

# Utlysning riktad till bransch och college (APL)

Stärkt APL-förmåga (arbetsplatsförlagt lärande) för Skånes  
kompetensförsörjning

2026-09-30 - 2026-11-01

# Innehåll

## **Stärkt APL-förmåga för Skånes kompetensförsörjning**

Region Skåne utlyser medel för att stärka APL-förmågan (arbetsplatsförlagt lärande) och därigenom bidra till Skånes kompetensförsörjning. Syftet är att ge elever en relevant, tillgänglig och kvalitativ APL-erfarenhet som stärker deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som fler arbetsgivare använder APL som en integrerad till av sitt långsiktiga kompetensförsörjningsarbete. Region Skåne vill bidra till ett långsiktigt hållbart APL-system där kommuner, utbildningsaktörer, branschorganisationer och arbetsgivare tillsammans säkerställer tillräcklig tillgång till kvalitativa och tillgängliga APL-platser med hög matchning till utbildningars mål och arbetsmarknadens kompetensbehov.

Arbetsplatsförlagt lärande (APL) är en central länk mellan utbildning och arbetsliv. En välfungerande APL ger elever möjlighet att omsätta sina kunskaper i en verklig arbetsmiljö, samtidigt som arbetsgivare får möjlighet att möta, utveckla och attrahera framtida kompetens. För Skåne är en välfungerande APL-struktur därför inte enbart en utbildningsfråga. Det är en viktig del av den regionala kompetensförsörjningen. Region Skånes regionala utvecklingsstrategi slår fast att Skåne ska vara ledande inom hållbar kompetensförsörjning och att utbildningar ska möta det regionala kompetensbehovet – och det finns ett behov av att stärka tillgången till APL platser men även kvaliteten i det arbetsplatsförlagda lärandet. För att APL långsiktigt ska kunna bidra till Skånes kompetensförsörjning krävs ett gemensamt ansvar mellan utbildningshuvudmän, arbetsgivare, branschorganisationer och regionala aktörer. [Klicka på denna länk för att läsa den regionala utvecklingsstrategin.](#)

Region Skåne har nyligen haft en enkätundersökning ute till kommunerna att besvara, som beskriver kommunernas nuläge kopplat till APL-frågan. Utifrån svarsresultaten väljer nu Region Skåne att utlysa medel för att kommunerna ska kunna arbeta med frågan på ett systematiskt och långsiktigt sätt.

Denna del riktar sig mot **branschorganisationer och collegestrukturer**.

**Utllysningen syftar till:**

- Öka tillgången till kvalitativa APL-platser, särskilt inom utbildningar och branscher där arbetsmarknadens kompetensbehov är stort
- Stärka kommunernas systematiska arbete med APL, från planering och matchning till genomförande, uppföljning och utveckling
- Öka matchningen mellan elev, utbildning och APL-plats, så att elever får möjlighet att utveckla relevanta yrkeskunskaper i en miljö som motsvarar utbildningens mål
- Stärka tillgängligheten, så att fler elever ges reella möjligheter att genomföra APL oavsett individuella förutsättningar och geografisk hemvist
- Höja kvaliteten i APL, bland annat genom tydliga rutiner, god introduktion, strukturerad uppföljning och tillgång till utbildade handledare
- Stärka arbetsgivarnas delaktighet och ansvar för kompetensförsörjningen genom att fler företag och organisationer långsiktigt integrerar APL i sitt kompetensförsörjningsarbete
- Utveckla samverkan mellan kommuner, arbetsliv, branschorganisationer och college, så att resurser, kunskap och APL-platser kan användas mer effektivt över kommun- och organisationsgränser

**Vad ska projekten åstadkomma?**

Projektmedlen ska användas för att bygga kapacitet och utveckla arbetssätt som finns kvar efter projektets slut. Arbetsgivare, branschorganisationer och college förväntas bidra till ett aktivt arbetslivsansvar, där man:

- Mobiliserar fler arbetsgivare att ta emot APL-elever,
- Utvecklar kvaliteten i APL-mottagandet,
- Utbildar och stärker handledare,

- Skapar strukturer som gör det enkelt för arbetsgivare att ta emot elever,
- Bidrar till att utbildningarnas innehåll och APL bättre motsvarar branschernas kompetensbehov,
- Följer upp elevernas erfarenheter och använder dessa i det fortsatta utvecklingsarbetet.

### **Önskade mål och förflyttning:**

#### **Från**

- APL som skolans ansvar
- Jakt på enskilda platser
- Antal platser i fokus
- APL som utbildningsmoment

#### **Till**

- Gemensam delaktighet mellan utbildning och arbetsgivare
- Långsiktig kapacitet för APL
- Matchning, tillgänglighet och kvalitet
- APL som strategiskt verktyg för kompetensförsörjning

### **Medel:**

Totalt fördelas 900,000 kr

### **Krav på ansökan**

1. Insatsen syftar till att främja och implementera ett systematiskt arbetssätt och samarbeten med externa aktörer och/eller inom organisationen. Inom bransch/college kan detta exempelvis handla om att stärka företagens kapacitet och planera för att ta emot APL-elever samt att utbilda fler handledare för att höja kvaliteten i det arbetsplatsförlagda lärandet.
2. Insatsen ska ha långsiktiga och hållbara effekter på arbetet för att systematiskt förbättra tillgången till APL. Exempelvis att få företag att förflytta sig internt för att öka mottagandet av APL-elever.

**Meriterande:**

- Organisationen medfinansierar insatsen (till exempel genom personaltid eller finansiella resurser)
- Insatsen har ett tydligt jämställdhetsperspektiv som överensstämmer med sökande organisations styrdokument om jämställdhet, inkludering och/eller sociala hållbarhet
- Insatsen möter någon/några av följande mål i Agenda 2030: God utbildning för alla (4), Jämställdhet (5), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), Hållbar industri, innovation och infrastruktur (9), Minskad ojämlikhet (10).  
[Klicka på denna länk för att läsa mer om målen i Agenda 2030.](#)

**Tidplan**

Ansökan skickas till [carina.lengbrantmalmberg@skane.se](mailto:carina.lengbrantmalmberg@skane.se) senast 2026-11-01.

Tilldelningsbeslut/besked om finansiering meddelas senast 2026-11-13 (v.46)

Svarsbesked behöver lämnas senast 2026-11-20

Fakturering av medel behöver ske senast 2026-12-04

**Bedömningsprocess**

Ansökningarna bedöms enligt kriterierna och bedömningen sker i konkurrens mellan inkomna ansökningar. Region Skåne fattar det formella beslutet om vilka sökande som får finansiering och meddelar samtliga sökande.

**Återrapportering / uppföljning**

Rapportering sker till Region Skåne med slutrapport senast 2028-11-30. Deltidsuppföljning sker löpande vid förfrågning. Sökande verksamhet ska också vara tillgänglig för att vid förfrågan informera om insatsens resultat på något av Region Skånes forum. Region Skåne kommer att utvärdera verksamheten. Om verksamheten avviker väsentligt från ansökan eller det finns resultat som efter slutrapport bedöms som svaga kan Region Skåne komma att återkräva hela eller delar av bidraget för utebliven leverans. Mall för slutrapport finns.

## **Ansökningshandlingar**

Följande uppgifter ska framgå tydligt längst upp:

- Sökande organisation/kommun
- Datum för inlämnad ansökan
- Ansökt belopp
- Namn på insats
- Organisationsnummer
- Adress
- Postnummer
- Ort
- Kontaktperson
- Telefonnummer
- E-postadress
- Verksamhetsansvarig

Inkludera svar på följande i er ansökan:

- Beskriv insatsen (max 2000 tecken) och inkludera:  
Bakgrund/nuläge, syfte och mål, genomförande, förväntat resultat
- Tidsåtgång och resurser. Beskriv hur medlen ska användas, och vilken eventuell medfinansiering ni som sökande går in med, samt eventuella samverkansaktörer. (max 1500 tecken)
- Beskriv hur den planerade insatsen uppfyller utlysningens skullkrav (max 1500 tecken)
- Beskriv hur insatsen uppfyller utlysningens meriterande kriterier (max 1500 tecken)

Var god och respektera de angivna maxgränserna. Tillhörande missiv skrivs under av behörig företrädare och bifogas digitalt tillsammans med övriga ansökningshandlingar. Ansökan och missiv skickas per mejl till [Carina.LengbrantMalmberg@skane.se](mailto:Carina.LengbrantMalmberg@skane.se). Ansökan måste inkomma senast 23:59 den 1 november 2026.

## **Kommunikation**

I marknadsföring, både digitalt och i tryckt material, ska det tydligt framgå via både logga och i text att organisationen finansieras med

bidrag från Region Skåne. Där sökande organisations logga används ska även Region Skånes logga synas.

### **Kontakt och mer information**

För mer information om Region Skånes arbete med regional utveckling och det regionala kompetensförsörjningsarbetet besök [www.utveckling.skane.se](http://www.utveckling.skane.se)

Vid frågor rörande utlysningen, kontakta ansvarig utvecklare Carina Lengbrant Malmberg på [carina.lengbrantmalmberg@skane.se](mailto:carina.lengbrantmalmberg@skane.se)