



Skåneanalysen



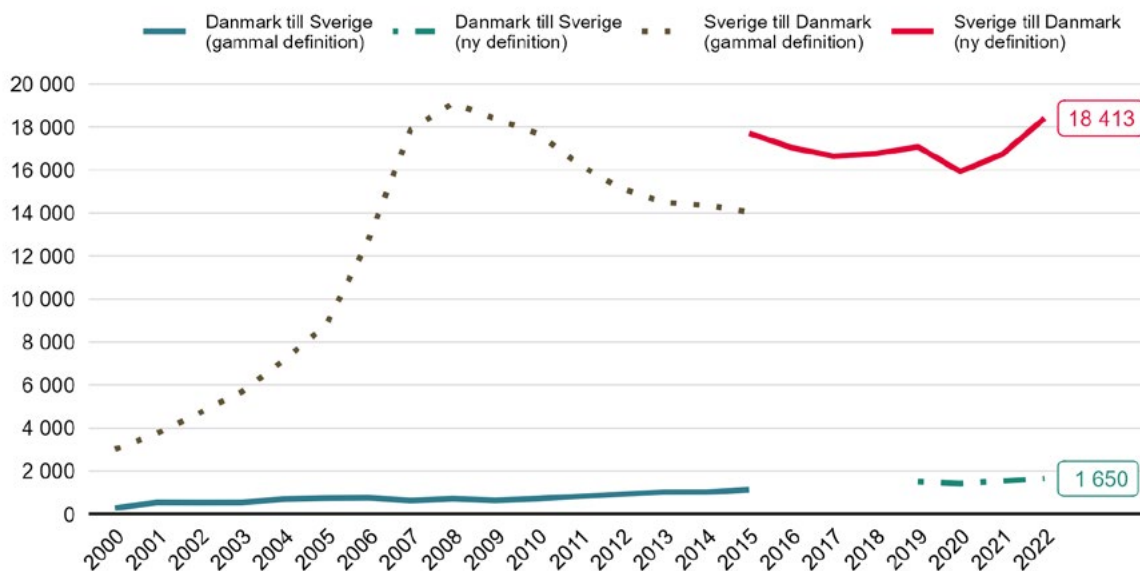
Pendlingen över Öresund 2022

Region Skåne publicerar i samarbete med Danmarks Statistik och SCB årliga siffror för pendling över Öresund. Antalet pendlare har år 2022, det senaste tillgängliga året i statistiken, ökat jämfört med tidigare år och ligger nu på nivåer som är högre än innan pandemin. Totalt pendlade 20 063 individer över Öresund. Fullständig statistik finns tillgänglig i Öresundsdaten Örestat.

Pendlingskåkrens storlek över tid

Som Öresundspendlare definieras de som bor i Sverige och arbetar i Danmark, eller vice versa. Efter Öresundsbronns öppnande år 2000 steg antalet pendlare betänkligt fram till 2007, efter vilket de började sjunka igen. Nivån låg därefter relativt stadigt fram till coronapandemins utbrott 2020. Antalet pendlare har sedan dess stigit och når 2022 de högsta siffrorna sedan 2008. Totalt pendlade 18 413 individer från Sverige till Danmark år 2022 och 1 650 individer från Danmark till Sverige, en ökning med 12 respektive 7 procent.

Öresundspendlingens utveckling 2000-2022 med tidsseriebrott 2015



Figur 1: Pendlingsnivåer över Öresund, 2000-2022. Notera tidsseriebrott år 2015 på grund av förändrade beräkningsmetoder. | Källa: SCB och Danmarks Statistik.

Den största andelen av pendlarna är bosatta i Öresundsområdet, det vill säga i Skåne eller Östdanmark, som innefattar regionerna Hovedstaden och Själland, samt ön Bornholm. Pendlare till Östdanmark utgör 95 procent av alla Öresundspendlare med arbetsställe i Danmark, och pendlare till Skåne utgör 72 procent av de som går i den motsatta riktningen. Tabell 1 visar att samtliga pendlingsströmmar ökat förutom den till Övriga Sverige.

Arbetsställets region	Antal 2022	Ökning sedan 2021	Andel av total
Skåne	1 183	+6%	72%
Övriga Sverige	467	-1%	28%
Sverige totalt	1 650	+7%	
Östdanmark	17 496	+10%	95%
Övriga Danmark	917	+3%	5%
Danmark totalt	18 413	+10%	

Tabell 1: Antal öresundspendlare år 2022 uppdelat på arbetsställets region. | Källa: SCB och Danmarks Statistik.

Pendlarkårens profil

Män utgör den större delen av öresundspendlarna i både Sverige och Danmark. År 2022 var 61 procent män bland de som har sitt arbetsställe i Sverige och 62 procent bland de med arbetsställe i Danmark. Även om en del årsvis variation står att finna – 2007 och 2010 var andelen män nästan 70 procent bland de med arbetsställe i Sverige – har andelen män legat någorlunda stabil på runt 60 procent under hela 2000-talet.

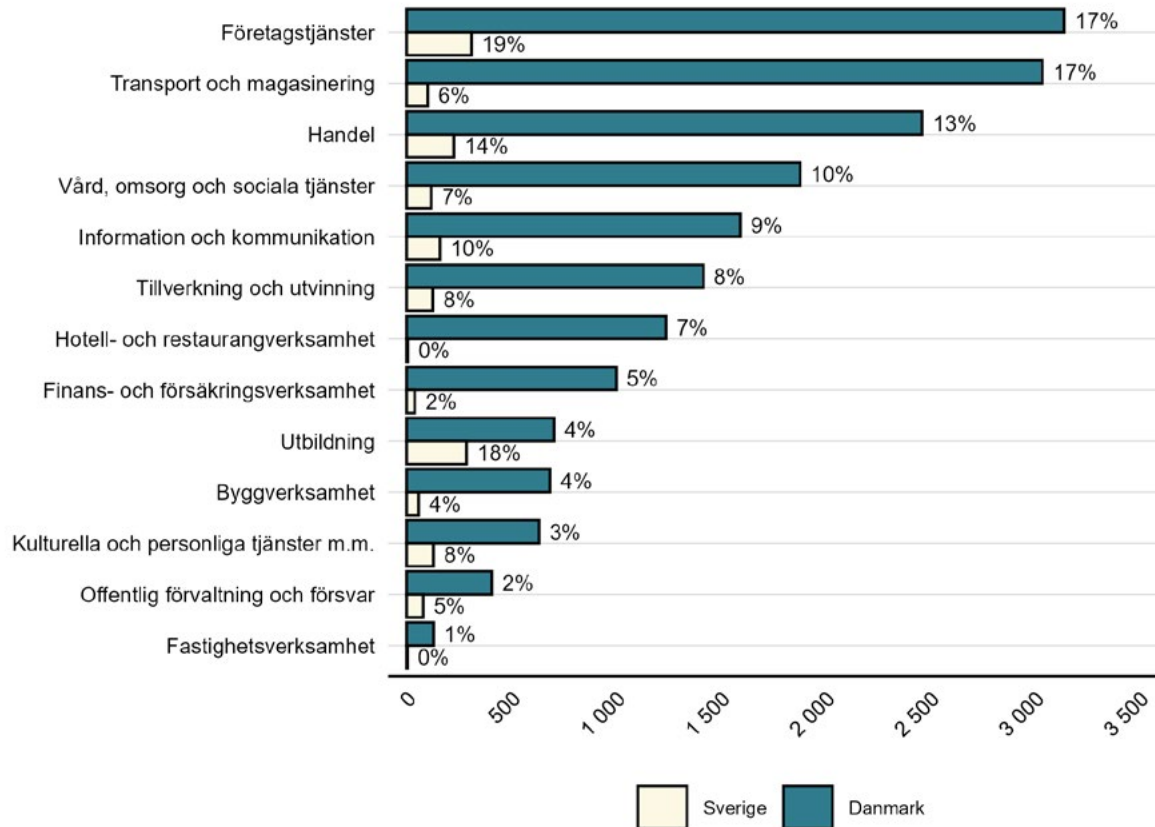
**Över 60 procent av pendlarkåren är män.
Detta har varit fallet varje år sedan 2000.**

Åldersmässigt har pendlarkåren däremot blivit äldre med tiden. I början på 2000-talet utgjorde 16-24-åringar en betydande del av pendlarna, och var 2008 som mest 16 procent av öresundspendlarna med arbetsställe i Danmark. Sedan 2013 är motsvarande andel 5-6 procent, och så även år 2022. Den minskande andelen unga pendlare har också analyserats nyligen av Øresundsinstitutet (2024). De äldre åldersgrupperna utgör samtidigt en allt större del av pendlarna, vilket antingen tyder på att de som började pendla under 2000-talet fortfarande gör så men att färre unga har tillkommit, eller att de som är i ett senare stadiet av sina karriärer är mer benägna att pendla över Öresund.

Den enskilt största branschen som pendlarna jobbar inom var år 2022 företagstjänster. Denna bransch inkluderar yrken som kräver hög utbildning och ofta specialiserade kunskaper och färdigheter (SCB, 2024) och sysselsatte

år 2022, 17 procent av Öresundspendlarna med arbetsställe i Danmark, och 19 procent av de med arbetsställe i Sverige. På den danska sidan var de näst största branscherna transport och magasinering på 16 procent och handel på 13 procent. I Sverige var det utbildning på 17 procent och handel på 14 procent. Fördelningen efter bransch år 2022 visas i Figur 2.

Öresundspendlare efter arbetsland och bransch, 2022

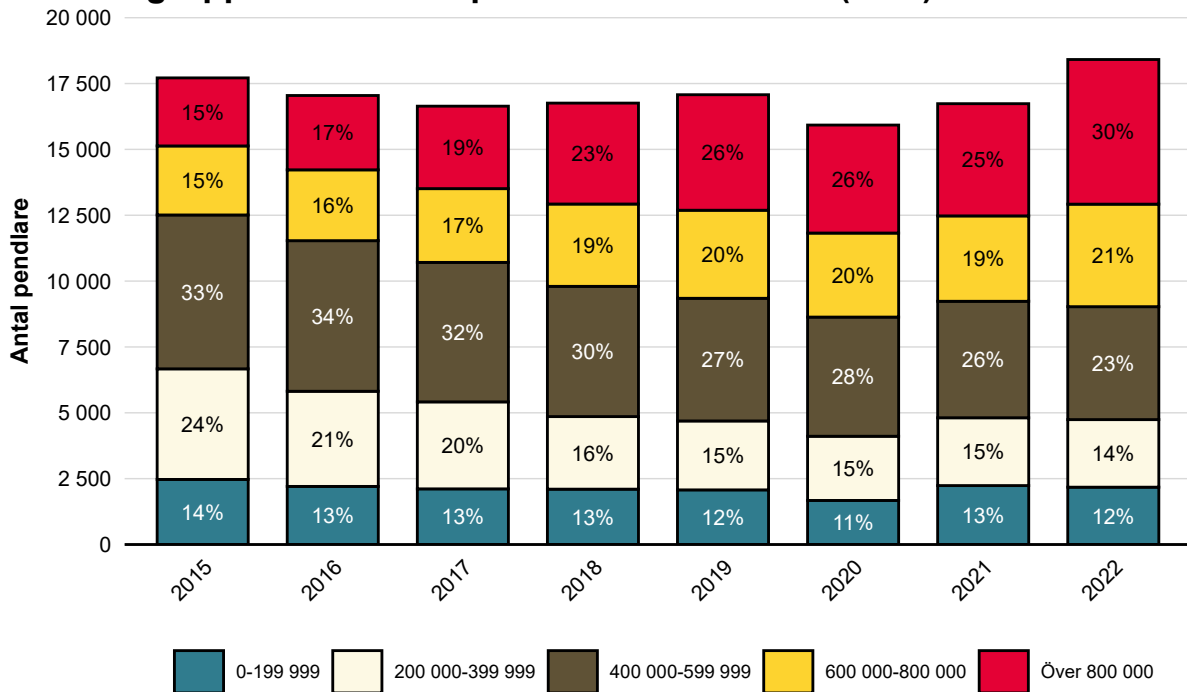


Figur 2: Antal öresundspendlare år 2022 uppdelat på arbetsställets region. | **Källa:** SCB och Danmarks Statistik.

Fördelningen per bransch har varit relativt stabil över tid, och ser i Danmark på det stora hela liknande ut år 2016 som år 2022. Andelen anställda i handel och transport och magasinering har dock minskat något sedan 2000-talet och det tidiga 2010-talet.

Om man ser till den större strömmen av pendlare, med arbetsställe i Danmark, har andelen med höga inkomster ökat över tid. År 2022 hade 30 procent av dessa pendlare en årsinkomst på mer än 800 000 svenska kronor. 2015 var motsvarande andel 15 procent. Andelen med årsinkomst under 400 000 har minskat från 38 procent år 2015 till 26 procent år 2022. Detta är i linje med den ändrade branschstrukturen, och kan också tyda på att pendlarna arbetar i mer seniora positioner än tidigare. Det bör tilläggas att även den svaga svenska kronkursen under de senaste åren också kan ha haft en effekt på den ökade andelen höginkomsttagare, åtminstone för åren 2021 och 2022. Mönstret med fler hög- och färre lågbetalda håller dock i sig över tid.

Inkomstgrupp för öresundspendlare till Danmark (SEK)



Figur 3: Öresundspendlare med arbetsplats i Danmark efter inkomstgrupp. Inkomsterna är angivna i svenska kronor. | [Källa: SCB och Danmarks Statistik.](#)

Lagförändringar kan påverka pendlarna framöver

Två viktiga lagändringar har skett under våren 2024, som på olika sätt kan ha en effekt på de framtida nivåerna av pendling över Öresund. Den första är lagen som Sveriges riksdag i februari 2024 stiftade, som möjliggör ett återinförande av id-kontroller med transportöransvar om säkerhetsläget avsevärt försämras. Greater Copenhagen (2024) har varnat för att ett sådant återinförande, om än tillfälligt, skulle ha betydande ekonomiska konsekvenser för Öresundsområdet. Då ID-kontroller även skulle leda till ökad trängsel och längre restider förväntas även att de skulle vara avskräckande för pendlare, vars arbetssituation komplicerades avsevärt när ID-kontroller senast var aktuella under 2016-2017.

Den andra förändringen är det nya Öresundsavtalet mellan Sverige och Danmark som presenterades i maj 2024. Avtalet innehåller en rad förändringar som underlättar både för öresundspendlare och arbetsgivare. Bland förändringarna finns ökade möjligheter till distansarbete och att även offentliganställda öresundspendlare innefattas av skatteavtalet. Det nya Öresundsavtalet har välkomnats av det nordiska Gränshinderrådet (2024) som ett steg mot en mer integrerad Öresundsregion med färre hinder för både nya och framtida pendlare.

Referenser

Greater Copenhagen. 2024. Produktivitetsvinster för Greater Copenhagen genom att bryta ner gränshinder över Öresund. <https://www.greatercph.com/sv/project/miljardvinster-om-granshinder-over-oresund-tas-bort>

Nordiska Rådet. 2024. Nytt Öresundsavtal välkomnas av Gränshinderrådet. <https://www.norden.org/sv/news/nytt-oresundsavtal-valkomnas-av-granshinderradet>

Region Skåne. 2024. Öresundsdatan Örestat. <https://utveckling.skane.se/regional-utveckling/statistik-och-analys/oresundsdatan/>

Statistiska Centralbyrån (SCB). 2024. Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI). <https://utveckling.skane.se/regional-utveckling/statistik-och-analys/oresundsdatan/>

Öresundsinstitutet. 2024. Arbetspendling över Öresund: Trender och utmaningar för unga gränspendlare mellan Sverige och Danmark. https://www.oresundsinstitutet.org/wp-content/uploads/2024/04/20240403_Arbetspendling_over_Oresund.pdf