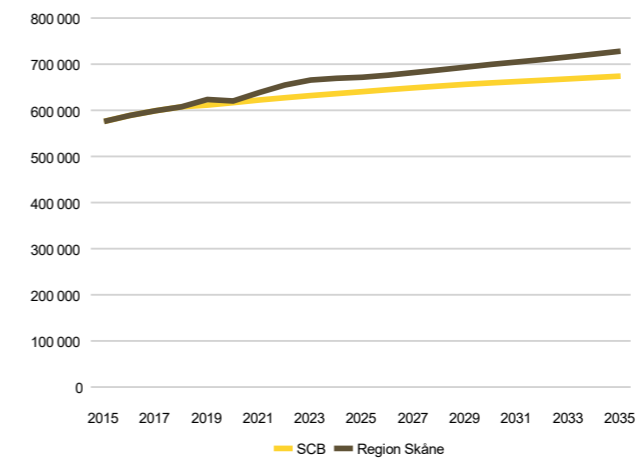
Slutligen jämförs resultaten av efterfråge- och utbudsprognosen. Skillnaden analyseras i termer av om det finns risk för brist eller risk för överutbud.

Efterfrågeprognosens antaganden

Efterfrågeprognosen är mer komplicerad än utbudsprognosen och bygger på en prognos över framtidens produktionsstruktur. I prognosen bestäms detta främst av tidigare trender, men det krävs också en del antaganden för att få en prognos.

Region Skåne har gjort en egen prognos över näringsstrukturen under perioden, vilken skiljer sig något från den prognos SCB har gjort. Region Skånes prognos visar på en högre sysselsättning än den som SCB gjort. Det betyder att gapet mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft kommer vara lägre.

Figur 4 Skillnad mellan Region Skånes prognos och SCB:s



Orsaken till skillnaderna i resultat är flera. En viktig faktor är att prognoserna utgått från olika befolkningsprognoser. SCB har använt en länsfördelning av riksprognosen och Region Skåne har använt sin egen befolkningsprognos. Modellerna för beräkning av sysselsättningens storlek är också olika.

Båda modellerna visar i stort sett på samma strukturella förändringar av sysselsättningen fram till 2035. Andelen sysselsatta i respektive bransch är i stort det samma för båda prognoserna. Två skillnader finns; SCB tror på en sämre utveckling för tillverkningsindustrin i Skåne än Region Skåne och enligt SCB kommer sysselsättningen inom Vård och omsorg att öka mer än i Region Skånes prognos. Båda branscherna kommer ha problem med att hitta kompetens. Beroende på branschprognos kommer detta underskott vara mer eller mindre stort.

Prognosen tar inte hänsyn till interaktiviteten mellan utbud och efterfrågan

SCB:s prognos tar inte hänsyn till den interaktivitet som finns mellan utbildningsutbudet och efterfrågan på arbetsmarknad. I praktiken anpassar både individer och företag sig till den rådande situationen. Individer tenderar att söka utbildningar som leder till arbete. Detta innebär en press på utbildningsutbudet så att skillnaden mellan utbud och efterfrågan minskar.

Individerna kan också flytta till andra orter. På ett liknande sätt anpassas arbetsmarknadens struktur till invånarnas utbildning. Finns det ont om individer med rätt utbildning kan företagen söka sig till platser där det finns fler med rätt utbildning, eller så anpassar de rekryteringen till det utbud som finns. På liknande sätt kan företag som söker efter den utbildning som det är överskott på komma att etablera sig i länet.

Tolkningen och analysen av prognosresultaten måste innehålla funderingar och scenarier där denna interaktion finns med. Detta gäller främst på efterfrågesidan eftersom tanken med prognosen är att underlätta anpassningen av kompetensförsörjningens utbudssida.

Vad visar utbildningsprognosen?

Summeras SCB:s prognos över utbud av utbildningar och efterfrågan kommer det finnas ett överskott på arbetskraft i Skåne motsvarande åtta procent av utbudet. Den enda utbildningsnivån där efterfrågan kommer vara större än utbudet är de yrkesförberedande gymnasieutbildningarna. Efterfrågan på personer med den utbildningsnivån är 16 procent större än utbudet.

Tabell 2 Tillgång och efterfrågan på utbildade i Skåne län efter utbildningsnivå, prognos till 2035

Utbildningsaggregat	Tillgång, prognos	Efterfrågan, prognos	Gap
Folk- och grundskoleutbildning	70 522	48 664	21 858
Gymnasieutbildning – yrkesförberedande	185 602	215 941	30 339
Gymnasieutbildning – högskoleförb. (inkl. teknisk utb.)	97 539	75 859	21 680
Eftergymnasialt utbildade – utan examen	63 218	47 202	16 016
Eftergymnasialt utbildade – med examen	292 505	273 843	18 662
Saknar uppgift om utbildning samt ospecificerad utbildning	19 062	12 324	6 738
Totalt	728 448	673 833	54 615

Ett alternativt scenario är att de makroekonomiska förutsättningarna förändras och efterfrågan på arbetsmarknaden motsvarar utbudet. SCB har inte gjort denna analys. Ett sätt att få en uppskattning om gapet vid full sysselsättning är att öka efterfrågan jämt över alla utbildningar så att totala efterfrågan motsvarar utbudet. Gapet för enskilda utbildningar kommer då att minska, men ordningen mellan dem består. Efterfrågan på eftergymnasialt utbildade är det enda där ett överskott går till att motsvara utbudet. Arbetsmarknaden kommer

fortfarande vara svag för de utan yrkesutbildning och med högskoleförberedande gymnasieutbildning.

Förutom utbildningsnivån är individens inriktning på utbildningen viktig för hur efterfrågad hen är på arbetsmarknaden. Inom varje utbildningsinriktning finns det flera olika utbildningar där efterfrågan och utbud varierar, och därmed om det är brist eller överskott på arbetskraft. Det finns ändå ett tydligt mönster bland utbildningsområdena. Pedagogiska, tekniska samt vård och omsorgsutbildningar visar på ett stort underskott, medan allmänna utbildningar, humaniora och samhällsvetenskap kommer ha stora överskott. För naturvetenskapliga utbildningar kommer det att råda balans.

Tabell 3 Tillgång och efterfrågan på utbildade i Skåne län efter utbildningens inriktning, prognos 2035.

Inriktning	Utbud	Efterfrågan	Gap
Allmän utbildning	161 956	122 959	-38 997
Pedagogisk utbildning	39 489	42 388	2 899
Humaniora och media	13 303	9 211	-4 092
Samhällsvetenskap och administration	82 639	77 709	-4 930
Naturvetenskap	20 838	17 834	-3 004
Teknik	118 841	136 568	17 727
Lantbruk	12 654	13 611	957
Vård och omsorg	90 743	103 193	12 450
Restaurang och transport	23 310	23 209	-101

Om inriktning och nivå läggs samman blir bilden av arbetsmarknaden 2015 tydligare. Yrkesgymnasiernas utbildningar inom teknik och vård kommer få ett efterfrågeöverskott. Det kommer också finnas underskott på arbetskraft med eftergymnasial utbildning inom pedagogik, teknik samt vård och omsorg. För humanister och samhällsvetare kommer det vara ett överskott på arbetskraft.

Det finns ett antal utbildningar där gapet mellan utbud och efterfrågan är stora och vi kan förvänta oss brister. På gymnasienivå är det industriteknik, där efterfrågan är 41 procent större än utbudet och vård- och omsorgsutbildningar med en efterfrågan som är en tredjedel större än utbudet, som har de största relativa bristerna. Bland högskoleutbildningarna är det distriktsköterskor och yrkeslärare där en tredjedel av de efterfrågade kommer att saknas.

Tabell 4 Utbildningar med stor överefterfrågan i Skåne län 2035

Utbildningsgrupp	GAP 2018	GAP 2035	Relativt GAP 2035
Industriteknisk utbildning – gymnasial	1 397	-7 688	-41%
Specialistsjuksköterskeutb: distriktsköterska	4	-682	-33%
Yrkeslärarutbildning	13	-647	-33%
Vård- och omsorgsutbildning – gymnasial	1 444	-13 235	-33%
Biomedicinsk analytikerutbildning	32	-350	-21%
Restaurang- och livsmedelsutbildning – gymnasial	949	-2 918	-19%
Yh-tekniker och gymnasieingenjörutbildning	421	-3 269	-19%
Byggutbildning – gymnasial	945	-4 669	-18%
Fordonsutbildning – gymnasial	780	-2 500	-15%
Agronom- och hortonomutbildning	49	-160	-15%
Medicinsk sekreterarutbildning	13	-342	-14%
Ämneslärarutbildning	113	-1 837	-14%

Inom många utbildningar sker en stor ökning av både utbudet och efterfrågan. YH-utbildningar inom företagsekonomi är den utbildning där efterfrågan ökar mest, men eftersom utbudet också ökar finns det risk för överskott. Efterfrågan på utbildningar inom hälso- och sjukvård ökar kraftigt, men samtidigt hänger inte utbudet med. Tydligast är det inom de gymnasiala utbildningarna där utbudet minskar.

Tabell 5 De utbildningar där efterfrågan ökar mest i Skåne län, 2018 till 2035

Utbildningsgrupp	Utbudsökning	Efterfrågeökning	Gap
Yh-utbildning i företagsekonomi, handel, administration	91%	70%	1 405
Datautbildning – eftergymnasial	69%	58%	1 426
Ekonomutbildning – eftergymnasial, minst 3 år	43%	53%	-296
Medicinsk sekreterarutbildning	26%	48%	-342
Vård- och omsorgsutbildning – gymnasial	-8%	46%	-13 235
Byggutbildning – gymnasial	13%	44%	-4 669
Yrkeslärarutbildning	-5%	44%	-647
Personal- och beteendevetenskap, minst 3 år	88%	39%	2 165
VVS, energi, drift och underhåll – gymnasial	21%	36%	-445
Civilingenjörutbildning	29%	36%	-674

Prognosen fördelad på yrken

Metoden för efterfrågeprognosen begränsar möjligheten att gå baklänges i prognosprocessen och få en prognos över bristyrken och branscher med brist på arbetskraft. För att få en uppskattning av hur olika yrken påverkas av gapet mellan utbudet och efterfrågan av utbildningar har en enkel beräkning gjorts. Metoden går ut på att fördela antalet individer i respektive utbildning 2035 efter de andelar utbildningen har av yrket 2018.

Metoden har en svaghet, eftersom den antar att andelen individer med en viss utbildning fördelar sig på samma sätt som idag. Däremot tar modellen hänsyn till att utbudet av olika utbildningar förändras och därmed kommer yrkenas utbildningsmix inte vara konstant över prognosperioden eftersom en utbildning som kommer ha färre individer 2035 får färre individer i varje yrke. På så sätt fås en indikation på vilka yrken som kommer ha efterfrågeöverskott eller utbudsöverskott.

Undersköterskor är det yrket där utbudsunderskotten kan bli störst följt av grundskollärare och snickare, murare inom bygg och anläggning. Bland de övriga yrkena med stora underskott finns andra yrken inom sektorerna sjuk- och hälsovård samt lärare. Även andra hantverksyrken som smeder och mekaniker förväntas ha ett utbudsunderskott.

Tabell 6 Yrken med störst övreförfrågan i Skåne 2035

Yrke	Utbud	Efterfrågan	Gap
Undersköterskor	22 439	28 567	- 6 128
Grundskollärare	14 949	16 306	- 1 357
Snickare, murare och anläggningsarbetare/Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	18 339	19 327	- 988
Skötare/Vårdare, boendestödjare/Övrig vård- och omsorgspersonal	11 260	12 017	- 757
Distriktssköterskor	829	1 195	- 366
Grundutbildade sjuksköterskor	6 856	7 204	- 348
Gymnasielärare	4 204	4 536	- 332
Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	3 021	3 339	- 318
Smeder och verktygsmakare m.fl.	3 907	4 191	- 284
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer/Flygmekaniker m.fl.	4 809	5 044	- 235

Prognosen fördelad på branscher

På samma sätt som med yrken går det inte att gå från utbildning till bransch. För att göra det har samma metod använts för att beräkna utbudet och efterfrågan per bransch. Istället för att använda yrke har bransch använts. Den branschindelning som används är den som används i prognosystemet Raps. Samma branschindelning används av Region Skåne i andra branschstudier.

De branscher där det förväntas vara större efterfrågan än utbud av arbetskraft följer samma mönster som för yrken och utbildning. Hälso- och sjukvårdsbranschen tillsammans med

byggindustri och tillverkningsindustrin är branscher som kommer ha problem med att hitta arbetskraft.

Tabell 7 Branscher med minsta gapen i Skåne 2035

Bransch	Utbud	Efterfrågan	GAP
Hälso- och sjukvård, omsorg – offentlig sektor	69 385	74 718	- 5 333
Byggindustri	44 035	45 186	- 1 151
Metallvaruindustri; ej maskinindustri	4 887	5 177	- 290
Maskinindustri	6 379	6 660	- 281
Transportmedelsindustri	2 930	3 016	- 86
Övrig tillverkningsindustri	5 054	5 108	- 54
Stål- o metallverk	1 682	1 725	- 43
Annan elektro- och teleproduktindustri 31-32	1 509	1 531	- 22
Annan trävaruindustri; ej möbler	1 531	1 539	- 8

De branscher där det förväntas finnas ett överskott på arbetskraft tillhör främst tjänstesektorns servicebranscher.

Tabell 8 Branscher i Skåne med största gapen 2035

Bransch	Utbud	Efterfrågan	GAP
Företagsservicefirmor	80 673	75 610	5 063
Parti- o detaljhandel, rep av hushållsartiklar	63 723	59 322	4 401
Hotell o restaurang	18 136	15 705	2 431
Allm adminst m.m.	29 123	27 127	1 996
Övriga landtransportföretag	15 048	13 359	1 689
Renhållning, kultur, sport m.m.	12 583	10 921	1 662
Hushållens icke-vinstdrivande organisationer	12 357	11 311	1 046
Väghållning, lokala transporter, kultur m.m.	10 827	9 881	946
Förlag; grafisk och annan reproindustri	5 667	5 064	603
Livsmedels- och dryckes- och tobaksindustri	9 737	9 155	582

Hur kan gapen slutas?

När det uppstår ett gap mellan utbud och efterfrågan på utbildningar kommer det ske en anpassning från både utbuds- och efterfrågesidan. I en ekonomi med hög arbetslöshet förväntas det också att de flesta utbildningsinriktningar har ett större utbud än efterfrågan. I praktiken innebär det att utbud och efterfrågan inte kan jämnas ut fullständigt. Åtgärden här är att öka efterfrågan i ekonomin så att full sysselsättning uppnås.

När det finns ett gap mellan utbud och efterfrågan kan vi förvänta oss en långsiktig förändring i lönenivån för utbildningen. En utbildning med utbudsöverskott kommer över tiden inte ha samma löneutveckling som en utbildning med efterfrågeöverskott. Dessa förändrade lönenivåer antas påverka arbetsgivarnas och arbetstagarernas beteende.

Anpassning mellan utbud och efterfrågan sker på många sätt och är beroende av de förutsättningar som finns inom branscherna och utbildningarna. Det finns ingen allmän metod för att minska gapen, utan det måste byggas på analyser av förutsättningarna som finns för respektive utbildning.

Anpassning vid efterfrågeöverskott

Ett efterfrågeöverskott beror ofta på att användningen av en utbildning ökar och det är svårt för utbildningssystemet att leverera tillräckligt med utbildade. Det kan också bero på att en stor del av individerna med utbildningen är relativt jämnåriga och när de går i pension kommer stora vakanser att uppstå. Det kan också vara en bransch med överetablering och små marginaler. Företagen har svårt att höja priserna på grund av konkurrensen och de små marginalerna innebär inga möjligheter att höja lönerna eller förbättra arbetsvillkoren.

Beroende på orsakerna till efterfrågeöverskottet finns det olika åtgärder som kan vidtas på både efterfrågesidan och utbudssidan. Förutom att höja löner kan arbetsgivarna förbättra arbetsvillkor så att det lockar individer till att utbildas inom yrket eller får redan utbildade att stanna kvar. Efterfrågeöverskott på utbildningar innebär ett omvandlingstryck på företag att ändra produktionsprocesserna så att de blir mindre arbetskraftsintensiva. Detta driver produktivitetens utvecklingen i ekonomin. Arbetsgivarna kan också bredda rekryteringen och anställa individer med snarlik utbildning.

För utbildningar inom områden med små marginaler och överetablering kan det vara svårt att erbjuda högre löner. Det kan också på sikt förväntas en utslagning av antalet företag inom branscherna. Det är svåra förutsättningar företagen har, men de måste på olika sätt hitta anpassningar i sin affärsmodell och produktionsprocesser så att de kan erbjuda attraktiva arbeten. De företag som klarar det blir de som på sikt överlever konkurrensen.

Anpassningen på utbudssidan innebär främst att utbildningsutbudet ökar mot utbildningar med ett efterfrågeöverskott. Det gäller att göra en analys över utbildningarnas framtid också, så att det inte blir en stor utbildningssatsning mot branscher som på sikt kommer att tvingas minska sitt utbud. Utbildningsanordnarna kan också göra det möjligt för fler att avsluta utbildningen, utan att minska på kraven.

Individer med snarlik utbildning kan överväga att arbeta inom områden där efterfrågan på utbildningar är större. Är det ett lokalt eller regionalt efterfrågeöverskott kan pendling eller inflyttning från andra delar av landet innebära ett ökat utbud av utbildningen.

Anpassning vid utbudsöverskott

Ett utbudsöverskott kan bero på att efterfrågan på en utbildning minskar eftersom företagen som använder den blir färre och producera mindre. Det kan också vara en strukturomvandling som innebär att företagen producerar mer med färre anställda. Det kan också vara företag i branscher som växt under en period, men där tillväxten avtagit och utbildningsutbudet inte har hunnit med att anpassa sig. Det kan också vara så att vissa utbildningar har en lockelse som får många att söka sig till dem och därmed kommer det bli ett utbudsöverskott.

På efterfrågesidan finns det inte mycket anpassning som kan göras. En sänkning av relativa löner kan göra det möjligt att sänka priser, eller inte höja dem, vilket kan öka efterfrågan något. Företagen kan då öka antalet anställda.

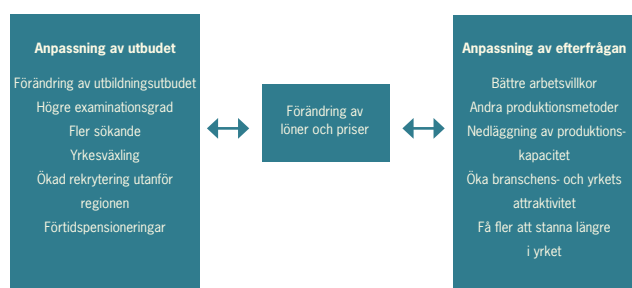
På utbudssidan finns det mer att göra. Utbildningar med utbudsöverskott ska minskas. Möjligheter för individer med dessa utbildningar till att omskolas till andra utbildningar så det kan ta andra arbeten. Individer med utbildningarna kan söka sig till områden där deras utbildningar är efterfrågade och försöka omskola sig till andra utbildningar.

På utbudssidan kan utbildningsanordnare anpassa utbudet och se till att de som antas till utbildningen genomgår dem med godkänd examen. Individen kan själv försöka utbilda sig inom områden där det är efterfrågan och söka sig till områden närliggande den utbildning individen har. De kan också pendla eller flytta dit utbildningen efterfrågas.

På efterfrågesidan kan arbetsgivarna anpassa arbetsvillkoren för att locka fler till utbildningarna och även få redan utbildade att stanna kvar och använda utbildningen i sitt yrke. En viktig åtgärd är att hela tiden se över produktionsprocesserna så att de blir allt effektivare och på så sätt ändras efterfrågan på utbildningar. Vissa företag kommer inte klara av att konkurrera om utbildningar och på sikt innebär det nedläggningar och minskad produktionskapacitet. Anpassning kan också ske genom att nya företag med annan inriktning än tidigare företag etableras.

Viktigt är att i alla sammanhang identifiera orsakerna till gapet mellan utbud och efterfrågan på utbildningar. Vissa åtgärder sker självständigt av aktörerna, till exempel mycket av efterfrågeanpassningarna, medan en del av utbudsanpassningarna sker genom offentliga beslut.

Figur 5 Mekanismer för anpassning till gapen



Vilka verktyg har aktörerna

Det finns många verktyg för att anpassa utbudet av utbildade till efterfrågan. Den viktigaste mekanismen sker på arbetsmarknaden genom anpassning av löner och arbetsvillkor. Detta blir också en signal till aktörerna om förändringarna.

Litteraturförteckning

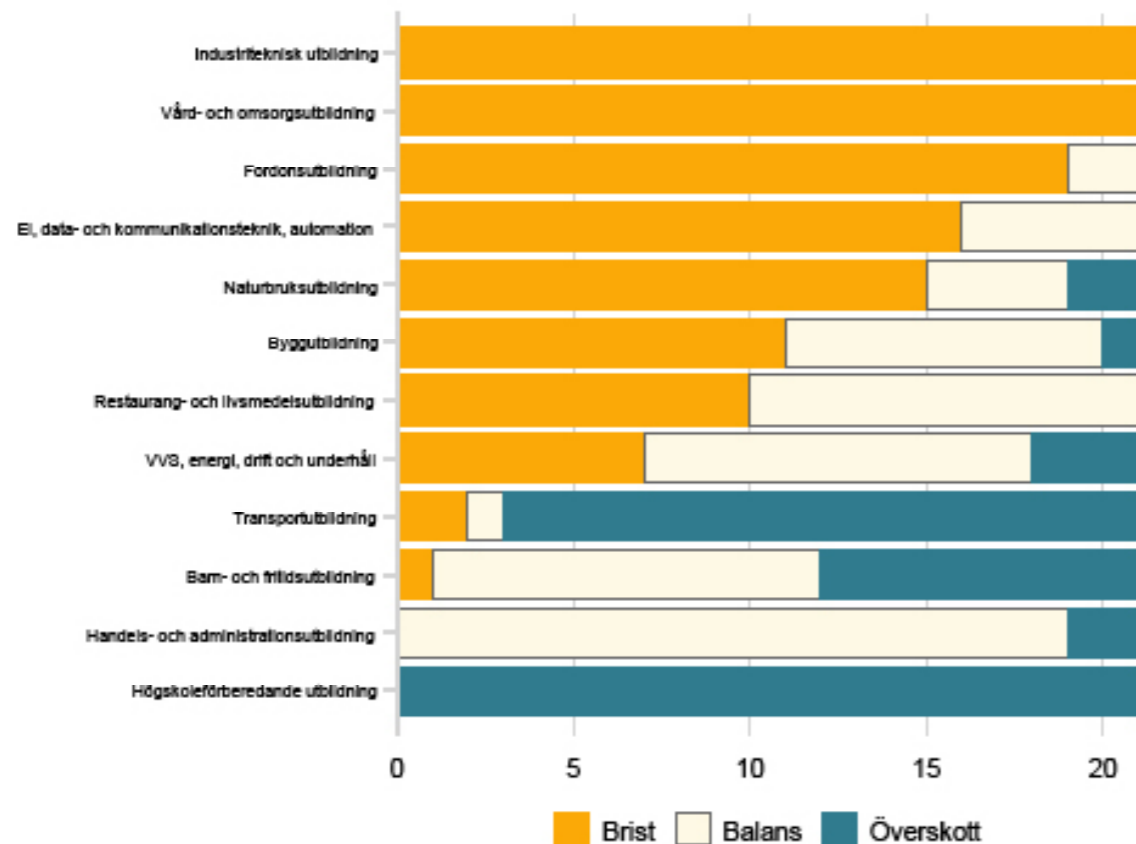
- Energimyndigheten. (2020). *Scenarier över Sveriges energisystem 2020*. Hämtat från <https://energimyndigheten.a-w2m.se/Home.mvc?ResourceId=185971>
- SCB. (2022). *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser. Modellbeskrivning*.

DEL 3

Sammanfattning alla län

Gymnasial utbildning

Diagram 1. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott.



Omfattande brist på yrkesutbildade

De gymnasiala utbildningarna redovisas i prognosen i 12 utbildningsgrupper. Det finns framskrivningar och bedömningar av arbetsmarknadsläget år 2035 för samtliga dessa gymnasiala utbildningsgrupper i alla 21 län.

Efterfrågan beräknas överstiga tillgången på flera gymnasiala yrkesutbildningar år 2035. Det finns därmed risk för brist och i flera län risk för stor brist. Bristen bedöms omfatta stora delar av landet. Efterfrågetillväxten drivs dels av näringsgrensutvecklingen, dels av den utbildningsväxling som förväntas fortsätta på stora delar av arbetsmarknaden i takt med att kompetenskraven ökar i många yrken.

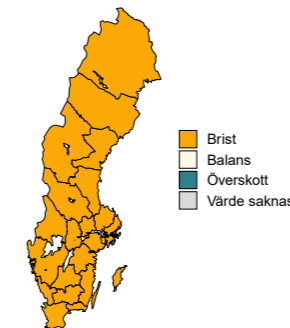
Mest utbredd bedöms bristen år 2035 bli på personer med vård- och omsorgsutbildning samt industri teknisk utbildning. För dessa två utbildningsgrupper finns det risk för brist i samtliga län. I flertalet län bedöms bristen dessutom bli stor. Bristen bedöms även bli omfattande på fordonsutbildade, naturbruksutbildade samt utbildade inom el, automation, dator och kommunikationsteknik.

För några utbildningsgrupper bedöms det framtida arbetsmarknadsläget variera mellan landets län. Till dessa utbildningsgrupper hör exempelvis restaurang- och livsmedelsutbildning samt utbildning inom VVS, drift, underhåll och energiteknik.

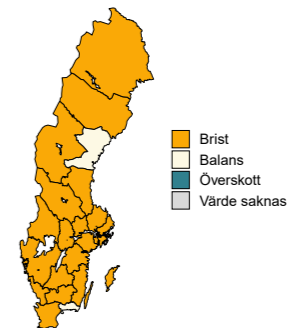
Vård- och omsorgsutbildning



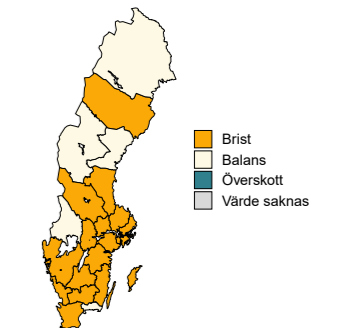
Industri teknisk utbildning



Fordonsutbildning



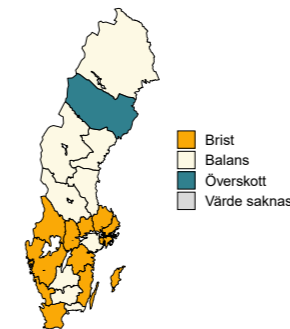
El-, automations-, dator-, kommunikationstekn. utb.



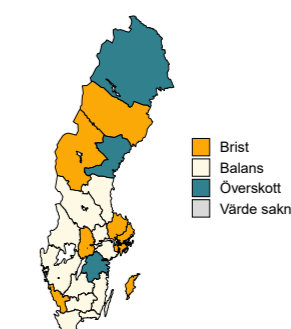
Naturbruksutbildning



Byggutbildning



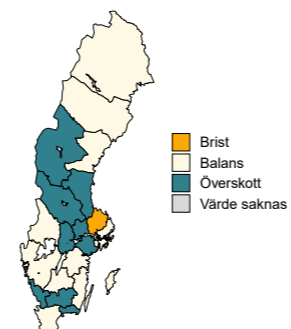
Utbildning i VVS, drift, underhåll, energiteknik



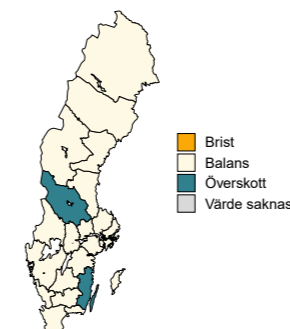
Restaurang- och livsmedelsutbildning



Barn- och fritidsutbildning



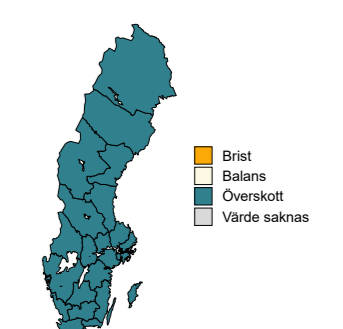
Handels- och administrationsutbildning



Transportutbildning



Högskoleförberedande utbildning



Brist i många län år 2035

Det bedöms vara utbredd brist på fem av de gymnasiala utbildningsgrupperna år 2035.

Vård- och omsorgsutbildning

Efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade kommer att öka mycket kraftigt i hela landet. Det beror dels på ett ökat antal äldre, dels på utbildningsväxlingen eftersom andelen med vård- och omsorgsutbildning antas öka inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Efterfrågetillväxten fram till år 2035 beräknas till mellan 35 och 70 procent i landets län.

Samtidigt beräknas tillgången minska eller vara oförändrad i samtliga län under prognosperioden. Särskilt mycket beräknas tillgången minska i Gotlands, Jämtlands, Värmlands, Blekinge och Jönköpings län. I dessa län beräknas nedgången till mellan 20 och 25 procent.

Den minskande tillgången i stora delar av landet beror på att medelåldern bland de vård- och omsorgsutbildade är relativt hög, vilket medför jämförelsevis stora pensionsavgångar. Dessutom sker en viss vidareutbildning. Vanligast är att läsa vidare på eftergymnasial nivå inom hälso- och sjukvård, exempelvis till sjuksköterska, eller på någon vårdutbildning inom yrkeshögskolan. Sammantaget beräknas antalet examinerade inte vara tillräckligt stort för att ersätta dem som lämnar arbetskraften eller vidareutbildar sig under prognosperioden. Det finns därmed risk för brist i samtliga län år 2035. I de flesta län beräknas bristen bli stor.

Industri teknisk utbildning

Även på industri tekniskt utbildade bedöms det bli brist i alla län år 2035, trots en relativt oförändrad eller till och med minskad efterfrågan. Det beror på att tillgången på industri tekniskt utbildade beräknas minska mycket kraftigt i samtliga län under prognosperioden. Tillgången beräknas minska i länen med mellan 25 och 50 procent fram till år 2035. Pensionsavgångarna

väntas bli stora eftersom medelåldern är hög i utbildningsgruppen. Den förväntade examinationen beräknas vara långt ifrån tillräcklig för att ersätta dem som lämnar arbetskraften.

Fordonsutbildning

Bristen på fordonsutbildade riskerar också att bli omfattande år 2035. 19 av 21 län riskerar att få brist på arbetskraft med denna kompetens. De flesta av dessa län har brist på fordonsutbildade redan i dag. Tillgången beräknas vara ungefär oförändrad i flertalet län samtidigt som efterfrågan ökar. I Västernorrlands och Blekinge län bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat år 2035, vilket delvis beror på en jämförelsevis svag befolkningsutveckling som ger en mer dämpad efterfrågeutveckling.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Bristen bedöms även bli omfattande på arbetskraft med utbildning inom el, data, kommunikationsteknik och automation. 16 län riskerar en bristsituation år 2035. Det beror på att tillgången beräknas minska eller utvecklas relativt svagt i länen under prognosperioden och därmed inte kommer att kunna tillgodose efterfrågan år 2035. I fem län bedöms det bli ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035. Utmärkande för flera av dessa län är en förhållandevis svag utveckling av efterfrågan.

Naturbruksutbildning

Även bristen på naturbruksutbildade riskerar att omfatta många län eftersom efterfrågan beräknas öka mer än tillgången. 15 län riskerar en bristsituation år 2035, huvudsakligen skogslänen samt delar av Götaland. Fyra län bedöms ha ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge, Skåne, Östergötlands, Södermanlands och Västra Götalands län. I två län, Stockholms och Västmanlands län, finns det risk för visst överskott år 2035, eftersom tillgången beräknas öka mer än efterfrågan.

Varierat arbetsmarknadsläge år 2035

För fyra utbildningsgrupper bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 variera mellan olika län.

Byggutbildning

Arbetsmarknadsläget för byggutbildade bedöms variera mellan olika län år 2035. I ungefär hälften av landets län beräknas det vara brist på byggutbildade. I andra län bedöms arbetsmarknadsläget vara relativt balanserat år 2035.

I Västerbottens län finns det risk för ett visst överskott på sikt eftersom tillgången beräknas öka mer än efterfrågan. Det gäller om nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flyttningar och pensionsavgångar.

Det är dock svårt att få en heltäckande bild av såväl tillgången som efterfrågan på byggutbildade eftersom det sker en omfattande inpendling av arbetskraft från andra länder.

Utbildning inom VVS, drift, underhåll och energiteknik

Även för denna utbildningsgrupp bedöms arbetsmarknadsläget på sikt skilja sig åt mellan olika län. I sju län beräknas efterfrågan öka mer än tillgången, vilket betyder att det finns risk för brist år 2035. I en rad län i främst Syd- och Mellansverige bedöms däremot tillgången och efterfrågan öka i ungefär samma utsträckning, vilket väntas ge ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035. I tre län bedöms det finnas risk för överskott år 2035. I Norrbottens och Västernorrlands län beror detta på att efterfrågan bedöms utvecklas svagt, vilket delvis är en följd av att befolkningen förväntas minska något under prognosperioden. I Östergötlands län förklaras överskottet i stället av en kraftig tillgångsökning.

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Det bedöms bli ett relativt balanserat arbets-

marknadsläge för restaurang- och livsmedelsutbildade i ungefär hälften av Sveriges län år 2035. I övriga län bedöms det finnas risk för brist. Tillgången väntas minska i flertalet län eftersom antalet examinerade inte beräknas vara tillräckligt stort för att ersätta dem som lämnar utbildningsgruppen på grund av pension eller vidareutbildning.

Barn- och fritidsutbildning

För barn- och fritidsutbildade bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 variera över landet från relativt balanserat till risk för överskott. I ett län finns det risk för viss brist på sikt. Det är Uppsala län, vilket förklaras av att antalet barn väntas öka starkt i länet under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge

En utbildningsgrupp bedöms ha ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i nästan alla län.

Handels- och administrationsutbildning

Arbetsmarknadsläget bedöms bli relativt balanserat år 2035 för handels- och administrationsutbildade i nästan hela landet. Det beror på att samtidigt som efterfrågan beräknas minska kraftigt under prognosperioden så väntas tillgången minska ungefär lika mycket. I två län, Dalarnas och Kalmar län, finns det dock risk för ett visst överskott år 2035.

Orsaken till den beräknade tillgångsminskningen är stora pensionsavgångar. Den minskade efterfrågan beror på den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden där ökade kompetenskrav i flera yrken inom ekonomiområdet innebär ökad efterfrågan på eftergymnasialt utbildade.

Risk för överskott år 2035

För två utbildningsgrupper finns det en utbredd risk för överskott på utbildade år 2035.

Transportutbildning

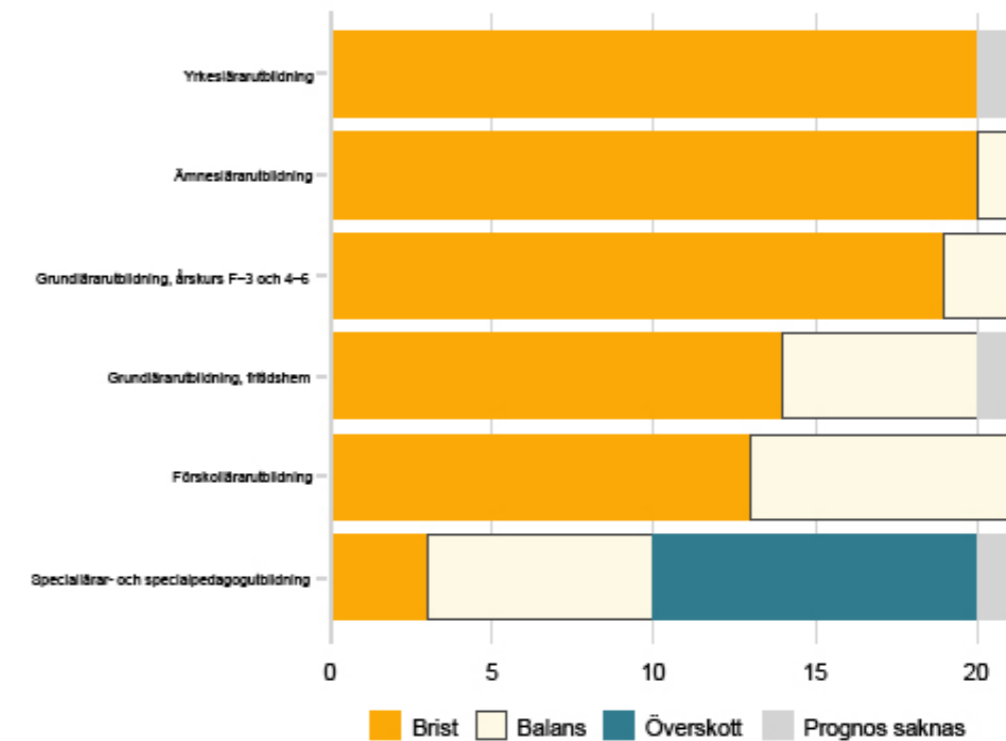
I dag är bristen på transportutbildade stor. På sikt bedöms denna brist vändas till risk för överskott i större delen av landet eftersom tillgången beräknas öka mycket snabbare än efterfrågan. Denna utveckling förutsätter ett fortsatt tillskott från arbetsmarknadsutbildning och komvux. I två län bedöms dagens brist dock kvarstå, Stockholms och Västra Götalands län, till följd av att tillgång och efterfrågan beräknas öka lika mycket.

Högskoleförberedande utbildning

Det beräknas vara risk för överskott i samtliga län år 2035 på personer med högskoleförberedande utbildning, som högsta utbildning. Tillgången beräknas utvecklas starkare än efterfrågan i alla län under prognosperioden.

Pedagogik och lärarutbildning

Diagram 2. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott. För ett län saknas bedömningar på grund av ett litet antal utbildade.



Fortsatt brist på lärare i många län

De pedagogiska utbildningarna på eftergymnasial nivå redovisas för sex lärargrupper. Tillgången på utbildade lärare bedöms inte öka tillräckligt mycket under prognosperioden för att tillgodose efterfrågan på lärare. Det betyder att dagens brist på lärare kan komma att bestå i många län.

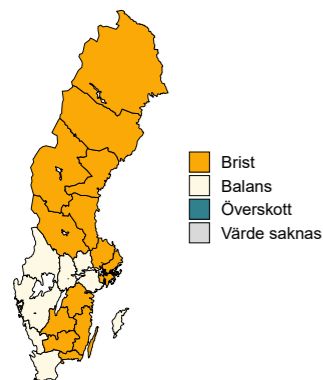
Tillgången på personer med lärarutbildning beräknas i flertalet län vara i stort sett oförändrad eller minska under prognosperioden. Samtidigt ökar efterfrågan, vilket dels beror på att utbildade lärare antas ersätta dem som saknar lärarutbildning, dels på större barnkullar. År 2035 beräknas efterfrågan överstiga tillgången i stora delar av landet för samtliga lärarutbildningar utom för speciallärar- och specialpedagogut-

bildningarna, för vilka arbetsmarknadsläget bedöms bli mer varierat. Efterfrågeberäkningarna baseras på SCB:s befolkningsframskrivning från år 2020.

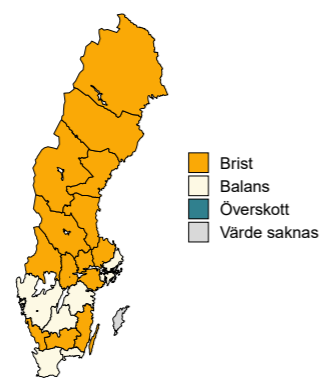
Alternativ beräkning

En alternativ beräkning har gjorts utifrån SCB:s befolkningsframskrivning från år 2021. I denna bedöms antalet barn och ungdomar utvecklas svagare än i befolkningsframskrivningen 2020, på grund av antaganden om lägre invandring och lägre fruktsamhet. Skillnaderna är speciellt stora bland barn och yngre tonåringar i förskole- och grundskoleåldrarna. Antalet barn i åldersgrupperna 1-5 år och 6-12 år beräknas minska i samtliga län utom i Uppsala län under prognosperioden.

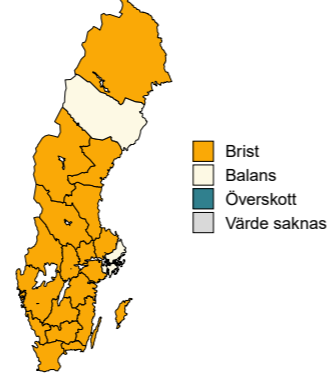
Förskolläraryt utbildning



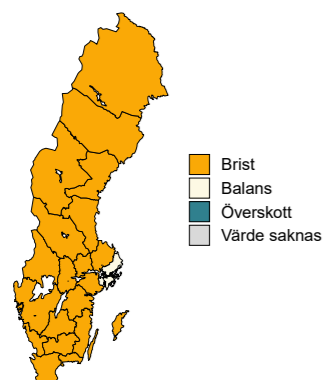
Grundläraryt utbildning med inriktning mot fritidshem



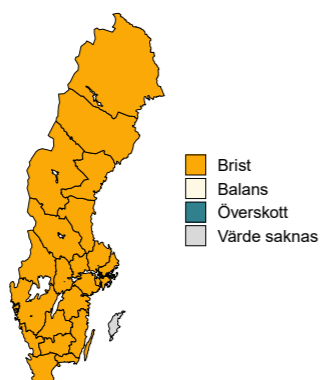
Grundläraryt utbildning årskurs F-3 och 4-6



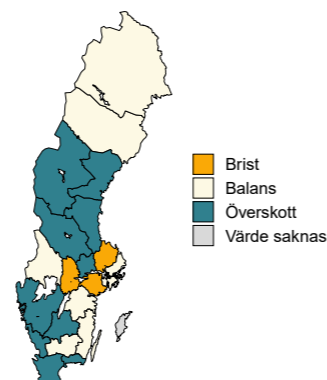
Ämnesläraryt utbildning



Yrkesläraryt utbildning



Specialläraryt och specialpedagogutbildning



I den alternativa beräkningen bedöms något färre län riskera brist år 2035. Men även i denna beräkning finns det risk för brist på de flesta lärargrupper i mer än hälften av landets län. Särskilt omfattande bedöms bristen vara på utbildade ämneslärare och yrkeslärare. Undantag är förskolläraryt utbildade och utbildade speciallärare och specialpedagoger, för vilka arbetsmarknadsläget år 2035 bedöms som relativt balanserat respektive med risk för överskott i ungefär hälften av länen.

Risk för brist i många län år 2035

Det bedöms vara en utbredd brist på flera lärargrupper år 2035.

Förskolläraryt utbildning

Det finns risk för brist på personer med förskolläraryt utbildning i två tredjedelar av landets län år 2035. Bristen gäller främst Norrlandslänet samt östra delarna av Syd- och Mellansverige.

Utmärkande för flertalet av de län som riskerar en bristsituation är att tillgången på personer med förskolläraryt utbildning beräknas minska eller vara oförändrad medan efterfrågan ökar. Pensionsavgångarna väntas bli stora.

I övriga landet beräknas tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma utsträckning, vilket ger ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Grundläraryt utbildning med inriktning fritidshem

Även för grundläraryt utbildade med inriktning mot fritidshem finns det risk för brist i två tredjedelar av Sveriges län. Bristen omfattar norra Sverige samt delar av Syd- och Mellansverige. Orsaken till bristen är i många län att tillgången beräknas minska kraftigt samtidigt som efterfrågan oftast ökar. I Västmanlands, Dalarnas och Norrbottens län beräknas tillgången halveras fram till år 2035. Stora pensionsavgångar väntas bidra till den minskade tillgången. I sex län bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 vara relativt balanserat.

Grundläraryt utbildning årskurs F-3 och 4-6

Bristen på grundläraryt utbildade med inriktning mot årskurs F-3 respektive årskurs 4-6 bedöms omfatta nästan hela landet år 2035, eftersom 19 av 21 län riskerar en bristsituation. Tillgången beräknas minska eller vara ungefär oförändrad i flertalet län. Samtidigt väntas efterfrågan öka. Två län, Stockholms och Västerbottens län, bedöms ha ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Ämnesläraryt utbildning

Alla län utom Stockholms län riskerar brist på personer med ämnesläraryt utbildning år 2035. Bristen beror på att tillgången i de flesta län beräknas vara i stort sett oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas öka. I ett par Norrlandslän, Västerbottens och Norrbottens län, bedöms tillgången på ämnesläraryt utbildade till och med minska under prognosperioden. I Stockholms län beräknas tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma utsträckning, vilket innebär ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Yrkesläraryt utbildning

Bristen på personer med yrkesläraryt utbildning bedöms bli mycket omfattande år 2035. Samtliga län där en prognos har kunnat göras riskerar att

få brist på yrkeslärare år 2035. Hälften av dessa län riskerar dessutom en kraftig brist. Tillgången beräknas minska eller vara ungefär oförändrad samtidigt som efterfrågan ökar starkt i hela landet. Den ökade efterfrågan beror till stor del på att personer med yrkesläraryt utbildning på sikt antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar sådan utbildning.

Varierat arbetsmarknadsläge år 2035

För en lärargrupp bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 variera mellan olika län.

Specialläraryt och specialpedagogutbildning

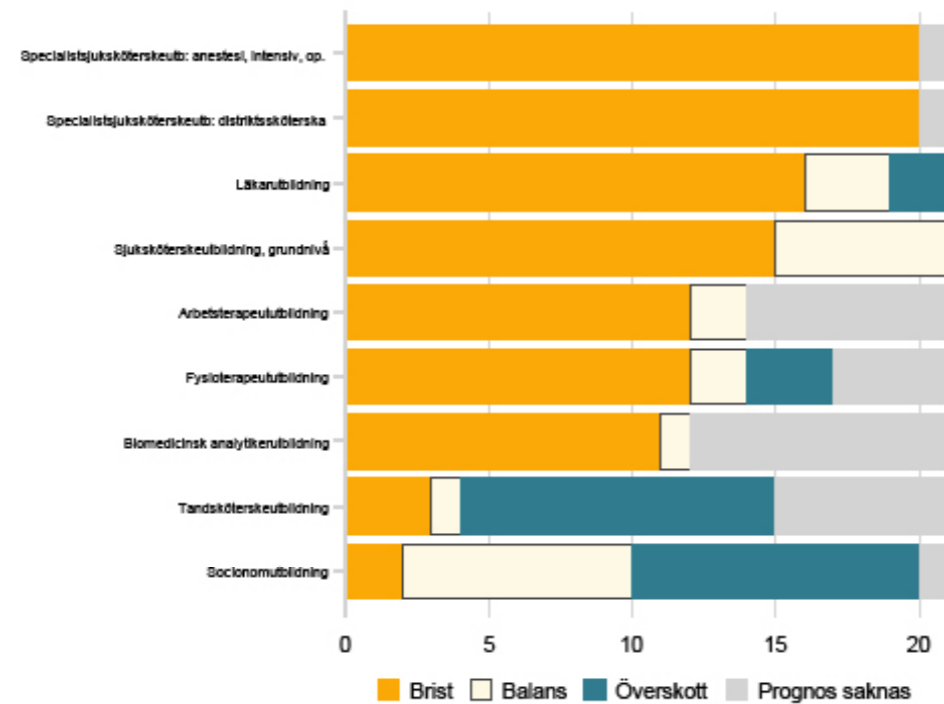
Arbetsmarknadsläget år 2035 bedöms variera mellan olika län för specialläraryt och specialpedagogutbildade. I nästan samtliga län beräknas tillgången öka kraftigt. Antalet nybörjarplatser har dubblats på riksnivå under det senaste decenniet, vilket främst förklaras av att specialläraryt utbildningen återinfördes år 2008 efter ett uppehåll sedan 1990-talets början.

Även efterfrågan bedöms öka mycket starkt i nästan alla län. Det beror framför allt på att utbildade speciallärare och specialpedagoger på sikt antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning.

I hälften av länen bedöms det finnas risk för överskott år 2035, till följd av att tillgången i dessa län ökar kraftigare än efterfrågan. Sju län bedöms samtidigt få ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035. I dessa län beräknas tillgång och efterfrågan öka ungefär lika mycket. Tre län riskerar brist, Uppsala, Södermanlands och Örebro län. Det beror på att tillgången beräknas öka svagare än efterfrågan fram till år 2035. Efterfrågan bedöms öka starkt i dessa län till följd av bland annat utbildningsväxlingen.

Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Diagram 3. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott. För några län saknas be-



Stor brist på hälso- och sjukvårdsutbildade

Inom utbildningsområdet hälso- och sjukvård finns det risk för fortsatt eller till och med förstärkt brist på flera utbildningsgrupper. Här redovisas ett urval av utbildningarna inom hälso- och sjukvård och social omsorg på eftergymnasial nivå.

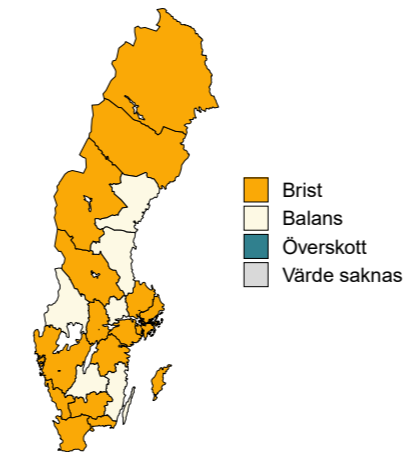
Efterfrågan på hälso- och sjukvårdsutbildade beror till stor del på befolkningens storlek och struktur. Behovet av vård är till exempel i genomsnitt större bland äldre än bland yngre. Efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvårdsområdet bedöms fortsätta att öka eftersom Sveriges befolkning ökar under prognosperioden. Befolkningstillväxten bedöms dock

vara ojämnt fördelad över landet. Befolkningen i Norrbottens och Västernorrlands län väntas minska i SCB:s befolkningsframskrivning från år 2020, samtidigt som befolkningen väntas öka starkt i andra län, exempelvis Uppsala och Hallands län.

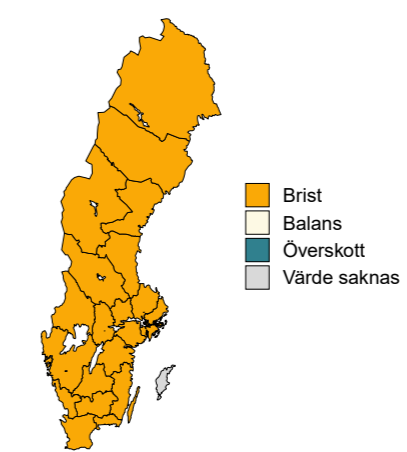
Efterfrågan på hälso- och sjukvårdsutbildade beräknas dock öka i hela landet till följd av ett ökat antal äldre. För flera utbildningar bedöms inte tillgångsökningen vara tillräckligt stor för att tillgodose den framtida efterfrågan. Det finns därför risk för brist på arbetskraft för ett flertal hälso- och sjukvårdsutbildningar i stora delar av Sverige.

Samtliga län riskerar fortsatt brist på specialistjuksköterskor. Bristen väntas även bli omfattande på grundutbildade sjuksköterskor, specialistutbildade läkare, biomedicinska analytiker

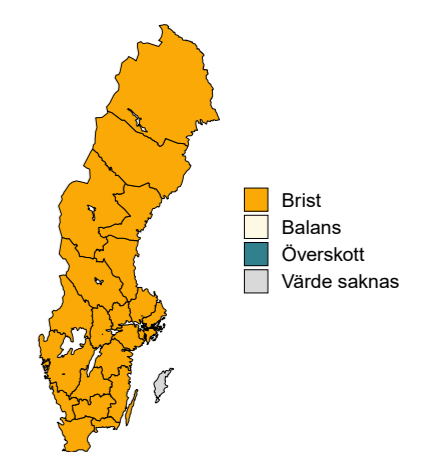
Förskollärarytutbildning



Specialistjuksköterskeutb: Anestesi, intensiv, operation och ambulans



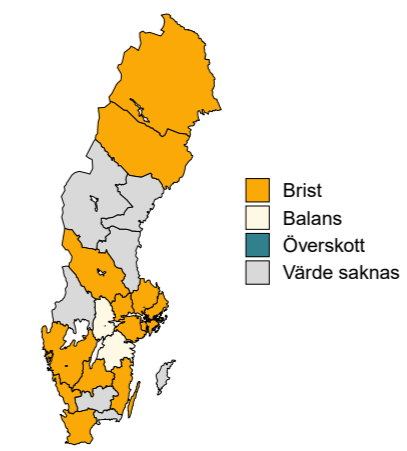
Specialistjuksköterskeutbildning: Distriktsköterska



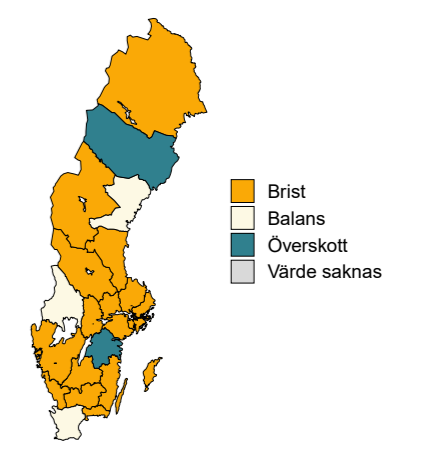
Biomedicinsk analytikerutbildning



Arbetsterapeututbildning



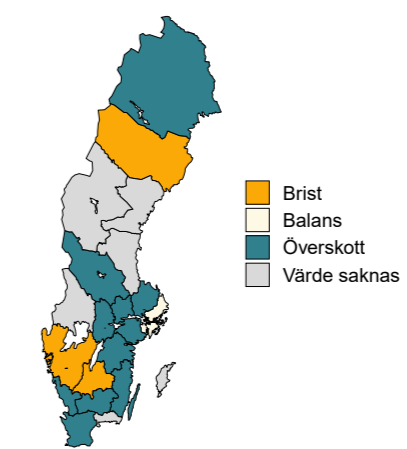
Läkarutbildning (specialistutbildning)



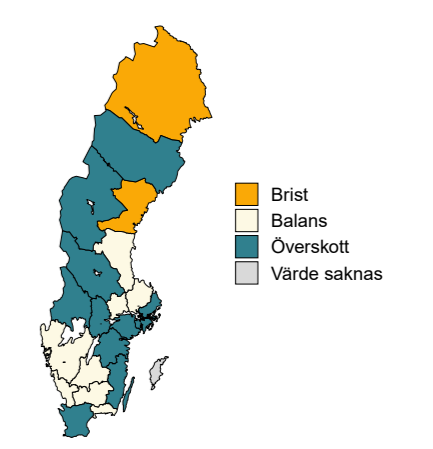
Fysioterapeututbildning



Socionomutbildning



Socionomutbildning



och arbetsterapeuter.

Omfattande brist på sjuksköterskor år 2035

Bristen bedöms vara särskilt stor på specialist-sjuksköterskor. I samtliga län finns det risk för brist på dessa år 2035.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

I stora delar av Sverige finns det risk för fortsatt brist på grundutbildade sjuksköterskor år 2035. En bristsituation riskeras i 15 av 21 län. Det beror på att tillgången inte beräknas öka tillräckligt mycket för att täcka den framtida efterfrågan på sjuksköterskor. I flertalet fall är det dagens bristsituation som inte väntas förändras under prognosperioden eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt. I sex län bedöms dock arbetsmarknadsläget vara relativt balanserat år 2035.

Om den prognostiserade bristen på specialist-sjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, kommer bristen på grundutbildade sjuksköterskor att förvärras.

Specialistsjuksköterskeutbildning inom anesthesi-, intensiv-, operations- och ambulanssjukvård

Hela landet bedöms få fortsatt brist på specialist-sjuksköterskor med inriktning mot anesthesi-, intensiv-, operations- och ambulanssjukvård under prognosperioden. Examinationen beräknas inte vara tillräckligt stor för att tillgången ska kunna växa i den omfattning som krävs för att efterfrågan år 2035 ska kunna tillgodoses.

I några län i Syd- och Mellansverige väntas bristen öka ytterligare jämfört med i dag. Det beror på att tillgången beräknas vara relativt oförändrad under prognosperioden, samtidigt som efterfrågan ökar.

Specialistsjuksköterskeutbildning till distriktssköterska

Även på distriktssköterskor finns det risk för fortsatt brist i hela landet år 2035. Dagens brist riskerar dessutom att förvärras i nästan alla län eftersom tillgången på distriktssköterskor väntas minska eller vara oförändrad. Pensionsavgångarna beräknas bli stora eftersom medelåldern bland distriktssköterskorna är hög. Efterfrågan på distriktssköterskor bedöms samtidigt öka i hela landet.

I fyra län, Skåne, Kalmar, Örebro och Jämtlands län, finns det risk för en kraftigt förstärkt brist på sikt. Tillgången beräknas i dessa län minska med cirka en fjärdedel samtidigt som efterfrågan väntas öka.

Risk för brist år 2035

År 2035 finns det i många län även risk för brist på arbetskraft med biomedicinsk analytikerutbildning och arbetsterapeututbildning.

Biomedicinsk analytikerutbildning

För denna utbildningsgrupp kan bedömningar över arbetsmarknadsläget år 2035 göras för 12 av 21 län. 11 av dessa län riskerar fortsatt brist på biomedicinskt utbildade under prognosperioden. I flertalet av länen bedöms dagens brist dessutom förvärras eftersom tillgången på biomedicinskt utbildade beräknas minska fram till år 2035 samtidigt som efterfrågan väntas öka. I Uppsala och Värmlands län finns det risk för en kraftigt förstärkt brist eftersom tillgången där beräknas minska med en dryg tredjedel, samtidigt som efterfrågan väntas öka något.

I Örebro län bedöms däremot arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat år 2035. Tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, vilket innebär att dagens relativt balanserade arbetsmarknadsläge består.

Arbetsterapeututbildning

Bedömningar av arbetsmarknadsläget kan för arbetsterapeututbildningen göras för 14 av 21 län. Flertalet av länen, 12 län, riskerar brist på utbildade år 2035. Tillgången beräknas minska eller vara relativt oförändrad i flera län, samtidigt som efterfrågan väntas öka till följd av ökad befolkning och fler äldre.

Arbetsmarknadsläget bedöms vara relativt balanserat år 2035 i två län, Örebro och Östergötlands län. Det beror på att tillgången på arbetsterapeututbildade beräknas öka i ungefär samma takt som efterfrågan, vilket innebär att dagens relativt balanserade arbetsmarknadsläge bibehålls under prognosperioden.

Varierat arbetsmarknadsläge år 2035

För ett antal utbildningsgrupper bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 variera mellan olika län.

Läkarutbildning

Bedömningar för läkarutbildningen har kunnat göras för samtliga län. Kartan visar arbetsmarknadsläget för specialistutbildade läkare. Bristen på specialistutbildade läkare beräknas kvarstå under prognosperioden i stora delar av Sverige. Samtidigt innebär de senaste 15 årens expansion av läkarutbildningen att tillgången på icke specialistutbildade läkare relativt väl bedöms motsvara efterfrågan år 2035 i flertalet län.

Tre län bedöms få ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 för specialistutbildade läkare. Det är Skåne, Värmlands och Väster-norrlands län. Det beror på en något starkare tillgångsökning, relativt efterfrågetillväxten, i dessa län. I två län, Östergötlands och Västerbottens län, finns det risk för ett överskott. Det beror på att tillgången beräknas växa snabbare än efterfrågan under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flyttningar och pensionsavgångar.

Arbetsmarknadsläget och tillgången på läkare kan dock variera mellan olika specialiteter och mellan olika delar av länen.

Fysioterapeututbildning

För fysioterapeututbildningen har bedömningar av arbetsmarknadsläget kunnat göras för 17 län. De flesta av dessa län riskerar en bristsituation år 2035. Det beror i flera fall på att tillgången inte beräknas öka i samma utsträckning som efterfrågan.

I två län, Stockholms och Västmanlands län, bedöms arbetsmarknadsläget för fysioterapeuter vara fortsatt relativt balanserat under prognosperioden. På sikt finns det risk för ett visst överskott i tre län, Östergötlands, Västerbottens och Norrbottens län, till följd av att tillgången beräknas öka mer än efterfrågan. Eftersom det väntas bli brist på fysioterapeuter i stora delar av landet år 2035 kan ett förändrat flytt- eller pendlingsmönster dock förändra arbetsmarknadsläget i dessa län.

Tandsköterskeutbildning

Bedömningar av det framtida arbetsmarknadsläget för tandsköterskeutbildade har kunnat göras för 15 län. Tillgången beräknas öka kraftigt under prognosperioden i flertalet av dessa län. Tandsköterskeutbildningen ges på yrkeshögskolan och antalet antagna har ökat kraftigt under senare år eftersom det har varit brist på utbildade tandsköterskor. Efterfrågan på tandsköterskeutbildade bedöms öka i alla län fram till år 2035 till följd av ökad befolkning och utbildningsväxling, vilken innebär att en allt högre andel av dem som arbetar som tandsköterskor antas ha genomgått en tandsköterskeutbildning inom yrkeshögskolan år 2035 jämfört med i dag.

Med dagens utbildningsvolym finns det risk för överskott på tandsköterskeutbildade i 11 av 15 bedömda län år 2035. Tillgången beräknas öka kraftigt i samtliga dessa län. Prognosens resultat gäller under förutsättning att antalet antagna på tandsköterskeutbildningen ligger kvar på nuvarande nivå under prognosperioden. Yrkeshögsko-

lan har dock i uppgift att anpassa utbildningsvolymen till efterfrågan, något som prognosen inte har möjlighet att ta hänsyn till. I Stockholms län beräknas tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma utsträckning, vilket innebär ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035. Tre län riskerar fortsatt brist år 2035, Jönköpings, Västerbottens och Västra Götalands län.

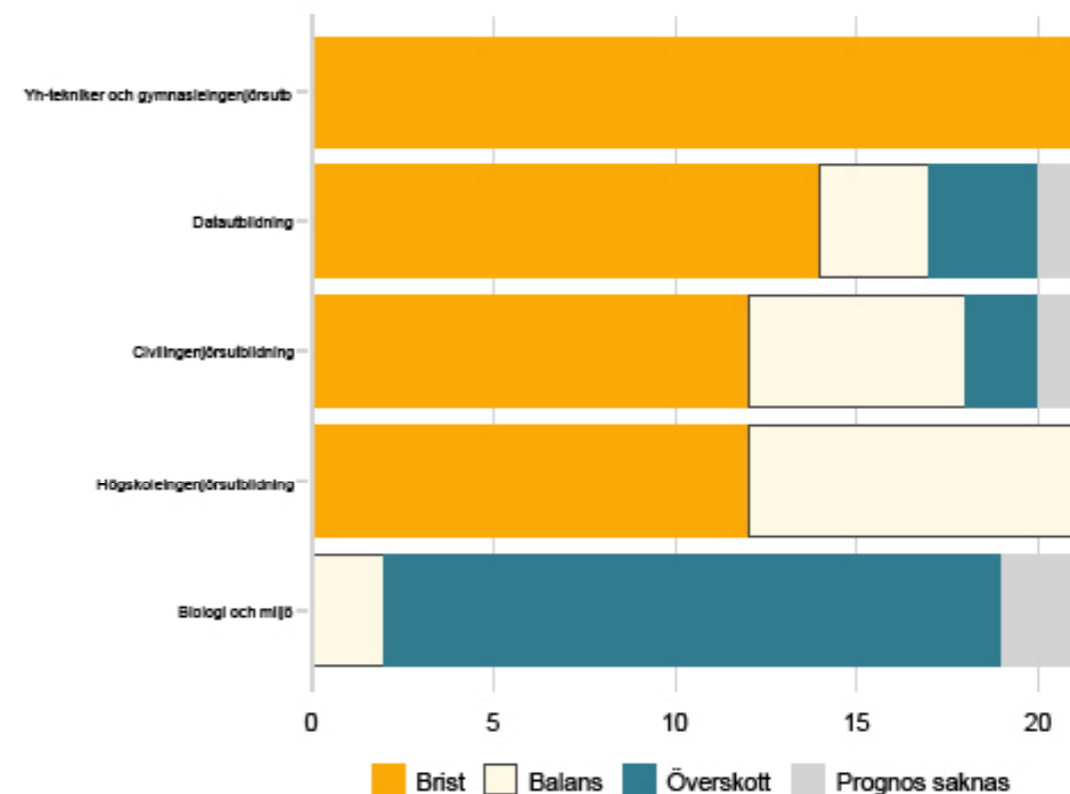
Socionomutbildning

Arbetsmarknadsläget för socionomutbildade bedöms variera mellan olika län år 2035. I omkring hälften av länen finns det risk för överskott av socionomutbildade. Det beror på att tillgången beräknas öka betydligt snabbare än efterfrågan. I knappt hälften av Sveriges län bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat år 2035 eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt under prognosperioden.

Det finns risk för brist i två län år 2035, Väster- norrlands och Norrbottens län. Tillgången beräknas vara relativt oförändrad i dessa län samtidigt som efterfrågan ökar.

Teknik, naturvetenskap och data

Diagram 4. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott. För några län saknas bedömningar på grund av ett litet antal utbildade.



Brist på ingenjörer i många län år 2035

Den tillgångsökning på ingenjör- och datautbildade som beräknas ske under prognosperioden bedöms inte vara tillräckligt stor för att tillgodose den framtida efterfrågan i stora delar av Sverige. Det finns därmed risk för brist i många län år 2035.

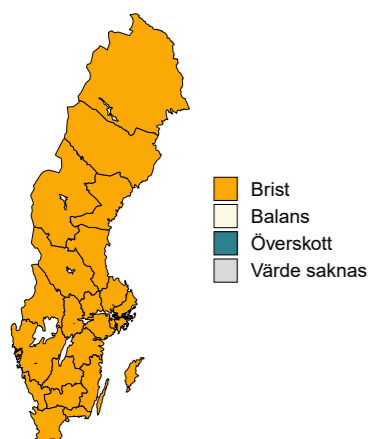
En stor del av efterfrågetillväxten förklaras av den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Den innebär att en allt större andel av dem som arbetar inom olika ingenjör- och datayrken på sikt väntas ha en eftergymnasial utbildning inom teknik och data. I dag finns det en relativt stor grupp inom dessa yrken, som saknar eftergymnasial utbildning. Vid pensionering

väntas de ersättas av personer som har en eftergymnasial utbildning som matchar dagens krav. Effekten av utbildningsväxlingen antas därmed bli en ökad efterfrågan på civilingenjörer, högskoleingenjörer och datautbildade samt en dämpad efterfrågan på gymnasieingenjörer.

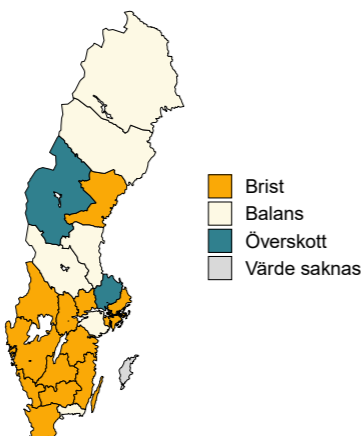
Det finns risk för överskott på biologi- och miljövetenskapligt utbildade i stora delar av landet år 2035. Antalet examinerade beräknas vara avsevärt större än antalet som lämnar arbetskraften, vilket innebär att tillgången ökar betydligt snabbare än efterfrågan.

Här nedan redovisas ett urval av eftergymnasiala utbildningar inom teknik, naturvetenskap och data.

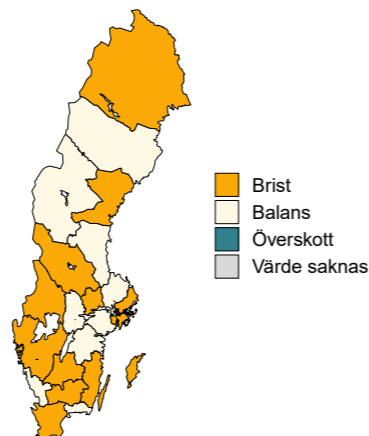
Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning



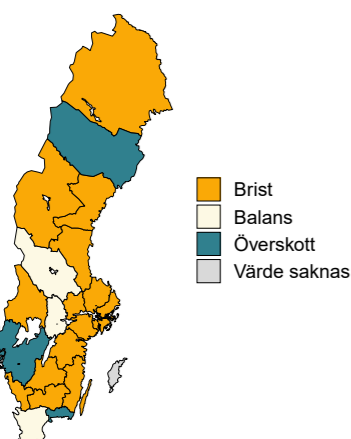
Civilingenjörsutbildning



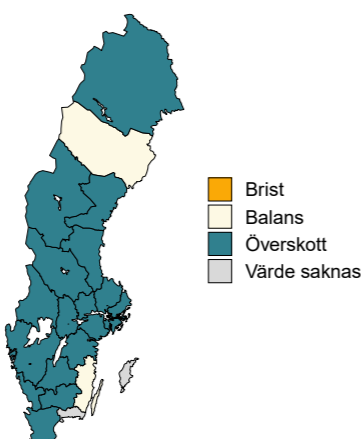
Högskoleingenjörsutbildning



Datautbildning



Biologi och miljövetenskaplig utbildning



Risk för brist år 2035

Det finns risk för brist på Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildade i hela landet år 2035.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Det finns risk för brist på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i alla län år 2035. Det beror på att tillgången beräknas minska i hela landet under prognosperioden. Pensionsavgångarna bland personer med gymnasieingenjörsutbildning kommer att bli mycket stora.

Antalet personer som examineras som gymnasieingenjör eller tekniker från yrkeshögskolan

bedöms inte vara tillräckligt stort för att ersätta dem som lämnar arbetskraften under prognosperioden.

Samtidigt beräknas efterfrågan vara ungefär oförändrad eller öka svagt i flertalet län. Efterfrågetillväxten dämpas av att gymnasieingenjörsutbildade vid pensioneringen antas ersättas av högskole- eller civilingenjörsutbildade.

Varierat arbetsmarknadsläge år 2035

För ingenjörsutbildade och datautbildade bedöms arbetsmarknadsläget variera mellan olika län, men många län riskerar en bristsituation.

Civilingenjörsutbildning

Det finns risk för brist på civilingenjörsutbildade i drygt hälften av Sveriges län år 2035. Det beror på att tillgångsökningen inte beräknas vara tillräckligt stor för att tillgodose den framtida efterfrågan, vilken främst drivs av utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Utbildningsväxlingen innebär att en större andel av dem som arbetar i ett ingenjörsyre på sikt antas ha en civilingenjörsutbildning. I många län är det redan i dag brist på civilingenjörsutbildade.

I sex av landets län bedöms arbetsmarknadsläget vara relativt balanserat år 2035. I två län, Jämtlands och Uppsala län, finns det risk för överskott då tillgången beräknas öka snabbare än efterfrågan. Eftersom det väntas bli brist på civilingenjörsutbildade i många län år 2035 kan ett förändrat flytt- eller pendlingsmönster dock förändra arbetsmarknadsläget i dessa län.

Högskoleingenjörsutbildning

Mer än hälften av landets län riskerar brist på högskoleingenjörsutbildade år 2035. Flera av dessa län beräknas ha en svag utveckling av tillgången under prognosperioden samtidigt som efterfrågan ökar. En stor del av efterfrågetillväxten beror på utbildningsväxlingen, som innebär att kraven på formell kompetens väntas fortsätta att öka i ingenjörsyren. Högskoleingenjörer utgör en viktig utbildningsgrupp vid ersättningsrekryteringen efter de stora pensionsavgångar som väntas bland gymnasieingenjörer. Nio län bedöms få ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Datautbildning

Både tillgång och efterfrågan på datautbildade beräknas öka starkt i flertalet län under prognosperioden. Efterfrågetillväxten beror till stor del på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka. Efterfrågan beräknas utvecklas snabbare än tillgången i ungefär hälften av landets län. Bristen på datautbildade bedöms därför bli omfattande år 2035. 14 av 21 län riskerar

brist på datautbildade och i många av dessa län råder det redan i dag en bristsituation. Arbetsmarknadsläget bedöms bli relativt balanserat år 2035 i tre län, Skåne, Dalarnas och Örebro län. Tillgången på datautbildade bedöms öka relativt starkt i dessa län, vilket medför att tillgången bedöms överensstämma med efterfrågan på sikt.

I tre län finns det risk för visst överskott på grund av att tillgången beräknas öka starkare än efterfrågan under prognosperioden. Det gäller Blekinge, Västerbottens och Västra Götalands län. Tillgångsökningen på datautbildade drivs framför allt av en stor examination. Samtidigt har yrkeshögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte har möjlighet att ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Risk för överskott år 2035

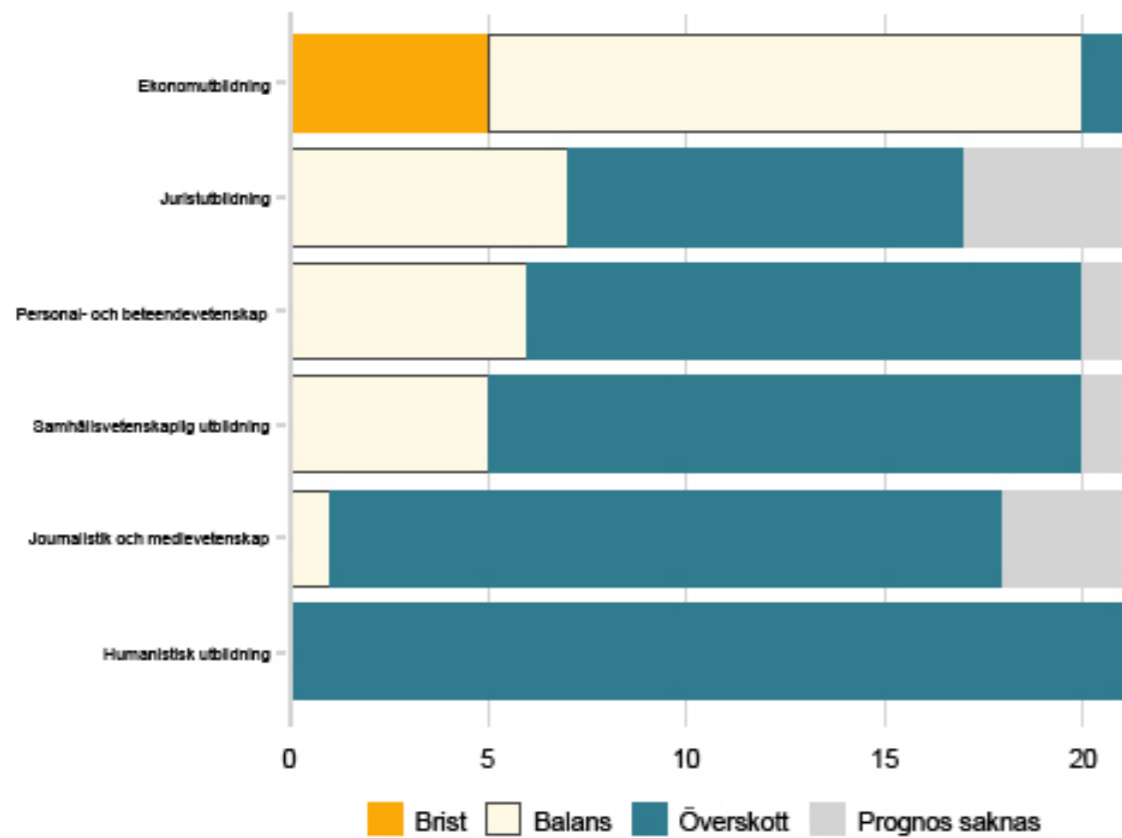
För biologi- och miljövetenskaplig utbildning finns det en omfattande risk för överskott på utbildade år 2035.

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Det finns risk för överskott på biologi- och miljövetenskapligt utbildade i nästan alla län år 2035. Det beror på att tillgången beräknas öka betydligt starkare än efterfrågan. I två län, Kalmar och Västerbottens län, väntas tillgång och efterfrågan öka ungefär lika mycket, vilket innebär att arbetsmarknadsläget bedöms bli relativt balanserat år 2035.

Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi

Diagram 5. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott. För några län saknas bedömningar på grund av ett litet antal utbildade.



Risk för överskott på flera utbildningsgrupper år 2035

Inom humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi beräknas tillgången på arbetskraft öka starkt under prognosperioden. Många är intresserade av att läsa utbildningar inom dessa områden och antalet examinerade beräknas vara stort.

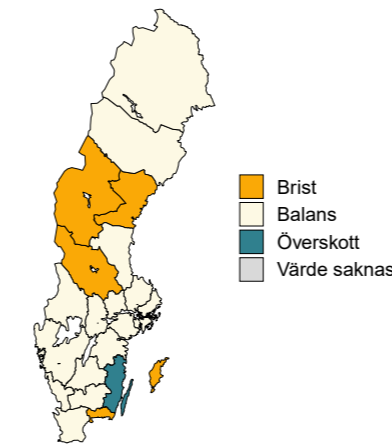
Samtidigt bedöms även efterfrågan öka kraftigt på flera utbildningsgrupper, vilket till stor del beror på utbildningsväxlingen på arbetsmarkna-

den eftersom kompetenskraven antas öka inom flera yrken kopplade till utbildningsområdena.

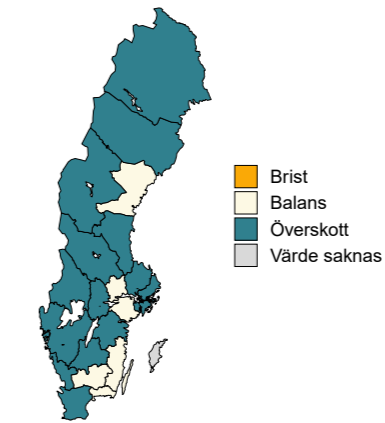
Sammantaget beräknas tillgången på utbildade inom humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi växa i samma takt eller snabbare än efterfrågan. Det betyder att det finns risk för överskott i många län. I andra län bedöms arbetsmarknadsläget vara relativt balanserat år 2035.

Här redovisas ett urval av eftergymnasiala utbildningar inom humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi.

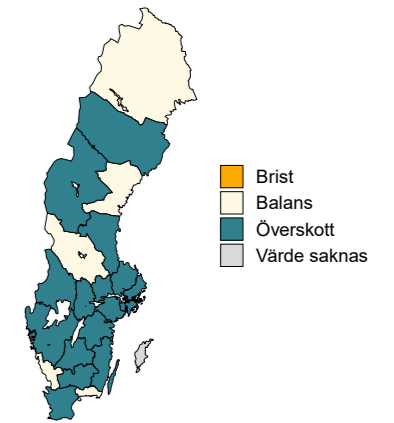
Ekonomutbildning



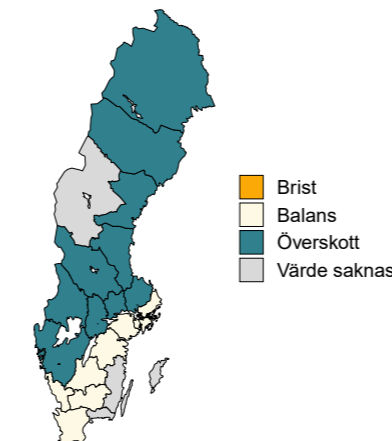
Personal- och beteendevetenskaplig utbildning



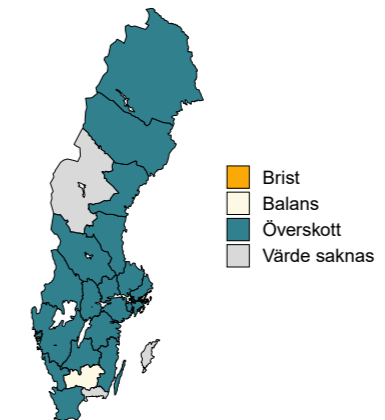
Samhällsvetenskaplig utbildning



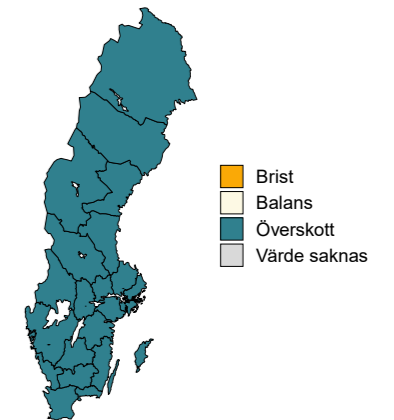
Juristutbildning



Journalistik- och medievetenskaplig utbildning



Humanistisk utbildning



Varierat arbetsmarknadsläge år 2035

Arbetsmarknadsläget år 2035 bedöms variera mellan olika län för flera utbildningsgrupper.

Ekonomutbildning

Både tillgång och efterfrågan på ekonomutbildade beräknas öka starkt under prognosperioden. En stor del av efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som väntas fortsätta till följd av att utbildningskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning.

I 15 län bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 vara relativt balanserat. Det beror på att tillgång och efterfrågan beräknas öka i samma takt. Fem län bedöms riskera en viss brist på ekonomutbildade år 2035 eftersom tillgången inte växer i samma utsträckning som efterfrågan. Det gäller Gotlands, Blekinge, Dalarnas, Jämtlands och Västernorrlands län.

Det finns samtidigt risk för ett visst överskott år 2035 i Kalmar län, vilket förklaras av att antalet examinerade i länet beräknas vara fler än de som lämnar arbetskraften till följd av pensionering.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Även på utbildade personal- och beteendevetare ökar såväl tillgång som efterfrågan starkt. Utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden bidrar till efterfrågetillväxten eftersom kompetenskraven ökar i många yrken. Arbetsmarknadsläget år 2035 varierar i länen mellan överskott och relativt balanserat.

Tillgången beräknas öka betydligt mer än efterfrågan i två tredjedelar av landets län, vilket innebär att det finns risk för överskott i dessa län år 2035. Västernorrlands län samt några län i östra Syd- och Mellansverige bedöms ha ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 eftersom tillgång och efterfrågan utvecklas i ungefär samma takt under prognosperioden.

Samhällsvetenskaplig utbildning

Tillgången på arbetskraft med samhällsvetenskaplig utbildning beräknas öka jämförelsevis starkt i många län. Arbetsmarknadsläget i länen varierar på sikt mellan överskott och relativt balanserat.

I två tredjedelar av Sveriges län finns det risk för överskott år 2035, eftersom tillgången beräknas öka snabbare än efterfrågan under prognosperioden. I fem län bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat år 2035. Det är Blekinge, Hallands, Dalarnas, Västernorrlands och Norrbottens län.

Juristutbildning

Även för juristutbildade bedöms arbetsmarknadsläget år 2035 variera mellan överskott och balans. I 10 län bedöms det finnas risk för överskott på juristutbildade år 2035. Tillgången beräknas öka relativt kraftigt i dessa län samtidigt som efterfrågan utvecklas svagare. Sju län i södra Sverige och i östra Mellansverige bedöms ha ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Risk för överskott år 2035

Det finns risk för överskott på utbildade inom humaniora och journalistik år 2035.

Journalistik- och medievetenskaplig utbildning

Det bedöms bli stort överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap i nästan alla län. Det beror på att tillgången beräknas öka mycket starkare än efterfrågan.

Med nuvarande utbildningsdimensionering beräknas tillgången, med något enstaka undantag, öka med över 50 procent i landets län under prognosperioden. I sex län beräknas tillgången på utbildade fördubblas fram till år 2035. Det gäller Uppsala, Hallands, Skåne, Västmanlands, Kalmar och Södermanlands län. I Kronobergs län bedöms arbetsmarknadsläget samtidigt vara relativt balanserat år 2035.

Humanistisk utbildning

Det finns risk för överskott på humanistiskt utbildade i hela landet år 2035. I nästan alla län bedöms dessutom överskottet bli stort. Tillgången ökar relativt starkt i samtliga län under prognosperioden samtidigt som efterfrågan beräknas vara relativt oförändrad eller till och med minska i flera län.

DEL 3

Framtidsutsikter

Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs uppbyggnaden för prognostexterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

Utbildningsgrupp

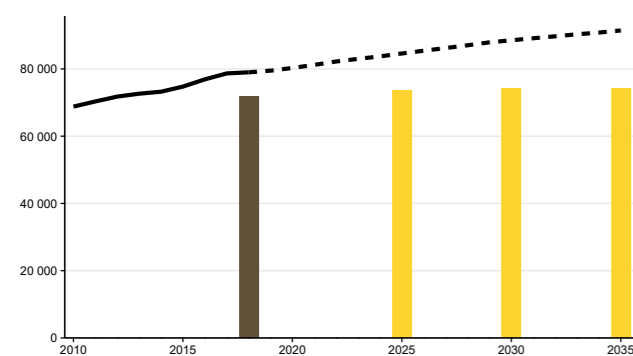
Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp. **Tillgången** avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. **Efterfrågan** avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbetande med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Inledande stycken

Utbildningar som ingår: I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länspecifika.

Nationell bedömning: Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobbomöjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobbomöjligheterna enligt *Yrkeskompassen för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen*. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationstyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen

från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

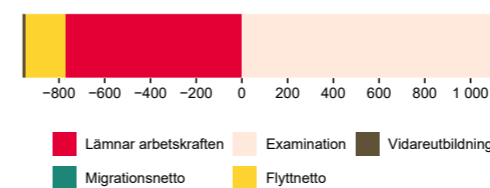
Prognos över tillgången på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procenttalen har avrundats till närmaste femtal. "Relativt oförändrad" används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal



Examination. Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkeshögskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

Lämnar arbetskraften. Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognos-

perioden, framför allt till följd av pensionering. Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

Vidareutbildning. Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

Flyttnetto. Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

Migrationsnetto. Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

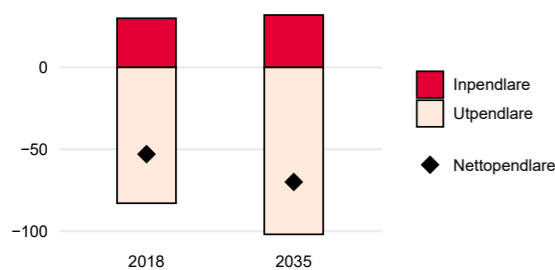
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnettot, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnettot i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnettot förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnettot för dessa år.

In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

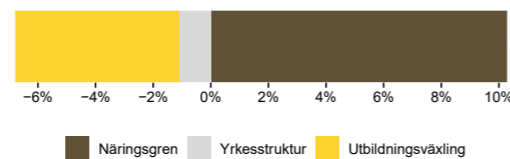


Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrensprognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.

Efterfrågan, olika faktorer effekt fram till år 2035, procent



Näringsgren. Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturomvandling.

Yrkesstrukturen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

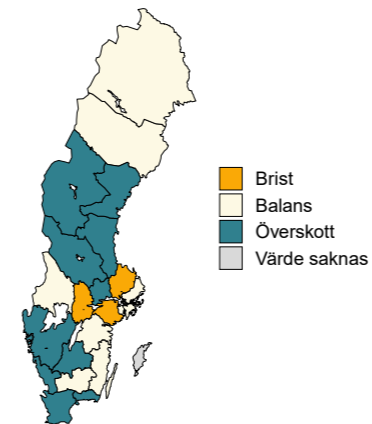
Utbildningsväxlingen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen. Bedömningarna anges i huvudsak som ”risk för brist”, ”relativt balanserat arbetsmarknadsläge” eller ”risk för överskott”.

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det

finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna* använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har ”viss brist” och ”visst överskott” tillsammans med ”balans” enligt *Yrkeskompassen* bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början¹.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Tabell 2. Hantering av information från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå

Källa		
Yrkeskompassen	Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (*Yrkeskompassen* för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (*Arbetsmarknadsenkät* avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes².

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början	
	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Risk för fortsatt brist år 2035 (Brist)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognostexten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt blir bedömningen därför ändå ”relativt balanserat” om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om

bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

Mer information

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

Förgymnasial utbildning

Gymnasial nivå

Folk- och grundskoleutbildning

Utbildningar som ingår: Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Omkring 25 procent har en utbildning kortare än nio år, en majoritet av dessa har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Saknas år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Skåne län totalt 75 000 personer, varav omkring 59 100 förvärvsarbetande och 15 800 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 15 procent av de förvärvsarbetande arbetade inom parti- och detaljhandeln, omkring 15 procent inom tillverkningsindustrin och närmare 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland folk- och grundskoleutbildade i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 20 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal. Efterfrågenedgången dämpas dock av att behovet av arbetskraft väntas öka inom flera av de branscher där folk- och grundskoleutbildade arbetar i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska mer än tillgången under prognosperioden. Dessutom är det i dag en hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett överskott redan i dag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för ett stort överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

Folk- och grundskoleutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

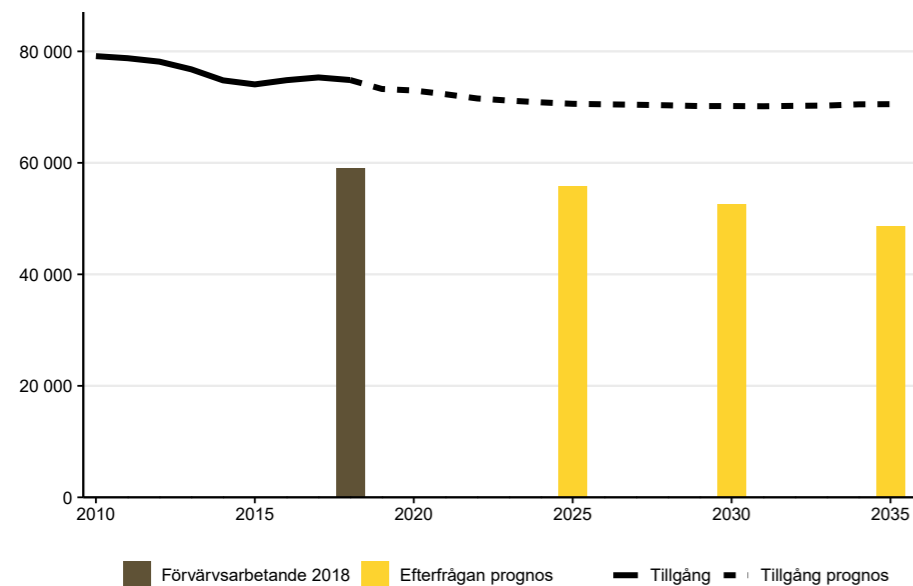


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

Olika faktors effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

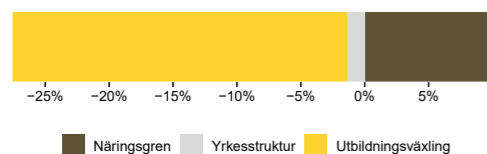
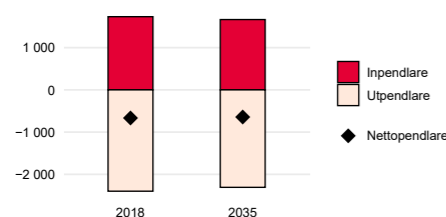


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Gymnasial nivå

Högskoleförberedande utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 71 700 förvärvsarbetande i Skåne län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln, drygt 10 procent inom vård- och omsorgssektorn och cirka 10 procent inom tillverkningsindustrin.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 146 000 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 9 100 personer. Dessutom antas ett visst tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 4 200 personer under prognosperioden och utöver det ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 33 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 57 200 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 46 500 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Det beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom handeln och flera andra branscher där personer med dessa utbildningar arbetar. Ökningen dämpas dock av att arbetsgivarna snarare antas efterfråga arbetskraft med yrkesutbildningar inom flera områden, till exempel inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning.

Risk för överskott år 2035

Det finns i dag en relativt stor arbetslöshet i gruppen som kan indikera att det redan i dag finns ett överskott. Till detta skall läggas att tillgången beräknas öka mer än efterfrågan under prognosperioden, vilket innebär att det finns risk för överskott även på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Högskoleförberedande utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

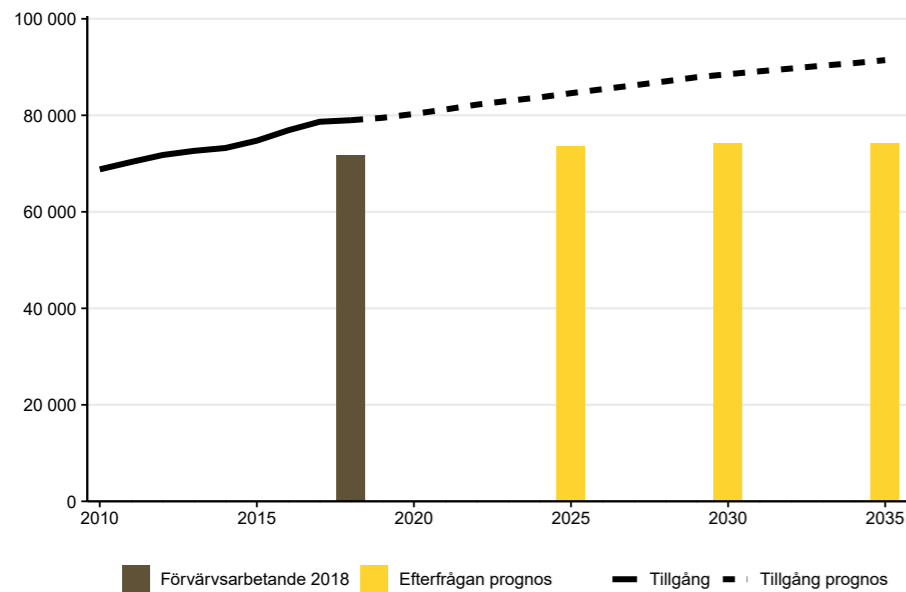


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

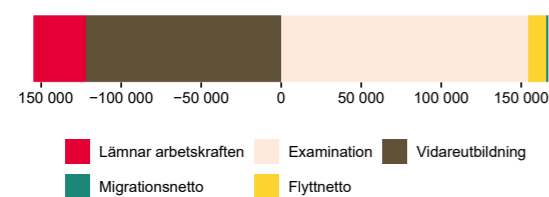


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

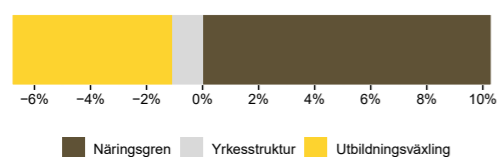


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

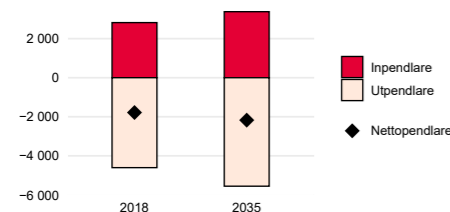


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Barn- och fritidsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 12 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 40 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och närmare 25 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på barnskötare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 9 400 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 590 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 4 600 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 22 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 4 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 300 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning. Dessutom ökar behovet av personal inom förskola, vård och omsorg.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången på barn- och fritidsutbildade i länet beräknas öka i samma omfattning som efterfrågan bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Barn- och fritidsutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

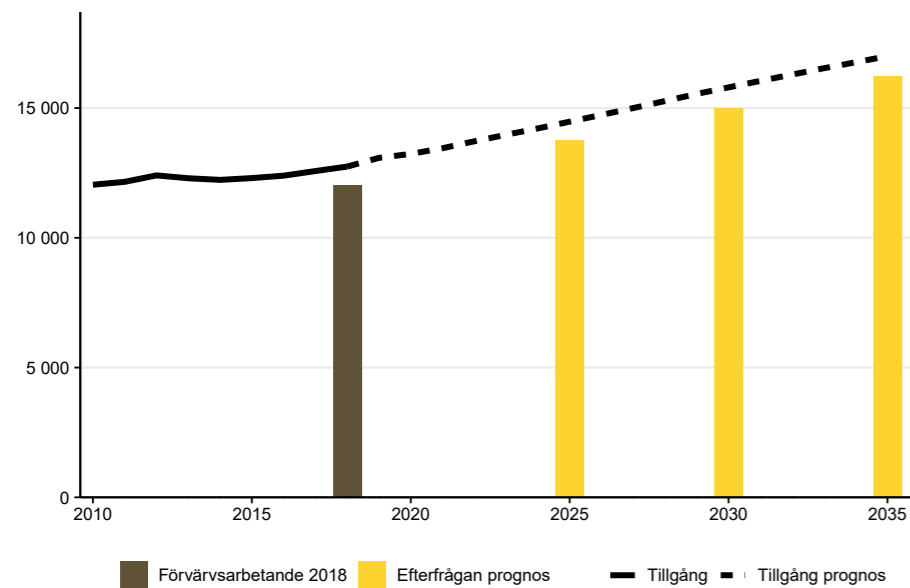


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

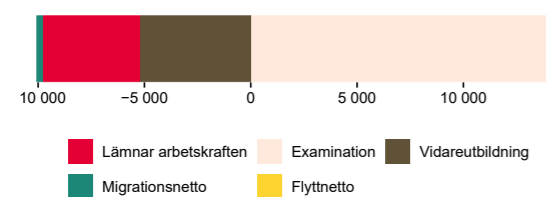


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

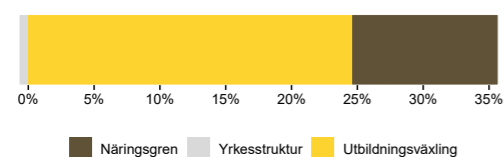


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

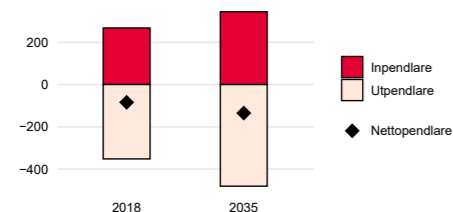
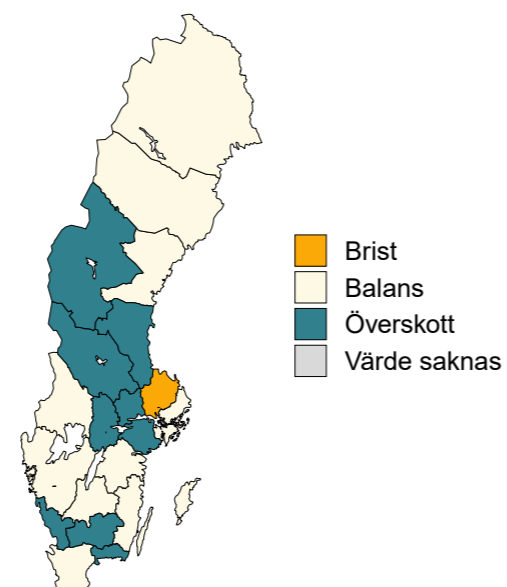


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Byggutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 18 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en gymnasial byggutbildning år 2018. Ungefär 60 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och ytterligare cirka 10 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på byggutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 8 000 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 500 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 300 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 1 500 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 6 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på byggutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 600 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på byggutbildade i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom byggbranschen i länet.

Risk för brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan öka betydligt mer än tillgången och det finns risk för fortsatt brist på byggutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Även om antalet examinerade från komvux fördubblas kommer det inte att vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan

Byggutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

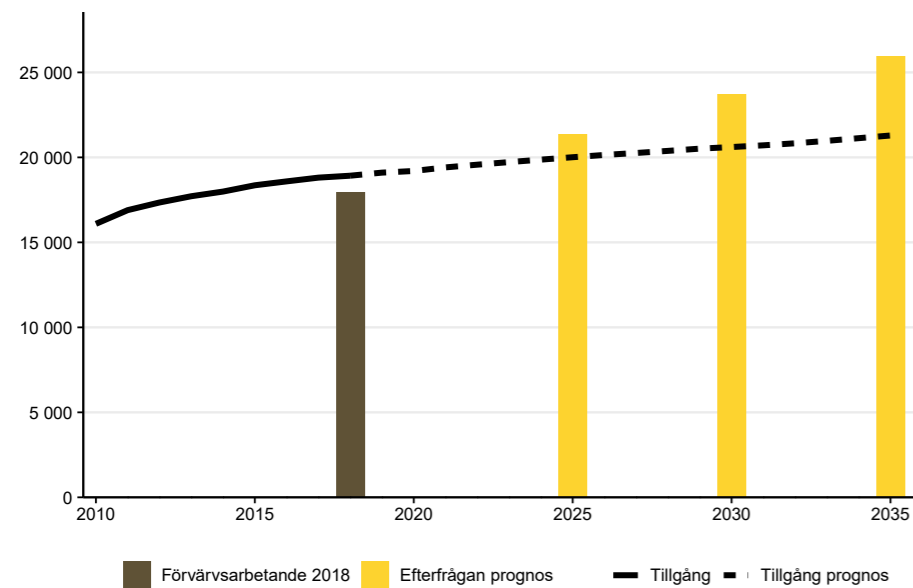


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

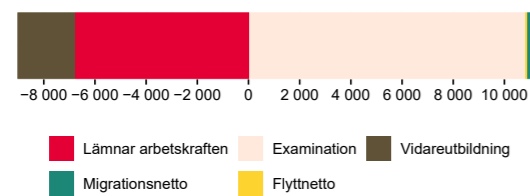


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

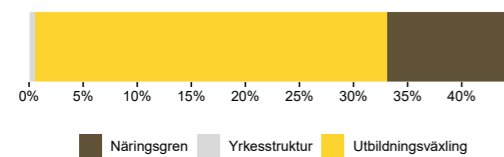


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

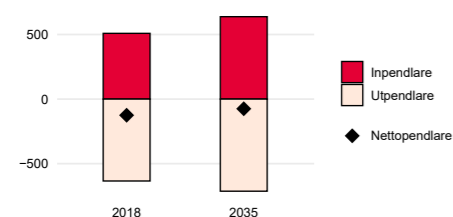


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 17 800 förvärvsarbetande i Skåne län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Cirka 30 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, närmare 20 procent inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 11 400 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 710 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 100 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 140 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 6 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknik- och dataområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 600 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom byggbranschen och andra branscher som efterfrågar personer med dessa utbildningar.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången på personer med dessa utbildningar utvecklas ungefär som efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

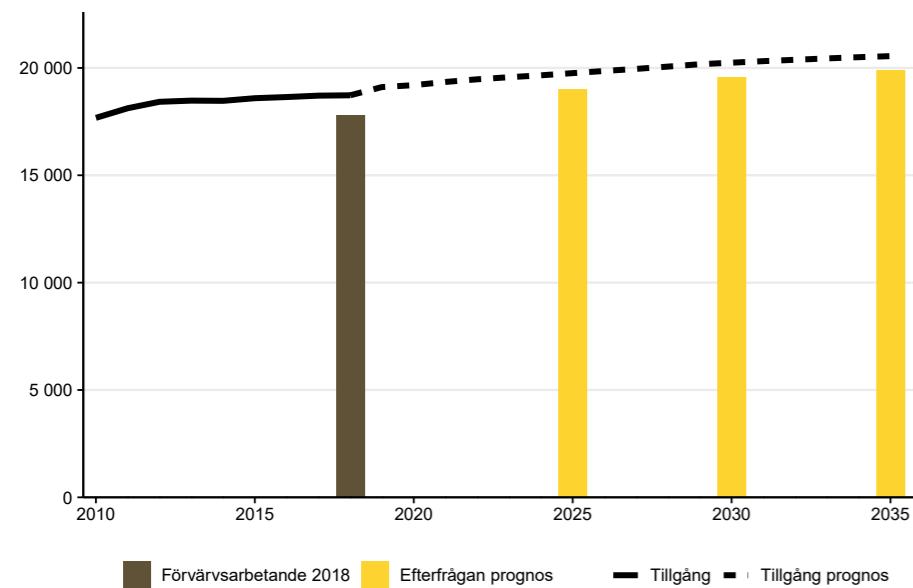


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

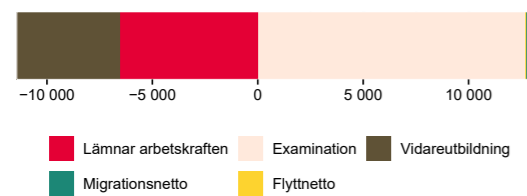


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

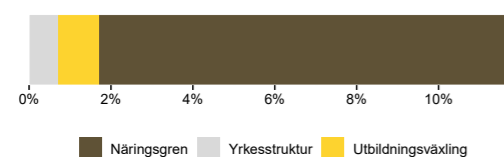


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

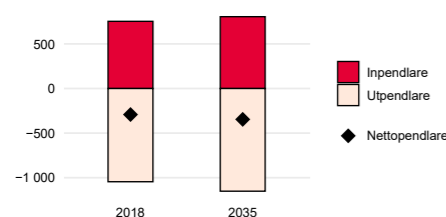
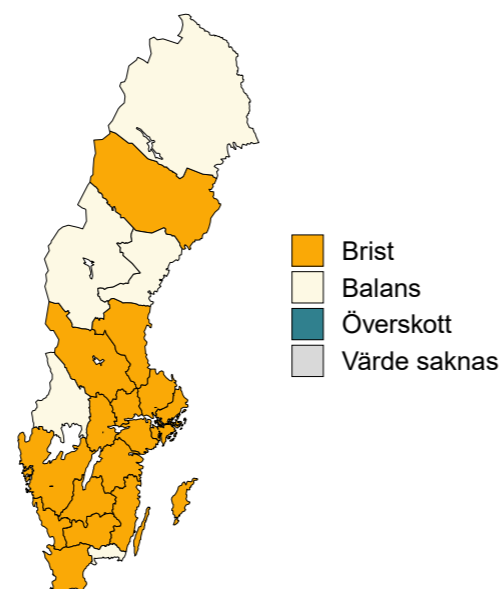


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Fordonsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 13 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018. Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket. Runt 25 procent arbetade inom handel och service för motorfordon. Drygt 15 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, drygt 10 procent inom byggverksamheten och omkring 10 procent med vägtransporter. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 700 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 290 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 320 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 650 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 5 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker ofta inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 900 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 100 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att det väntas ske en utbildningsväxling inom flera branscher. Till exempel antas en större andel av motorfordonsmekanikerna ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka bland annat inom handel och service för motorfordon.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka samtidigt som tillgången väntas minska något, finns det risk för att dagens brist på fordonsutbildade förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fordonsutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

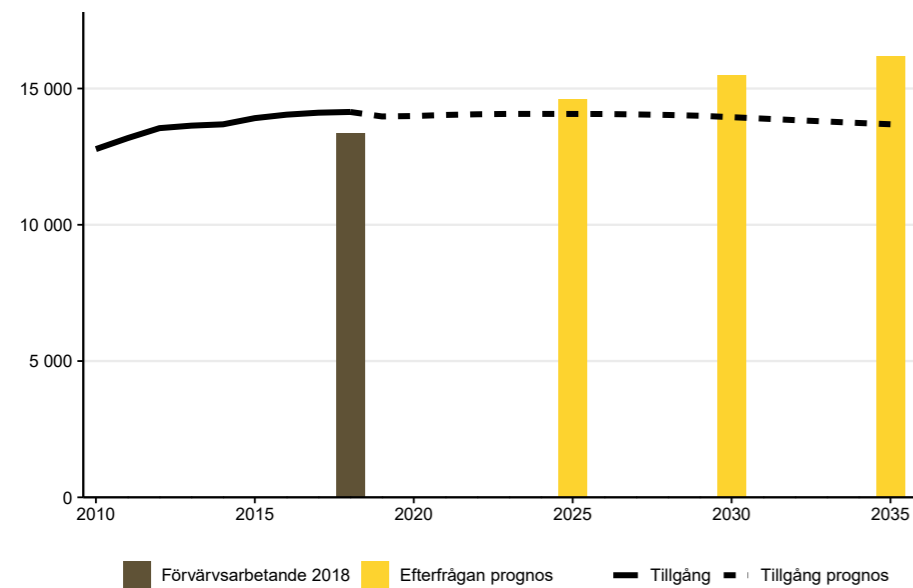


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

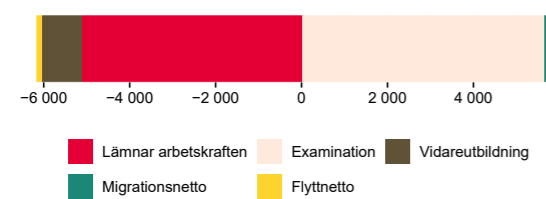


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

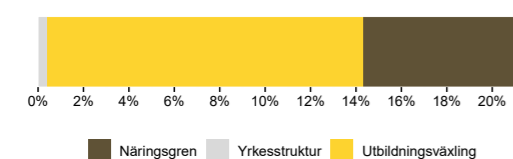


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

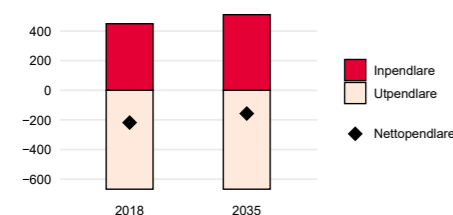
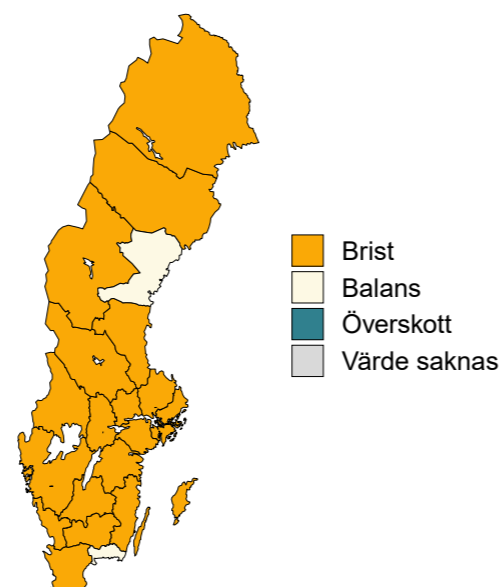


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Handels- och administrationsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 28 600 förvärvsarbetande i Skåne län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 25 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 300 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 390 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 400 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 240 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 48 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 16 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 4 700 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 4 100 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 25 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning. Detta motverkas delvis av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom till exempel parti- och detaljhandeln i länet.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Handels- och administrationsutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

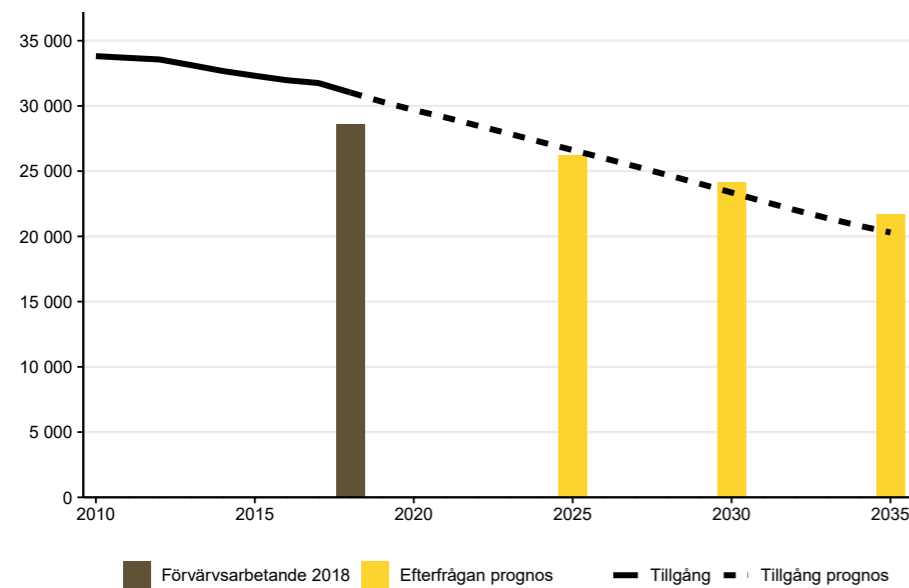


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

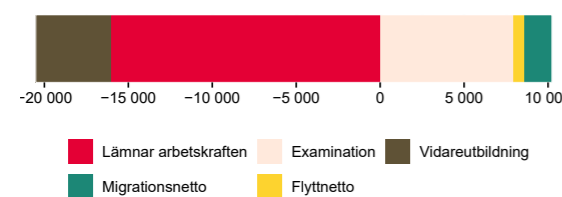


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

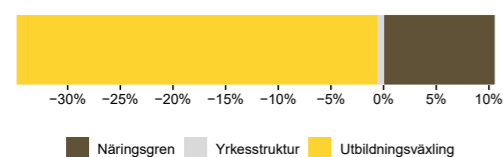


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

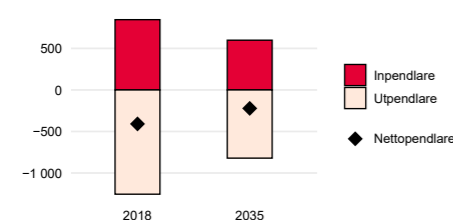
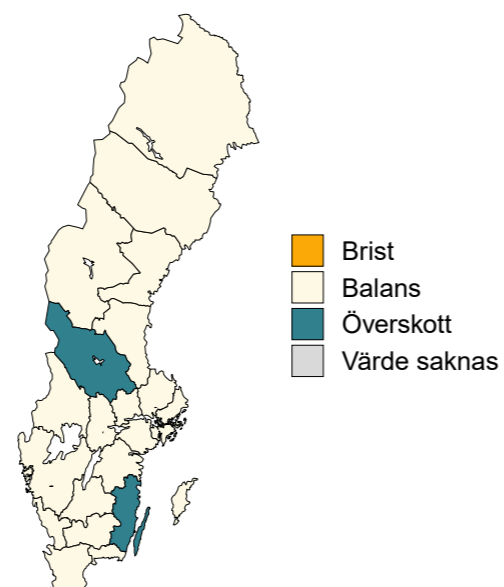


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Industri teknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 18 700 förvärvsarbetande i Skåne län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 35 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten och närmare 15 procent inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 610 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 1 000 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 11 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 900 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggverksamheten och andra branscher som anställer industri tekniskt utbildade. Denna ökning motverkas dock av den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de industri tekniskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Industri teknisk utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

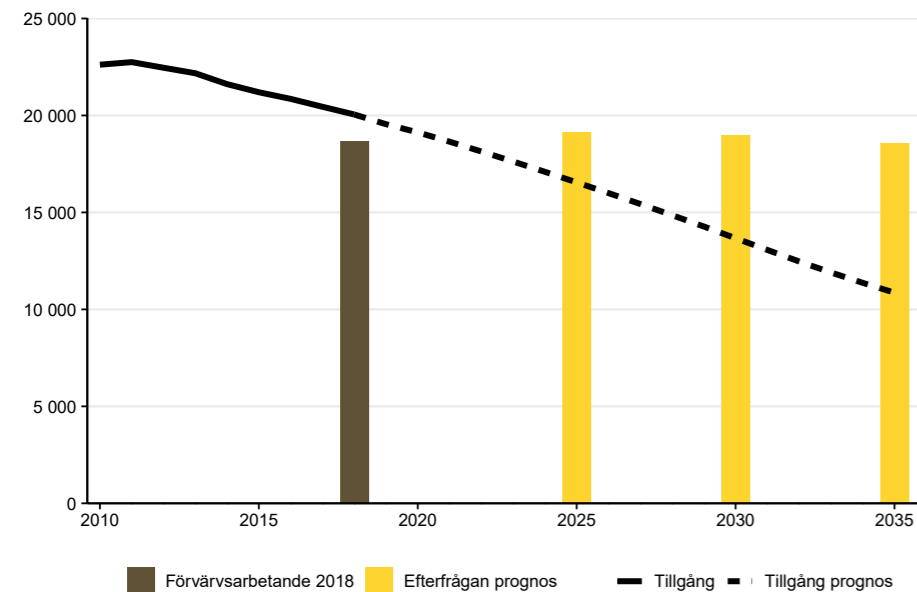


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

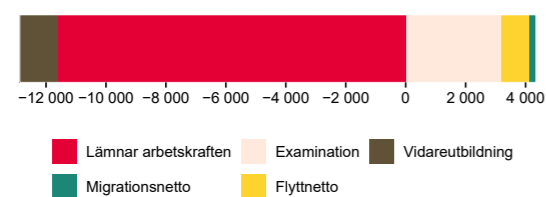


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

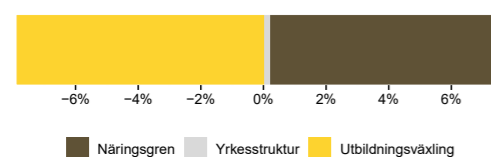


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

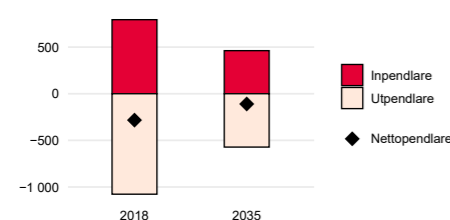
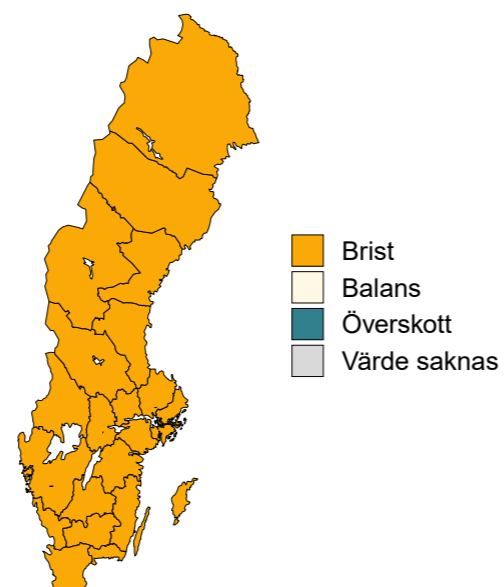


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Naturbruksutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

En av tre arbetar inom jord- och skogsbruk

Omkring 9 900 förvärvsarbetande i Skåne län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Närmare 30 procent arbetade inom jord- och skogsbruk. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 700 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 420 personer. Därutöver antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 80 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 460 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom hälso- och sjukvård samt lant- och skogsbruk.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 400 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Dels väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggbranschen och ett antal andra branscher där naturbruksutbildade arbetar. Dels antas efterfrågan öka av en fortsatt utbildningsväxling på arbetsmarknaden. Det innebär att andelen med en naturbruksutbildning bedöms öka bland dem som arbetar inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Även om efterfrågan på naturbruksutbildade i länet väntas öka något mer än tillgången, är skillnaderna förhållandevis små. Arbetsmarknadsläget bedöms därför bli relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Naturbruksutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

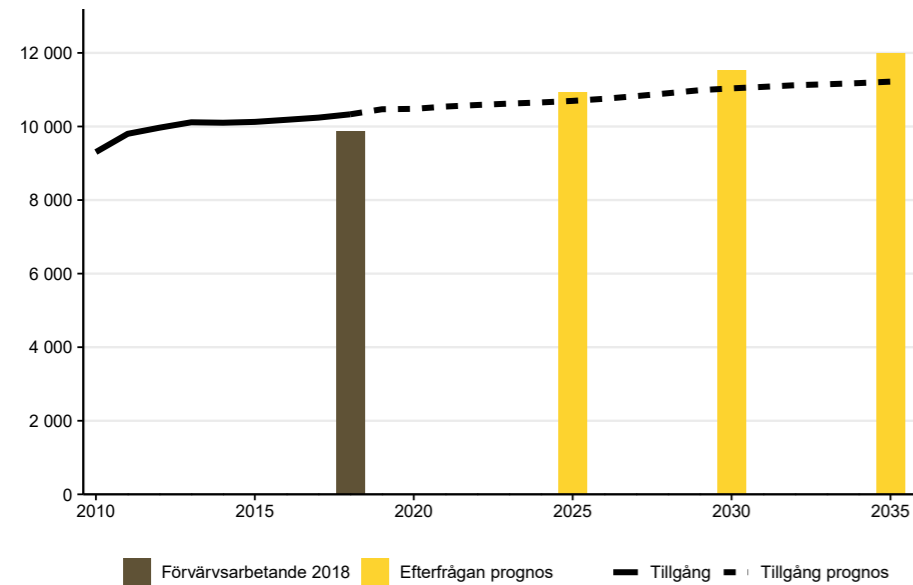


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

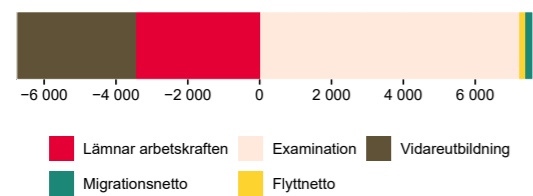


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

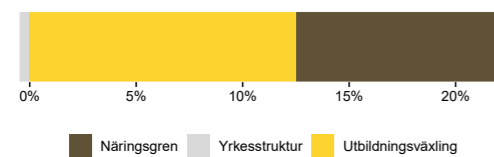


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

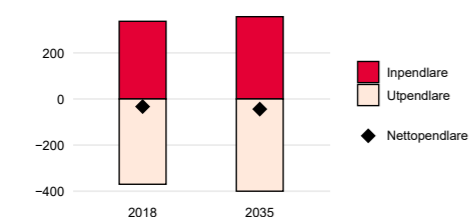
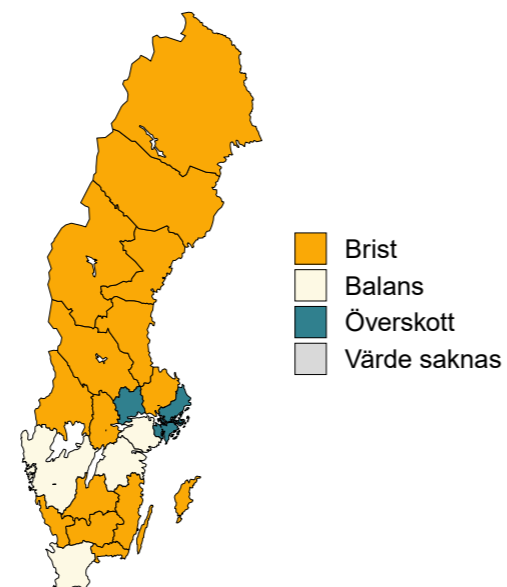


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Närmare 85 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande dryga 15 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

En av fyra arbetar inom restaurangbranschen

Omkring 13 200 förvärvsarbetande i Skåne län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Runt 25 procent arbetade inom restaurang och matberedning, cirka 20 procent inom parti- och detaljhandeln, cirka 15 procent inom vård- och omsorgssektorn och drygt 10 procent inom skolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 100 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 190 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 700 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 500 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 23 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 4 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 500 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att behovet av arbetskraft väntas växa inom hotell- och restaurangbranschen, men också inom ett antal andra branscher där personer med dessa utbildningar arbetar.

Risk för brist år 2035

Sammantaget beräknas tillgången minska samtidigt som efterfrågan väntas öka och det finns risk för brist på restaurang- och livsmedelsutbildade mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

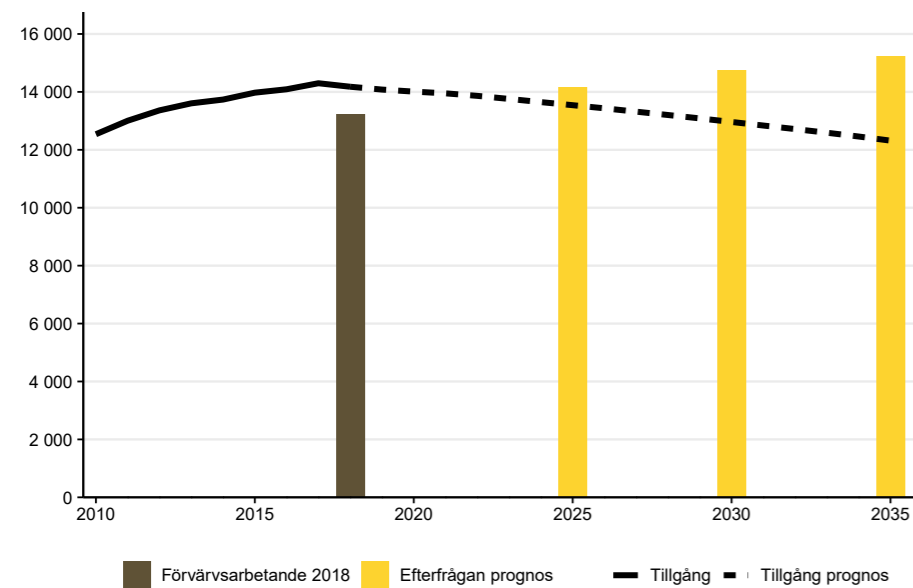


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

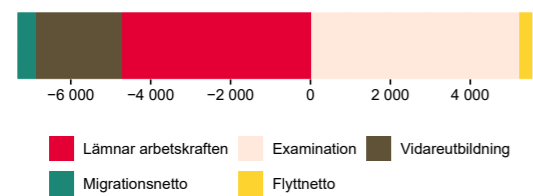


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

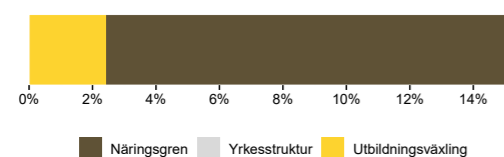


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

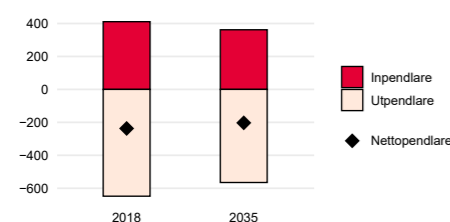
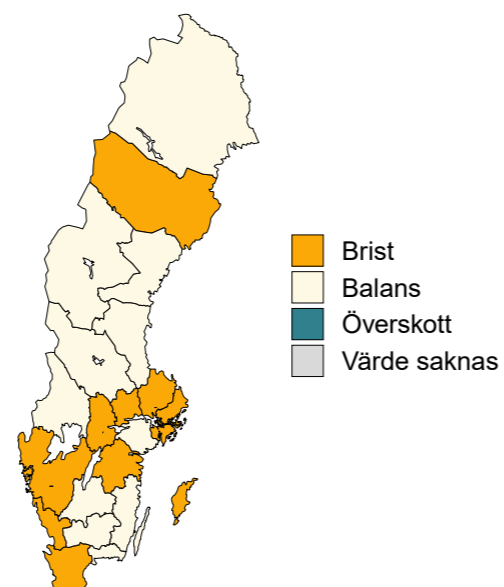


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Transportutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordons- och transportprogram, inriktningar mot transport och magasinering samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 6 300 förvärvsarbetande i Skåne län hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018. Närmare 45 procent arbetade inom vägtransport och magasinering, omkring 15 procent inom byggverksamhet och närmare 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom olika transportyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 700 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 290 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 940 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 2 000 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 700 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 900 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den utbildningsväxling som antas ske inom flera transportyrken, där relativt många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning. Till exempel antas andelen med gymnasial transportutbildning öka bland länets buss- och lastbilsförare under prognosperioden. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom bland annat vägtransport och byggverksamhet i länet.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på transportutbildade i länet beräknas öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan kan dagens brist komma att vändas till ett överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Transportutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

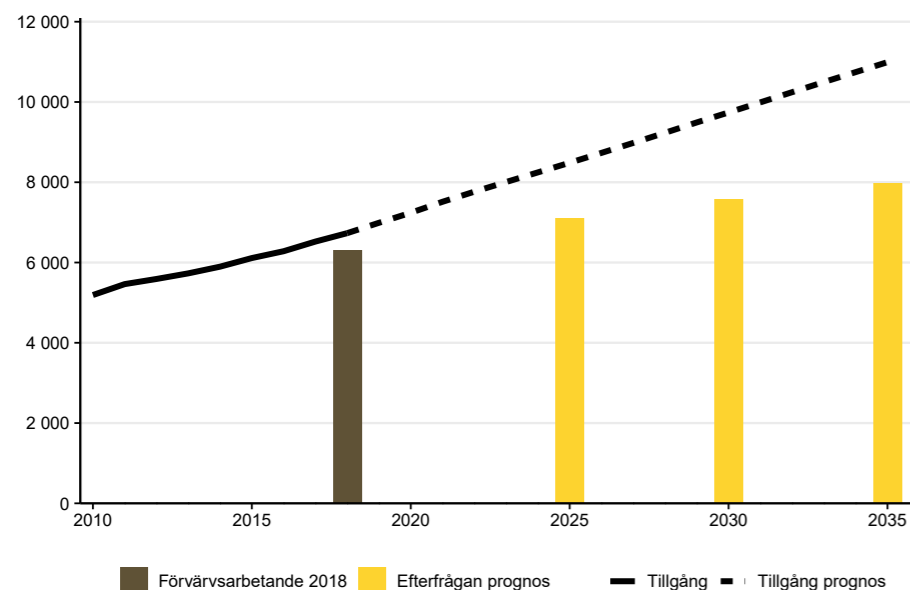


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

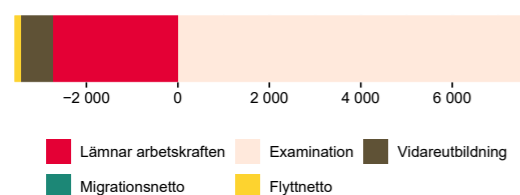


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

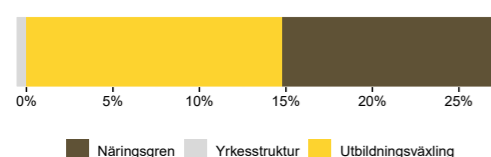


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

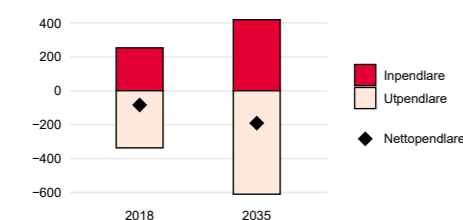
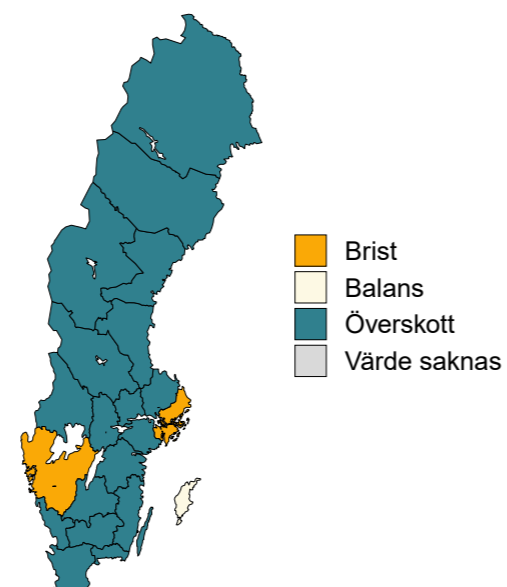


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmets inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har närmare 45 procent en VVS-utbildning.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 4 200 förvärvsarbetande i Skåne län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Närmare 50 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och närmare 15 procent inom tillverkningsindustrin. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 95 personer under prognosperioden, samt lika många från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna

arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan tillgången på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 860 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035.

Efterfrågeökningen beror främst på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035. Dessutom väntas behovet av arbetskraft växa inom byggbranschen, vilket också ökar efterfrågan på personer med dessa utbildningar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka något mer än tillgången, men skillnaden är förhållandevis liten. Arbetsmarknadsläget för utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik väntas därför bli relativt balanserat på sikt. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

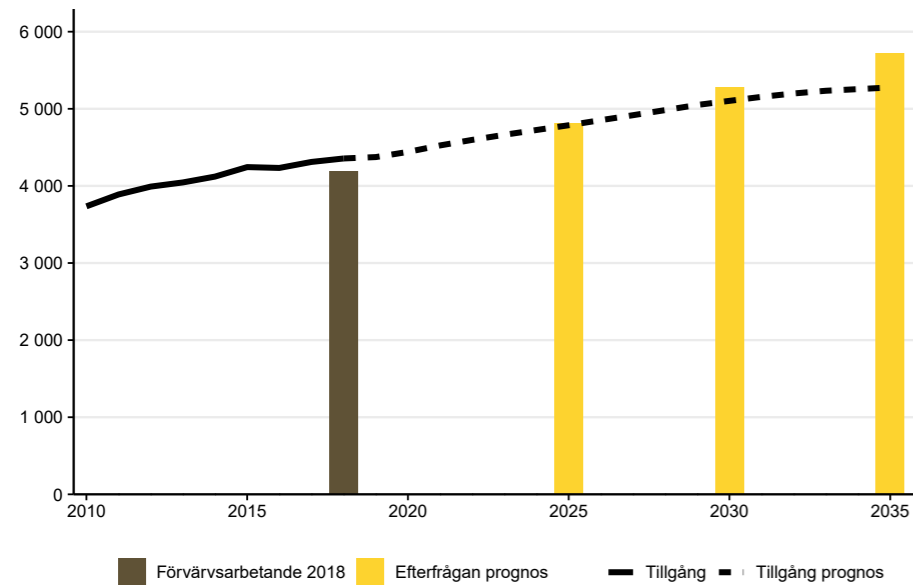


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

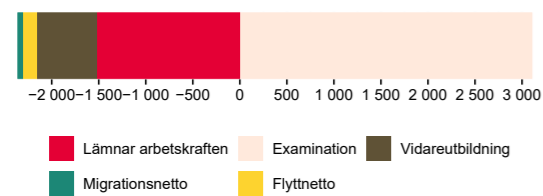


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

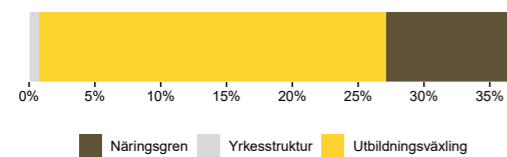


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

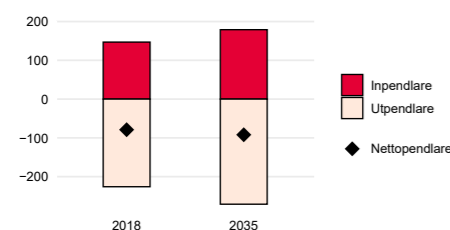
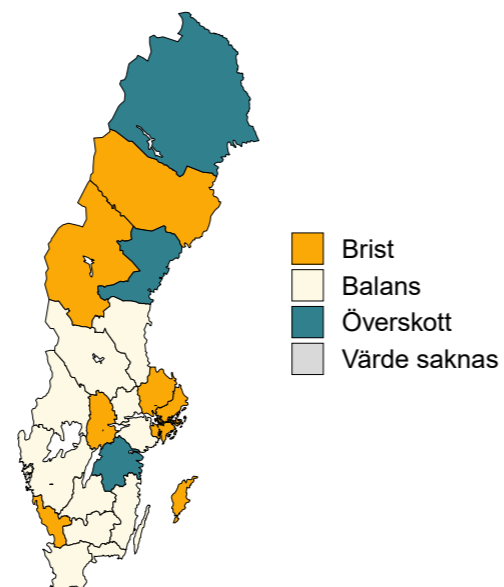


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasial nivå

Vård- och omsorgsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 27 500 förvärvsarbetande i Skåne län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 40 procent arbetade inom äldreomsorg, cirka 20 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 15 procent inom övrig vård och omsorg. Drygt hälften arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på undersköterskor vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 9 100 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 570 personer. Ungefär lika många utbildar sig via komvux, ett tillskott till utbildningsgruppen på 9 600 personer väntas under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är betydligt mindre, totalt 200 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 42 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 15 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har nästan ingen påverkan på länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 5 000

personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därförån.

Att arbeta pendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade öka med cirka 45 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den väntade befolkningstillväxten i länet och att andelen äldre ökar. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till utvecklingen.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux i landet. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till en högre nivå och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Vård- och omsorgsutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

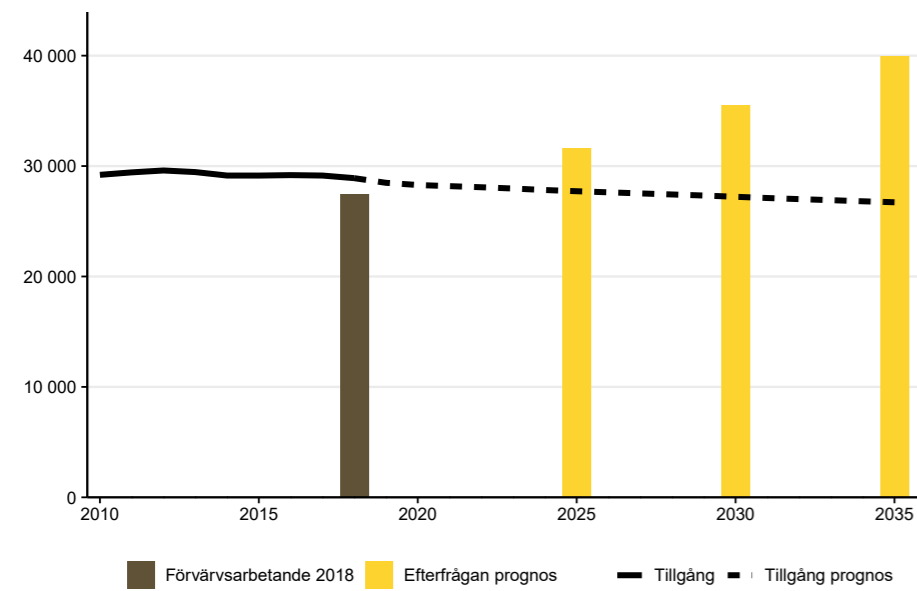


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

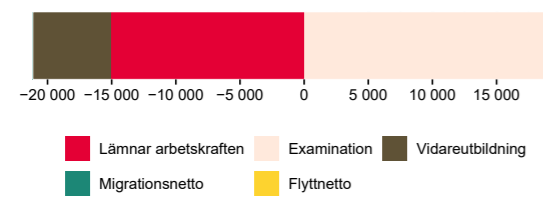


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

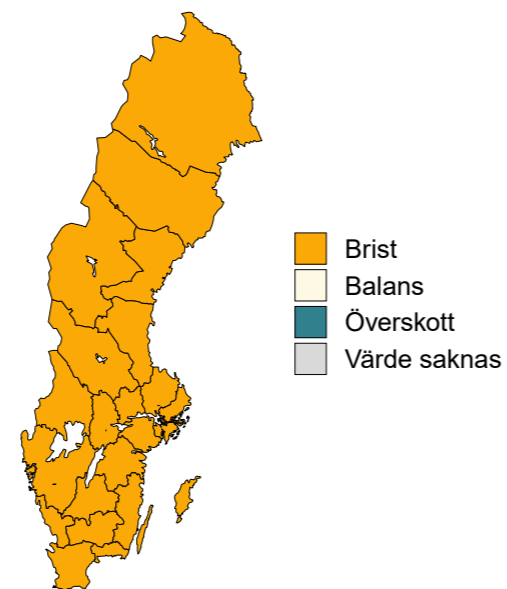


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

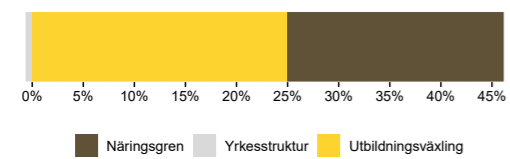
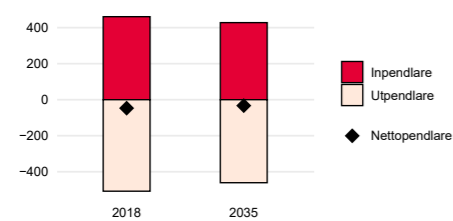


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Pedagogik och lärarutbildning

Förskolläraryt utbildning

Utbildningar som ingår: Förskolläraryt utbildning samt motsvarande äldre utbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 9 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en förskolläraryt utbildning år 2018. Ungefär 60 procent arbetade inom förskolan och drygt 20 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med förskolläraryt utbildning väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 800 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från förskolläraryt utbildningen under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 430 personer, vilket är något fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 48 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 4 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas det ske en viss vidareutbildning, främst till speciallärare och specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med denna utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 300 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Efterfrågan bedöms växa dels på grund av att andelen förskollärare antas öka inom förskolan, dels till följd av ett ökat antal barn.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning växa i ungefär samma omfattning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget bedöms därmed bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och ett visst överskott väntas år 2035.

Förskolläraryt utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

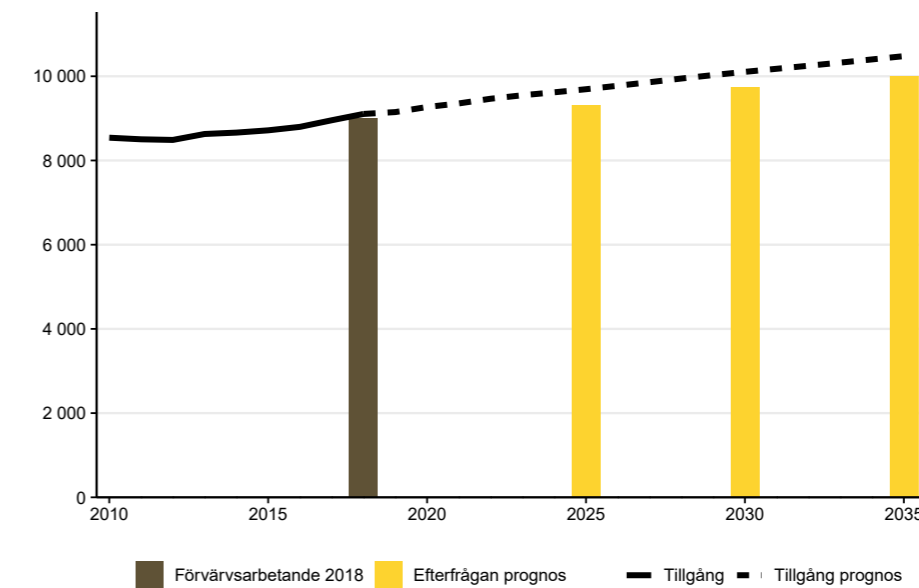


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

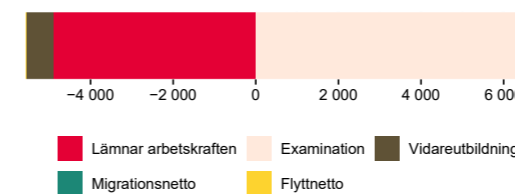


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

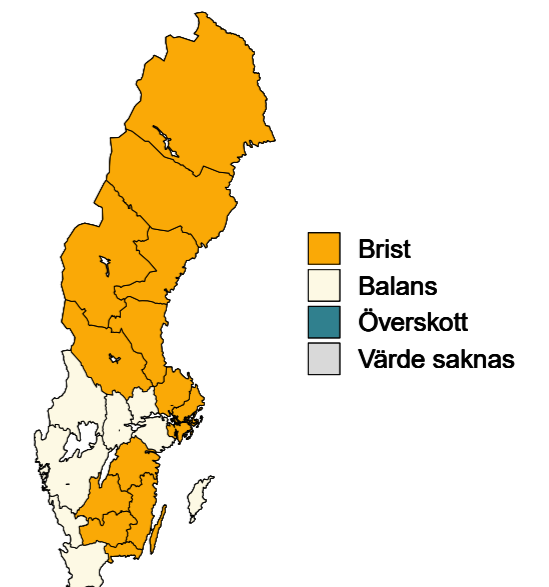


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

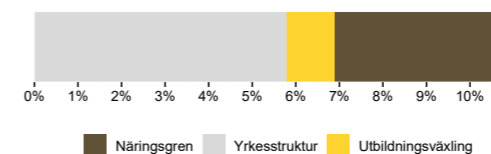
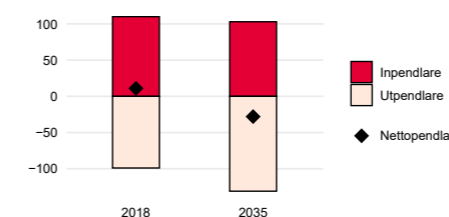


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Grundlärarutbildning, årskurs F-3 och 4-6

Utbildningar som ingår: Grundlärarutbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1-3 respektive årskurs 4-6, samt äldre lärarutbildningar mot grundskolans tidigare år.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 9 600 förvärvsarbetsande i Skåne län hade år 2018 en grundlärarutbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1-3 respektive årskurs 4-6. Närmare 70 procent arbetade inom grundskolan och cirka 15 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på grundlärarutbildade med dessa inriktningar väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 5 000 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 310 personer, vilket är fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlärarutbildade med dessa

inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 700 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärarutbildade med dessa inriktningar i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen. Men även ett ökat antal elever i grundskolan bidrar till efterfrågetillväxten.

Risk för viss brist år 2035

Efterfrågan på grundlärarutbildade med dessa inriktningar beräknas växa starkare än tillgången under kommande år. Det finns därmed risk för viss brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och arbetsmarknadsläget relativt balanserat år 2035.

Grundlärarutbildning, årskurs F-3 och 4-6 Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

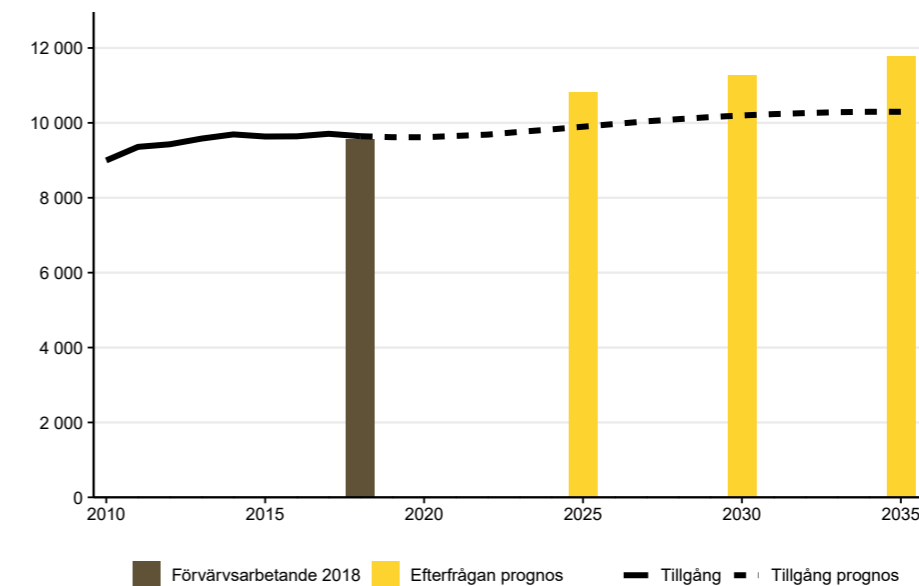


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

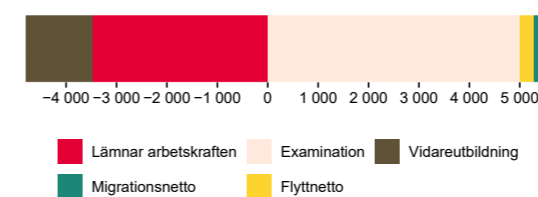


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

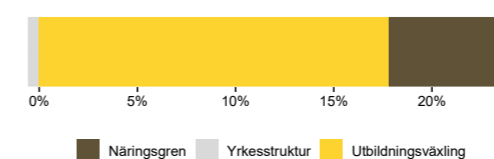


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

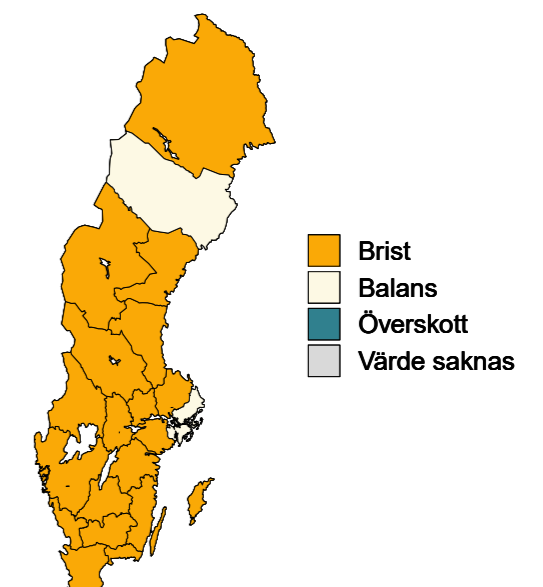
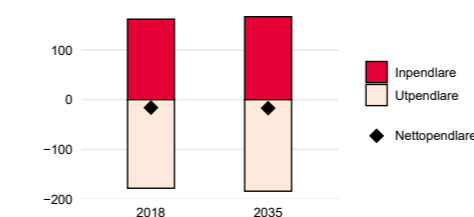


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Grundlärautbildning, fritidshem

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot arbete i fritidshem samt motsvarande äldre fritidspedagogutbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 100 förvärvsarbetande i Skåne län hade en grundlärautbildning med inriktning mot fritidshem år 2018. Drygt 60 procent arbetade inom grundskolan och cirka 10 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på fritidspedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 400 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 390 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 350 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med inriktning mot fritidshem öka i länet med cirka 10 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på ett ökat antal barn.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan på grundlärautbildade med denna inriktning öka ungefär lika mycket under kommande år. Arbetsmarknadsläget väntas därmed bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning bedöms ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Grundlärautbildning, fritidshem

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

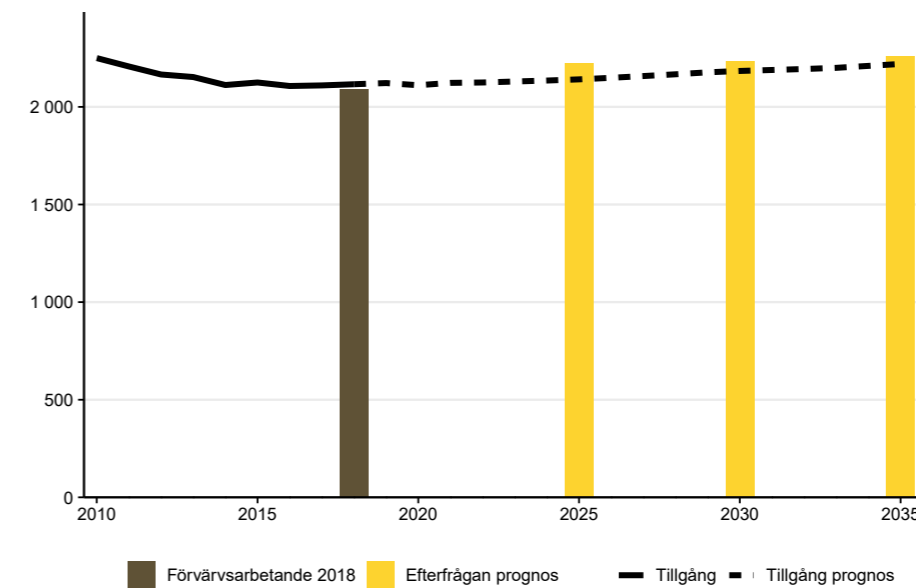


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

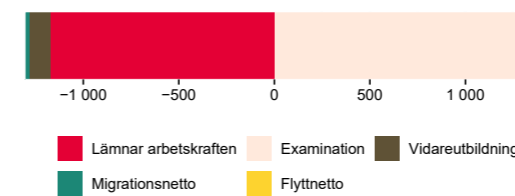


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

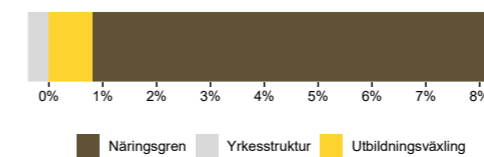


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

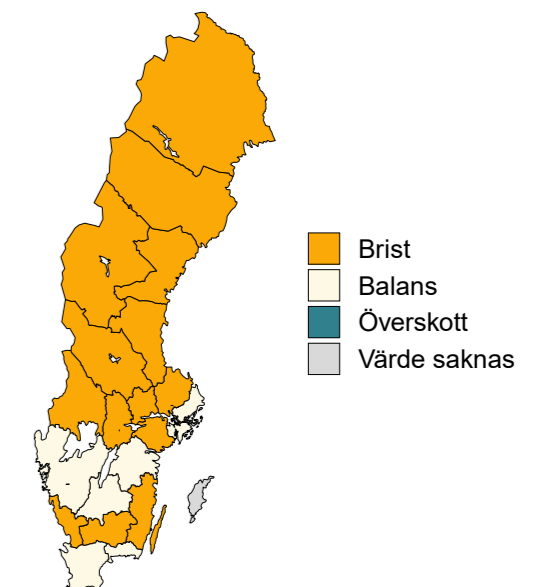
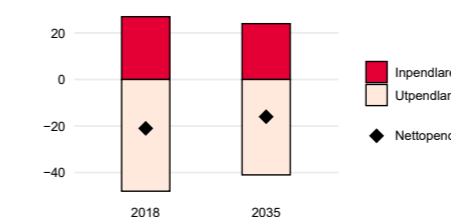


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Utbildningar som ingår: Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en speciallärar- eller specialpedagogutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom grundskolan, närmare 15 procent inom gymnasieskolan och närmare 10 procent inom förskolan. Därutöver arbetade cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på speciallärare och specialpedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade speciallärare och specialpedagoger väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer. Det är något fler än under senare år, vilket beror på att antalet nybörjare i länet har ökat.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 63 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på speciallärare och specialpedagoger fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 350 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne

län under prognosperioden. Under samma period väntas 260 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka i länet med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på att utbildade speciallärare och specialpedagoger antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning. Men även ett ökat antal barn i skolåldern medför att behovet av speciallärare och specialpedagoger växer.

Risk för överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på utbildade speciallärare och specialpedagoger växa starkare än efterfrågan under prognosperioden. Den starka tillgångsökningen kan medföra ett överskott av utbildade på sikt. Samtidigt kan det i dagsläget finnas ett antal vakanta tjänster som inte har kunnat tillsättas på grund av en bristsituation, vilket inte har varit möjligt att ta hänsyn till i prognosen.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och även i denna beräkning väntas ett överskott år 2035.

Speciallärar- och specialpedagogutbildning Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

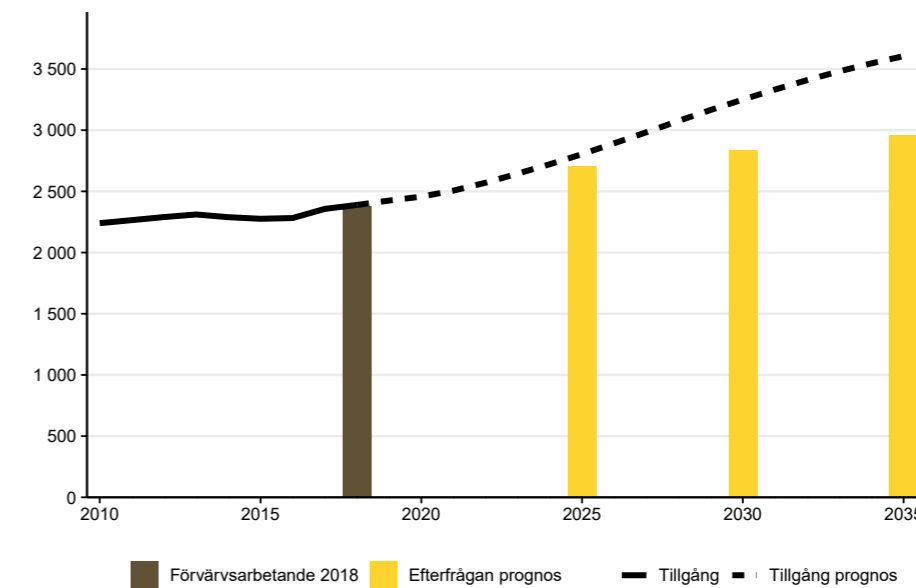


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

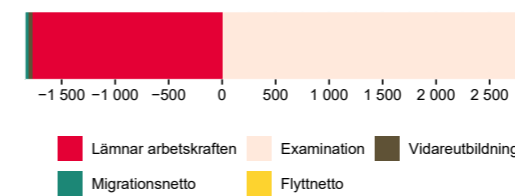


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

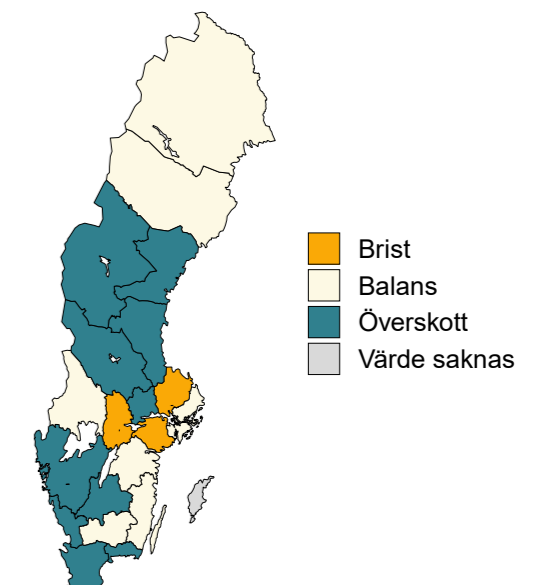


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

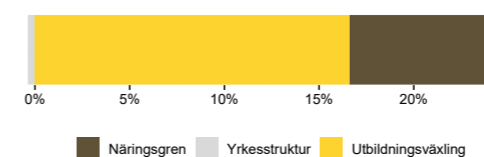
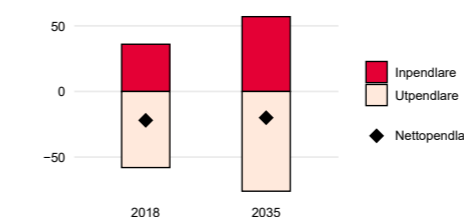


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Yrkeslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkeslärarutbildning

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Skåne län hade en yrkeslärarutbildning år 2018. Närmare 45 procent arbetade inom gymnasial utbildning och närmare 20 procent inom annan utbildning. Övriga arbetade utanför utbildningssektorn i andra yrken. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på yrkeslärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från yrkeslärarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 78 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 210 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att personer med yrkeslärarutbildning antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar denna utbildning. Efterfrågetillväxten beror också på ett ökat antal elever i gymnasieskolan.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning öka starkt samtidigt som tillgången minskar något. Det innebär att det finns risk för stor brist på personer med yrkeslärarutbildning på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yrkeslärarutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

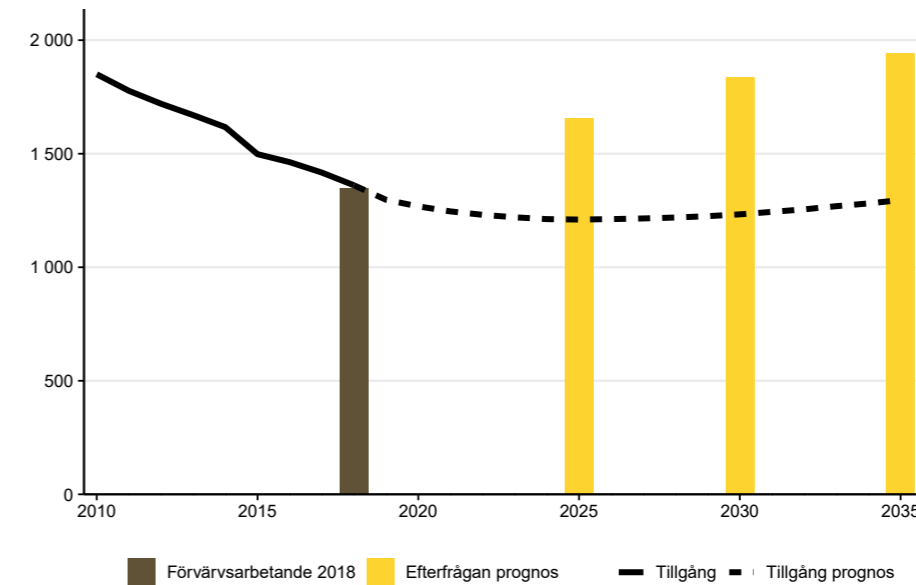


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

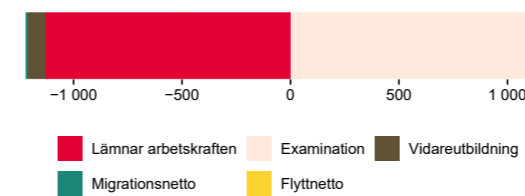


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

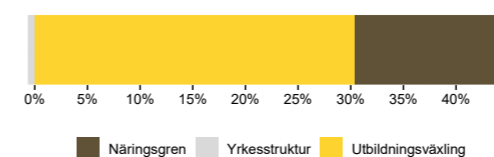


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

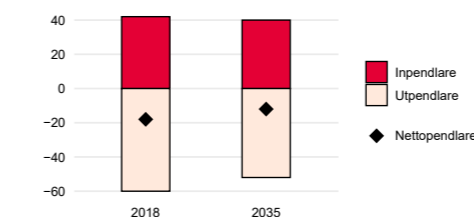
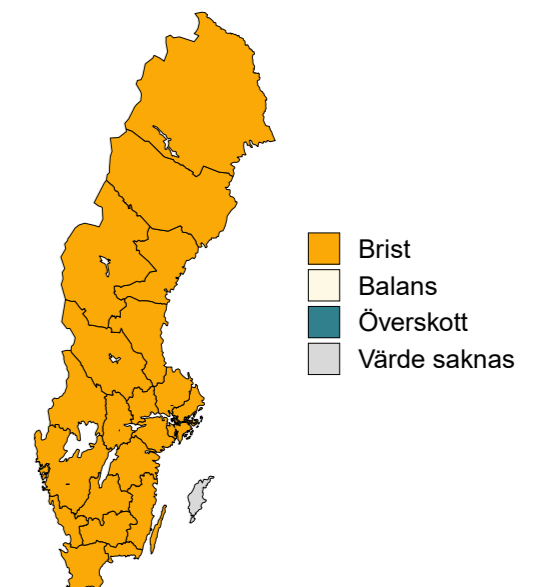


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Ämneslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 10 500 förvärvsarbetande i Skåne län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, närmare 30 procent inom gymnasial utbildning och cirka 10 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 100 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 380 personer, vilket är fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 41 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 4 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 100 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län un-

der prognosperioden. Under samma period väntas 2 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen. Efterfrågetillväxten beror även på ett ökat antal elever.

Risk för viss brist år 2035

Efterfrågan på utbildade ämneslärare beräknas växa starkare än tillgången under kommande år. Det finns därmed risk för viss brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas en viss brist år 2035.

Ämneslärarutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

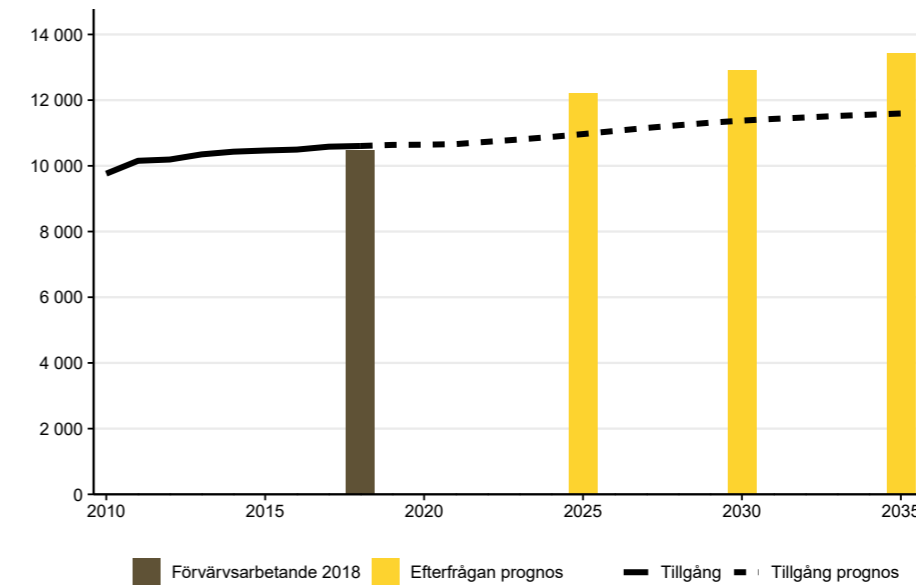


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

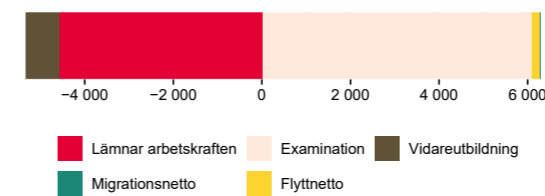


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

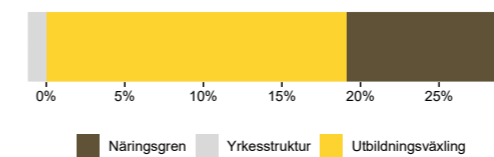


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

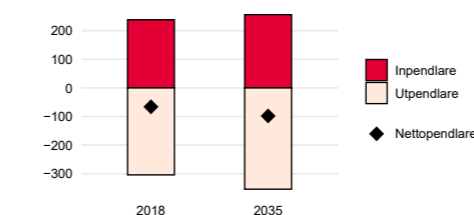
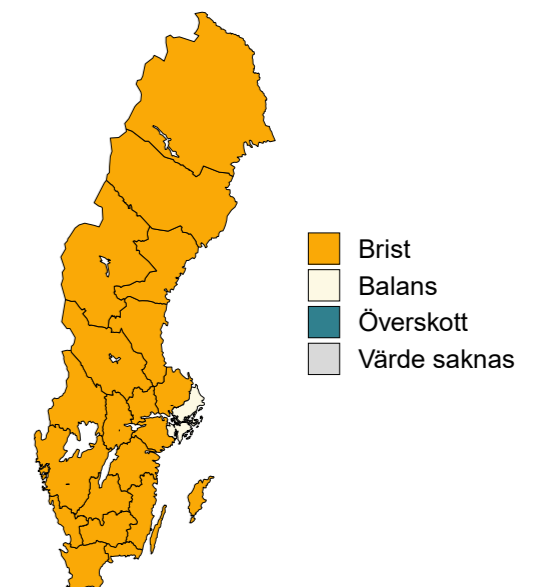


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Humaniora, samhällsvetenskap och ekonomi

Eftergymnasial nivå

Humanistisk utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Omkring 55 procent har en examen inom främmande språk, svenska eller litteraturvetenskap, cirka 30 procent har en utländsk utbildning och omkring 10 procent en forskarutbildning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 4 500 förvärvsarbetande i Skåne län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Ungefär 15 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn, närmare 15 procent inom högskolan och närmare 10 procent inom den offentliga förvaltningen. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 700 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 230 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig. Vidareut-

bildning utanför det egna området sker ofta mot en lärarexamen eller en examen inom informationsvetenskap.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 700 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 940 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Att efterfrågan minskar något beror på utbildningsväxlingen. I dag arbetar en del av de humanistiskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom barnskötare och vårdbiträden. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden. Nedgången mildras dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom högskolan och andra verksamheter som anställer humanistiskt utbildade.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas minska något, finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Humanistisk utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

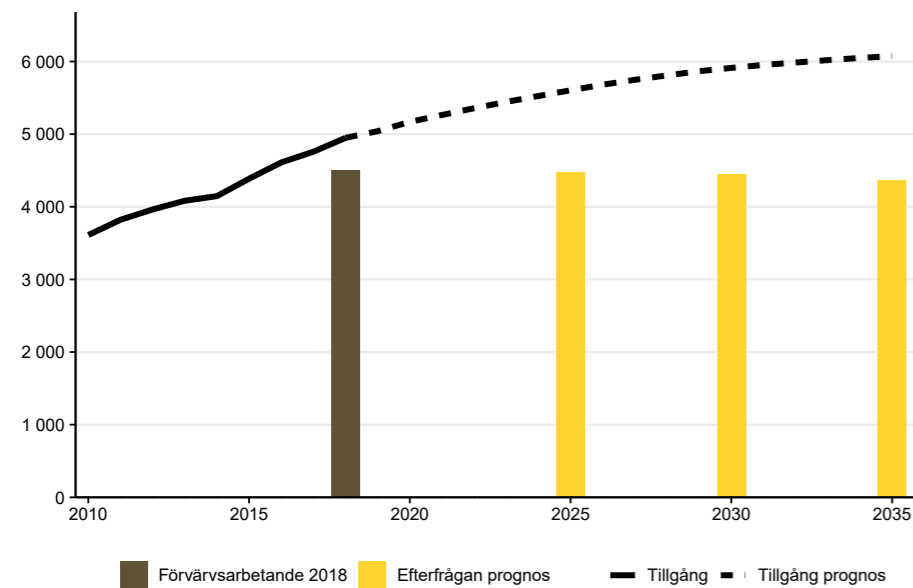


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

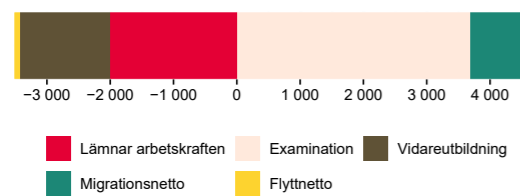


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

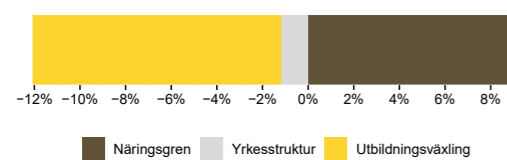


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

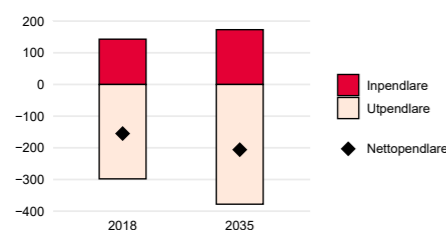


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Konstnärlig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom bild- och formkonst, dans, teater, dramatik, musik, design och konsthantverk. Drygt 70 procent har en minst treårig eftergymnasial utbildning och omkring 35 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

En av tre arbetar inom kultur- och nöje

Omkring 3 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå år 2018. Ungefär 30 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och cirka 15 procent inom skolan. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på konstnärligt utbildade väntas öka med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 800 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 70 procent från högskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionsring.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom närliggande ämnesområden eller till lärare.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på konstnärligt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 500 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 900 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 830 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på konstnärligt utbildade i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Det beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom utbildningsväsendet och inom andra verksamheter där de konstnärligt utbildade arbetar. Uppgången gäller dock inte kultur-, nöjes- och fritidssektorn i länet.

Risk för stort överskott år 2035

Både tillgång och efterfrågan beräknas öka, men eftersom tillgången väntas öka betydligt mer än efterfrågan finns det risk för ett stort överskott på konstnärligt utbildade under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Konstnärlig utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

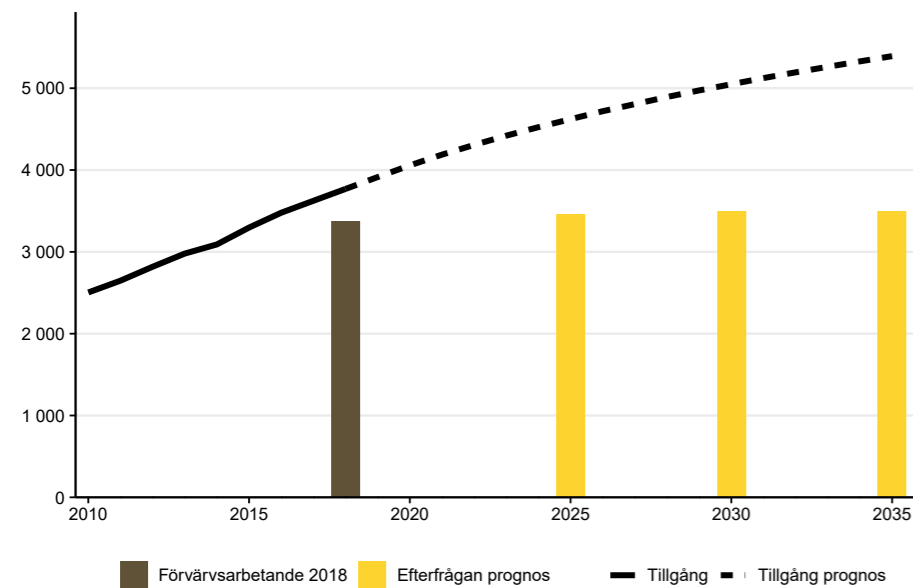


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

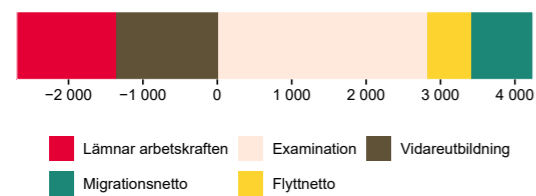


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

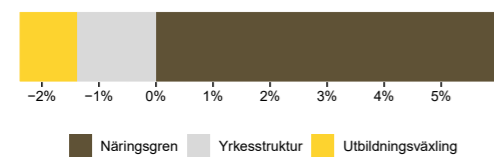


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

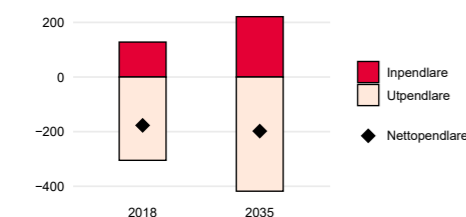


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Medieproduktionsutbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom medieproduktion, grafisk formgivning, reklam, foto, illustration, film-, radio- och tv-produktion, grafisk teknik och bokbinderi. Omkring 45 procent hade en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

En av tre arbetar inom kultur och kommunikation

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Skåne län hade en utbildning inom medieproduktion år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 35 procent arbetade inom film- och tv-produktion, reklam-, kultur-, informations- och kommunikationsverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom medieproduktion väntas öka med cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 000 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 40 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 16 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 160 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, ofta inom närliggande ämnesområden såsom humaniora och konst.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade inom medieproduktion fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 900 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 620 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom medieproduktion i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på att andelen med dessa utbildningar beräknas öka bland annat inom yrken inriktade på grafisk formgivning, film-, radio- och tv-produktion. Dessutom väntas tillväxten inom flera tjänstenärings i länet öka efterfrågan på utbildningen ytterligare.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i snabbare takt än efterfrågan, finns det risk för stort överskott på utbildade inom medieproduktion under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Utbildningsgruppen är också heterogen och framtidsutsikterna kan komma att skilja sig åt beroende på utbildningens inriktning.

Medieproduktionstbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

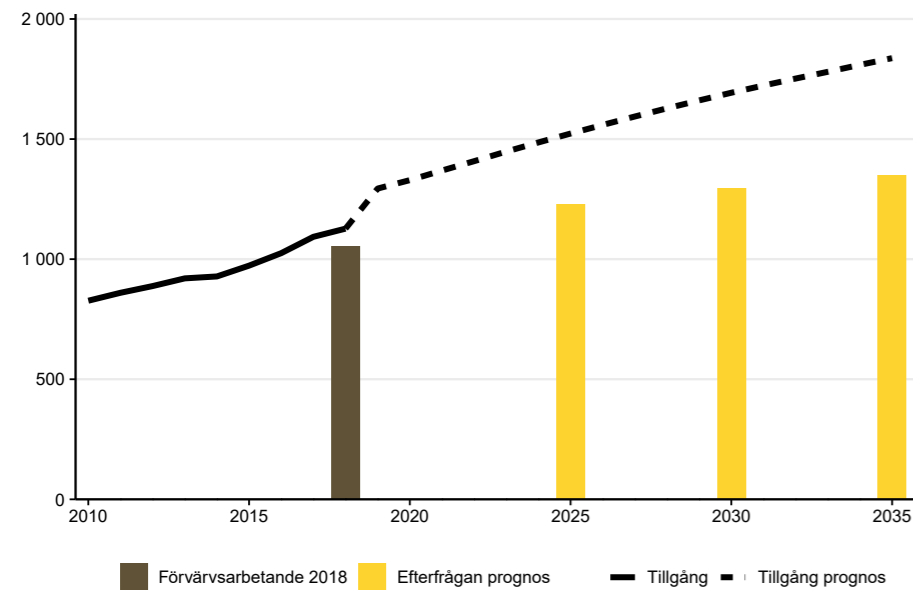


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

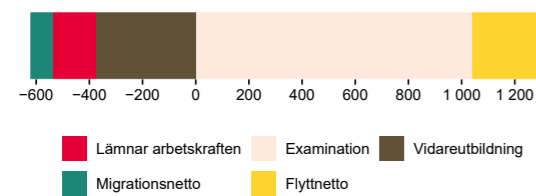


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

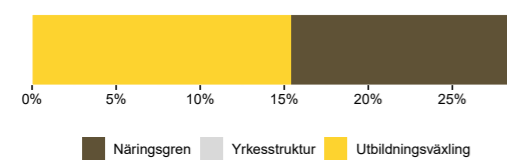


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

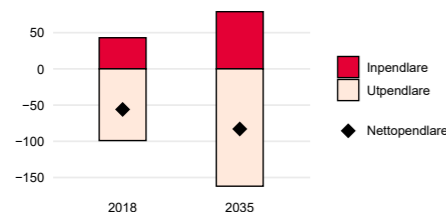
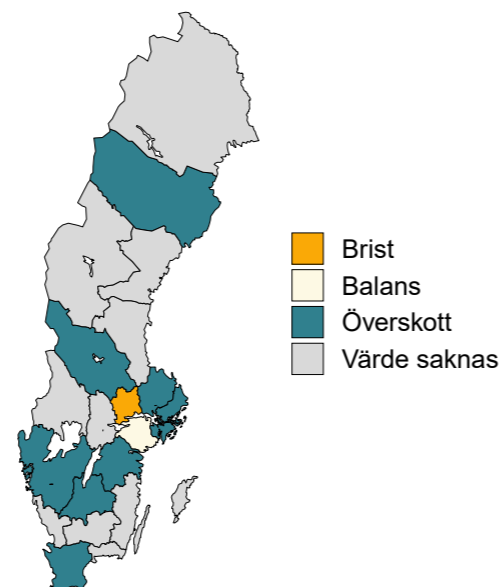


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biblioteks-, dokumentations-, informations- och arkivvetenskap.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning år 2018. Runt 80 procent arbetade som bibliotekarie, arkivarie eller som chef inom motsvarande områden. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på bibliotekarier och arkivarier i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på biblioteks- och informationsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 620 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 450 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 310 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period

väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på biblioteks- och informationsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Det beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom flera av de branscher som personer med dessa utbildningar arbetar i.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på personer med biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning i länet väntas öka under prognosperioden. Tillgångsökningen är något kraftigare än efterfrågeökningen, men skillnaden är förhållandevis liten. Bedömningen är att arbetsmarknadsläget år 2035 blir relativt balanserat.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

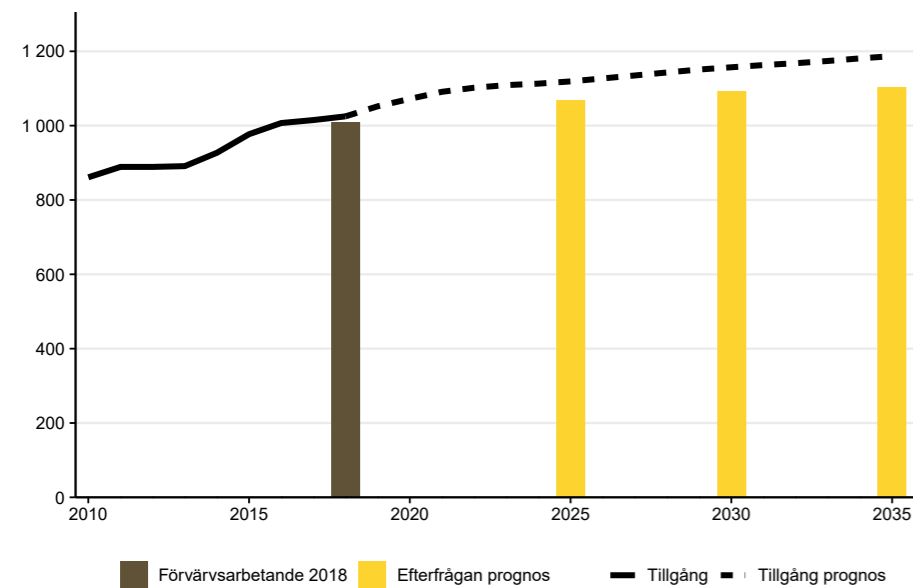


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

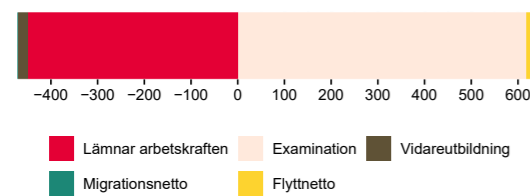


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

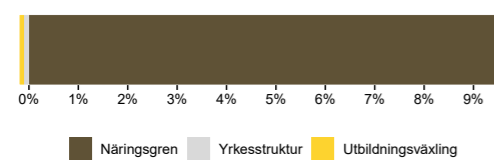


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

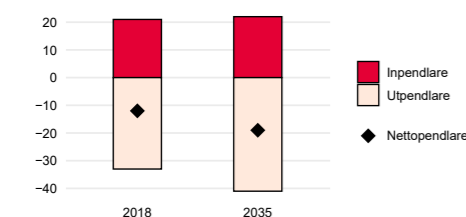
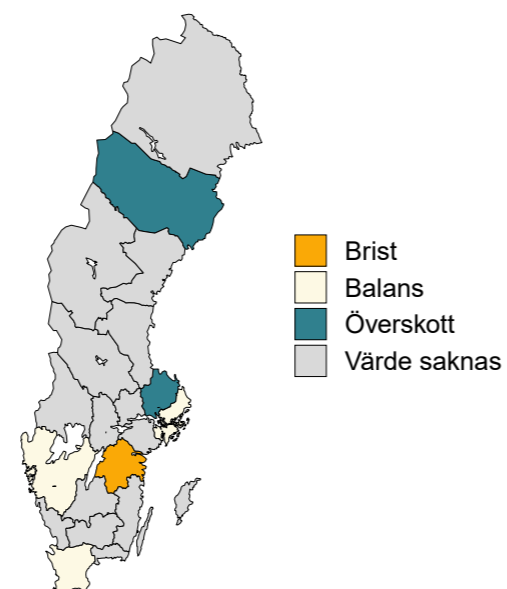


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Ekonomutbildning

Utbildningar som ingår: Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsekonomi. Omkring 20 procent har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Varierat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 15 300 förvärvsarbetande i Skåne län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Närmare 20 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare närmare 20 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det varierad tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 14 500 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 910 personer, vilket är fler än de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 7 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 7 100 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under

prognosperioden. Under samma period väntas 7 900 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 55 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag. Därtill antas efterfrågan på arbetskraft öka inom flera av de branscher i länet som anställer ekonomer.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgång och efterfrågan på ekonomutbildade i länet beräknas öka ungefär lika mycket under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget år 2035 väntas därmed bli relativt balanserat.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Ekonomutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

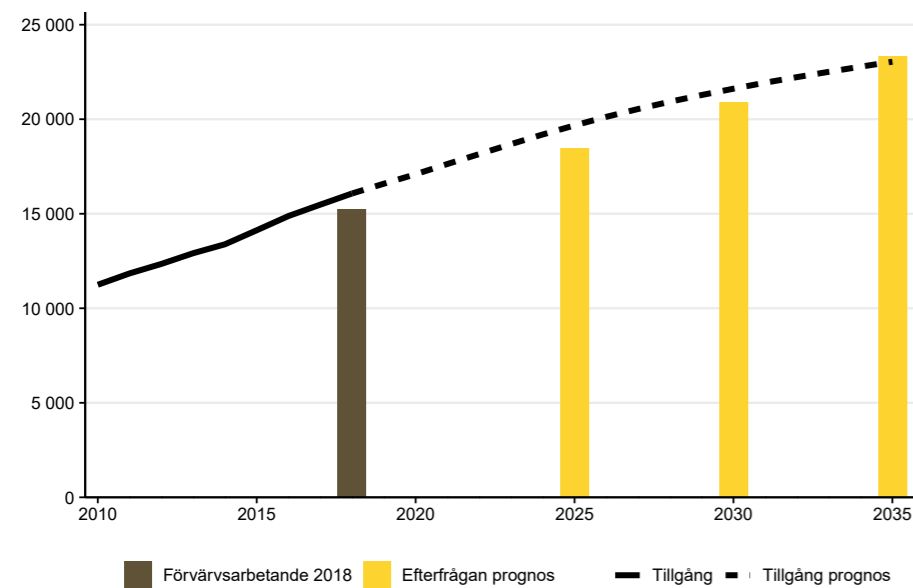


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

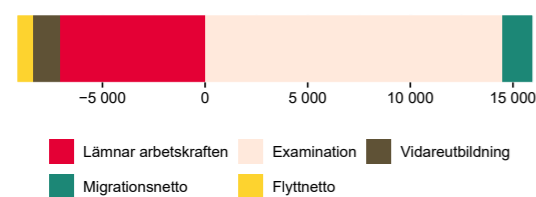


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

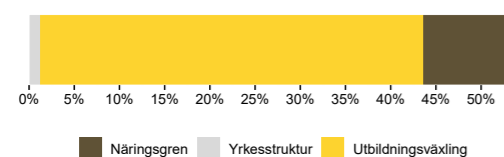


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

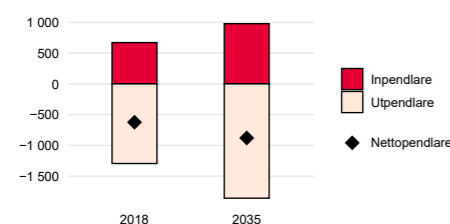
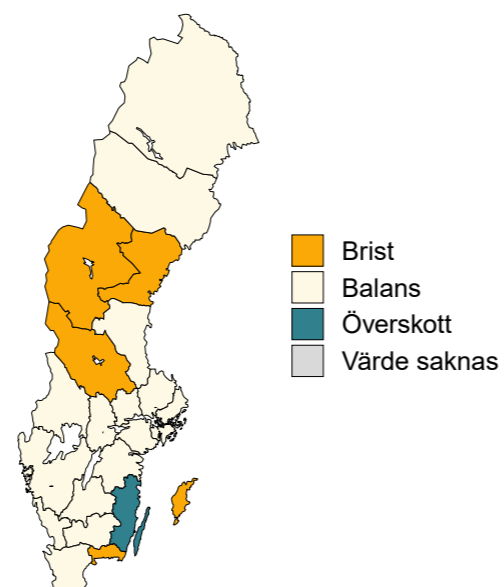


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom journalistik, medie- och kommunikationsvetenskap. Omkring 80 procent har en minst treårig högskoleutbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Vanliga yrken är journalist och informatör

Omkring 2 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en eftergymnasial utbildning inom journalistik och medievetenskap år 2018. Drygt 40 procent arbetade som informatörer och journalister. I övrigt var spridningen på arbetsmarknaden stor. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar i länet. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god tillgång på nyutexaminerade inom journalistik i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom journalistik och medievetenskap väntas i princip dubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 900 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 240 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 5 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 20 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 820 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 500 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 800 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom journalistik och medievetenskap i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Det som framför allt påverkar efterfrågetillväxten är utbildningsväxlingen, som innebär att en större andel av dem som arbetar som informatörer och journalister antas ha en utbildning inom journalistik och medievetenskap på sikt. Därtill antas efterfrågan på arbetskraft öka inom bland annat informations- och kommunikationssektorn i länet under prognosperioden.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för ett stort överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Journalistik- och medievetenskaplig utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

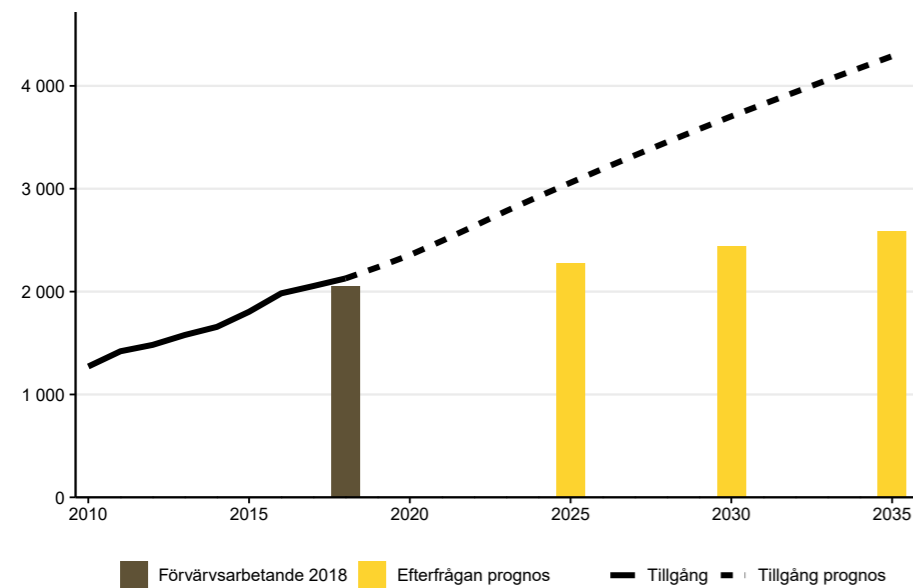


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

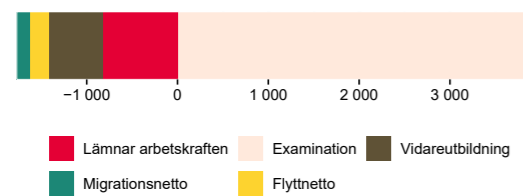


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

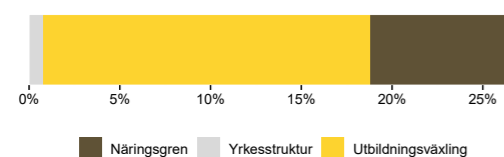


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

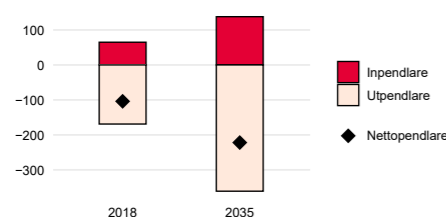
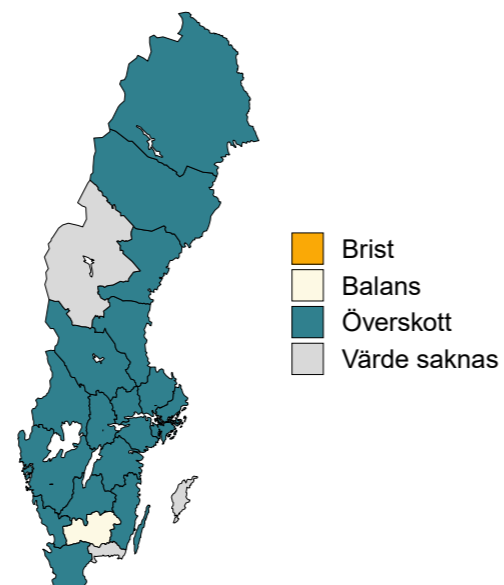


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Juristutbildning

Utbildningar som ingår: Juristexamen och motsvarande äldre juristkandidatexamen, samt forskarutbildning inom juridik och rättsvetenskap.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Vanligt att arbeta inom offentlig förvaltning

Omkring 4 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en juristutbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom offentlig förvaltning och närmare 30 procent inom branschen juridiska och ekonomiska konsulter. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nyutexaminerade jurister i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på juristutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 500 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från juristutbildningen under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 220 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 41 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på juristutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 900 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på juristutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En del av denna utveckling förklaras av ökad efterfrågan på arbetskraft inom flera näringsgrenar där jurister är verksamma, bland annat offentlig förvaltning samt juridisk och ekonomisk konsultverksamhet. Den utbildningsväxling som beräknas fortsätta under prognosperioden innebär dessutom att en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare väntas ha en juristutbildning jämfört med i dag.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgång och efterfrågan på juristutbildade i länet väntas öka ungefär lika mycket under prognosperioden och arbetsmarknadsläget bedöms bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Juristutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

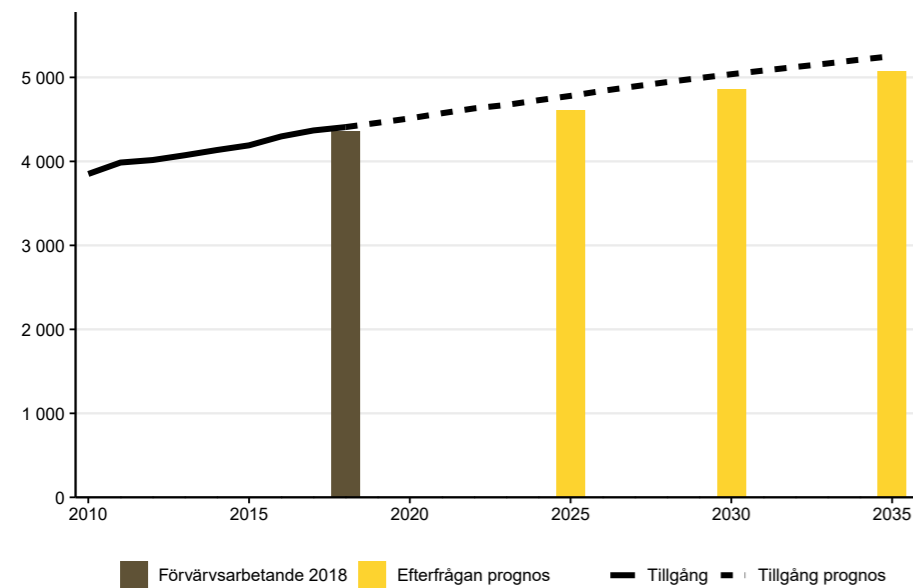


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

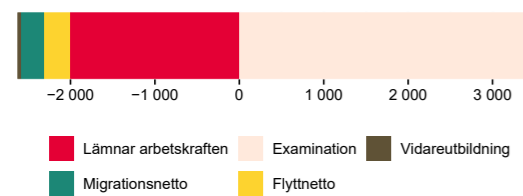


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

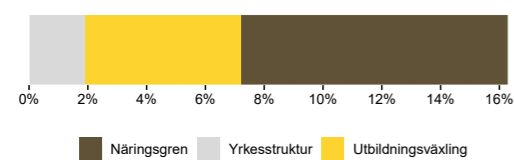


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

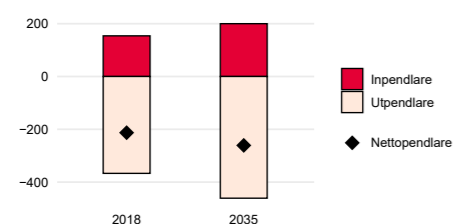
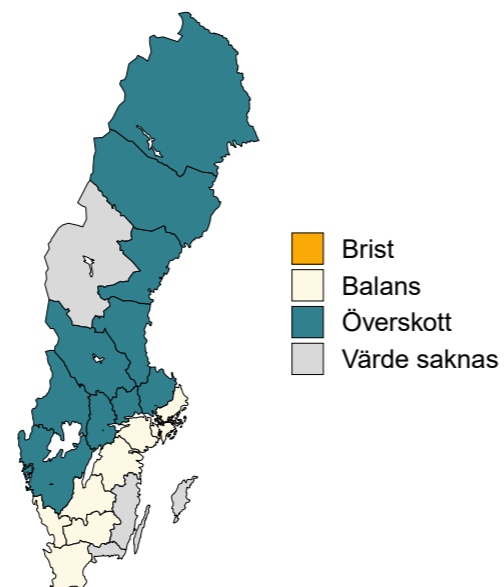


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Medicinsk sekreterarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning till medicinsk sekreterare och till vårdadministratör, samt motsvarande äldre läkarsekreterarutbildning på gymnasial nivå. Omkring 45 procent har en utbildning från yrkehögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Skåne län hade en medicinsk sekreterarutbildning år 2018. Ungefär 80 procent arbetade inom hälso- och sjukvård. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på medicinska sekreterare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 300 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från en yrkehögskoleutbildning till medicinsk sekreterare eller till vårdadministratör under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 960 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 350 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 220 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med denna utbildning i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Utbildningsväxlingen förklarar huvuddelen av efterfrågetillväxten. Det innebär att fler av dem som arbetar som medicinska sekreterare och vårdadministratörer antas ha en medicinsk sekreterarutbildning år 2035 än i dag. Den förväntade befolkningsökningen i länet och en större andel äldre medför dessutom ett generellt ökat behov av arbetskraft inom hälso- och sjukvården.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom efterfrågan på medicinska sekreterare beräknas öka mer än tillgången finns det risk för att dagens brist förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

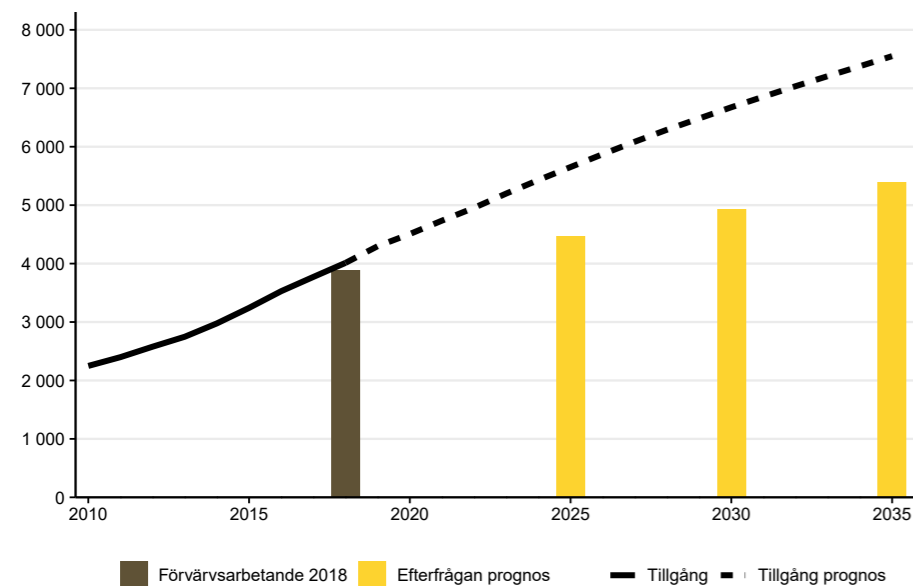


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

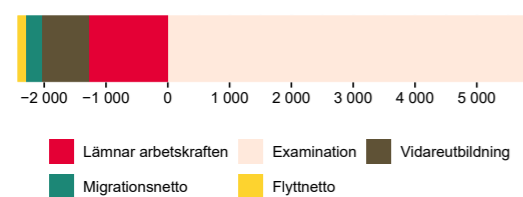


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

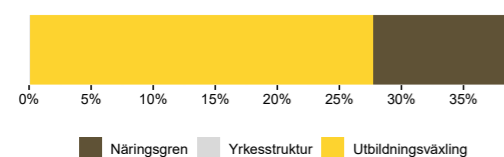


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

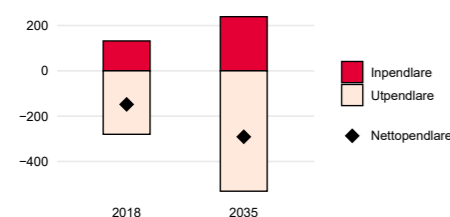
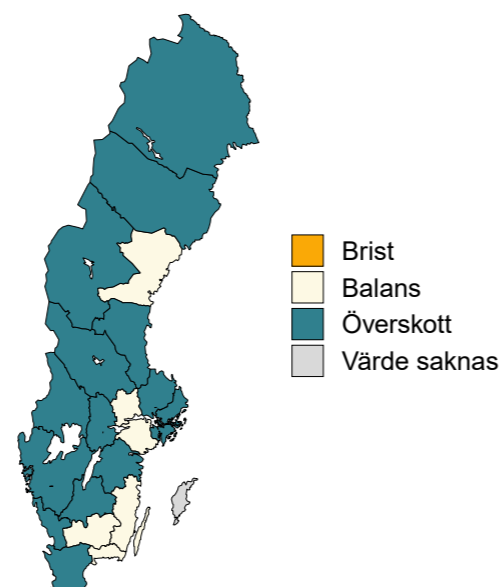


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Samhällsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom samhällsvetenskap, statsvetenskap, kultur- och samhällsgeografi, administration och förvaltning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

En av tre arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 4 700 förvärvsarbetande i Skåne län hade en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap år 2018. Runt 30 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen, cirka 10 procent inom vård- och omsorgssektorn och närmare 10 procent inom högskolan. Övriga var spridda över stora delar av arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för samhällsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på samhällsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 7 300 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från en samhällsvetenskaplig utbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 460 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, främst inom närstående områden.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på samhällsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 800 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 400 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 1 100 fler personer utvandra än invandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. En del beror på att efterfrågan på samhällsvetare antas öka i takt med en växande befolkning och sysselsättning i länet. Därtill väntas utbildningsväxlingen fortsätta till följd av att kompetenskraven ökar inom flera yrken, där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare ha en eftergymnasial samhällsvetenskaplig utbildning år 2035 än i dag.

Risk för överskott år 2035

Sammantaget beräknas tillgången på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för ett överskott på samhällsvetare under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Samhällsvetenskaplig utbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

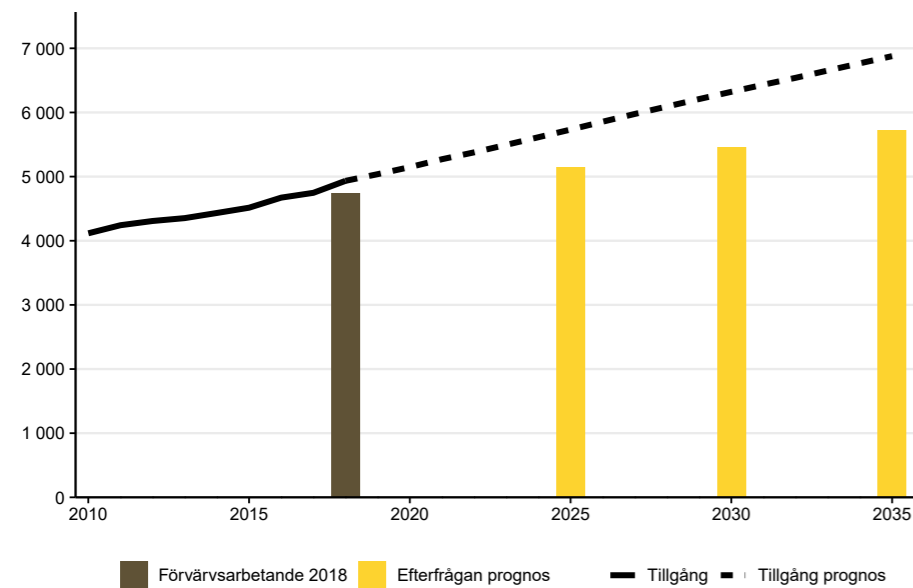


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

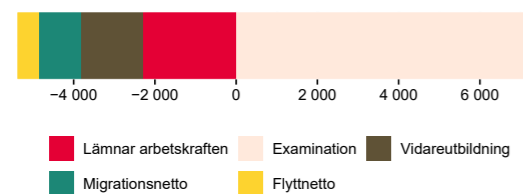


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

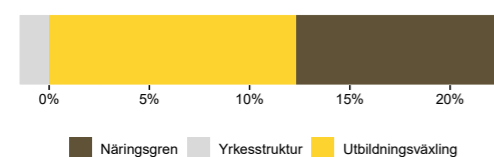


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

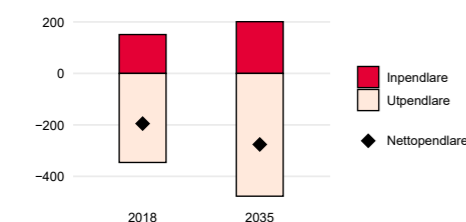
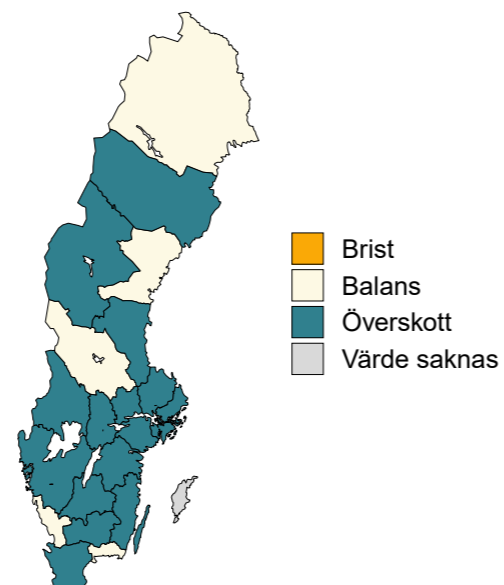


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning inom ekonomi, handel och administration, samt motsvarande äldre utbildning. Utbildningsgruppen omfattar utbildningar inom företagsekonomi, inköp, försäljning och distribution, marknadsföring, bank, försäkring och finansiering, redovisning och beskattning, ledning och administration samt kontorsservice och sekreterartjänster.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

En av fyra arbetar inom handeln

Omkring 5 100 förvärvsarbetande i Skåne län hade en yrkehögskoleutbildning inom företagsekonomi, handel och administration år 2018, eller motsvarande äldre utbildning. Spridningen över arbetsmarknaden var stor, men drygt 25 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen väntas närmare fördubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 7 700 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 480 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 800 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 700 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen i länet öka med cirka 70 procent fram till år 2035. En stor del av efterfrågetillväxten förklaras av den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomi och administration, där det tidigare har varit tillräckligt med en utbildning från gymnasiet. Till exempel antas en högre andel av ekonomiassistenter och redovisningsekonomer ha en utbildning från yrkehögskolan år 2035 än i dag. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom flera tjänstebranscher i länet.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka mer än efterfrågan finns det på sikt risk för överskott på personer med dessa utbildningar. Arbetsmarknadsläget kan dock skilja sig åt mellan olika utbildningsinriktningar.

Samtidigt har yrkehögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

YH-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

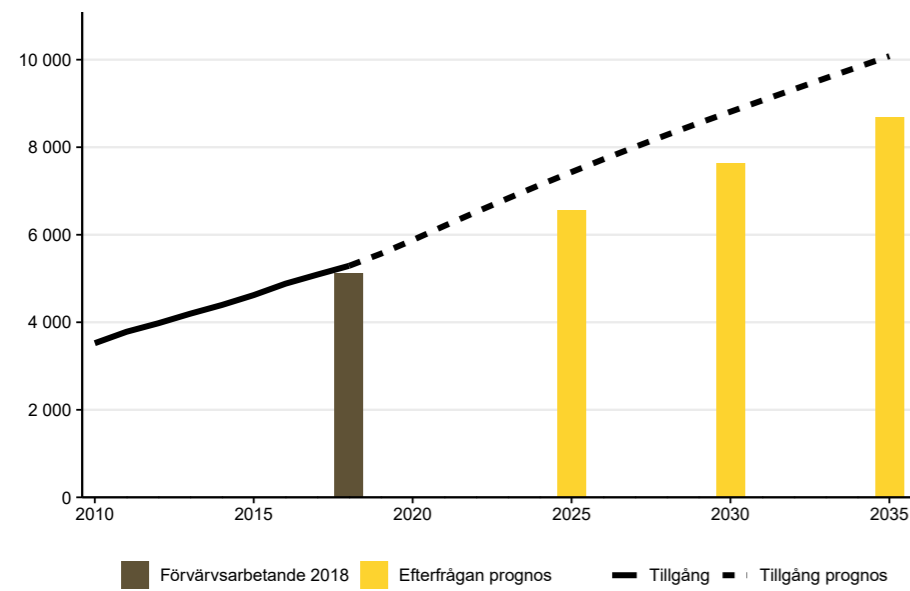


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

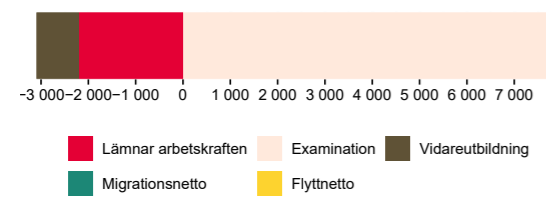


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

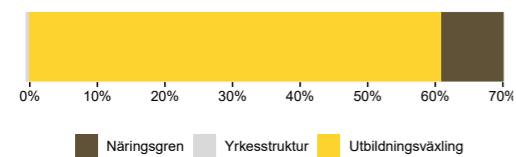


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

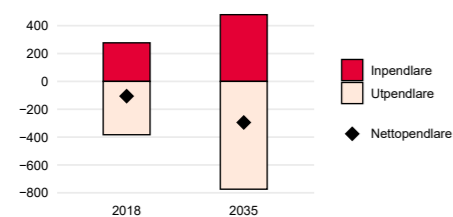
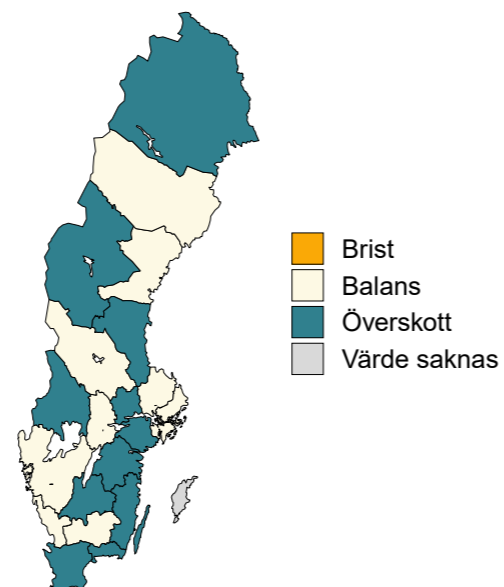


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



**Teknik, naturvetenskap,
data samt lant-
och skogsbruk**

Arkitektutbildning

Utbildningar som ingår: Arkitektexamen. Omkring 10 procent har en utländsk arkitektutbildning.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Majoriteten arbetar inom arkitektbranschen

Omkring 950 förvärvsarbetande i Skåne län hade en arkitektutbildning år 2018. Runt 60 procent arbetade inom arkitekt- och teknisk konsultverksamhet och drygt 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nytexaminerade arkitekter i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på arkitektutbildade väntas öka med drygt 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 710 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 48 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 460 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på arkitektutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 280 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på arkitektutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Ökningen förklaras framför allt av den förväntade tillväxten inom flera branscher där arkitekter arbetar, såsom arkitekt- och teknisk konsultverksamhet samt bygg- och fastighetsbranschen. Därtill antas ökade kompetenskrav på arbetsmarknaden medföra att arkitektutbildade i framtiden i större utsträckning bedöms inneha tjänster som i dag bemannas av personer med kortare utbildning.

Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka något mer än efterfrågan och på sikt finns det risk för visst överskott på arkitektutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Arkitektutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

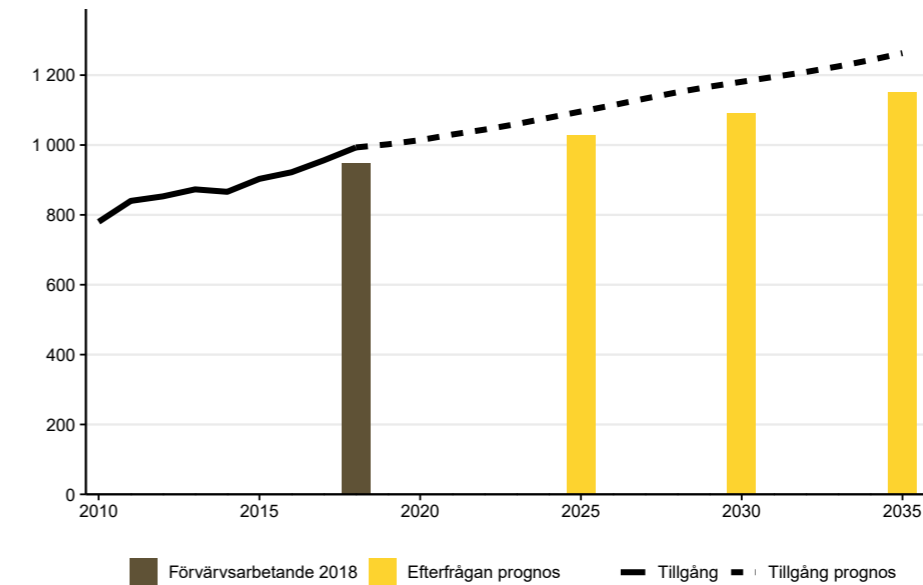


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

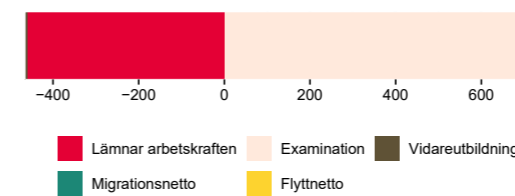


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

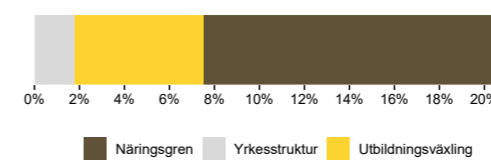


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

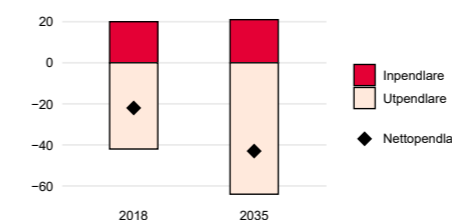
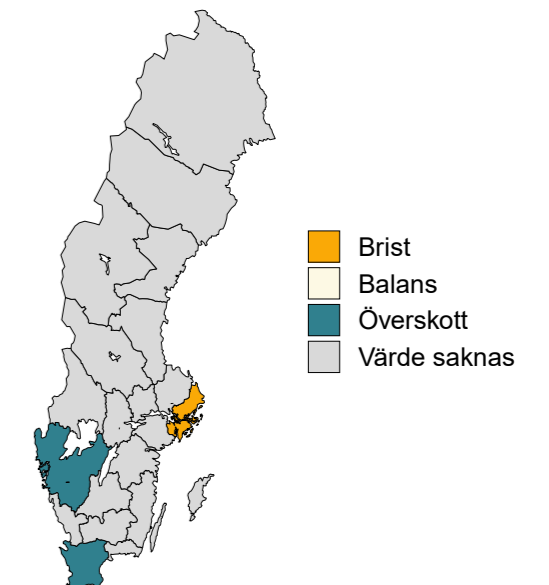


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Civilingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Civilingenjörsutbildning, master- och forskarutbildning inom teknikområdet. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 10 procent har en forskarexamen och några enstaka procent en masterexamen.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 15 900 förvärvsarbetande i Skåne län hade en civilingenjörsutbildning år 2018. Närmare 65 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 15 procent vardera arbetade inom tillverkningsindustri och teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på civilingenjörer och arbetskraft i andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på civilingenjörutbildade väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 13 300 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 830 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 6 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade civilingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 5 800 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 6 500 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på civilingenjörutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens civilingenjörstjänster innehas av personer med kortare utbildningar, till exempel äldre gymnasiala utbildningar. Till dessa tjänster väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga civilingenjörutbildade när de nyanställer under prognosperioden. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom informations- och kommunikationsverksamhet, teknisk konsultverksamhet och ett antal andra branscher i länet som anställer civilingenjörer.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången på civilingenjörer öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist består under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Samtidigt finns det ett överskott i länet på personer utan civilingenjörsexamen, men med minst 3 års utbildning från högskolan inom teknikområdet. Givet att en del av dessa kan täcka upp för personer med civilingenjörsexamen mildras bristen.

Civilingenjörsutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

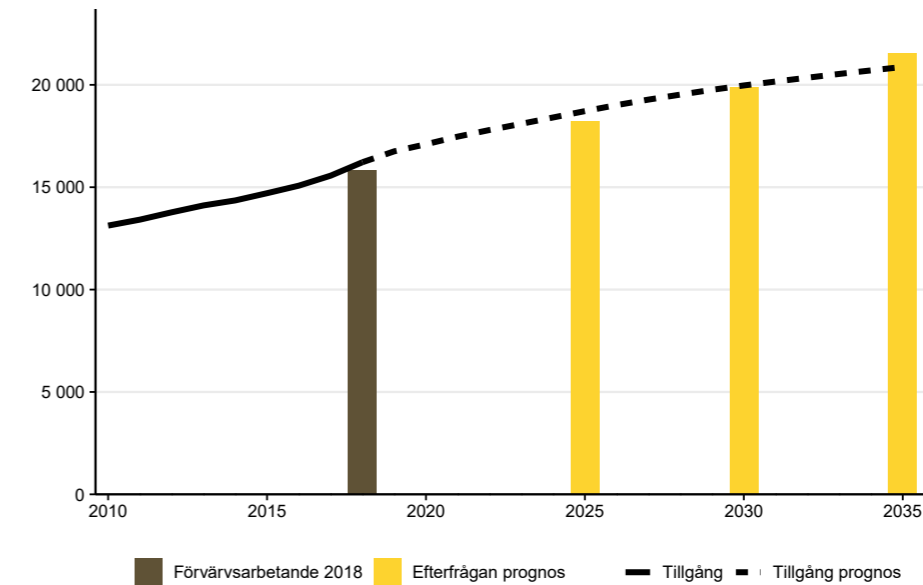


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

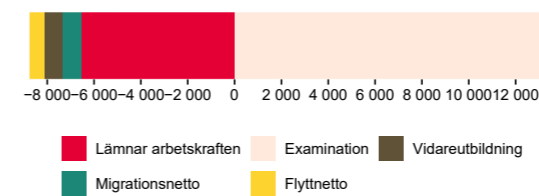


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

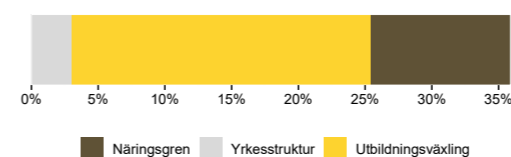


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

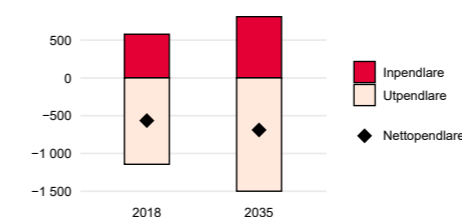
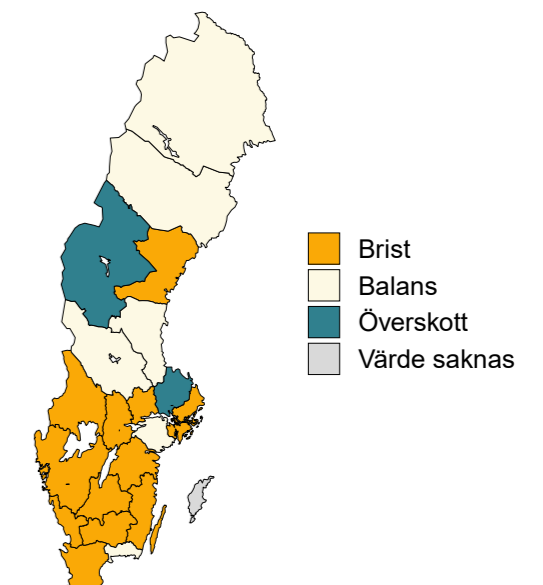


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Högskoleingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleingenjörsutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörsutbildning ingår. Vanligaste inriktningen är byggnadsteknik. Närmare 30 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 8 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en högskoleingenjörsutbildning år 2018. Drygt 55 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 15 procent arbetade inom teknisk konsultverksamhet och en ungefär lika stor andel inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 500 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 410 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 17 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas många lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, i första hand till olika civilingenjörsutbildningar.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer.

rer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 700 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörsutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom teknisk konsultverksamhet, informations- och kommunikationsverksamhet samt ett antal andra branscher i länet som anställer högskoleingenjörer.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången på högskoleingenjörer öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan fram till 2035. Tillgången ligger på en något högre nivå än efterfrågan, men eftersom skillnaden är förhållandevis liten finns det risk för att dagens brist består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

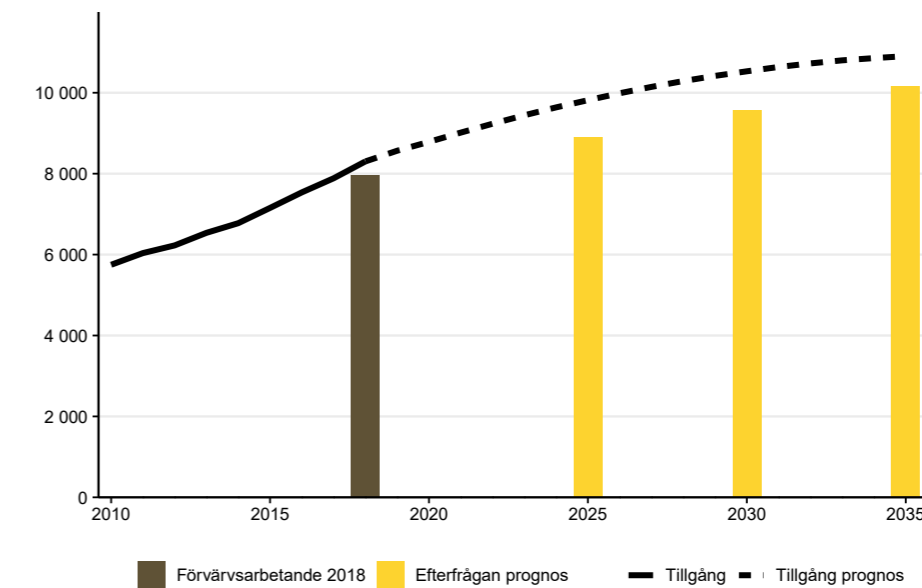


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

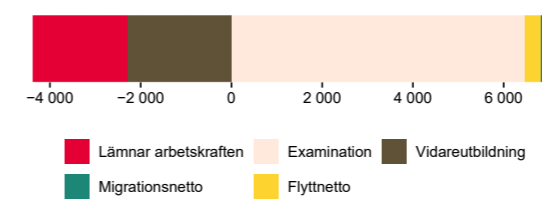


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

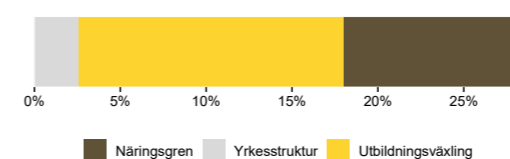


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

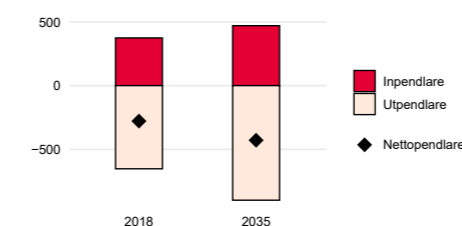
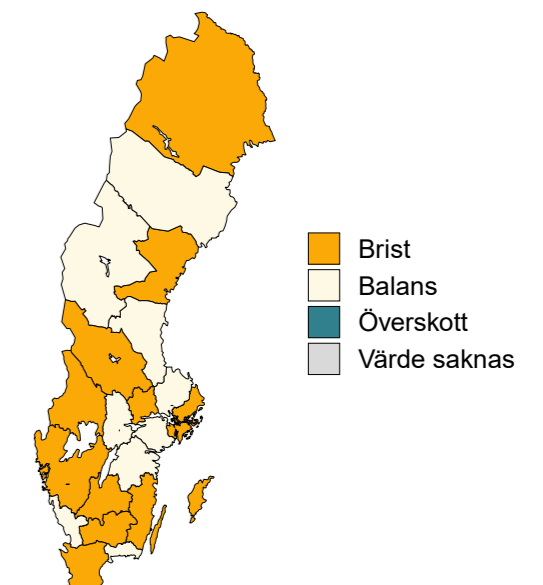


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Omkring 45 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, drygt 25 procent en äldre 2–3-årig gymnasieingenjörsutbildning och drygt 25 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Stor branschspridning

Omkring 16 500 förvärvsarbetande i Skåne län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Runt 40 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Cirka 20 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och en ungefär lika stor andel inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 8 200 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 510 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 90 procent från yrkeshögskolan och resterande 10 procent från gymnasieskolans fjärde tekniska år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 61 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 9 900 personer lämna

arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är framför allt personer med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 600 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas växa inom flera branscher i länet, däribland byggbranschen och teknisk konsultverksamhet. Samtidigt bedöms utbildningsväxlingen få en dämpande effekt på efterfrågan, då gymnasieingenjörutbildade som i dag arbetar som civilingenjörer vid pensioneringen i stor utsträckning väntas ersättas av högskole- eller civilingenjörutbildade.

Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan väntas öka något, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

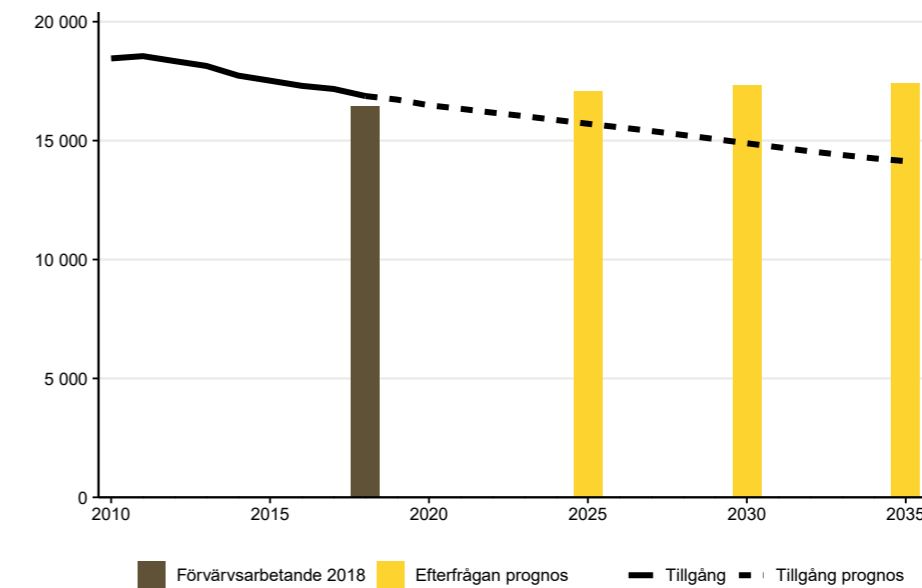


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

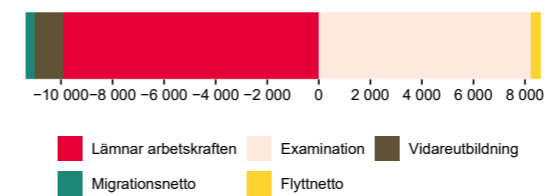


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

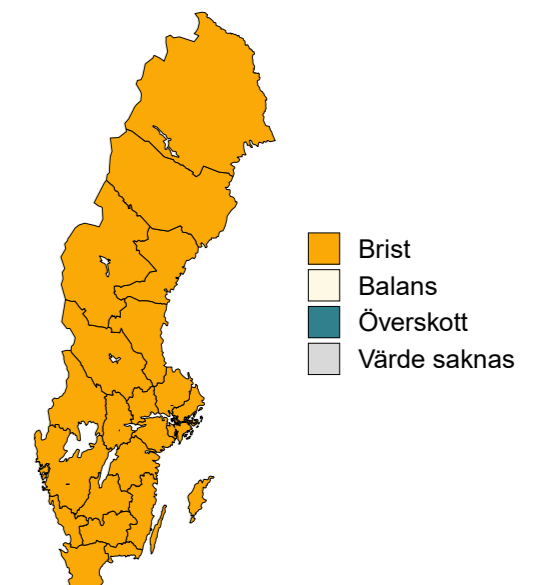


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

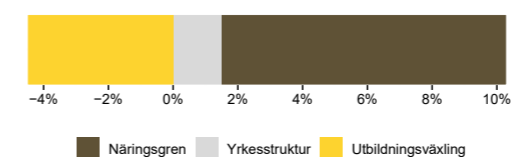
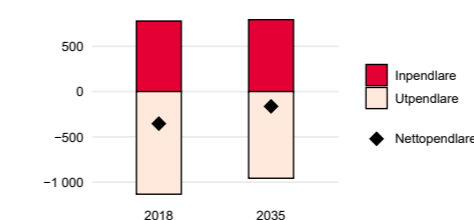


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biologi, miljövetenskap, biokemi, toxikologi, farmakologi och nutrition. Omkring 55 procent har en examen i biologi och cirka 35 procent en examen i miljövetenskap. Drygt 25 procent har en forskarutbildning och en lika stor andel en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 3 200 förvärvsarbete i Skåne län hade en högskoleutbildning inom biologi eller miljövetenskap år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Drygt 25 procent arbetade inom högskola, forskning och utveckling och närmare 20 procent inom offentlig förvaltning. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade biologer i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom biologi och miljövetenskap väntas öka med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 300 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från en utbildning inom biologi eller miljövetenskap under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 270 personer, vilket är mer än genomsnittet de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och

fram till 2035 väntas cirka 1 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 300 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 700 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 1 100 fler personer utvandra än invandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Det beror främst på befolkningsökningen och ett större antal förvärvsarbete inom bland annat offentlig förvaltning och högskola, vilket även ökar efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för stort överskott på utbildade i biologi och miljövetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

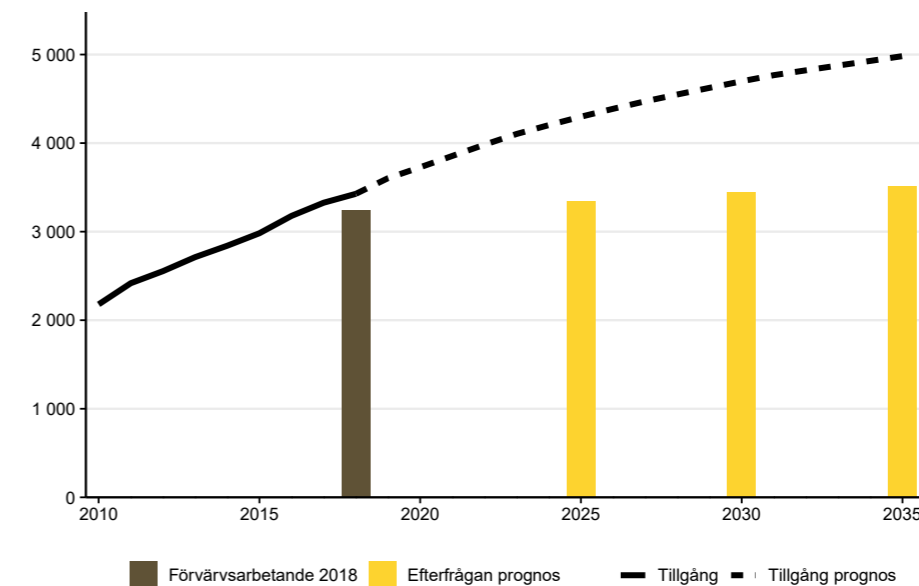


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

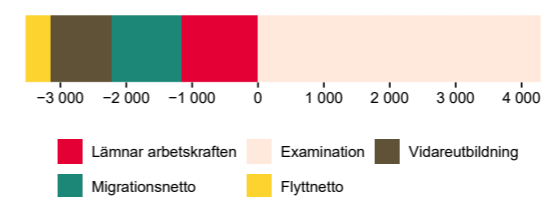


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

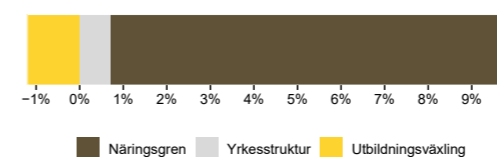


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

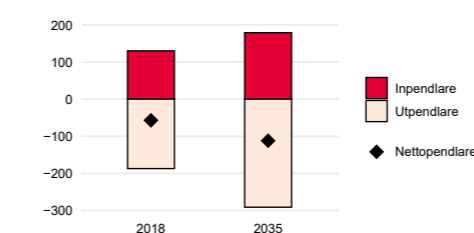
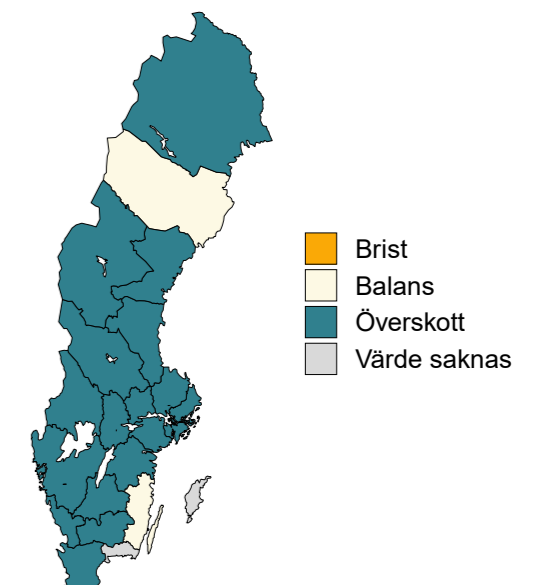


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Utbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom fysik, geovetenskap och naturgeografi, kemi, matematik och statistik. Störst är inriktningen mot kemi (cirka 35 procent år 2018). Omkring 40 procent har en forskarutbildning och cirka 30 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

En av tre arbetar inom högskolan

Omkring 3 500 förvärvsarbetande i Skåne län hade en högskoleutbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi år 2018. Drygt 30 procent arbetade inom högskola, forskning och utveckling och närmare 15 procent inom tillverkningsindustri. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade inom dessa ämnen i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock balanserat tillgång på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 600 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 160 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom pedagogik och biologi.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 680 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom högskola, forskning och utveckling, samt andra branscher som anställer utbildade inom dessa ämnen.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgång och efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen väntas öka i ungefär samma utsträckning och arbetsmarknadsläget väntas bli relativt balanserat år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Utbildningsgruppen är också heterogen och framtidsutsikterna kan skilja sig åt beroende på utbildningens ämnesinriktning.

Utbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

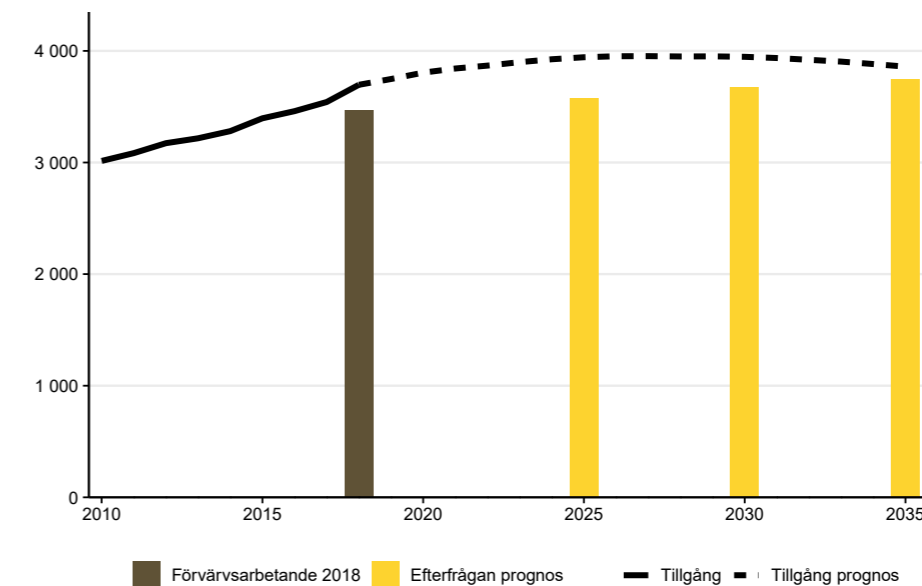


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

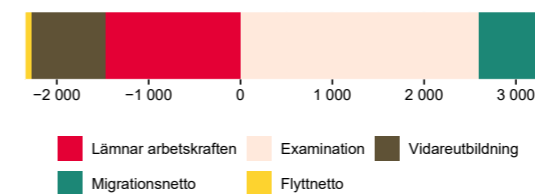


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

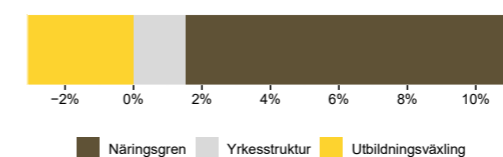


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

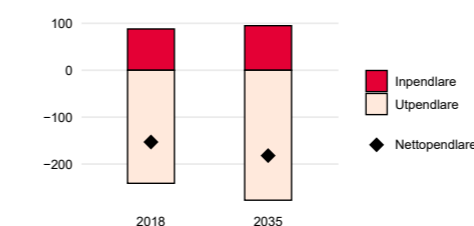
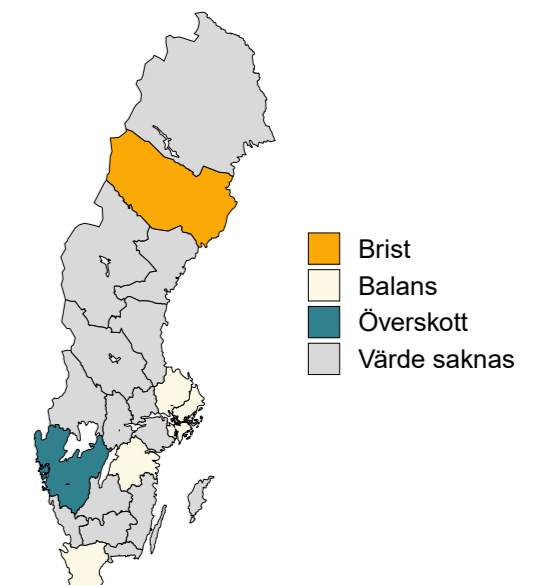


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Datautbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning inom data- och systemvetenskap, informatik och informationsteknik, samt yrkeshögskoleutbildning inom data/IT. Närmare 30 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 6 700 förvärvsarbete i Skåne län hade en eftergymnasial utbildning inom data år 2018. Närmare 40 procent arbetade inom informations- och kommunikationsverksamhet. Drygt 10 procent arbetade inom parti- och detaljhandel. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom data- och IT-yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på datautbildade väntas öka med cirka 70 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 900 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 430 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 40 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 21 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på datautbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 000 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognos-

perioden. Under samma period väntas 2 700 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på datautbildade i länet öka med cirka 60 procent fram till år 2035. Den största delen av efterfrågeökningen beror på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka inom flera IT-yrken. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som mjukvaru- och systemutvecklare ha en eftergymnasial datautbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas den generella efterfrågan på arbetskraft öka inom bland annat informations- och kommunikationsverksamheten i länet. Slutligen väntas behovet av dataspecialister öka inom flera branscher.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på datautbildade i länet öka något mer än efterfrågan. Därmed väntas dagens bristsituation vändas mot ett mer balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Om examinationen från yrkeshögskolan skulle upphöra finns det istället risk för att dagens brist skulle förstärkas på sikt.

Datautbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

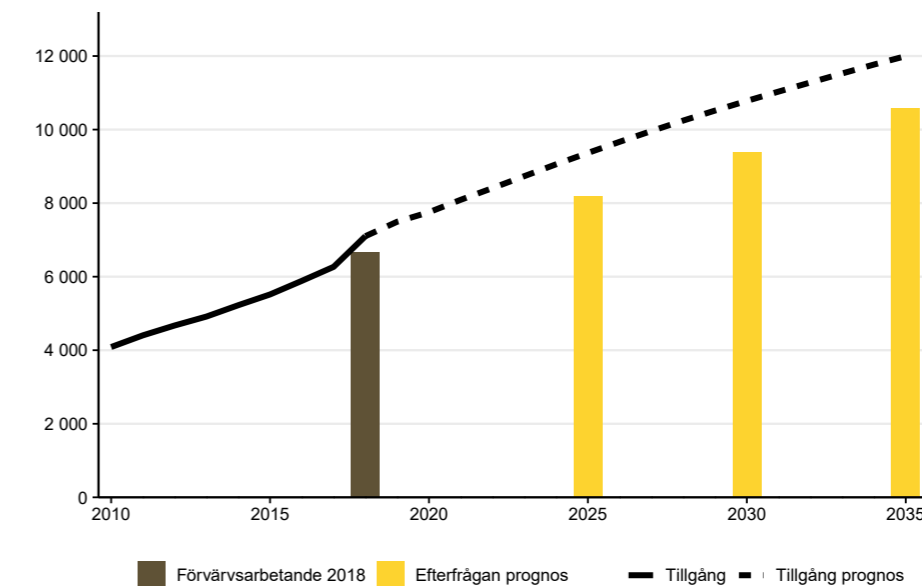


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

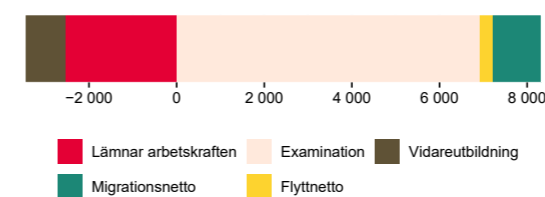


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

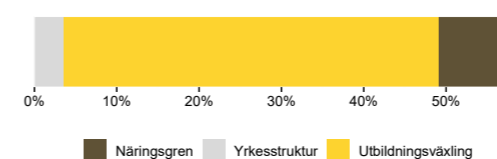


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

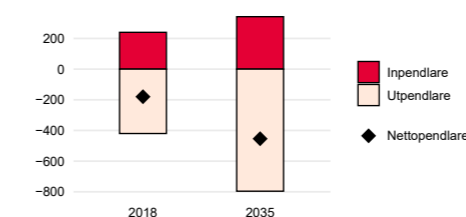
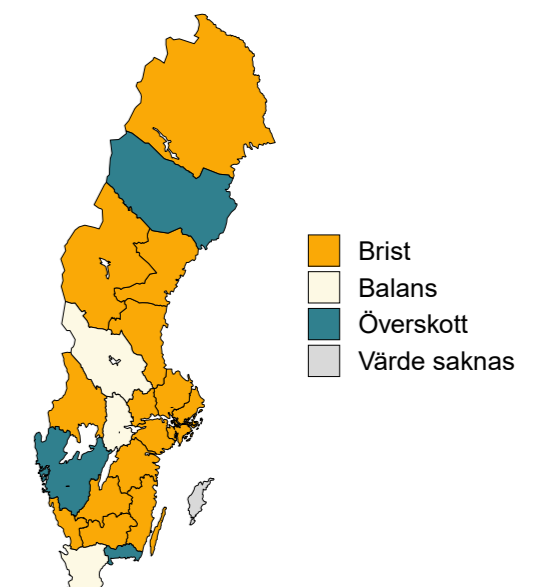


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Agronom- och hortonomutbildning

Utbildningar som ingår: Agronomutbildning, hortonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom lantbruk-, husdjurs- och trädgårdsvetenskap. Forskarutbildning inom dessa ämnesområden ingår också. Drygt 55 procent har en agronomexamen och drygt 15 procent en hortonomexamen.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Arbetar inom olika branscher

Omkring 930 förvärvsarbetande i Skåne län hade en agronom- eller hortonomutbildning år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Runt 15 procent arbetade inom jordbruk, närmare 15 procent inom högskola, forskning och utveckling och cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för agronomer och hortonomer i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var läget varierat i riket.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på agronom- och hortonomutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 250 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 47 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 410 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på agronom- och hortonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 230 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet en har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på agronom- och hortonomutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas växa inom högskolan, partihandeln och andra branscher där agronomer och hortonomer arbetar. Därtill antas efterfrågan på dessa utbildningar öka generellt inom flera högskoleyrken, till exempel bland planerare och utredare.

Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången på agronom- och hortonomutbildade beräknas minska samtidigt som efterfrågan väntas öka, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Agronom- och hortonomutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

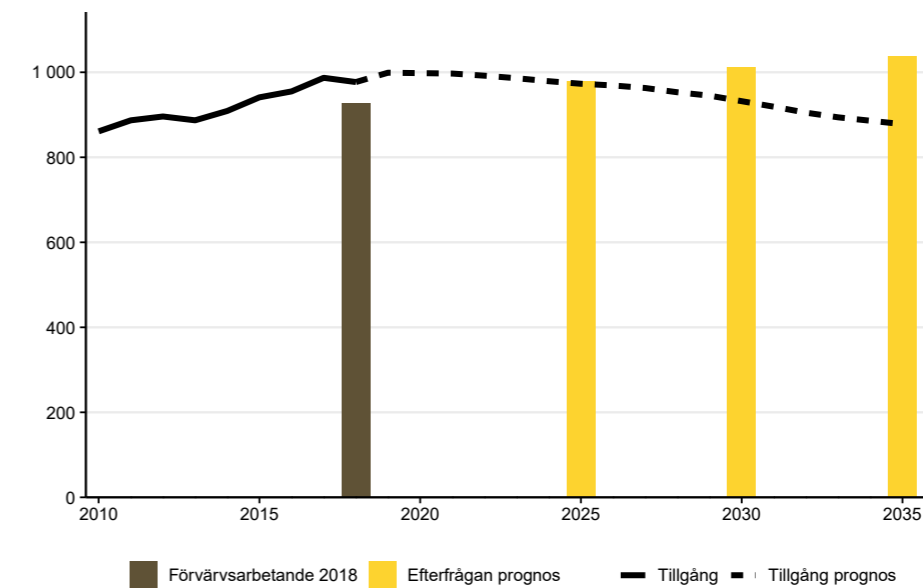


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

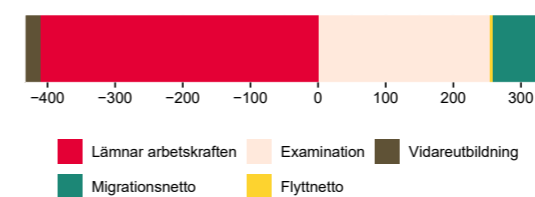


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

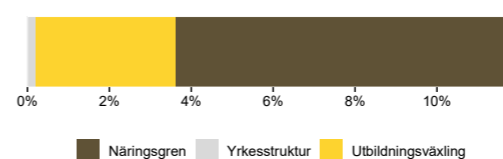


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

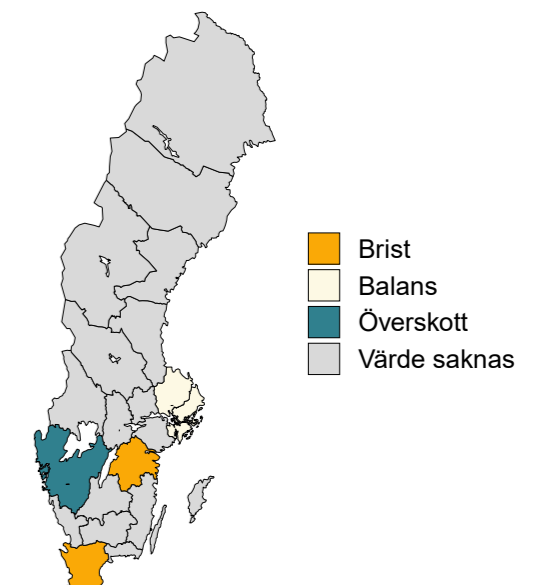
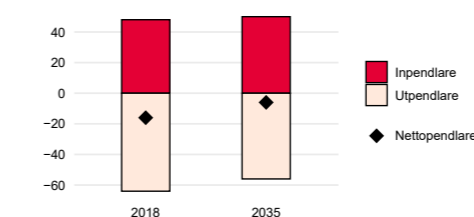


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Veterinärutbildning

Utbildningar som ingår: Veterinärutbildning samt forskarutbildning inom veterinärmedicin.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 490 förvärvsarbetsande i Skåne län hade en veterinärutbildning år 2018. Runt 85 procent är yrkesverksamma som veterinärer. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på veterinärer i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på veterinärutbildade väntas bli förhållandevis oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Även om utbildningen inte finns i länet beräknas ett mindre antal personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från veterinärutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 150 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på veterinärutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 270 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 160 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på veterinärutbildade i länet öka något fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom veterinärvården under prognosperioden, men också inom offentlig förvaltning.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på veterinärer i länet bli relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas öka något och det finns risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, migration och pensionsavgångar.

Veterinärutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

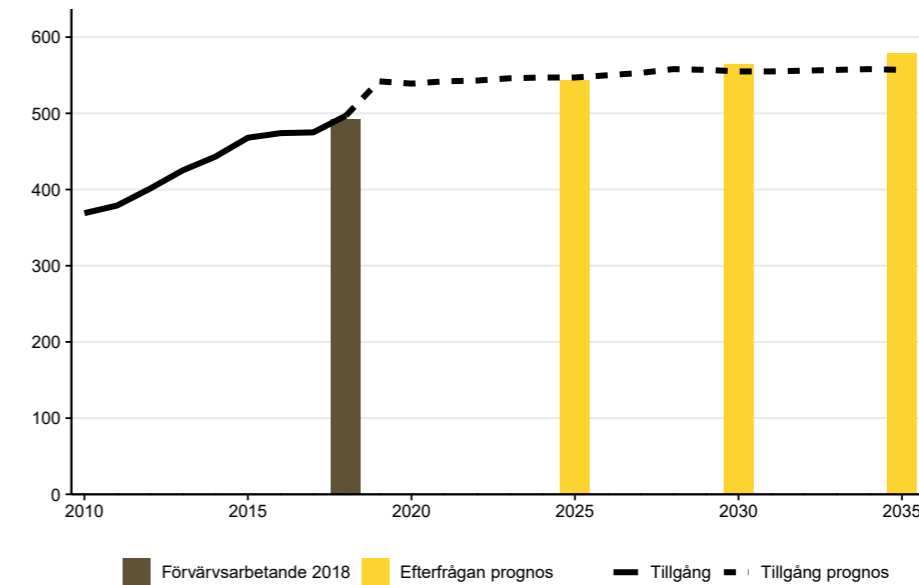


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

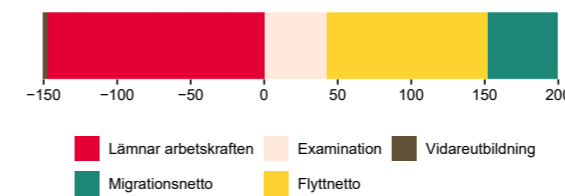


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

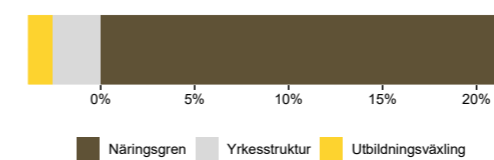


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

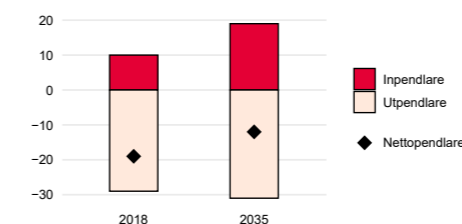
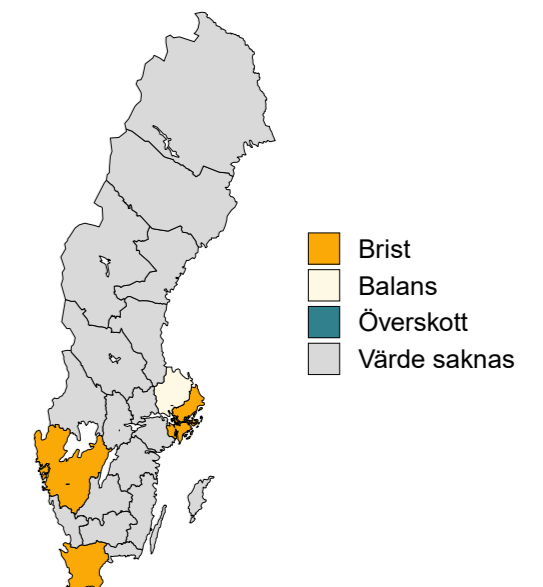


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Eftergymnasial nivå

Apotekar- och receptarieutbildning

Utbildningar som ingår: Apotekar- eller receptarieutbildning. Forskarutbildning inom farmaci ingår också. Omkring 55 procent har en receptarieexamen och cirka 40 procent en apotekarexamen. Därutöver har omkring 5 procent en forskarutbildning inom farmaci.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 1 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en apotekar- eller receptarieutbildning år 2018. Drygt 65 procent arbetade inom detaljhandeln där apoteken ingår och ytterligare cirka 10 procent arbetade inom partihandeln. Därutöver arbetade närmare 10 procent inom hälso- och sjukvården. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på både apotekare och receptarier i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade apotekare och receptarier väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 900 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 570 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på apotekare och receptarier fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 470 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 350 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss nega-

tiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer utvandra än invandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade apotekare och receptarier i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av att andelen examinerade apotekare och receptarier antas öka inom apotekshandeln. Därtill väntas befolkningstillväxten och en större andel äldre i länet medföra en ökad efterfrågan på läkemedel.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka ungefär lika mycket väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för apotekare och receptarier i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Apotekar- och receptarieutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

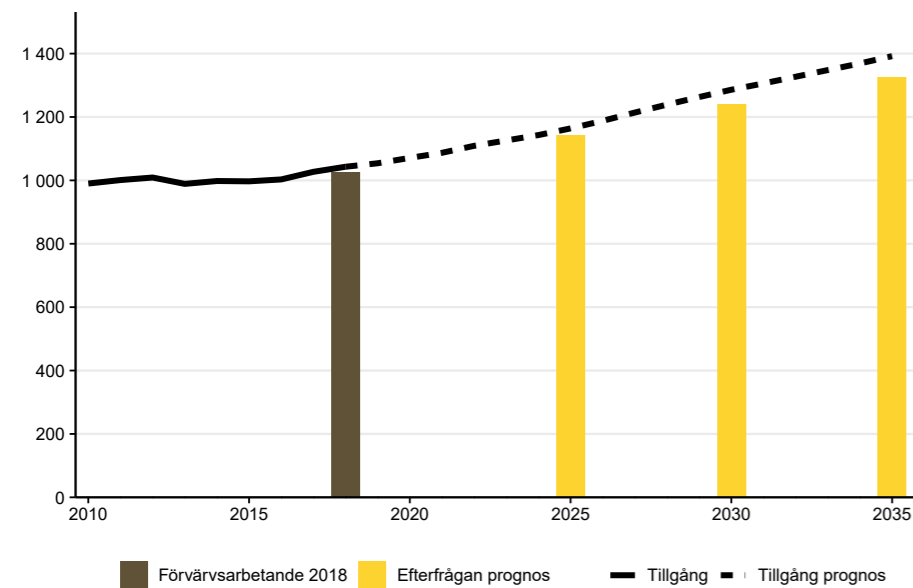


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

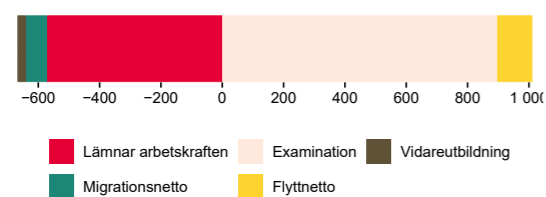


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

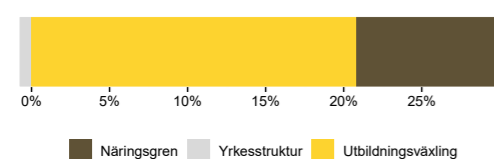


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

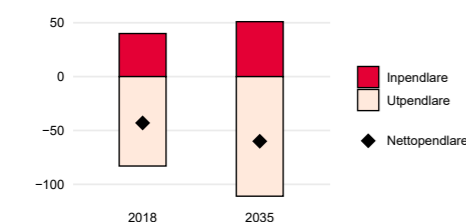
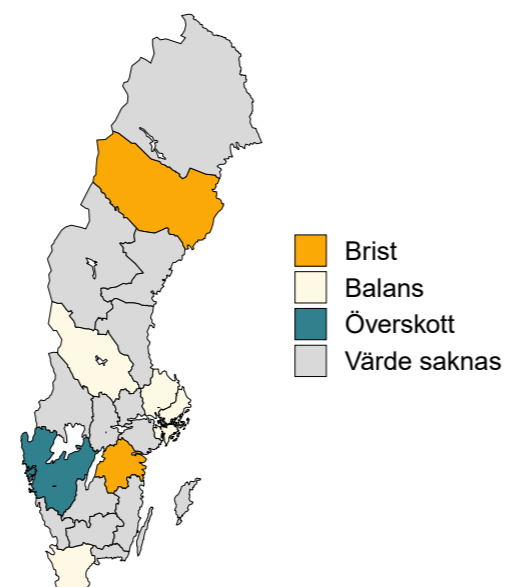


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Arbetsterapeututbildning

Utbildningar som ingår: Arbetsterapeututbildning

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en arbetsterapeututbildning år 2018. Runt 30 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, cirka 45 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och närmare 15 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på arbetsterapeuter i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade arbetsterapeuter väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 800 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 560 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på arbetsterapeututbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 400 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 460 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade arbetsterapeuter i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten förklaras av befolkningsökningen samt en ökad andel äldre i befolkningen, vilket påverkar efterfrågan på arbetsterapeuter inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom efterfrågan på arbetsterapeuter beräknas öka mer än tillgången under prognosperioden, finns det risk för att dagens brist på arbetsterapeuter i länet förstärks mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Arbetsterapeututbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

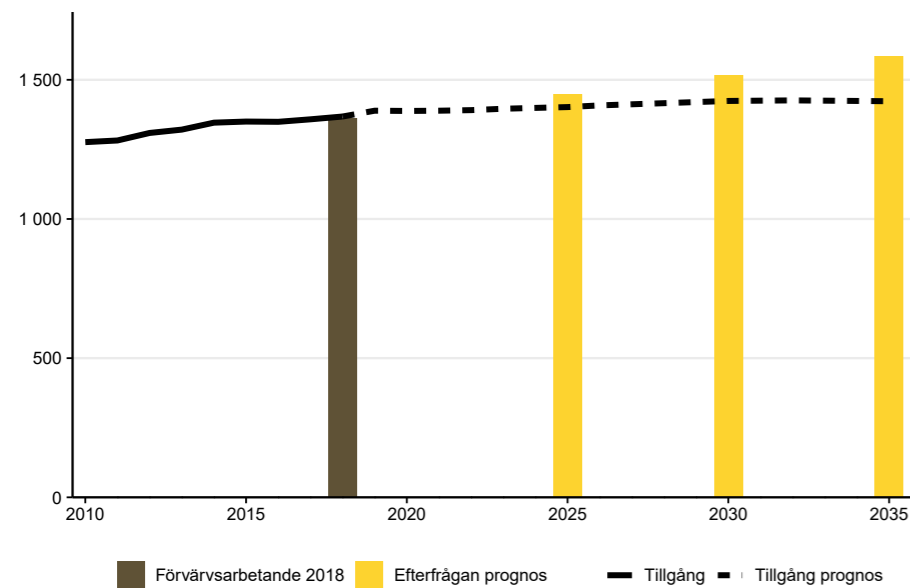


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

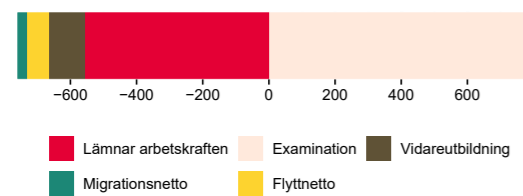


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

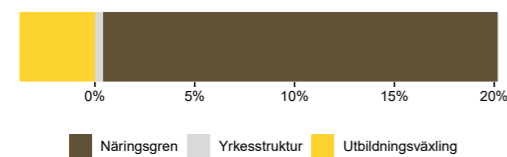


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

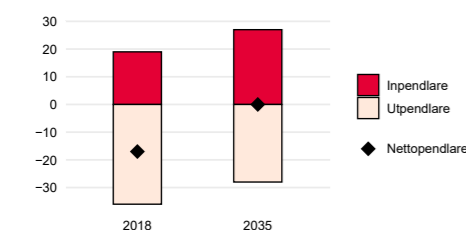
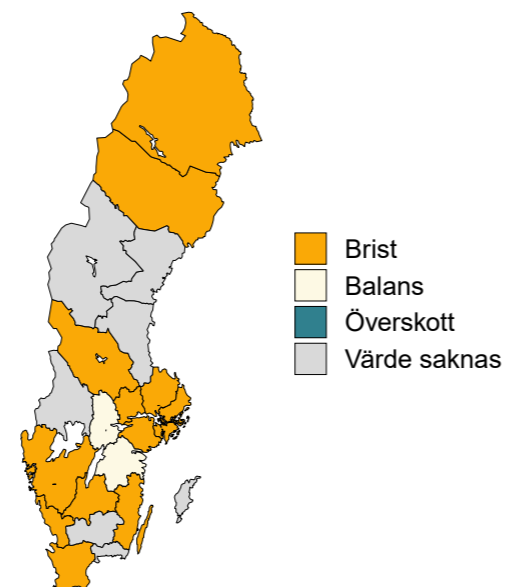


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Biomedicinsk analytikerutbildning

Utbildningar som ingår: Biomedicinsk analytikerutbildning eller motsvarande äldre utbildning som laboratorieassistent.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 500 förvärvsarbetande i Skåne län hade en biomedicinsk analytikerutbildning eller motsvarande äldre utbildning som laboratorieassistent år 2018. Runt 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 10 procent inom högskola, forskning och utveckling. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på biomedicinska analytiker i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på utbildade biomedicinska analytiker väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 940 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 840 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver lämnar ett antal utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, främst till utbildningar inom hälso- och sjukvårdsområdet eller inom naturvetenskap.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade biomedicinska analytiker fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 320 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 430 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade biomedicinska analytiker i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen väntas medföra en ökad efterfrågan på biomedicinska analytiker inom hälso- och sjukvården i Skåne län.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka, finns det risk för att dagens brist på biomedicinska analytiker förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biomedicinsk analytikerutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

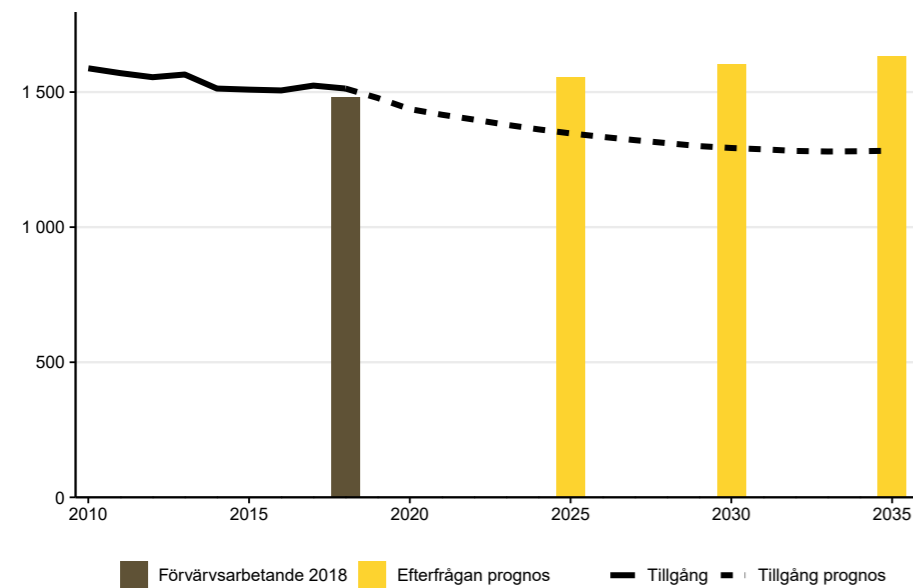


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

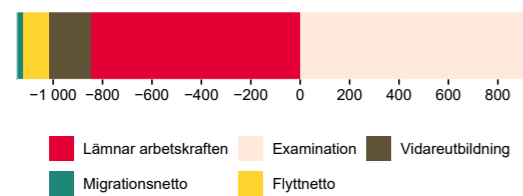


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

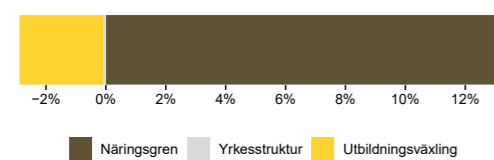


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

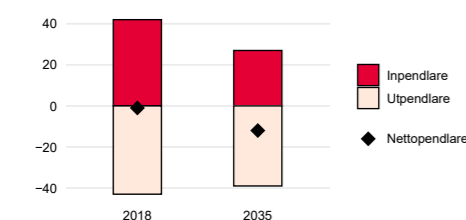
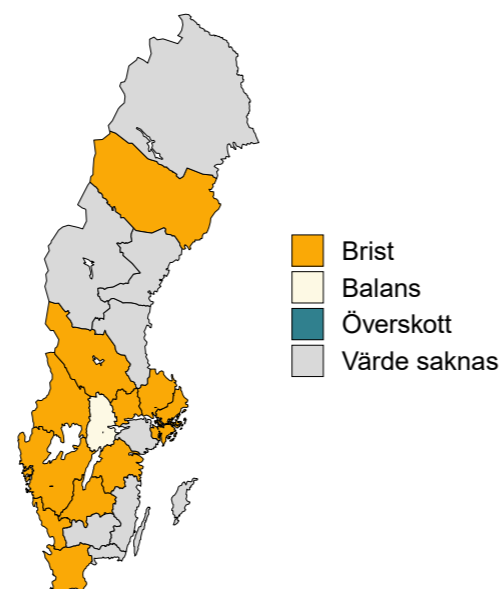


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Fysioterapeututbildning

Utbildningar som ingår: Fysioterapeututbildning och tidigare sjukgymnastutbildning.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 2 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en fysioterapeututbildning eller sjukgymnastutbildning år 2018. Närmare 60 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det balanserat tillgång på fysioterapeuter i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade fysioterapeuter väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 760 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade fysioterapeuter fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 830 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under

prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade fysioterapeuter i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket väntas påverka efterfrågan på fysioterapeuter inom hälso- och sjukvård samt äldreomsorg i Skåne län.

Risk för viss brist år 2035

Efterfrågan på fysioterapeuter väntas öka mer än tillgången, som beräknas vara nästan oförändrad. Därmed finns det risk för viss brist på fysioterapeuter i länet år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fysioterapeututbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

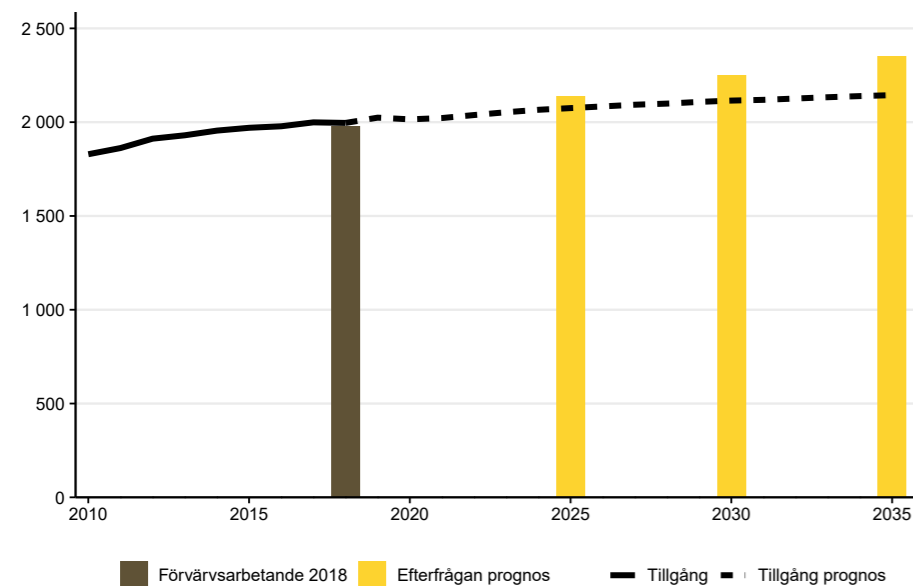


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

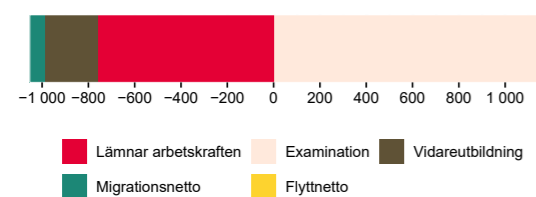


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

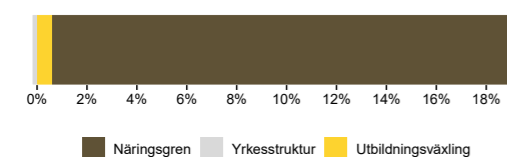


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

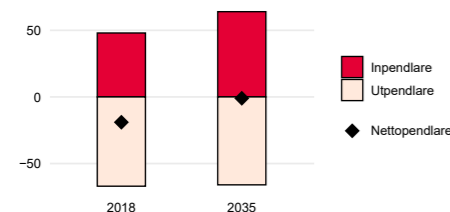
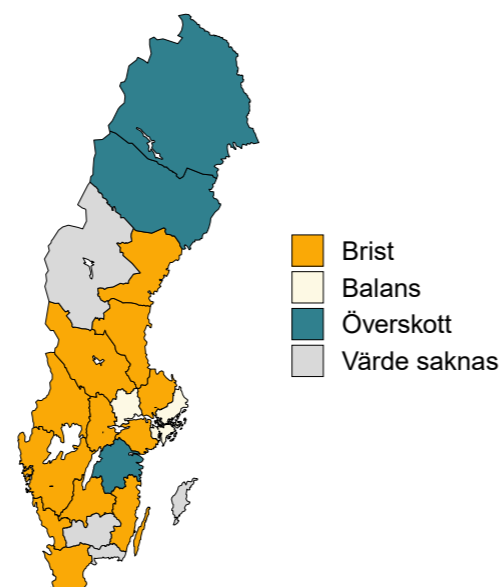


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Läkarutbildning

Utbildningar som ingår: Läkarutbildning. Omkring 65 procent har en specialistläkarutbildning. Cirka 25 procent har en forskarutbildning inom medicin.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist på specialistläkare i dag

Omkring 6 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en läkarutbildning år 2018. Ungefär 90 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på både specialistutbildade och icke specialistutbildade läkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 200 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 260 personer, det är fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 42 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 2 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 900 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 700 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på befolkningstillväxten och att andelen äldre i befolkningen ökar, vilket medför en ökad efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvården.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i något snabbare takt än efterfrågan väntas på sikt ett mer balanserat arbetsmarknadsläge för såväl specialistutbildade som icke specialistutbildade läkare. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Arbetsmarknadsläget och tillgången på läkare kan dock variera mellan olika specialiteter och mellan olika delar av länet.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

Läkarutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

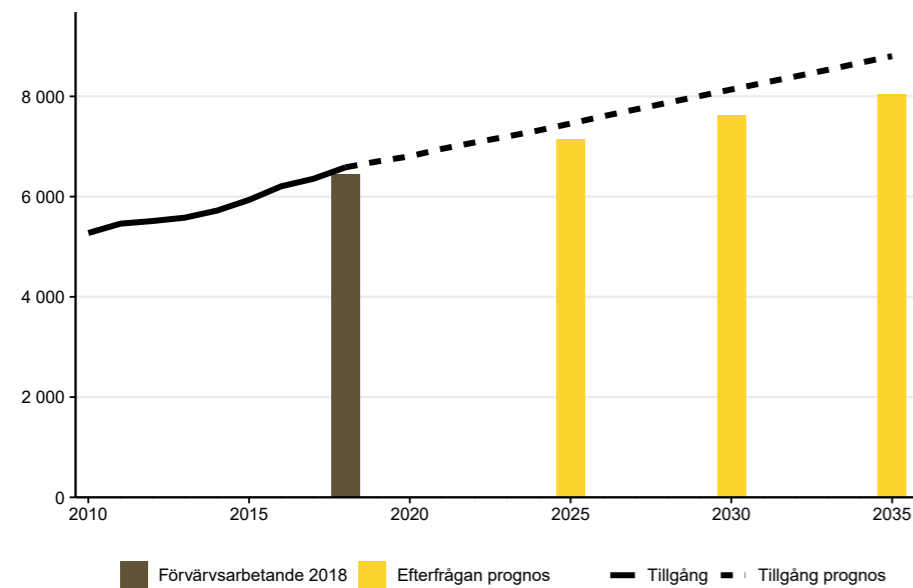


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

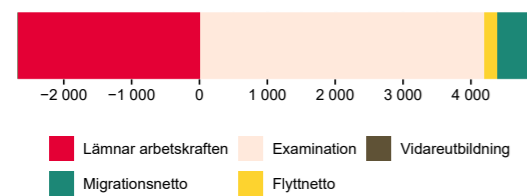


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

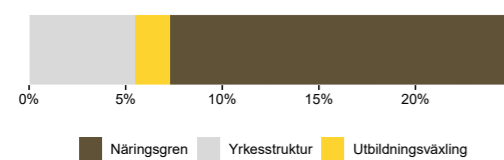


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

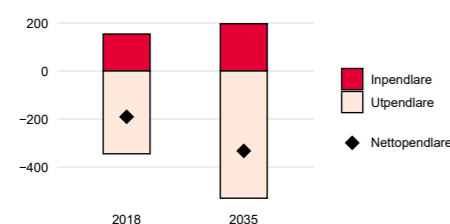
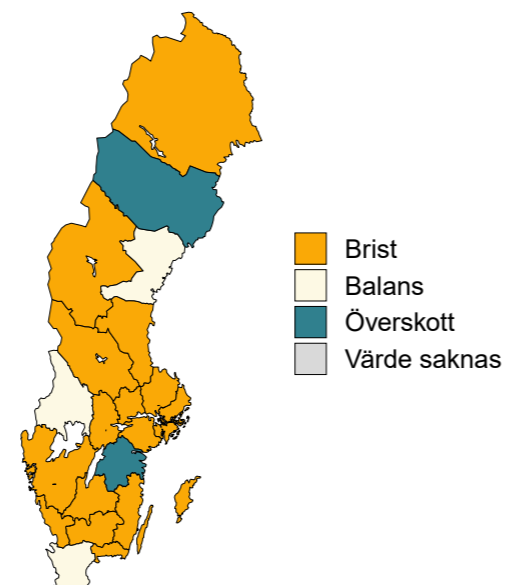


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Psykologutbildning

Utbildningar som ingår: Psykologexamen samt forskarutbildning inom psykologi.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en psykologutbildning år 2018. Runt 60 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn och närmare 15 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på psykologer i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på psykologutbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras från psykologutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 570 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig till psykoterapeuter.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på psykologutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 810 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på psykologutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av befolkningstillväxten under prognosperioden och det ökade behovet av arbetskraft inom vård- och omsorgssektorn som följer av denna tillväxt. Psykologer väntas framöver dessutom efterfrågas i större uträkning inom flera delar av arbetsmarknaden, främst inom vård och omsorg, men även inom arbetslivs- och organisationsutveckling.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgången på psykologutbildade i länet beräknas öka i något större utsträckning än efterfrågan under prognosperioden. Det innebär att ett mer balanserat arbetsmarknadsläge kan väntas på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Röntgensjuksköterskeutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

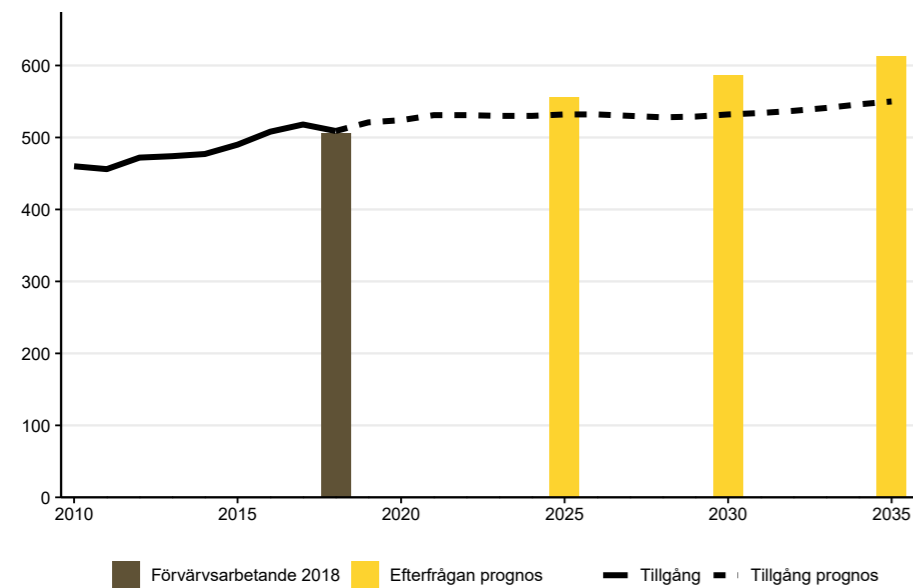


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

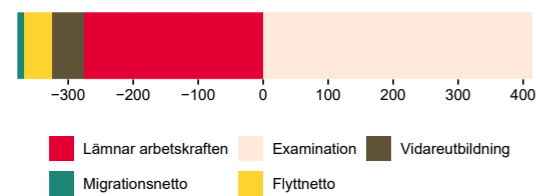


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

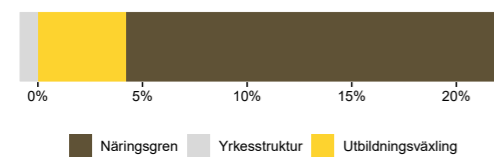


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

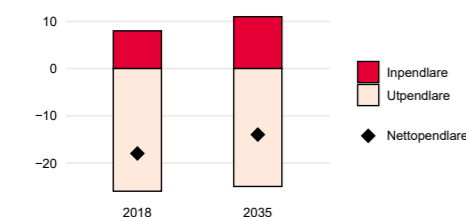
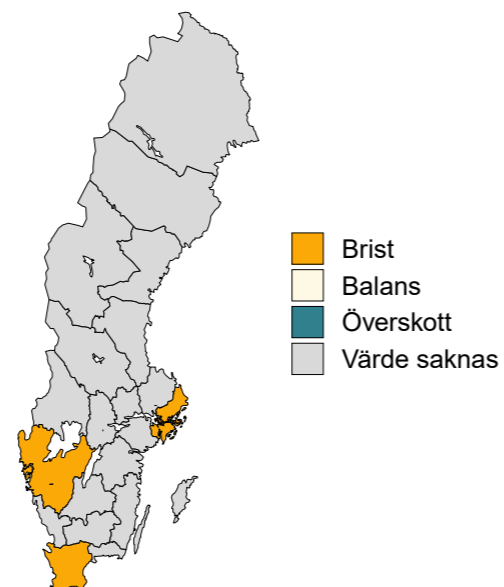


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningar som ingår: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 9 000 förvärvsarbetande i Skåne län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och drygt 15 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 8 500 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 530 personer, vilket är något fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 300 personer med denna utbildning flytta till Skåne

län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 500 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Skåne län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor kommer att kvarstå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Om den prognostiserade bristen på specialist-sjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, kommer bristen på grundutbildade sjuksköterskor att förvärras.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

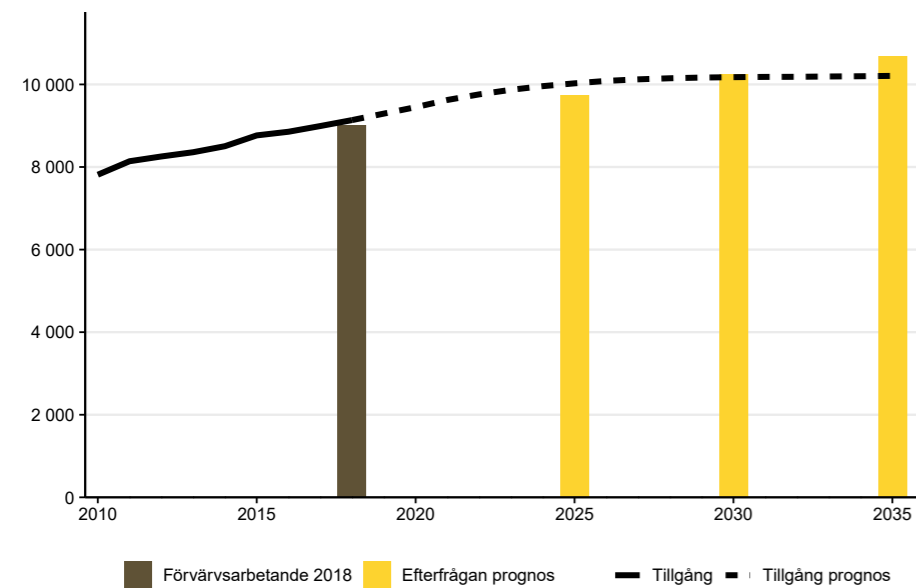


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

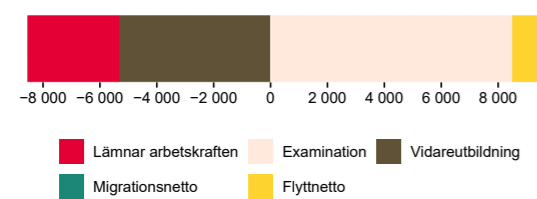


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

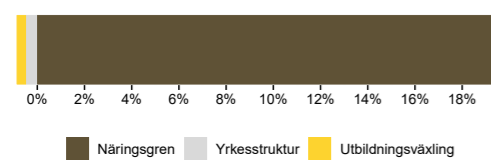


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

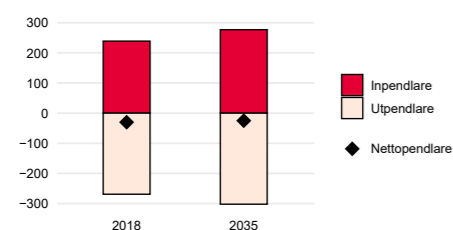
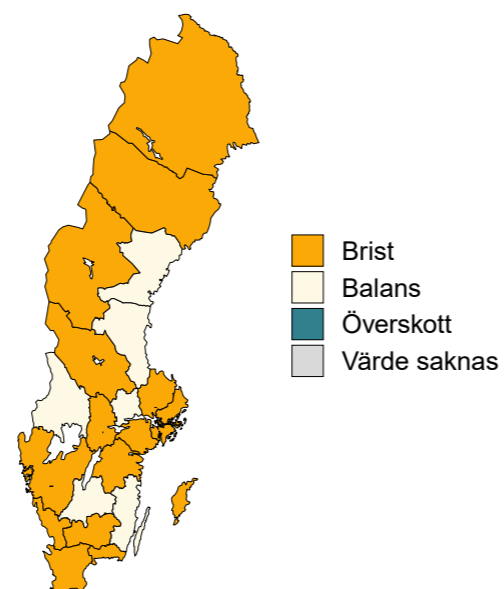


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Barnmorskeutbildning

Utbildningar som ingår: Barnmorskeutbildning

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 900 förvärvsarbetande i Skåne län hade en barnmorskeutbildning år 2018. Runt 90 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på barnmorskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade barnmorskor väntas öka med knappt 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 680 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 54 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 460 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, ofta genom att välja en annan sjuksköterskespecialisering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på barnmorskeutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 250 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade barnmorskor i länet öka med drygt 15 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror på den väntade befolkningsutvecklingen i Skåne län och det ökade behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården, vilket påverkar efterfrågan på barnmorskor.

Risk för fortsatt brist år 2035

Tillgången beräknas öka något mer än efterfrågan under prognosperioden. I och med att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan är så pass liten finns det risk för fortsatt brist på barnmorskeutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Barnmorskeutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

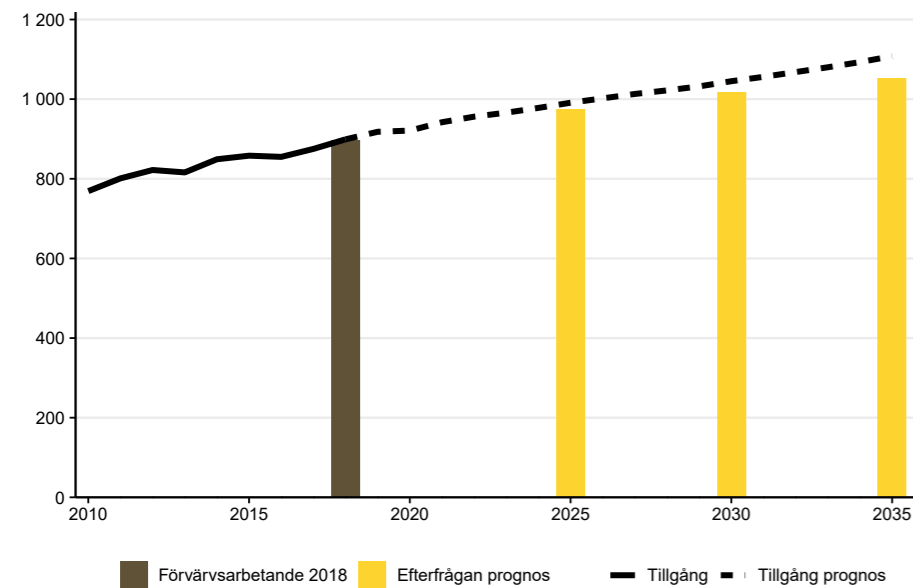


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

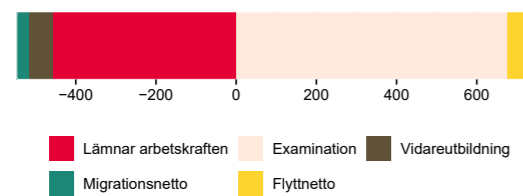


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

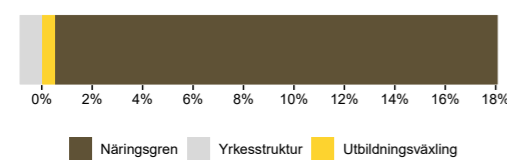


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

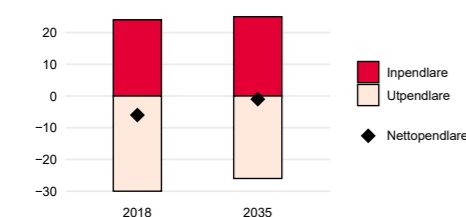
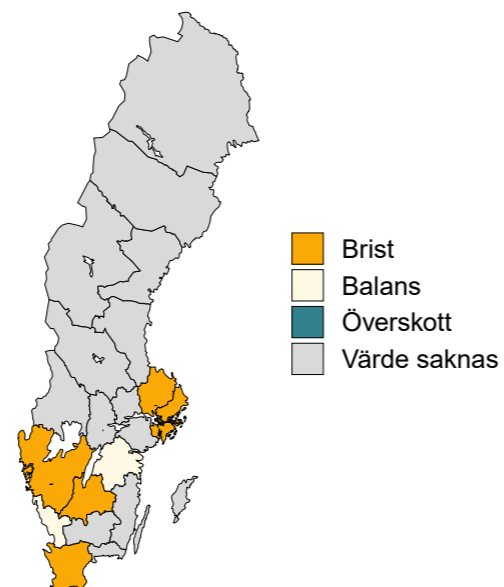


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot intensivvård, anestesi-, ambulans-, operations-, akut-, hjärt- och infektionssjukvård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Skåne län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård år 2018. Runt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade specialistsjuksköterskor med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 800 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 110 personer, vilket är något fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 47 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 620 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 470 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket ökar behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården. Efterfrågeökningen beror också på att en högre andel av dem som arbetar inom hälso- och sjukvården i Skåne län antas ha en specialistutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar kommer att fortsätta under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

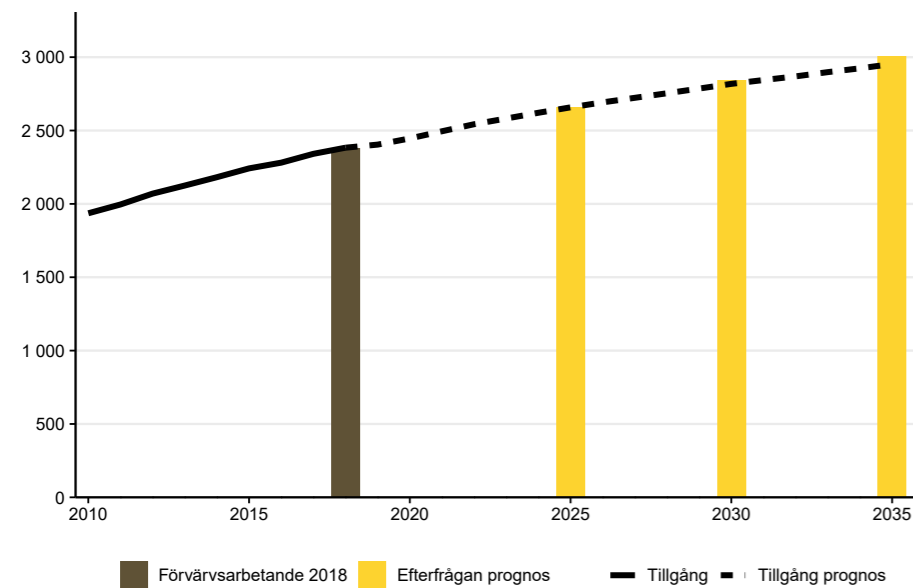


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

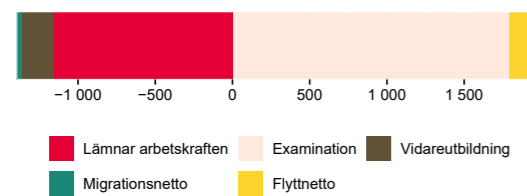


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

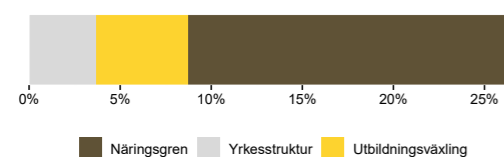


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

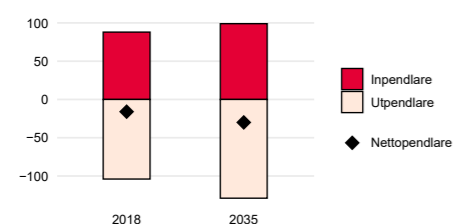
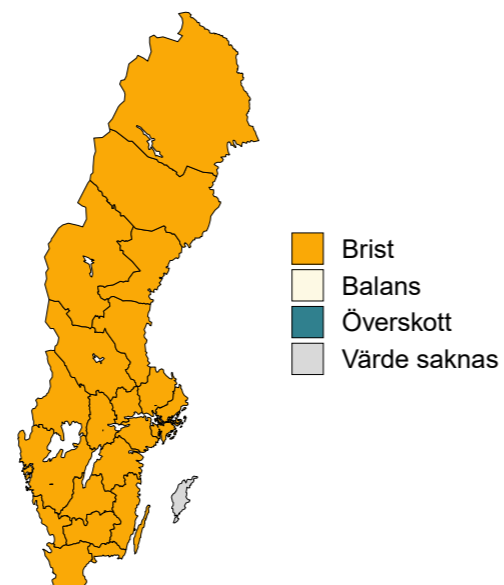


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 700 förvärvsarbetande i Skåne län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska år 2018. Ungefär 50 procent arbetade inom hälso- och sjukvården, cirka 15 procent inom äldreomsorgen och cirka 10 procent vardera inom inom skolan och den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på utbildade distriktssköterskor väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 730 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 64 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 290 personer med utbildningen flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 150 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Detta beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Skåne län. I och med detta beräknas efterfrågan på distriktssköterskor öka främst inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen, men även inom grundskolan.

Risk för kraftigt ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka finns det risk för att dagens brist på distriktssköterskor kraftigt förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

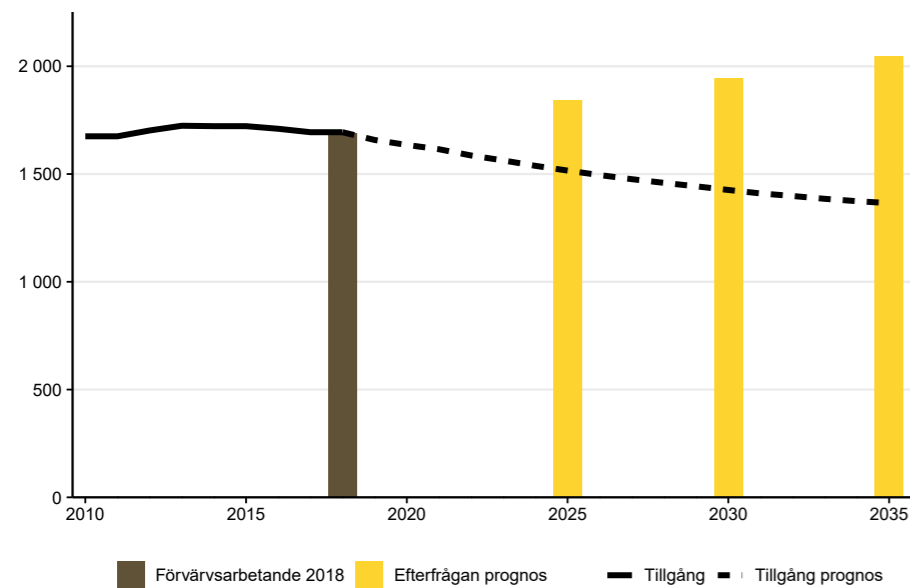


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

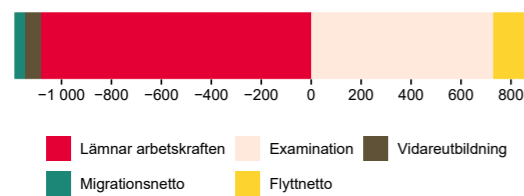


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

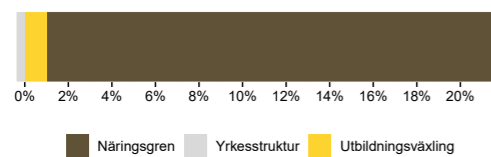


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

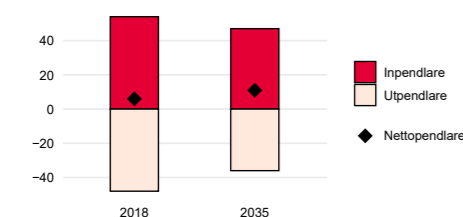
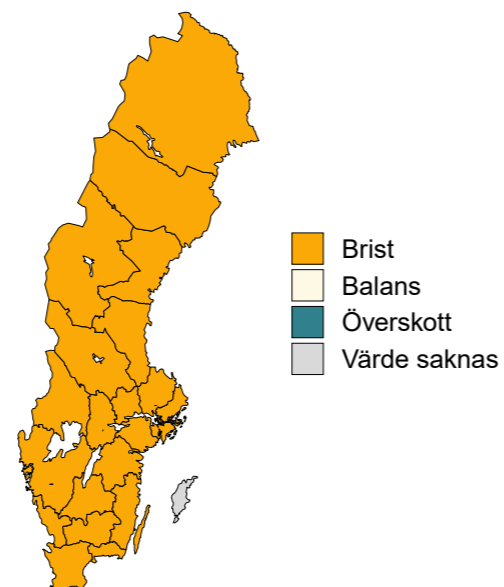


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot barn och ungdom, skolsköterska, vård av äldre, demens-, diabetes- och ögonsjukvård, företagshälsövård, palliativ, onkologisk, medicinsk, kirurgisk och psykiatrisk vård samt motsvarande äldre utbildningar. Omkring 35 procent har en inriktning mot barn och ungdom eller skolsköterska, och cirka 25 procent en inriktning mot psykiatrisk vård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 600 förvärvsarbetande i Skåne län hade år 2018 en specialistsjuksköterskeutbildning med någon av ovannämnda inriktningar. Ungefär 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, drygt 10 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg, drygt 5 procent inom offentlig förvaltning och cirka 5 procent inom skolan. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 64 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att

välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 290 personer med dessa utbildningar flytta till Skåne län under prognosperioden, och 260 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror delvis på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilken påverkar efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Samtidigt ingår flera äldre kortare specialistutbildningar i denna utbildningsgrupp. Den ersättningsrekrytering som sker under prognosperioden medför att efterfrågan på dessa kortare specialistutbildningar, som inte längre ges, väntas minska.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan beräknas öka något och det finns risk för fortsatt brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Situationen på arbetsmarknaden kan se olika ut beroende på inriktning. Den bild som här ges är den sammanlagda bilden för dessa inriktningar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

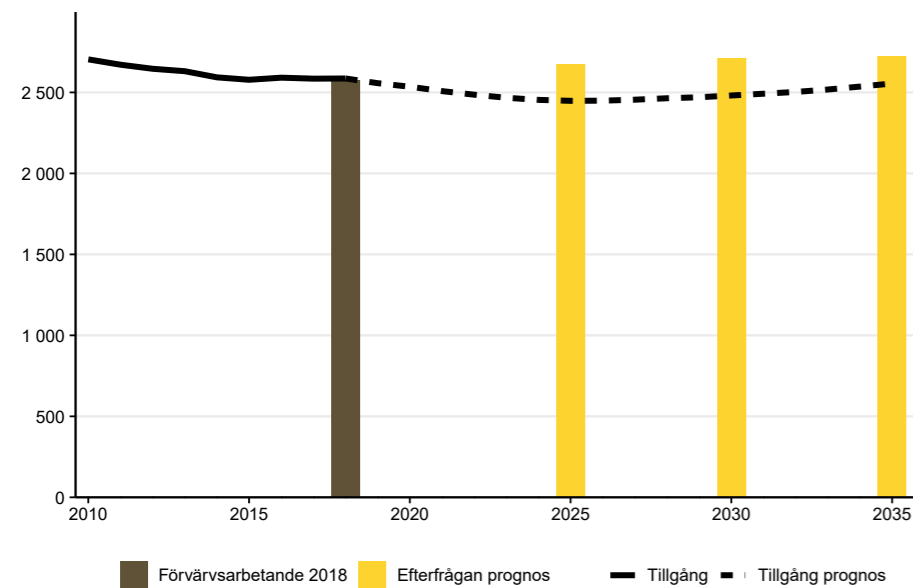


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

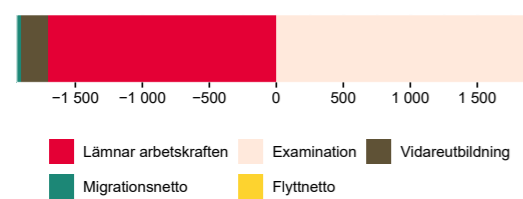


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

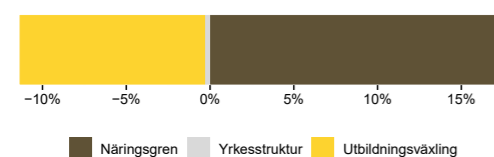


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

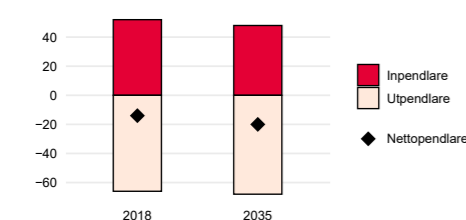
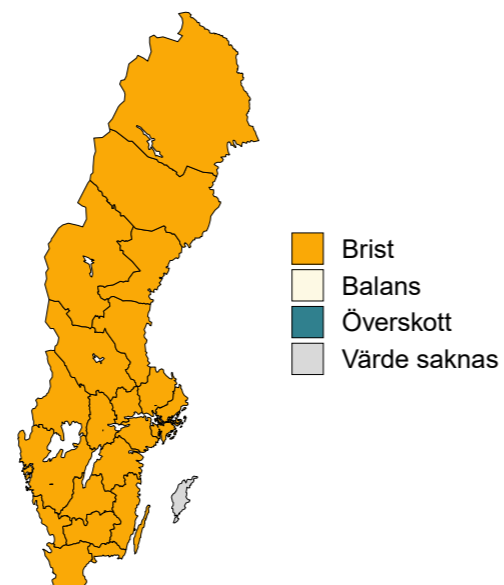


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Socionomutbildning

Utbildningar som ingår: Socionomutbildning

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Vanligt med arbete inom offentlig förvaltning

Omkring 6 800 förvärvsarbetande i Skåne län hade en socionomutbildning år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och omkring 40 procent inom vård- och omsorgssektorn. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god till balanserad tillgång på nyutexaminerade socionomer i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på socionomutbildade väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 300 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 390 personer. Det är något fler än under de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därtill lämnar ett antal utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, inte sällan till en psykoterapeututbildning.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på socionomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 200 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under

prognosperioden. Under samma period väntas 2 700 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på socionomutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror delvis på den väntade befolkningstillväxten i länet. Samtidigt väntas socialsekreterare och kuratorer efterfrågas i större utsträckning inom vård och omsorg samt inom offentlig förvaltning i Skåne län. Dessutom antas en större andel av dem som arbetar inom dessa yrken ha en socionomexamen år 2035 jämfört med i dag.

Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången öka något mer än efterfrågan under prognosperioden, vilket medför att det finns risk för visst överskott på socionomutbildade i länet år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Socionomutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

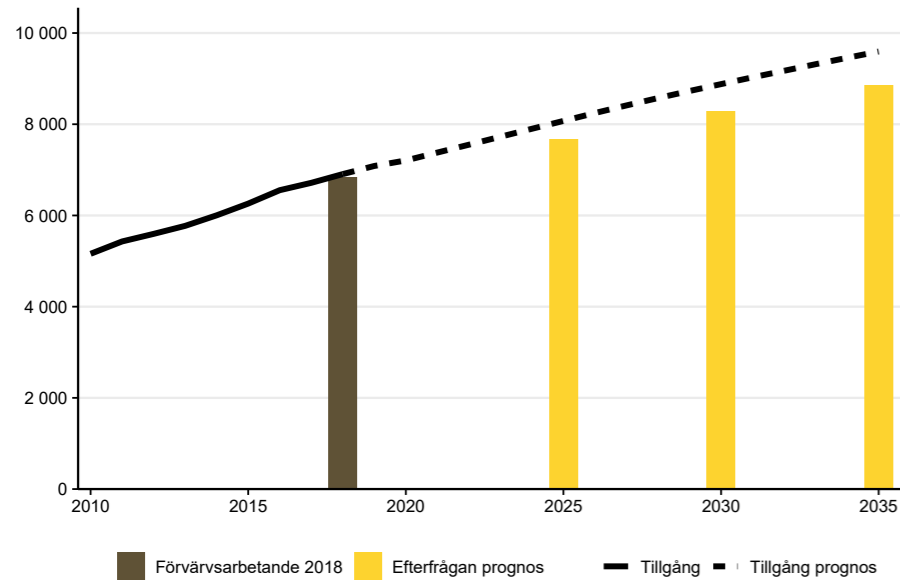


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

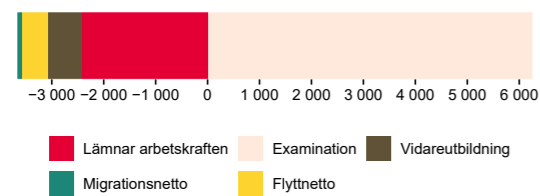


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

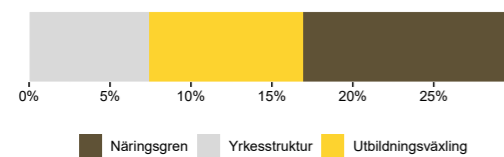


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

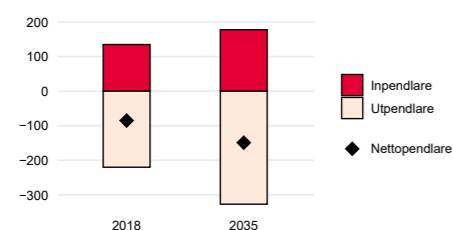
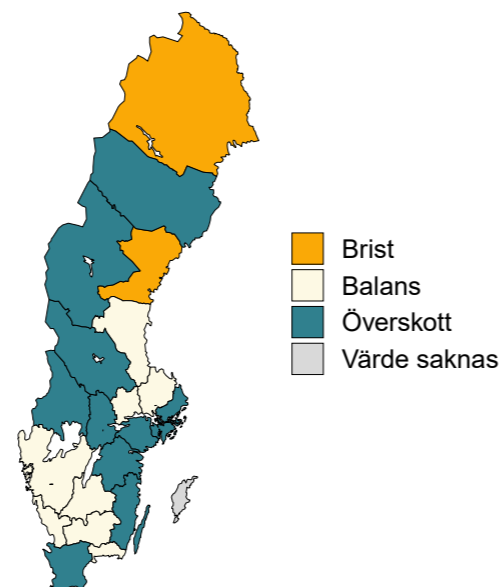


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Eftergymnasial nivå

Tandläkarutbildning

Utbildningar som ingår: Tandläkarutbildning, samt forskarutbildning inom odontologi.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Skåne län hade en tandläkarutbildning år 2018. Ungefär 85 procent arbetade inom tandvård samt övrig hälso- och sjukvård. Ytterligare närmare 10 procent arbetade inom högskolan. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på tandläkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade tandläkare väntas öka med drygt 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på tandläkarutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 780 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 950 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandläkare i länet öka med knappt 15 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten under prognosperioden, vilken påverkar behovet av arbetskraft inom tandvården i Skåne län.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i något snabbare takt än efterfrågan väntas på sikt ett något mer balanserat arbetsmarknadsläge för tandläkare i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Tandläkarutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

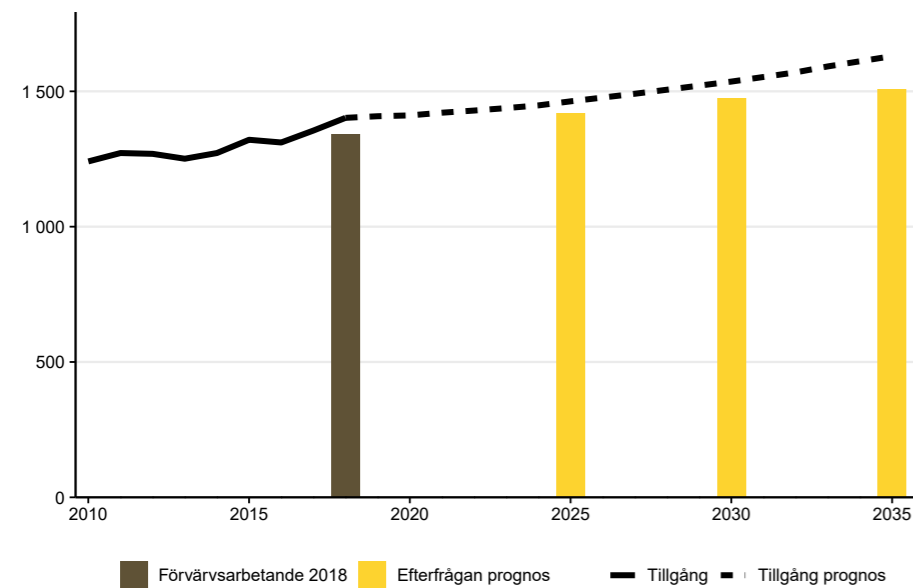


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

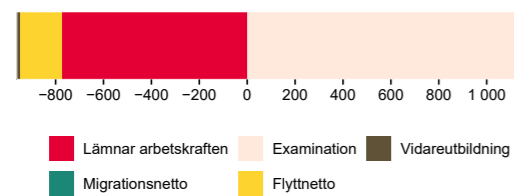


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

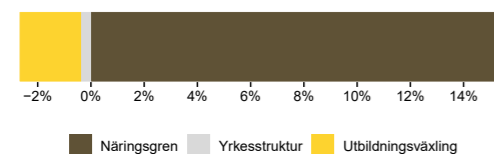
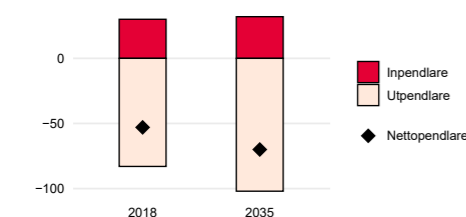


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Eftergymnasial nivå

Tandsköterskeutbildning

Utbildningar som ingår: Tandsköterskeutbildning. Ges numera inom yrkeshögskolan, gavs tidigare inom bland annat gymnasieskolan.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Skåne län hade en tandsköterskeutbildning år 2018. Runt 75 procent arbetade inom tandvård eller annan vård och omsorg. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på tandsköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade tandsköterskor väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Antalet antagna till tandsköterskeutbildningen har ökat under senare år och antalet examinerade väntas under prognosperioden ligga på historiskt höga nivåer. Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Skåne län att examineras fram till 2035.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 51 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 860 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom hälso- och sjukvård samt tandvård.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade tandsköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 340 personer med denna utbildning flytta till Skåne län under prognosperioden. Under samma period väntas 250 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Skåne län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandsköterskor i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. En stor del av denna ökning beror på den väntade befolkningstillväxten i länet, vilken antas öka efterfrågan på personal inom tandvården. Dessutom bedöms efterfrågan öka något till följd av utbildningsväxlingen som väntas fortsätta framöver. Den innebär att en allt högre andel av dem som arbetar som tandsköterskor antas ha genomgått en tandsköterskeutbildning inom yrkeshögskolan år 2035 jämfört med i dag.

Risk för överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i betydligt snabbare takt än efterfrågan under prognosperioden. På sikt finns det därmed risk för överskott på utbildade tandsköterskor i länet. Samtidigt har yrkeshögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Tandköterskeutbildning

Skåne län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

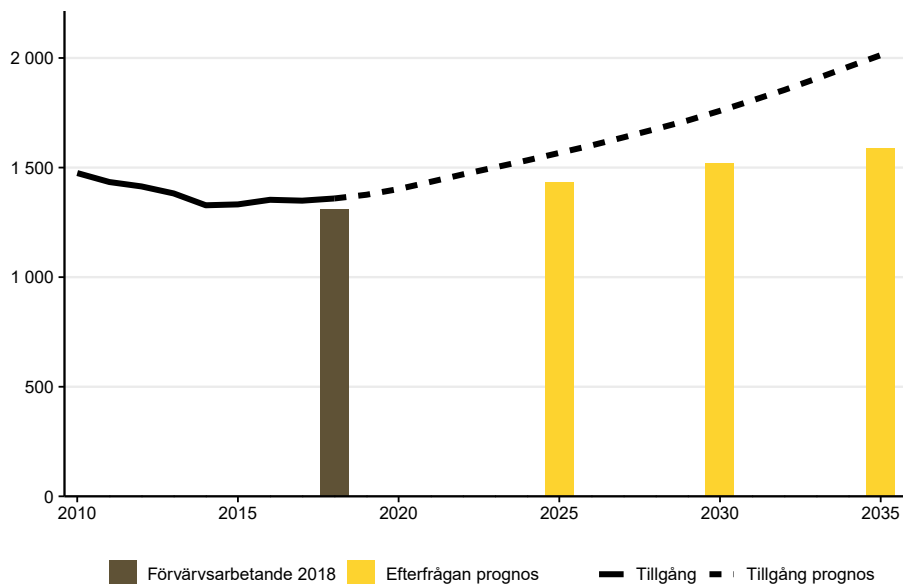


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

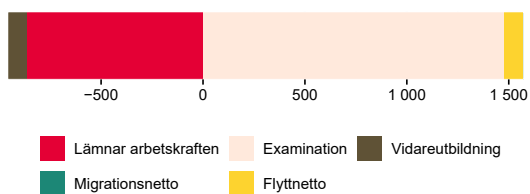


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

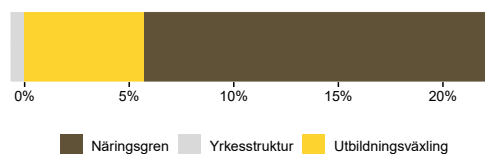


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

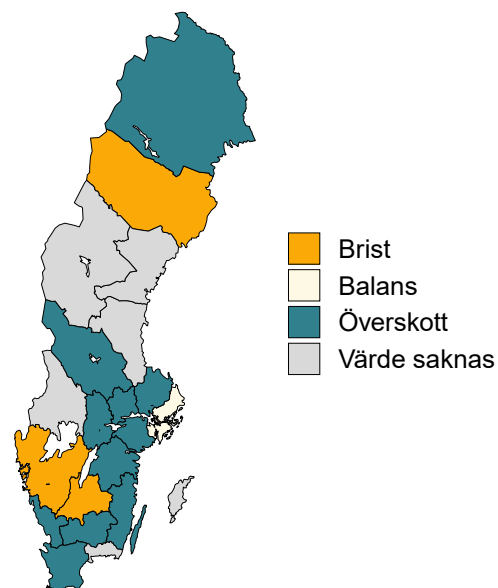
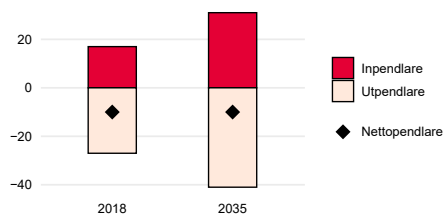


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Modellbeskrivning

Tillgång

Befolkningens utbildning år 2019
Överlevnadssannolikheter
Prognos över examinationen
In- och utvandring
Inrikes in och utflyttning
Arbetskraftstal
In- och utpendling

Utbildning
A
B
C
D
.
etc
.
.

Utbildning
A
B
C
D
.
etc
.
.

Efterfrågan

Befolkningsprognos
Näringsgrens och sysselsättningsprognos
Yrkesstruktur
Utbildningsväxling

124 utbildningsgrupper | 48 näringsgrenar | 143 yrkeskategorier | Omfattar åldrarna 16- 74 år | Prognos till 2013

Prognosmodellen består av en tillgångsdel och en efterfrågedel. Tillgångsprognosen ger tillgången på utbildade som står till arbetsmarknadens förfogande i länet och efterfrågeprognosen ger arbetsmarknadens totala efterfrågan per utbildningsgrupp i länet.

Beräkningen av den framtida tillgången av personer med olika utbildningar utgår från SCB:s register över befolkningens utbildning år 2019. Därefter appliceras för varje prognosår överlevnadssannolikheter, antalet examinerade, in- och utvandring, inrikes in- och utflyttning samt relativa arbetskraftstal per utbildningsgrupp. Då erhålls arbetskraften i länet där de utbildade är folkbokförda (nattbefolkningen). I ett sista steg beräknas tillgången på arbetsmarknaden i länet efter att hänsyn tagits till in- och utpendling. Den slutgiltiga tillgången avser därmed de förvärvsarbetande med arbetsställe i länet och de arbetslösa i länet. Tillgången på utbildade kan efter detta jämföras med den beräknade efterfrågan i länet på personer med olika utbildningar.

Efterfrågeberäkningarna grundas på en befolkningsframskrivning samt en framskrivning av den framtida efterfrågan på arbetskraft per

näringsgren. Därefter görs en framskrivning av yrkesstrukturen per näringsgren och bedömningar av hur utbildningarnas andel per yrke kommer att utvecklas.

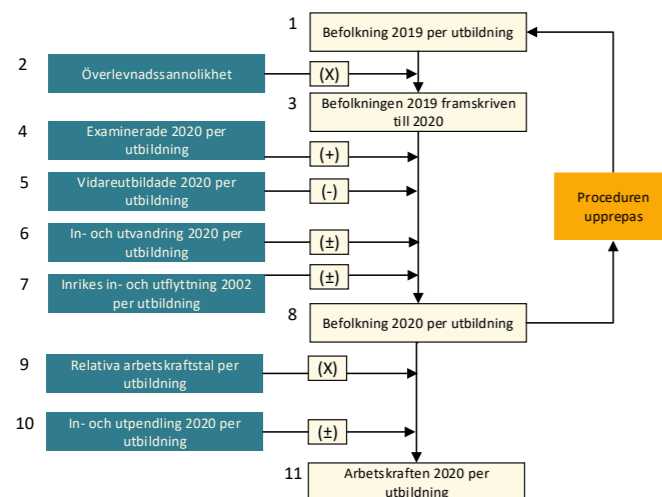
Beroende på det statistiska underlaget redovisas tillgången och efterfrågan för 22–55 utbildningsgrupper per län, vilket motsvarar 65–80 procent av arbetskraften i riket. Målsättningen har varit att möjliggöra prognosresultat för så många län och utbildningsgrupper som möjligt, men i de fall SCB bedömt prognosresultatet som för osäkra redovisas inte prognosen. Det handlar om grupper där tillgången på utbildade varit lägre än cirka 200 personer vid prognosens startår. Därutöver redovisas inte prognosresultat för ytterligare ett antal grupper (tillgång på mellan 200–400 personer), där resultaten ansetts vara särskilt osäkra.

Samstämmighet med *Trender och Prognoser*

Tillgång och efterfrågan på utbildade stäms av mot nationella *Trender och Prognoser 2020* för varje prognosår. Det innebär att den framtida tillgången och efterfrågan på personer med olika utbildningar totalt för alla län i de regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoserna stämmer överens med den tillgång och efterfrågan som prognostiserades i den nationella prognosen.¹ Justeringarna som görs i de regionala prognoserna för att få samstämmighet med den nationella prognosen är små. Att justeringarna blir små beror på att grundantagandena i de regionala prognoserna är desamma som i den nationella prognosen. Exempelvis används samma befolkningsframskrivning och samma dataunderlag för examinationsberäkningarna som i den nationella prognosen. De mindre avvikelser som ändå uppstår beror på att antaganden görs regionalt, till exempel regionala nybörjartal och andel examinerade.

Tillgången på utbildade

Modell för beräkningar av tillgång



Beräkningsmodellen

Beräkningen av befolkningens framtida utbildning utgår från uppgifter ur SCB:s register över befolkningens utbildning år 2019 och från SCB:s befolkningsframskrivning från år 2020. Befolkningen per utbildning i åldern 16–74 år skrivs fram stegvis ett år i taget till och med år 2035. Beräkningarna görs genomgående med fördelning på län, kön och ålder per ettårsklass. För att kunna jämföra tillgången med den beräknade efterfrågan på utbildade beräknas slutligen antalet inom de olika utbildningsgrupperna som ingår i arbetskraften. I figuren beskrivs i korthet beräkningarna i tillgångsprognosen.

- Genom att multiplicera befolkningen i länet fördelad efter utbildning år 2019 (1) med överlevnadssannolikheter (2) erhålls antalet överlevande till år 2020 (3), fördelade efter den utbildning de hade 2019.
- Till detta antal läggs antalet examinerade under det kommande året (4)
- Därefter dras de examinerade bort från den utbildning de hade innan via vidareutbildningsandelar. Detta ger ett totalt antal som vidareutbildar sig från respektive utbildningsgrupp. (5)
- Hänsyn tas även till effekten av in- och utvandring (6) samt inrikes in- och utflyttning (7).
- Resultatet av detta blir befolkningens utbildning i länet år 2020 (8).
- Genom att multiplicera befolkningens utbildning i länet med relativa arbetskraftstal (9) erhålls tillgången på utbildade i länet efter det län man är folkbokförd i.
- Slutligen tas hänsyn till inpendling till länet och utpendling från länet (10).

- Slutresultatet blir tillgången på utbildade i länet (arbetskraften), det vill säga förvärvsarbetande med arbetsställe i länet samt arbetslösa (11).

Beräkningen upprepas sedan för ett år i taget fram till år 2035. Resultatet av prognosberäkningarna i de regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoserna stäms varje år av mot SCB:s regionala befolkningsframskrivning från år 2020.

Prognosens startår

På tillgångssidan används faktiska uppgifter om befolkningens utbildning för år 2019. Faktiska uppgifter om arbetskraftsdeltagande saknades för år 2019 när prognosen gjordes och prognosens första år är därför 2019. För att beräkna tillgången år 2019 har således faktiska uppgifter om befolkningens utbildning multiplicerats med en prognos över arbetskraftstal. Effekten av att första prognosår är en kombination av faktiska data och en prognos över arbetskraftstalen gör att man i vissa fall kan se tydliga ”hack” i tillgången upp eller ned detta år.

Anledningen till det är, nästan uteslutande, att det har skett förändringar i faktiska utvecklingen mellan 2018 och 2019. Hacken blir extra tydliga för vissa mindre utbildningsgrupper som är känsliga för en förändring av till exempel ökad examination det aktuella året 2019. I vissa undantagsfall handlar hacken om att det skett en omklassificering i Utbildningsregistret år 2019.²

Beräkningarnas omfattning

Beräkningarna över den framtida examinationen omfattar i princip alla former av utbildning med undantag av personalutbildning och studiecirkelverksamhet. Även utbildningar i privat regi som inte berättigar de studerande till studiemedel saknas.

Skälet är att statistik saknas för dessa, eftersom de inte har skyldighet att rapportera om sin verksamhet till SCB. Det finns också ett relativt litet antal utbildningar där studiemedel utgår, men där anordnaren inte heller är skyldig att lämna statistik till SCB. I dessa fall kan statistikens täckningsgrad vara bristfällig. Denna underskattning bedöms dock ha mycket marginell effekt på slutresultatet av beräkningarna.

Det statistiska underlaget

Underlaget för beräkningarna utgörs av ett antal specialbearbetningar av olika register som ligger till grund för den officiella utbildningsstatistiken.

- Antaganden om överlevnadssannolikheter och den totala in- och utvandringen är hämtade från SCB:s regionala befolkningsframskrivningar från år 2020.
- SCB:s regionala befolkningsframskrivningar från år 2020.
- En sambearbetning av SCB:s register över befolkningens utbildning respektive samsättning samt Arbetsförmedlingens register över arbetssökande ger bland annat uppgifter om befolkningens utbildning startåret, om andelen som ingår i arbetskraften och om hur många män respektive kvinnor som vidareutbildar sig från ett år till nästa. Det sistnämnda behövs för att dra bort de nyexaminerade från den utbildningsgrupp de tidigare tillhörde.
- Registret över befolkningens utbildning ger dessutom grund för uppskattningar av det årliga antalet examinerade för vissa former av utbildning.
- För att bedöma in- och utvandrarernas utbildning används en specialversion av utbildningsregistret, utbildningsregistrets

¹ Rapporten finns att ladda ner under *Trender och Prognoser 2020* (scb.se).

² Dessa förändringar gäller framför allt personer med en forskarexamen, där bättre precision i kodningen av forskarexamen lett till byte av utbildningsgrupp för ett antal forskare. Det gäller bland annat mellan det naturvetenskapliga och det tekniska området. Även vissa andra utbildningar klassificeras annorlunda nu jämfört med tidigare.

migrationstabeller. I denna version är en persons utbildning vid in- och utvandringstillfället uppdaterad när sådan information inkommit i efterhand.

- Bearbetningar av högskoleregistret (innehållande nybörjare och examinerade i högskolan) ger underlag för att beräkna det framtida antalet nybörjare, andelen examinerade och slutligen det framtida antalet examinerade personer.
- Bearbetning av yrkeshögskolans register över antalet antagna och examinerade ger underlag för att beräkna det framtida antalet antagna, andel examinerade och slutligen det framtida antalet examinerade från yrkeshögskolan.
- Bearbetning av gymnasieskolans årskurs 1-register och register över avgångna från gymnasiet ger underlag för att beräkna det framtida antalet elever i årskurs 1, andelen avgångna och slutligen det framtida antalet avgångna från gymnasieskolan.

Förutsättningar och antaganden i stora drag

Befolkningens utbildning 2019

Uppgifter om den folkbokförda befolkningens utbildning år 2019 utgör starten för tillgångsprognosen. Utbildningsuppgiften avser individens högsta utbildning till och med vårterminen läsåret 2018/19.

Överlevnadssannolikheter

Överlevnadssannolikheter har beräknats utifrån befolkningsframskrivningen från år 2020 för respektive län.

Examinationsberäkningarna

Länstillhörigheten i examinationsprognosen för både nybörjare och examinerade bestäms av

folkbokföringen vid läsårsnitt. De som påbörjar sina studier och de som slutför sina studier läsåret 2019/20 får det folkbokföringslän som gällde 31 december 2019. Personer som saknar fullständigt personnummer (ej folkbokförda i Sverige) är genomgående exkluderade från examinationsberäkningarna.

Gymnasieskolan

SCB:s regionala befolkningsframskrivning från 2020 över antalet 16-åringar i befolkningen ligger till grund för hur många elever som antas börja i gymnasieskolans årskurs 1 under prognosperioden. Gymnasiefrekvensen, det vill säga antalet elever i årskurs 1 i relation till antalet 16-åringar i länet, antas förbli densamma som höstterminen 2019 under hela prognosperioden. Antaganden om hur eleverna fördelar sig på program under prognosperioden grundas på flickor och pojkar i årskurs 1 höstterminen 2019 och deras fördelning på program. Regionala antaganden görs genomgående avseende antal elever i årskurs 1.

För att beräkna andel avgångna per program har antalet avgångna ställts i relation till antalet elever i årskurs 1 tre år tidigare. Andelen avgångna med gymnasial kompetens antas bli densamma som ett genomsnitt för de fyra senaste läsåren (2015/16 – 2018/19). Regionala andelar har beräknats med vissa undantag. När statistiken i detta fall bryts ner på program, län och kön blir dataunderlaget i vissa fall begränsat. Där antalet avgångna varit litet historiskt och det inte bedömts vara möjligt att räkna på regionala andelar, har i stället andelen avgångna i riket antagits gälla i länet framöver. Det handlar framför allt om andelen avgångna pojkar på program där det vanligtvis inte går så många pojkar och andelen avgångna flickor på program där det vanligtvis inte går så många flickor.

Elever som har påbörjat ett introduktionsprogram som har anknytning till ett nationellt program har vid beräkningarna av antalet elever i årskurs 1 förts till detta nationella program. Detta görs för att bättre kunna beräkna andel avgångna tre år senare, då elever som påbörjat

sina studier på ett introduktionsprogram men som sedan avslutar sina studier på ett nationellt program ingår i antalet avgångna. Notera att andel avgångna därför inte kan användas som ett mått på genomströmningen. Det beror dels på att inte alla elever som börjar ett introduktionsprogram har anknytning till ett specifikt program redan i årskurs 1, dels på att det kan ske programbyten efter årskurs 1.

Beräkningarna baseras, som tidigare nämnts, på de elever som är folkbokförda i Sverige. Inom framför allt introduktionsprogrammets språkintröduktion är andelen elever som inte är folkbokförda i Sverige hög.

För information om hur antal avgångna från olika gymnasieprogram fördelar sig på utbildningsgrupper, se bilaga i tabellpaket. För information om hur antal avgångna från olika gymnasieprogram fördelar sig på utbildningsgrupper, se bilaga i tabellpaket.

Vilka räknas som avgångna?

Gymnasial kompetens avser dels de elever som har tagit gymnasieexamen, dels de elever som lämnat gymnasieskolan med studiebevis³ om dessa i registret över befolkningens utbildning räknas som utbildade på gymnasial nivå. För att räknas som utbildad på gymnasial nivå ska man ha tagit poäng motsvarande minst ett års studier. Merparten av dem som lämnat gymnasieskolan med studiebevis har dock motsvarande tre års studier.

Teknikprogrammet

Den framtida examinationen från teknikprogrammet har inkluderats i beräkningen av den framtida tillgången, men ingår inte i utbildningsgruppen ”Högskoleförberedande utbildning”. Det beror på att efterfrågan inte har kunnat beräknas för detta nytillskott. Anledningen är att teknikprogrammet numera har en tydlig högskoleförberedande karaktär, vilket skiljer sig från dess föregångare.

³ Studiebevis utfärdas till de elever som inte uppfyller alla krav för gymnasieexamen. Även studiebevis omfattande mindre än 2500 poäng ingår.

Fjärde tekniska året

Det fjärde tekniska året är en riksrekryterande vidareutbildning som bygger på teknikprogrammet. Utbildningen leder till gymnasieingenjörsexamen. Det årliga antalet elever på fjärde tekniskt år antas under prognosperioden förbli detsamma som det faktiska antalet elever höstterminen 2019. Andelen avgångna har under prognosperioden antagits bli densamma som ett genomsnitt för läsåren 2016/17 – 2018/19. Regionala antaganden för det fjärde tekniska året har inte varit möjligt att beräkna. I stället har andelen avgångna i riket antagits gälla i samtliga län framöver.

Högskolan

Utgångspunkten för att beräkna examinationen från högskolan under prognosperioden avseende yrkesexamen och generell examen (kandidat-, magister- och masterexamen) är ett antagande om det framtida antalet nybörjare och ett antagande om den framtida andelen examinerade.

Antalet nybörjare multipliceras med andelen examinerade för att erhålla det framtida antalet examinerade. Beräkningarna görs per län, kön och examen. För generell examen görs beräkningar för de olika utbildningsgrupperna separat för kandidat-/magisterexamen och masterexamen, och för yrkesexamen separat för olika yrkesexamina.

Under hela prognosperioden antas antalet nybörjare mot en viss examen i länet vara detsamma som antalet läsåret 2019/20. Motsvarande antagande görs i den nationella prognosen. För ett antal län och examen har antalet nybörjare varit litet eller varierat mycket mellan åren. För dessa har det genomsnittliga antalet nybörjare läsåren 2017/18–2019/20 använts. I undantagsfall har det totala antalet nybörjare läsåret 2019/20 fördelats över länen enligt de senaste årens mönster.

Antalet nybörjare mot yrkesexamen avser antalet nybörjare på yrkesexamensprogrammen medan antalet nybörjare mot generell examen utgår från antalet högskolenybörjare som inte samtidigt är nybörjare på yrkesexamensprogram. Nybörjarna mot yrkesexamen fördelas efter yrkesexamensprogram och nybörjarna mot generell examen efter ämnesområde/utbildningsinriktning. För nybörjare mot lärarexamen (förskollärare, grundlärare och ämneslärare) saknas i vissa fall fullständig information för att kunna föra dessa till en viss lärarexamen. Det gäller ofta dem som på olika sätt kompletterat tidigare studier för att ta ut en lärarexamen. Dessa nybörjare har fördelats ut på de olika lärarprogrammen enligt länets fördelning för nybörjarna på dessa program (förskollärare, grundlärare och ämneslärare).

Andelen examinerade beräknas per examen, län och kön och antas gälla under hela prognosperioden. Antagandet baseras på kvoter mellan antalet examinerade och antalet nybörjare ett antal år tillbaka i tiden. För yrkesexamen används examinerade för läsåren 2015/16–2018/19 och för generell examen läsåren 2016/17–2018/19. Några undantag har gjorts, och då används i stället examinerade läsåren 2013/14–2018/19 alternativt läsåren 2017/18–2018/19. Vid beräkningarna tas hänsyn till utbildningens nominella längd.

För enstaka län och examen används andel examinerade från den nationella prognosen för att beräkna antal examinerade under prognosperioden. Det gäller exempelvis då en utbildning startat i ett län, men det ännu inte finns examinerade. För ett antal län och examen är underlagen för osäkra för att beräkna framtida examination via andel examinerade. För dessa har prognosen över examinationen satts till genomsnittet av antal examinerade i länet läsåren 2016/17–2018/19. För några grupper har den totala examinationen från den nationella prognosen fördelats över länen enligt de senaste tre årens examinationsmönster.

Det bör understrykas att andel examinerade enbart speglar förhållandet mellan antalet nybörjare och examinerade som är folkbokförda i länet

vid läsårsnitt. Det är alltså inte samma sak som examensfrekvenser. Andelen avser därmed inte att mäta till exempel genomströmningen för en viss utbildning i ett visst län.

I och med att datumet för folkbokföring sätts till mitten av läsåret kan det ske flyttar före eller efter detta datum, ofta till eller från utbildningsorterna. För nybörjare är detta särskilt tydligt när det gäller utbildningar med antagning under vårterminen. I de fall många av dessa nybörjare är folkbokförda på utbildningsorten när de examineras kan antalet nybörjare vara lägre än antalet examinerade i länet. Andelen examinerade för några utbildningar och län kan därför vara högre än ett. Eftersom samma förhållande mellan nybörjare och andel examinerade antas under prognosperioden kompenseras en exempelvis hög andel examinerade (folkbokförda) med ett lägre antal nybörjare (folkbokförda).

Andelen examinerade kan å andra sidan vara låg om det sker flyttar (ofta från en utbildningsort) före läsårsnitt. Detta gäller exempelvis om examen tas ut under höstterminen i och med att folkbokföringsdatumet avser 31 december det givna läsåret.

Överlag gäller att förhållandet mellan nybörjare och examinerade är betydligt osäkrare för generell examen än för yrkesexamen eftersom det för generell examen inte finns en tydligt avgränsad grupp med nybörjare. Andel examinerade för generell examen uppskattas genom att antalet personer som avlagt generell examen relateras till hur många som påbörjat högskolestudier inom relevanta ämnesgrupper/utbildningsinriktningar ett antal år tillbaka i tiden. Beräkningarna görs per kön och separat för masterexamen och kandidat/magisterexamen.

Vilka räknas som examinerade?

För att i beräkningarna räknas som examinerad ska man ha tagit en examen som innebär att man höjt sin utbildningsnivå, eller tagit en examen på samma nivå men med en annan inriktning än tidigare. Dessa förändringar ska samtidigt medföra att man byter utbildningsgrupp. För några yrkesexamina (yrkeslärare, biomed-

insk analytiker, receptarie och tandhygienist) görs ett undantag från denna regel.

För dessa examensprogram exkluderas inte de som tidigare haft en utbildning på en högre nivå. Orsaken till detta undantag är att många av de som examineras annars inte skulle inkluderas.

Utöver examinerade med yrkesexamen och generell examen görs en prognos per län över de som "examinerats" med minst 30 högskolepoäng. Dessa ska via sina avklarade högskolepoäng från ett år till nästa höjt sin utbildningsnivå alternativt ändrat sin utbildningsinriktning på samma nivå men inte avlagt examen. Uppgifter över antal "examinerade" i dessa grupper hämtas från SCB:s register över befolkningens utbildning. Det bör observeras att de som "examinerats" med minst 30 högskolepoäng till stor del är personer som fortfarande studerar och att en stor andel av dem som så småningom kommer att ta examen. Det är med andra ord stor omsättning på personer i denna kategori. Prognosen per län är beräknad genom att den nationella prognosen per kön och utbildningsgrupp fördelats över länen utifrån folkbokföringen vid läsårets mitt bland de "examinerade" läsåret 2018/19.

Yrkeshögskoleutbildning

Utbildningsutbudet inom yrkeshögskolan är tänkt att förändras över tid beroende på arbetsmarknadens efterfrågan. Detta gäller såväl antalet utbildningsplatser som inom vilka utbildningsområden utbildningar ges. Beräkningarna över antalet antagna i yrkeshögskolan totalt och per inriktning under prognosperioden baseras på ett genomsnitt av antalet antagna kalenderåren 2017–2019. Regionala antaganden över antagna görs genomgående.

För att beräkna andel examinerade har det faktiska antalet examinerade läsåren 2015/16–2018/19 ställts i relation till antalet antagna med motsvarande slutläsår. Under prognosperioden antas andelen examinerade per kön och inriktning förbli densamma som ett genomsnitt för dessa fyra läsår. Regionala andelar har beräknats men med vissa undantag när dataunderlaget va-

rit för osäkert. När antalet antagna och examinerade historiskt varit litet och det inte bedömts ha varit möjligt att räkna på regionala andelar, har andelen examinerade i riket antagits gälla även i länet framöver. På så sätt fångar sannolikt prognosen nystartade utbildningar i ett län på ett bättre sätt. Om antalet antagna har ökat på en specifik yrkeshögskoleutbildning i länet de senaste åren, antas det därför att dessa examineras i motsvarande utsträckning som historiskt i riket.

Vilka räknas som examinerade?

Yrkeshögskoleutbildningar som motsvarar mindre än 1 år på heltid (200 YH-poäng) ingår inte i beräkningsunderlaget eftersom de inte ger någon examen. För att räknas som examinerad i prognosen ska man även ha tagit en examen som inneburit att man höjt sin utbildningsnivå, eller tagit en examen på samma nivå men med en annan inriktning än tidigare. Dessa förändringar ska samtidigt medföra att man byter utbildningsgrupp.

Kommunal vuxenutbildning

Studier i den kommunala vuxenutbildningen (komvux) tas med i beräkningarna bara om studierna medför en höjning av utbildningsnivå eller förändrad utbildningsinriktning inom samma utbildningsnivå för den studerande. Dessa förändringar ska samtidigt medföra att man byter utbildningsgrupp. För komvux krävs minst ett års studier för att räknas som examinerad. Uppgifterna hämtas från SCB:s register över befolkningens utbildning och gäller de som har komvux som källa för sin utbildningsuppgift. I beräkningarna antas det framtida antalet examinerade från komvux motsvara antalet examinerade läsåret 2018/19 i länet.

Övrig utbildning

I prognosen över gymnasieutbildade ingår även ett antal övriga utbildningsformer. Den vanligaste av dessa är arbetsmarknadsutbildning via Arbetsförmedlingen. För arbetsmarknadsutbildningar krävs minst en termins studier för

att räknas som examinerad. Dessutom omfattar beräkningarna studier vid folkhögskola (om de leder till högskolebehörighet) och ett antal eftergymnasiala utbildningar som inte ingår i högskolan eller i yrkeshögskolan. Här avses exempelvis utbildningar i ekonomi och marknadsföring vid privata skolor och institut samt fritidsledarutbildning vid folkhögskolorna. Dessa utbildningsformer tas endast med i beräkningarna om de medför en höjning av utbildningsnivån eller förändrad utbildningsinriktning på samma utbildningsnivå för den studerande. Antalet examinerade per år antas för dessa utbildningsformer vara desamma som ett genomsnitt för läsåren 2017/18 och 2018/19 i länet.

Vidareutbildning

När personer examineras och hamnar i en ny utbildningsgrupp i prognosberäkningarna behöver dessa tas bort från sin tidigare utbildningsgrupp. Detta görs med hjälp av vidareutbildningsandelar.

De nyutexaminerades tidigare utbildning beräknas i två steg. Först görs antaganden om hur stor del av befolkningen i olika åldrar, fördelad efter utbildning, som kommer att ändra eller höja sin utbildning under det kommande året. Detta ger ett preliminärt antal vidareutbildade fördelade efter den utbildning som de hade i utgångsläget. Detta preliminära antal räknas om till en relativ fördelning efter utbildning inom varje ettårsklass och för kvinnor och män var för sig. I nästa steg multipliceras det beräknade totala antalet nyutexaminerade med denna relativa fördelning. Resultatet blir antalet nyutexaminerade fördelade efter deras tidigare utbildning. Summeras detta antal per utbildningsgrupp erhålls det totala antalet som vidareutbildar sig från respektive utbildningsgrupp. Detta antal redovisas i prognostexterna som vidareutbildade.

I beräkningarna har andelen som vidareutbildar sig från ett år till nästa antagits bli densamma som genomsnittet för förändringarna mellan åren 2015–2016, 2016–2017 och 2017–2018.

Regionala vidareutbildningsandelar har använts så långt som det bedömts vara möjligt. Eftersom antagandet om vidareutbildningsandelar görs per kön och ålder är det svårt att fånga regionala mönster för vissa utbildningar när dataunderlagen varit för osäkra. Det handlar framför allt om utbildningsgrupper som inte har så stor vidareutbildning. I mindre län kan det även, trots en tydlig vidareutbildning, saknas tillräckliga underlag för att se eventuella regionala mönster. I dessa två fall har rikets vidareutbildningsandelar använts i prognosberäkningarna i stället.⁴

In- och utvandring

Antalet in- och utvandrare, fördelade på kön och ålder, utgår från SCB:s regionala befolkningsframskrivning från 2020. Antaganden om in- och utvandrarnas utbildning bestäms var för sig, och därefter beräknas migrationsnettot (antal invandrare minus antalet utvandrare) per utbildning.

För in- och utvandrare är utgångspunkten för antagandena en längre tidsperiod bakåt jämfört med exempelvis inrikes in- och utflyttare. Skälet till det är att i möjligaste mån undvika att specifika migrationsströmmar ska påverka utbildningsstrukturen.

Invandrarnas fördelning efter utbildning antas bli densamma som genomsnittet för de som invandrade till länet år 2004–2018. Den källa som använts är utbildningsregistrets migrationstabeller som även omfattar utbildningsuppgifter vid in-/utvandringstillfället som inkommit efter slutdatum för den officiella versionen av det aktuella utbildningsregistret.

Utvandrarnas fördelning efter utbildning antas bli densamma som genomsnittet för de som utvandrade från länet 2005–2019. Även här har utbildningsregistrets migrationstabeller använts som källa.

Uppgift om invandrarnas utbildning som används i beräkningarna kommer för drygt en fjärdedel av personerna från svaren på enkä-

ten *Utbildning i annat land än Sverige*. Enkäten skickas ut varje år till personer som invandrat till Sverige under det senaste året. Detta innebär en viss fördröjning i statistiken. I enkäten kan civilingenjörer, läkare, tandläkare och sjuksköterskor särskiljas.

Andra utbildningar som utifrån enkäten kan specificeras är humanistisk, konstnärlig, ekonomisk, juridisk och samhällsvetenskaplig utbildning på eftergymnasial nivå; handels- och administrationsutbildning, omvårdnadsutbildning, samhällsvetenskaplig och estetisk utbildning på gymnasial nivå samt folk- och grundskoleutbildning. Övriga utbildningar sorteras in under ”Övrig eftergymnasial utbildning” eller ”Övrig gymnasial utbildning” efter utbildningens nivå och inriktning. Bortfallet är dock stort och för i genomsnitt 20 procent av invandrarna under de aktuella åren saknas uppgift om utbildning.

Motsvarande andel bland utvandrarna är knappt 19 procent.

Inrikes in- och utflyttning

Antalet kvinnor och män som flyttar från ett län med en viss utbildning och i en viss ålder beräknas med hjälp av risker. Eftersom underlaget ofta blir litet när län, utbildning, ålder och kön kombineras, har utbildningsgrupper med liknande mönster (för ålder och kön) grupperats genom klusteranalys.

Klustringen har gjorts på riksnivå. För männen har utbildningarna grupperats till 15 grupper och för kvinnorna till 12 grupper. För varje län beräknas risken att flytta från länet efter ålder och kön i dessa grupper av utbildningar. I län med liten folkmängd har dessa 12 respektive 15 grupper i sin tur grupperats för att få en stabilitet i antagandena. I åldrarna under 19 år har alla fått samma risker, oavsett utbildning, och i åldrarna över 29 år har riskerna utjämnats över fem åldrar. I de mest flyttintensiva åldrarna 19–29 år används risker för varje enskild ålder, utan några utjämnings. Därefter har antalet utflyttare från länet beräknats genom att multiplicera befolkningen efter kön, ålder och utbildning med dessa

risker. I vissa fall, till exempel för utbildningar som är kvinno- eller mansdominerade används könsneutrala utflyttarrisker.

Det beräknade antalet som flyttar från länen med en viss utbildning har sedan fördelats ut som inflyttare i länen efter tidigare observerat mönster. För att beräkna både utflyttarrisker och inflyttarfördelning har uppgifter om folkbokföring i början respektive slutet av åren 2015–2019 använts.

Relativa arbetskraftstal

Vid beräkningen av tillgången på utbildade används relativa arbetskraftstal. Med relativa arbetskraftstal avses här andelen av befolkningen i länet (fördelad på kön och ålder i ettårsklasser i olika utbildningsgrupper) som antingen förvärvsarbetade i november enligt SCB:s Registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS), eller som var inskrivna på Arbetsförmedlingen som öppet arbetslösa eller som sökande i program med aktivitetsstöd sista dagen i mätmånaderna september, oktober och/eller november samma år.

Regionala arbetskraftstal har använts genomgående. På samma sätt som i andra delar av beräkningarna på tillgångssidan är det många gånger få observationer när statistiken bryts ner på utbildning, län, kön och ettårsklasser. För att få ett större datamaterial för antagandena har utgångspunkten därför varit viktade arbetskraftstal för de tre senaste åren (år 2016–2018). Dessutom har ett glidande medelvärde över ålder använts i vissa åldersintervall för att få ett större underlag att utgå från och för att få större stabilitet.

Arbetskraftsprognos

Tillgången justeras varje prognosår genom att den totala arbetskraften i länet per kön, ålder och år stäms av mot den regionala arbetskraftsprognosen. Den arbetskraftsprognos som ligger till grund för de regionala prognoserna är WSP:s regionala näringsgrensprognos. Denna

⁴ Gotlands län har fått rikets vidareutbildningsandelar genomgående, på grund av för få observationer.

har sedan stämts av mot arbetskraftsprognosen för riket som användes i nationella Trender och Prognoser 2020.

Pendling

För att kunna beräkna tillgången på utbildade på länets arbetsmarknad behövs i ett sista steg även en prognos över arbetspendlingen till och från länet.

Hur många som beräknas arbetspendla från länet med en viss utbildning baseras på regionala utpendlarrisker de senaste tio åren. Riskerna beräknas separat för olika utbildningar samt för män och kvinnor. Utpendlarriskerna visar på hur stor andel av exempelvis läkarutbildade boende i ett visst län som antas pendla från länet för att arbeta i annat län. Dessa utpendlarrisker ger ett totalt antal utpendlare per utbildning i respektive län och summeras till ett totalt antal utpendlare per utbildning i riket. Dessa fördelas sedan som inpendlare till de olika länen utifrån det observerade mönstret de senaste tio åren.

Efterfrågan på utbildade

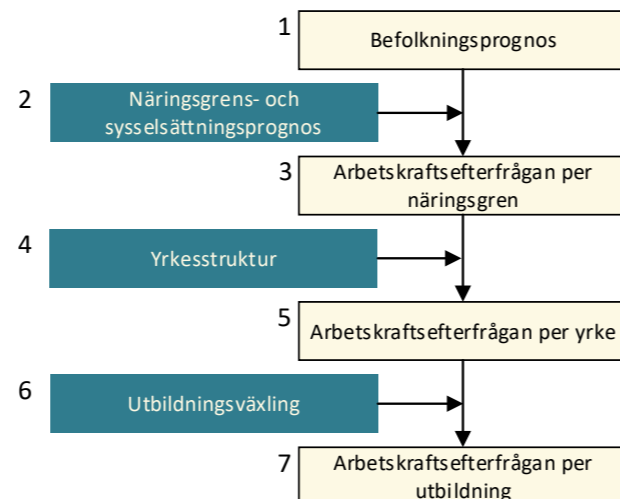
Beräkningsmodellen

Beräkningarna av den framtida efterfrågan på olika utbildningsgrupper startar med en befolkningsframskrivning och en prognos över den framtida efterfrågan på arbetskraft per näringsgren. Därefter görs en framskrivning av yrkesstrukturen per näringsgren och antaganden om hur utbildningarnas andel per yrke utvecklas. De olika stegen i beräkningarna framgår översiktligt av figuren nedan.

I de första stegen görs en näringsgrens- och sysselsättningsprognos (2) baserat på SCB:s regionala befolkningsframskrivning (1). Näringsgrens- och sysselsättningsprognosen utfördes i detta uppdrag av konsultföretaget WSP och med prognosverktyget RAPS (Regionalt analys- och prognosystem). Ett grundvillkor har varit att det totala antalet förvärvsarbete per näringsgren och prognosår, summerat över alla län, ska stämma överens med antalet förvärvsar-

betande per näringsgren och prognosår i Trender och Prognoser 2020.

Modell för beräkningar av efterfrågan



Resultatet av de beräkningar som görs i steg 1 och 2 ger i steg 3 ett beräknat antal förvärvsarbete i 48 olika näringsgrenar per län fram till år 2035.

I steg 4 görs en framskrivning av den framtida yrkesstrukturen på arbetsmarknaden utifrån förändringar i yrkesgruppernas andel per näringsgren under åren 2009–2013 och 2016–2018. De antaganden som användes i Trender och Prognoser 2020 har applicerats på 2018 års yrkesstruktur per näringsgren i länet.

Resultatet av beräkningarna i steg 4 ger i steg 5 ett beräknat antal förvärvsarbete per yrkesgrupp för länets hela arbetsmarknad fram till år 2035.

I steg 6, utbildningsväxlingen, görs en bedömning av vilka utbildningar som antas öka, minska eller ha oförändrad representation inom varje yrke utifrån tanken att de som arbetar i framtiden ska ha en lämplig utbildningsbakgrund i förhållande till sitt yrke.

Resultatet av de beräkningar som görs i steg 6 ger i steg 7 ett beräknat antal förvärvsarbete fördelat på utbildning för länets hela arbets-

marknad fram till år 2035. Detta är den framtida efterfrågan på arbetskraft per utbildningsgrupp som väntas finnas på arbetsmarknaden i länet.

Beräkningarnas omfattning

Prognosen sträcker sig fram till år 2035. Det totala antalet förvärvsarbete fördelas på 48 näringsgrenar (se bilaga i tabellpaket). För information om de indelningar som gjorts i näringsgrensprognosen, se dokumentation för prognosverktyget RAPS.⁵

För varje näringsgren görs antaganden om de förvärvsarbetes fördelning på 143 yrkesgrupper (se bilaga i tabellpaket).

För varje yrkesgrupp görs antaganden om de förvärvsarbetes fördelning på 124 utbildningsgrupper (se tabellen Antaganden utbildningsväxling i tabellpaket).

Det statistiska underlaget

Den befolkningsframskrivning som har använts är SCB:s regionala befolkningsframskrivning från 2020 efter kön och ålder.⁶

Data över förvärvsarbete, arbetskraften samt in- och utpendlare är baserade på uppgifter från RAMS 2018 i kombination med uppgifter från Arbetsförmedlingens register över arbetssökande samma år, se tidigare avsnitt Relativa arbetskraftstal.

Antagandena om den framtida yrkesfördelningen per näringsgren grundar sig på statistik från SCB:s yrkesregister för åren 2009–2013 samt 2016–2018.

Antagandena om vilken utbildning de förvärvsarbete i olika yrken antas ha i framtiden grundar sig på statistik från en sambearbetning av SCB:s register över befolkningens utbildning samt SCB:s yrkesregister och SCB:s registerba-

serade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) för år 2018.

Eftersom tillgångsprognosen och efterfrågeprognosen har delvis olika startår (2019 för befolkningens utbildning, 2018 för övriga indata, se avsnittet Prognosens startår) har skillnaden mellan 2019 års tillgång och efterfrågan inte bedömts vara representativ för ett antal utbildningsgrupper och län, jämfört med den historiska utvecklingen. I ett antal fall har därför efterfrågan för 2019–2035 justerats, så att differensen mellan tillgång och efterfrågan satts till motsvarande differens för år 2018. Detta har gjorts för att registerförändringar inte ska leda till felaktiga tolkningar av arbetsmarknadsläget 2035.

Förutsättningar och antaganden i stora drag

Befolkningsprognosen

Befolkningsutvecklingen är grunden för länets tillgång på arbetskraft. Genom antaganden om den framtida fruktsamheten, dödligheten, in- och utvandringen samt in- och utflyttningen ger befolkningsframskrivningen en bild av hur befolkningens storlek och åldersfördelning kan komma att utvecklas.

För information om de antaganden som gjorts i den regionala befolkningsframskrivningen, se dokumentation under Befolkningsframskrivningar på SCB:s webbplats.⁷

Näringsgrensprognosen

Näringsgrensprognosen togs fram av konsultföretaget WSP med prognosverktyget RAPS (Regionalt analys- och prognosystem). För mer information hänvisas till WSP och till dokumentation om RAPS på Tillväxtverkets webbplats.⁸

⁵ Se t.ex. tillvaxtverket.se/statistik/regional-utveckling/regionalt-analys-och-prognosystem-raps/teori-och-modeller.html (2022-03-24)
⁶ Framskrivningen finns i Statistikdatabasen på SCB:s webbplats, under Befolkning>Befolkningsframskrivningar>Äldre framskrivningar.

⁷ www.scb.se/BE0401#_Dokumentation

⁸ Se t.ex. tillvaxtverket.se/statistik/regional-utveckling/regionalt-analys-och-prognosystem-raps/teori-och-modeller.html (2022-03-24)

Se även bilagan Regionala näringsgrensprognoser, metodbeskrivning från WSP.

En grundförutsättning som SCB gav till WSP för de flerregionala modellkörningarna i RAPS var att de så långt som möjligt skulle vara konsistenta med näringsgrensprognosen i *Trender och Prognoser 2020*. Därtill skulle de så långt som möjligt baseras på:

- SCB:s regionala befolkningsframskrivning från 2020
- de åtgångstal (styckkostnader efter kön och ålder) för offentlig konsumtion som användes i *Trender och Prognoser 2020*
- de antaganden om bland annat framtida produktivitet, arbetade timmar, förädlingsvärde som användes i Konjunkturinstitutets EMEC-körning till Energimyndigheten år 2020. Hit hör även det centrala antagandet att efterfrågan på arbetskraft inom vård, skola och omsorg⁹ ska tillgodoses före efterfrågan i övriga näringsgrenar.

Den indata som SCB levererat till WSP:s näringsgrensprognos är:

- *Förvärvsarbetande* 16–74 år efter arbetsstäl-len, kön och ålder, år 2018
- *Arbetskraften* 16–74 år efter län, kön och ålder, år 2018
- *In- och utpendlare* 16–74 år över länsgräns efter län, kön och ålder, år 2018
- *Näringsgrensprognos*: Förvärvsarbetande 16–74 år efter näringsgren i *Trender och Prognoser*, år 2018 och 2019–2035
- *De åtgångstal* för offentlig konsumtion som användes i näringsgrensprognosen i *Trender och Prognoser 2020*.

För information om näringsgrensprognosen i *Trender och Prognoser 2020*, se kapitlen *Näringsgrensframskrivning* samt *Modellen* i rapporten *Trender och Prognoser 2020*.

Yrkesstrukturen

I de regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoserna har samma antaganden om den framtida yrkesstrukturen per näringsgren gjorts som i nationella *Trender och Prognoser*, men applicerat på länets yrkesfördelning per näringsgren år 2018 (dagbefolkningen).

Nationella antaganden om framtida yrkesstruktur

Nedan följer en beskrivning av hur antagandena om den framtida yrkesstrukturen sattes i *Trender och Prognoser 2020*.

Framskrivningen görs utifrån yrkesandelarnas historiska utveckling enligt SCB:s yrkesregister. Från och med årgång 2014 använder SCB:s yrkesregister en ny standard för yrkesklassificering, SSSYK 2012.

Användningen av det nya yrkesregistret innebär ett tidseriebrott mot tidigare årgångar som byggde på den äldre standarden, SSSYK 96. På grund av detta tidseriebrott har yrkesandelarnas utveckling inom näringsgrenarna under åren 2009–2013 samt 2016–2018 använts¹⁰, i de fall det är möjligt, för att skriva fram nivåerna för perioden 2019 till 2035. I de fall en historisk trend har observerats har denna skrivits fram till år 2035 med reducerad utvecklingstakt. Att reducerad takt används förklaras dels av att tidseriebrottet komplicerar mätningen av den historiska utvecklingen, dels av att det alltid är svårt att bedöma huruvida förändringen i yrkesstrukturen kommer att fortgå i samma takt under hela prognosperioden. Där ingen tydlig riktning i yrkesandelarnas utveckling har kunnat utläsas

i historiska data har yrkeskategorierna behållit 2018 års andel i näringsgrenen fram till år 2035.

Utbildningsväxling

I de regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoserna har samma antaganden om framtida utbildningsväxling gjorts som i nationella *Trender och Prognoser*, men applicerat på länets utbildningsfördelning per yrkesgrupp år 2018 (dagbefolkningen).

Nationella antaganden om framtida utbildningsstruktur

Syftet med antagandena kring utbildningsväxlingen är att ta hänsyn till utbildningsaspekten vid beräkningen av den framtida efterfrågan på arbetskraft.

Detta görs genom att sätta upp antaganden om vilka utbildningar som arbetsgivarna kommer att efterfråga vid framtida rekryteringar. Det finns två huvudsakliga skäl till att denna hänsyn behöver tas. Dels har utbildningskraven på arbetsmarknaden ökat sedan lång tid tillbaka, och denna kompetenshöjning antas fortsätta. Dels har en inte obetydlig andel av dagens arbetskraft sin högsta utbildning inom ett annat område än det egna yrkets, eller en högre eller lägre utbildningsnivå än vad deras yrke normalt kräver. Denna arbetskraft antas över tid ersättas av arbetskraft med mer matchande utbildningar. Antaganden om utbildningsväxling under prognosperioden är därför nödvändiga för att inte över- eller underskatta den framtida efterfrågan på olika utbildningar.

Utgångspunkten för bedömningarna är dagens utbildningssammansättning inom olika yrken. Underlaget utgörs av samtliga förvärvsarbetande 16–74 år efter utbildning och yrke, indelat i 124 utbildningsgrupper och 143 yrkesgrupper. För varje yrkesgrupp gör SCB antaganden om vilka utbildningar som kommer att öka, behålla respektive minska sin andel på lång sikt. Med lång sikt avses en tidpunkt då i princip alla förvärvsarbetande har rekryterats under prognosperioden (år 2060 i aktuell prognos).

Bedömningarna över efterfrågade utbildningar tar hänsyn till både utbildningsnivå och utbildningsinriktning. Dels bedöms utbildningen utifrån den utbildningsnivå som normalt krävs inom yrket i dag. Dels bedöms utbildningen utifrån dess ämnesmässiga koppling till yrket, i de fall det är relevant. Läkarutbildning inom yrkesgruppen läkare är ett självklart exempel på en utbildning som stämmer både nivå- och ämnesmässigt, medan till exempel gymnasial ekonomiutbildning på sikt bedöms ha stark ämneskoppling, men för låg utbildningsnivå, för yrkesgruppen Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.

En viktig vägledning i bedömningsarbetet är huruvida en utbildning är överrepresenterad inom ett yrke eller inte. Utbildningssammansättningen inom respektive yrke jämförs därför med utbildningssammansättningen på hela arbetsmarknaden. På så sätt blir det möjligt att identifiera utbildningar som visserligen är ovanliga, men som ändå har någon slags koppling till det yrke som behandlas.

Särskild uppmärksamhet läggs vid utbildningssammansättningen bland yngre förvärvsarbetande (25–34 år). Andra viktiga underlag för bedömningarna utgörs av utbildnings- och yrkesinformation från olika aktörer (högskolorna, Skolverket och Arbetsförmedlingen med flera) samt av jobbbannonser som beskriver aktuella kvalifikationskrav för olika yrken. Sammanfattningsvis används både kvantitativa och kvalitativa underlag för antagandena om den framtida utbildningssammansättningen.

Förenklat rör sig bedömningarna från fall där kopplingen mellan yrke och utbildning är självklar, till fall där den inte är lika självklar. En förskollärare som är förskolläraryt utbildad är självklart en matchad kombination, medan en förskollärare med civilingenjörsutbildning är en nästan lika självklart omatchad kombination. I det senare fallet bedöms en civilingenjörsutbildning inte vara efterfrågad inom förskolläraryrket vid framtida rekryteringar, och utbildningens andel i yrket antas därför minska på sikt. Utbildade förskollärare antas i stället öka sin andel

⁹ Näringsgrensgrupperna 38–46 i *Trender och Prognoser*.

¹⁰ Bytet av yrkesklassificering skedde i samband med publiceringen av SCB:s yrkesregister för år 2013. Den nya yrkesindelningen återspeglar bättre dagens yrkesstruktur, men är inte alltid möjlig att direkt koppla till den gamla klassificeringen. Samtidigt innebar bytet en ny insamling av yrkesuppgifter för samtliga individer på arbetsmarknaden. Det har medfört att antalet individer som saknar yrkesuppgift är tydligt högre för årgångarna 2014 och 2015 varför uppgifter från dessa år inte tagits med i beräkningarna.

inom yrket på sikt. De utbildningar som ökar sina andelar gör det följaktligen på bekostnad av utbildningar som minskar sina. Det bör understrykas att bedömningarna enbart går ut på att värdera utbildnings- och yrkeskombinationerna i sig, inte enskilda individers insatser på arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att komma ihåg att bedömningarna endast gäller individernas högsta avslutade utbildning. I realiteten kan även andra förvärvade utbildningar samt informella kunskaper spela stor roll.

Inom många yrken är utbildningskraven inte absoluta eller särskilt tydliga. Det gäller exempelvis utredare, företagssäljare och olika typer av administrativa yrkesroller. För dessa yrkesgrupper är bedömningarna generösare, så att fler utbildningar behåller dagens andel inom yrket. Antagandena är en hypotetisk fördelning, som naturligtvis inte kommer att realiseras i sin helhet. I många yrken kommer det troligen alltid finnas en viss andel förvärvsarbetande som inte har formell utbildning för yrket, men som ändå är en efterfrågad kompetens. Bedömningarna av utbildningskraven per yrke ska därför snarare ses som ett sätt att visa arbetsgivarnas maximala efterfrågan på arbetskraft med olika utbildningar, givet den pågående utbildningsväxlingen, matchningen på dagens arbetsmarknad samt aktuellt utbildningsutbud.

Alternativa beräkningar

Alternativa beräkningar har gjorts för ett antal utbildningsgrupper. Resultaten från dessa beräkningar presenteras på respektive utbildningsida. Följande alternativ har tagits fram:

- **Läroutbildningarna samt barn- och fritidsutbildning:** Prognosen baseras som tidigare nämnts på befolkningsframskrivningen från år 2020. För dessa utbildningar har det gjorts alternativa beräkningar utifrån befolkningsframskrivningen från år 2021.
- **Byggutbildning samt vård- och omsorgsutbildning:** I de fall prognosen visar på en brist på utbildade år 2035 görs en alternativ

beräkning för tillgången om examinationen från komvux skulle fördubblas jämfört med dagens nivå.

- **Datautbildning.** I de fall prognosen visar på en relativt balanserad arbetsmarknad år 2035 görs en alternativ beräkning för tillgången om examinationen från yrkeshögskolan skulle upphöra framöver.

Osäkerhet och svårigheter

Nationella prognoser över framtida tillgång och efterfrågan på utbildade är alltid förknippade med en viss grad av osäkerhet. När dessa prognoser görs för samtliga län blir osäkerheten större. Det beror på flera olika faktorer. Nedan nämns några svårigheter som visat sig vara extra utmärkande i de regionala prognoserna:

Fler komponenter

Modellen för att beräkna tillgång och efterfrågan består av fler komponenter än den nationella prognosen (framför allt inrikes flytt och pendling) vilket i sig ger fler led av osäkerhet.

Litet dataunderlag

För ett antal utbildningsgrupper är underlagen för de länsvisa prognoserna små. Det finns ingen absolut gräns för när prognoserna kan anses vara mer eller mindre osäkra. Men ju mindre gruppen är desto större blir känsligheten för antalsmässigt små förändringar under prognosperioden, exempelvis av antalet in- eller utflyttare eller antalet nybörjare.

Osäkerheten kan till exempel bestå av nybörjartal som varierar mycket mellan åren, vilket kan få stor påverkan på utvecklingen av tillgången för liten utbildningsgrupp. Det kan även finnas heterogena grupper med stora variationer från år till år, vilket också ger en större osäkerhet i framskrivningen.

Bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 är baserade på balanstal som utgörs av skillnaden mellan tillgången och efterfrågan på

utbildade samma år. För antalsmässigt mindre utbildningsgrupper kan små förändringar av tillgången eller efterfrågan få stor påverkan på balanstalen och därmed även på bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt.

Förändrade mönster under prognosperioden

Prognoserna, framför allt på tillgångssidan, bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flyttoch pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

I beräkningarna beaktas inte heller vilken effekt som uppkomna obalanser under prognosperioden kan komma att få på individernas val av utbildning, statens och kommunernas styrning av utbildningsresurserna eller arbetsgivarnas efterfrågan på olika utbildningar. Exempelvis ska utbildningar inom yrkeshögskolan täcka de behov av kompetens som finns på arbetsmarknaden. Utbildningsutbudet och innehållet i utbildningarna kan därför komma att variera över tid.

Att skillnaden mellan beräknad framtida tillgång och efterfrågan är stor betyder därför inte nödvändigtvis att ett visst antal personer kommer att bli arbetslösa eller att lediga platser inte kommer att tillsättas. Det innebär snarare att kravet på anpassning på arbetsmarknaden kan komma att bli stort. Anpassningar kan till exempel ske inom yrken där det finns en utbytbart mellan olika utbildningar, det vill säga att efterfrågad kompetens kan erhållas genom flera olika utbildningar.

Regionala investeringar

Efterfrågan på arbetskraft styrs bland annat av den förväntade näringsgrensutvecklingen i länet. I flera delar av landet sker för närvarande större investeringar inom både privat och of-

fentlig sektor som kan påverka efterfrågan på arbetskraft, men som det inte varit möjligt att ta hänsyn till i beräkningarna. Dels beror det på att den totala efterfrågan på arbetskraft per näringsgren och län summerar till den senaste nationella Trender och Prognoser 2020, vilket var en förutsättning för uppdraget. Dels styrs efterfrågan i länen av den väntade befolkningsutvecklingen under prognosperioden enligt SCB:s befolkningsframskrivning från 2020. I län där befolkningen väntas minska eller utvecklas svagt dämpas också den totala efterfrågan på arbetskraft. Tillsammans med det centrala antagandet att efterfrågan på arbetskraft inom vård, skola och omsorg ska prioriteras i beräkningarna, får befolkningsutvecklingen därför stor inverkan på den prognostiserade efterfrågan.

Skillnader i de regionala underlagen

Slutligen kan osäkerheten i prognoserna öka av regionala skillnader i de data som ligger till grund för beräkningarna. Det skulle till exempel kunna gälla inrapporteringen av yrkesuppgifter, ifall arbetsgivarna i olika län sätter yrkesuppgifter på sina anställda på delvis olika sätt.¹¹ Detta skulle kunna ge upphov till ytterligare osäkerhet i beräkningen av den framtida utbildningsväxlingen per län och vid länsjämförelser.

¹¹ Till exempel kan det skilja sig mellan länen om arbetsgivarna lämnar yrkesuppgift främst utifrån arbetsuppgifternas innehåll eller utifrån den anställdes utbildningsbakgrund.

Skåne 2035 – utbildnings- och arbetsmarknadsprognos beskriver tillgång och efterfrågan för 54 utbildningsgrupper i Skåne. Rapporten ger en översikt av läget på arbetsmarknaden i dag och utsikterna för framtiden.

Prognosen beskriver hur befolkningsutvecklingen i Skåne kommer påverka tillgången på arbetskraft och sysselsättningen för de i förvärvsarbetande ålder. Den visar också hur den pågående strukturomvandlingen kan komma att påverka efterfrågan på arbetskraft inom olika sektorer och yrken.

Syftet med prognosen är att ge ett kunskaps och diskussionsunderlag åt utbildningsplanerare, studie- och yrkesvägledare, utredare, branschföreträdare, lärare, forskare, journalister, studerande och andra som vill orientera sig inom området.

