

Utlysning riktad till kommuner i Skåne

Stärkt APL-förmåga (arbetsplatsförlagt lärande) för Skånes
kompetensförsörjning

2026-09-30 - 2026-11-01

Innehåll

Stärkt APL-förmåga för Skånes kompetensförsörjning

Region Skåne utlyser medel för att stärka APL-förmågan (arbetsplatsförlagt lärande) och därigenom bidra till Skånes kompetensförsörjning. Syftet är att ge elever en relevant, tillgänglig och kvalitativ APL-erfarenhet som stärker deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som fler arbetsgivare använder APL som en integrerad del av sitt långsiktiga kompetensförsörjningsarbete. Region Skåne vill bidra till ett långsiktigt hållbart APL-system där kommuner, utbildningsaktörer, branschorganisationer och arbetsgivare tillsammans säkerställer tillräcklig tillgång till kvalitativa och tillgängliga APL-platser med hög matchning till utbildningars mål och arbetsmarknadens kompetensbehov.

Arbetsplatsförlagt lärande (APL) är en central länk mellan utbildning och arbetsliv. En välfungerande APL ger elever möjlighet att omsätta sina kunskaper i en verklig arbetsmiljö, samtidigt som arbetsgivare får möjlighet att möta, utveckla och attrahera framtida kompetens. För Skåne är en välfungerande APL-struktur därför inte enbart en utbildningsfråga. Det är en viktig del av den regionala kompetensförsörjningen. Region Skånes regionala utvecklingsstrategi slår fast att Skåne ska vara ledande inom hållbar kompetensförsörjning och att utbildningar ska möta det regionala kompetensbehovet – och det finns ett behov av att stärka tillgången till APL platser men även kvaliteten i det arbetsplatsförlagda lärandet. För att APL långsiktigt ska kunna bidra till Skånes kompetensförsörjning krävs ett gemensamt ansvar mellan utbildningshuvudmän, arbetsgivare, branschorganisationer och regionala aktörer. Klicka på denna länk för att läsa den regionala utvecklingsstrategin: <https://utveckling.skane.se/siteassets/publikationer/regional-utvecklingsstrategi-for-skane.pdf>

Region Skåne har nyligen haft en enkätundersökning ute till kommunerna att besvara, som beskriver kommunernas nuläge kopplat till APL-frågan. Utifrån svarsresultaten väljer nu Region

Skåne att utlysa medel för att kommunerna ska kunna arbeta med frågan på ett systematiskt och långsiktigt sätt.

Denna del riktar sig mot **huvudmän för gymnasialutbildning** och vänder sig till de skånska kommunerna.

Utllysningen syftar till:

- Öka tillgången till kvalitativa APL-platser, särskilt inom utbildningar och branscher där arbetsmarknadens kompetensbehov är stort
- Stärka kommunernas systematiska arbete med APL, från planering och matchning till genomförande, uppföljning och utveckling
- Öka matchningen mellan elev, utbildning och APL-plats, så att elever får möjlighet att utveckla relevanta yrkeskunskaper i en miljö som motsvarar utbildningens mål
- Stärka tillgängligheten, så att fler elever ges reella möjligheter att genomföra APL oavsett individuella förutsättningar och geografisk hemvist
- Höja kvaliteten i APL, bland annat genom tydliga rutiner, god introduktion, strukturerad uppföljning och tillgång till utbildade handledare
- Stärka arbetsgivarnas delaktighet och ansvar för kompetensförsörjningen genom att fler företag och organisationer långsiktigt integrerar APL i sitt kompetensförsörjningsarbete
- Utveckla samverkan mellan kommuner, arbetsliv, branschorganisationer och college, så att resurser, kunskap och APL-platser kan användas mer effektivt över kommun- och organisationsgränser

Vad ska projekten åstadkomma?

Projektmedlen ska användas för att bygga kapacitet och utveckla arbetssätt som finns kvar efter projektets slut. Kommunerna förväntas utveckla ett systematiskt APL arbete där det finns:

- Kartläggning av APL-platser,
- Planering utifrån utbildningsutbud och arbetsmarknaders behov,
- Strukturer för matchning mellan elev, utbildning och arbetsplats,
- Rutiner för tillgänglighet och likvärdighet,

- Kvalitetssäkring och uppföljning
- Strukturer för rekrytering och utbildning av handledare,
- Former för kontinuerlig dialog med arbetslivet.

Önskade mål och förflyttning:

Från

- APL som skolans ansvar
- Jakt på enskilda platser
- Antal platser i fokus
- APL som utbildningsmoment

Till

- Gemensam delaktighet mellan utbildning och arbetsgivare
- Långsiktig kapacitet för APL
- Matchning, tillgänglighet och kvalitet
- APL som strategiskt verktyg för kompetensförsörjning

Medel:

Totalt fördelas 900,000 kr

Krav på ansökan

1. Insatsen syftar till att främja och implementera ett systematiskt arbetssätt och samarbeten med externa aktörer och/eller inom kommunen. Inom kommunen kan detta exempelvis omfatta utredningar om samordning eller förvaltningsövergripande arbete inom APL. Extern samverkan kan exempelvis bestå av utvecklingsinitiativ tillsammans med privata utbildningsleverantörer, branschorganisationer eller delregionala initiativ.
2. Insatsen ska ha långsiktiga och hållbara effekter på kommunens arbete för att systematiskt förbättra tillgången till APL.

Meriterande:

- Organisationen medfinansierar insatsen (till exempel genom personaltid eller finansiella resurser)

- Insatsen har ett tydligt jämställdhetsperspektiv som överensstämmer med sökande organisations styrdokument om jämställdhet, inkludering och/eller sociala hållbarhet
- Insatsen möter någon/några av följande mål i Agenda 2030: God utbildning för alla (4), Jämställdhet (5), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), Hållbar industri, innovation och infrastruktur (9), Minskad ojämlikhet (10). Klicka på denna länk för att läsa mer om målen i Agenda 2030: <https://globalamalen.se/om-globala-malen/>
- Samarbete med branschorganisationer, till exempel via avsiktsförklaringar, partnerskap eller gemensamma utvecklingsinitiativ.

Tidplan

Ansökan skickas till carina.lengbrantmalmberg@skane.se senast 2026-11-01.

Tilldelningsbeslut/besked om finansiering meddelas senast 2026-11-13 (v.46)

Svarsbesked behöver lämnas senast 2026-11-20

Fakturerings av medel behöver ske senast 2026-12-04

Bedömningsprocess

Ansökningarna bedöms enligt kriterierna och bedömningen sker i konkurrens mellan inkomna ansökningar. Region Skåne fattar det formella beslutet om vilka sökande som får finansiering och meddelar samtliga sökande.

Återrapportering / uppföljning

Rapportering sker till Region Skåne med slutrapport senast 2028-11-30. Deltidsuppföljning sker löpande vid förfrågning. Sökande verksamhet ska också vara tillgänglig för att vid förfrågan informera om insatsens resultat på något av Region Skånes forum. Region Skåne kommer att utvärdera verksamheten. Om verksamheten avviker väsentligt från ansökan eller det finns resultat som efter slutrapport bedöms som svaga kan Region Skåne komma att återkräva hela eller delar av bidraget för utebliven leverans. Mall för slutrapport finns.

Ansökningshandlingar

Följande uppgifter ska framgå tydligt längst upp:

- Sökande organisation/kommun
- Datum för inlämnad ansökan
- Ansökt belopp
- Namn på insats
- Organisationsnummer
- Adress
- Postnummer
- Ort
- Kontaktperson
- Telefonnummer
- E-postadress
- Verksamhetsansvarig

Inkludera svar på följande i er ansökan:

- Beskriv insatsen (max 2000 tecken) och inkludera:
Bakgrund/nuläge, syfte och mål, genomförande, förväntat resultat
- Tidsåtgång och resurser. Beskriv hur medlen ska användas, och vilken eventuell medfinansiering ni som sökande går in med, samt eventuella samverkansaktörer. (max 1500 tecken)
- Beskriv hur den planerade insatsen uppfyller utlysningens skullkrav (max 1500 tecken)
- Beskriv hur insatsen uppfyller utlysningens meriterande kriterier (max 1500 tecken)

Var god och respektera de angivna maxgränserna. Tillhörande missiv skrivs under av behörig företrädare och bifogas digitalt tillsammans med övriga ansökningshandlingar. Ansökan och missiv skickas per mejl till Carina.LengbrantMalmberg@skane.se. Ansökan måste inkomma senast 23:59 den 1 november 2026.

Kommunikation

I marknadsföring, både digitalt och i tryckt material, ska det tydligt framgå via både logga och i text att organisationen finansieras med

bidrag från Region Skåne. Där kommunens logga används ska även Region Skånes logga synas.

Kontakt och mer information

För mer information om Region Skånes arbete med regional utveckling och det regionala kompetensförsörjningsarbetet besök www.utveckling.skane.se

Vid frågor rörande utlysningen, kontakta ansvarig utvecklare Carina Lengbrant Malmberg på carina.lengbrantmalmberg@skane.se