

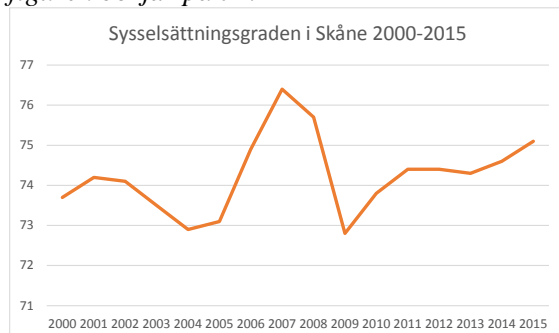
Så många jobb saknas i Skåne

Skåne har den lägsta sysselsättningsgraden av Sveriges län även med gränspendlare till Danmark inräknade. I den regionala utvecklingsstrategin "Det öppna Skåne 2030" är ett mål att "Sysselsättningsgrad i Skåne ska vara högre än riksnittet och spegla sammansättningen i Skånes befolkning". År 2015 hade Skåne en sysselsättningsgrad som är 75 procent jämfört med Sveriges 78 procent. Det skiljer alltså tre procentenheter. Totalt behövs mellan 22 000 till 23 000 fler jobb för att nå upp till riksgenomsnittet. Totalt fanns 575 822 jobb i Skåne år 2015.

Sysselsättningen i Skåne ökar

Sysselsättningsgraden i Skåne har ökat de senaste åren. Lägst var den 2009 på 72,8 procent. Mellan åren 2009-2015 har den ökat med 2,3 procentenheter. Högst sysselsättningsgrad under 2000-talet hade Skåne 2007 då talet var 76,4 procent. Sysselsättningsgraden i Sverige följer samma mönster under perioden och ligger mellan 2-3 procent över Skåne. Lägst var skillnaden mellan Skåne och Sverige 2006 och 2007.

Figur 1 Förändring i sysselsättningsgraden i Skåne 2000-2015 (observera att skalan i figuren börjar på 71).



Skillnader inom Skåne

Skillnaden mellan Skånes kommuner är ganska stor avseende sysselsättningsgrad. Högst sysselsättningsgrad har Lomma kommun med 86,3 procent. Lägst har Lund som ligger på 69,2 procent. Totalt har 16 av Skånes 33 kommuner en sysselsättningsgrad under riksgenomsnittet på 78 procent. I denna grupp finns bland annat sex av Skånes sju största kommuner samt en rad mindre kommuner framförallt i nordvästra Skåne. Vissa kommuner som exempelvis Malmö och Lund har en stor del arbetstillfällen och därmed en stor inpendling från grannkommuner där det finns färre arbetstillfällen. Fler nya jobb i Malmö och Lund ger nödvändigtvis inte högre sysselsättningsgrad i samma kommuner men bidrar till högre sysselsättningsgrad i delregionen och Skåne som helhet.

Hur många jobb saknas i Skåne?

Beräknat på hela Skåne behövs cirka 22 300 arbetstillfällen för att Skånes sysselsättningsgrad ska bli 78 procent och i nivå med riksgenomsnittet. Antagandet gäller under förutsättning att allt annat är lika. Det vill säga det gäller för situationen 2015 vilket är det senaste år vi har sysselsättningsstatistik från. Under 2016 ökade befolkningen rekordartat i Skåne men den ökningen finns inte med i denna analys.

Olika delar av Skåne

Sysselsättningsgraden skiljer sig mellan Skånes fyra hörn. Högst är den i sydöstra Skåne med 80,3 procent och lägst i sydvästra Skåne (73,8 procent). Med tanke på hur stor skillnad det är mellan de olika delregionerna befolkningsmässigt så blir även skillnaden i antal sysselsatta 20-64 år stor. Exempelvis är denna grupp nästan 300 000 individer i sydvästra Skåne medan den i nordöstra Skåne är i drygt 79 000 individer.

På grund av de befolkningsmässigt stora skillnaderna i Skånes fyra delregioner blir det också ganska stor skillnad mellan de extra nya arbetstillfällen som behövs för att nå 78 procent sysselsättningsgrad. I nordvästra Skåne behövs 4 800 stycken, i nordöstra Skåne 1 600 och i sydvästra Skåne 17 000. Totalt blir detta 23 400 det vill säga ungefär 1 000 fler i än exemplet ovan med hela Skåne. Anledningen till det är att vi i detta exempel inte räknar med sydöstra Skåne där sysselsättningsgraden redan är högre än riksgenomsnittet.

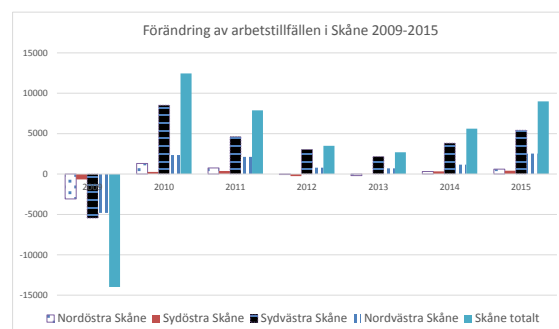
Figur 2 Sysselsättningsgrad i Skånes fyra hörn och antalet arbetsfällena som saknas

| | Sysselsättningsgrad 2015 (20-64 år) | Antal sysselsatta idag | Antal nya arbetstillfällen som behövs för att nå 78 % | Andel av antalet sysselsatta idag |
|------------------|-------------------------------------|------------------------|---|-----------------------------------|
| Sydöstra Skåne | 80,3 | 40 994 | - | 0 |
| Nordvästra Skåne | 75,6 | 144 677 | 4 800 | 3,3 |
| Nordöstra Skåne | 76,5 | 79 344 | 1 600 | 2,0 |
| Sydvästra Skåne | 73,8 | 298 381 | 17 000 | 5,7 |
| Total | 75,1 | 563 396 | 23 400 | 4,2 |

Förändring av arbetstillfällen de senaste åren

Tabellen nedan visar förändringen av antalet arbetstillfällen Skåne och dess fyra hörn under perioden 2009-2015. De nästan 10 000 nya arbetstillfällen som blev till 2015 är färre än förändringen 2010 och 2011. Dock är det ju fler än perioden 2012-2014.

Figur 3 Förändring av antalet arbetstillfällen (20-64 år) i Skåne och Skånes fyra hörn 2009-2015



Förändring av befolkningen 20-64 år

Tabellen nedan visar förändring i befolkningen 20-64 år i Skåne och de fyra hörnen under samma period. Den östra delen av Skåne och då särskilt den sydöstra har en åldrande befolkning. Många unga människor väljer att flytta till större städer och den stora fyrtilistgenerationen har passerat pensionsålder.

Figur 4 Förändring av antalet invånare i åldern 20-64 år i Skåne och Skånes fyra hörn 2009-2015

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Nordöstra Skåne | 142 | 403 | -44 | 75 | 44 | 481 | 373 |
| Sydöstra Skåne | 58 | -84 | -259 | -110 | -122 | -165 | -19 |
| Sydvästra Skåne | 6883 | 4696 | 2785 | 3180 | 3252 | 4204 | 2995 |
| Nordvästra Skåne | 1036 | 782 | 874 | 850 | 468 | 1465 | 1743 |
| Skåne totalt | 8119 | 5797 | 3356 | 3995 | 3642 | 5985 | 5092 |

Slutsats

Skåne har den lägsta sysselsättningsgraden av Sveriges län och flera av de större kommunerna i Skåne ligger under riksgenomsnittet som är 78 procent. Målet i den regionala utvecklingsstrategin är att Skåne ska ha en sysselsättningsgrad som är högre än genomsnittet och spegla befolkningens sammansättning. För att uppnå detta behövs mellan 22-23 400 nya jobb i Skåne. Den största delen av dessa behövs i den befolkningsmässigt största delen av Skåne, den sydvästra.

Mellan åren 2014 och 2015 ökade antalet arbetstillfällen i Skåne med cirka 10 000. Hälften av dessa tillkom inom utbildnings och vård- och omsorgssektorn. Även byggbranschen,, hotell- och restaurang, fastighets och företagstjänster hade stora ökningar.

Geografiskt tillkom cirka hälften av de 10 000 nya arbetstillfällena i Malmö och ytterligare 1 000 i resten av sydvästra Skåne. Även Helsingborg ökade med cirka 1 000 stycken nya arbetstillfällen.

I östra och särskilt sydöstra Skåne finns en demografisk utmaning med en åldrande befolkning som leder till färre människor i förvärvsarbetande åldrar. Samtidigt ökar antalet arbetstillfällen framför allt i de västra och sydvästra delarna i Skåne. Satsningar på infrastruktur och ökade pendlingsmöjligheter behövs för att ytterligare underlätta för människor att röra sig i Skåne.

Möjligheten att arbeta i Danmark och Köpenhamn måste i sammanhanget ses som en stor tillgång då det på Själland finns nästan 1 300 000 arbeten. Även fortsatta kompetensmatchningsåtgärder måste ses som en nödvändighet i sammanhanget.

Sysselsättningsgrad

Sysselsättningsgrad innebär att antalet personer som är i arbete (förvärvsarbetande nattbefolkning) divideras med det totala antalet personer inom en geografi. Oftast redovisas denna siffra i åldern 20-64 år då skolelever och pensionärer inte arbetar.

Statistiska Centralbyrån redovisar dessa siffror med ett års eftersläpning vilket innebär att sysselsättningsstatistiken för 2015 redovisas i december 2016. Statistiken innehåller inte gränspendlare trots att Region Skåne i över 15 år arbetat för att integrera Öresundspendlarna i Sveriges officiella statistik. Dessa tal finns att hitta Öresundsdatan.

I föreliggande analys har dock gränspendlare för år 2014 adderats till de nationella talen. Sysselsättningsgraden för Skåne är därför 1,9 procent högre i verkligheten än i nationella tal

Med arbetstillfällen menas i analysen ovan förvärvsarbetande dagbefolkning 20-64 år. Det innebär alla människor som hade ett jobb i Skåne 2015.

Källa för alla siffror är Statistiska Centralbyrån och Öresundsdatan

För en förklaring till vilka kommuner som ingår i vilket av Skånes fyra hörn vänligen se:

<http://www.orestat.se/sv/geografisk-inddelning-af-oresundsregionen-i-oresundsdatan-0>

I vår analys har dock Perstorps kommun räknats in i nordvästra Skåne i stället för nordöstra.