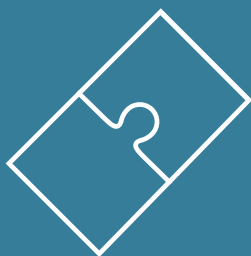


MatchIT





MatchIT

Kompetensmatchning i svenska bristyrken

Sverige har en strukturell arbetskraftsbrist. Särskilt i IT-branschen, där det befaras att man kommer sakna 70 000 personer med rätt kompetens redan 2022. Samtidigt har vi en stor del utrikes födda akademiker som inte kommer i kvalificerade arbeten, trots erfarenhet från branschen.

ETT UNIKT UTBILDNINGSPROJEKT

Talangattraktion och möjligheten till livslångt lärande är båda viktiga faktorer för tillväxten i Sverige. Just därför finns projektet MatchIT, där man utvecklat en metod för att matcha hög kompetens hos utrikes födda med bristyrken i Sverige. Något som gör MatchIT unikt är att alla deltagare är nyanlända akademiker med hög kompetens. För att få deltagarna i kvalificerat arbete kombineras intensivutbildning i programmering på högskolenivå med språkstudier, företagsaktiviteter och praktik. Deltagarna antas inte på betyg, utan genom tester och intervjuer. Dessutom får deltagarna ersättning genom Arbetsförmedlingen, vilket gör att de kan fokusera helt på utbildningen.

LYCKADE RESULTAT

Totalt har 100 personer deltagit i MatchIT i Skåne och Blekinge. I den mest framgångsrika omgången kom 50 procent av deltagarna i arbete efter utbildningen. Det kan jämföras med att runt 15 procent av utrikes födda akademiker vanligtvis kommit i kvalificerat arbete efter tio år i Sverige. Den offentligfinansiella vinsten av att tillvarata kompetensen hos utrikes födda akademiker uppskattas till nära 13 miljarder kronor per år. En vinst som gör att kompetensutvecklande insatser som MatchIT är väl värda att investera i.

MATCHIT PÅVERKAR PÅ MÅNGA PLAN

Utbildningen kortar inte bara deltagarens väg till ett kvalificerat jobb inom rätt yrke. Med en stark koppling till företags- och universitetsvärlden ger MatchIT fler ringar på vattnet.





Nytt utvecklarjobb för Rand

Dataingenjören Rand Abou Dan har längtat efter att komma in på arbetsmarknaden sedan hon kom till Sverige. Rand såg MatchIT som en chans till att förnya sin kompetens och få in foten på marknaden.

– Jag uppskattade att få fokusera på att lära mig programmeringsspråk under de första fem månaderna, och sedan applicera det i verkligheten under praktiken.

Efter MatchIT har Rand fått en tjänst som utvecklare på IKEA. Något hon tror MatchIT var en bidragande orsak till.

– MatchIT gav mig relevant kompetens, hjälp med mitt CV och ett större nätverk tack vare företagsaktiviteterna.

Att hitta ett kvalificerat jobb inom IT har gett henne bättre självkänsla och mer stolthet. Hon tror också att det inspirerar andra.

– Jag tror att min resa uppmuntrar till att inte ge upp och försöka nå sina mål.

”

MatchIT gav mig relevant kompetens, hjälp med mitt CV och ett större nätverk tack vare företagsaktiviteterna.

IKEA hittade nya talanger

För IKEA är mångfald något som gynnar kreativiteten och innovationskraften. Asmaa Majid Al-Rifaie är mjukvaruutvecklare på IKEA Retail och har handlett MatchIT-deltagare i deras praktik. Hon tycker att MatchIT gett dem rätt kompetenser.

– IKEA rekryterar efter människan snarare än CV:n. Vi söker jordnära, engagerade och



innovativa talanger. MatchIT har levererat öppensinnade kandidater som gett oss nya perspektiv på problemlösning.

Asmaa tror att insatser som tillgängliggör ny kompetens för företag är viktiga i dagens snabba utveckling.

– Vi behöver alltid ligga steget före och hitta motiverade människor för att utvecklas. MatchIT har metoden och resurserna för att föra oss samman med rätt kompetens.



Utbildningsnivån motiverar

Alma Orucevic-Alagic är filosofie doktor i datavetenskap vid Lunds universitet och har undervisat deltagare i båda omgångarna av MatchIT i Skåne. Alma tror att kopplingen till universitet och högskola ger MatchIT en legitimitet i företagans ögon.

– Deltagarna läser samma typer av kurser som våra ordinarie studenter. De flesta tycker att MatchIT har ökat deras möjligheter till en karriär inom IT-branschen.

Enligt Alma är det både givande och utmanande att utbilda studenter med olika bakgrund, men att målet svetsar samman dem.

– Skillnaderna mellan olika bakgrunder, språk, kulturer och erfarenheter har en tendens att försvinna snabbt när alla anstränger sig för att slutföra en uppgift tillsammans.

Precis som deltagaren Rand beskriver det, tror även Alma att MatchIT ger en knuff som är viktig för nå målet att hitta ett kvalificerat arbete.

– MatchIT ger deltagarna motivation och stärkt självkänsla. Jag får fortfarande besök av gamla studenter på mitt kontor i Lund som berättar om sina erfarenheter – något som också gör mig stolt över att vara delaktig i MatchIT.



Läs mer om projektet på utveckling.skane.se/tema/matchit