

Samarbete kring strategisk kompetensförsörjning och regional utveckling i Skåne

Bakgrund

Region Skåne ingår i Regionsamverkan Sydsverige, som är ett samarbetsorgan för Sveriges sex sydligaste regioner. Regionsamverkan Sydsverige och Arbetsförmedlingen har en överenskommelse om att samverka i frågor som rör kompetensförsörjning i Sydsverige, särskilt kring insatser för att tillgodose kompetensbehov hos befintliga och nya företag samt den offentliga sektorn. Region Skåne och Arbetsförmedlingen samverkar även regionalt inom ramen för den regionala kompetensplattformen Kompetenssamverkan Skåne (KoSS).

Region Skåne arbetar aktivt för ökad samverkan med företrädare för arbetslivet, för en långsiktig hållbar kompetensförsörjning i Skåne, i linje med ställningstagandet i Skånes regionala utvecklingsstrategi – Det öppna Skåne 2030 – om att Skåne ska bli en stark, hållbar tillväxtmotor.

Arbetsförmedlingen Skåne arbetar strukturerat med arbetsgivarkontakter i enlighet med myndighetens arbetsgivarstrategi och kommer framöver etablera Arbetsförmedlingen Arbetsgivare som stärker målbild 2021.

Strategisk kompetensförsörjning

En långsiktigt fungerande kompetensförsörjning för arbetslivet i Skåne är en förutsättning för att näringslivet ska kunna utvecklas, och för att kommuner, regioner och statliga myndigheter ska kunna utföra det uppdrag som invånarna förväntar sig.

Detta samarbete mellan Region Skåne och Arbetsförmedlingen fokuserar på strategisk kompetensförsörjning, som innebär att det ska finnas tillgängliga utbildningar för tillgängliga jobb, kompetensutvecklingsmöjligheter för redan anställda och system som underlättar sökandet efter arbete eller arbetskraft.

Kompetensråd som modell för att möta den skånska arbetsmarknadens särskilda behov

Region Skåne och Arbetsförmedlingen har initierat ett antal Kompetensråd, för att få till stånd en konstruktiv dialog med arbetsliv och utbildningsanordnare om framtidens kompetensförsörjning. Kompetensråden är aktiva så länge parterna vill driva arbetet vidare.

Kompetensråden leds av bransch- och klusterorganisationer, och samlar skånska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och enskilda arbetsgivare inom branscher och sektorer där det idag råder kompetensbrist. Det övergripande målet är att tillgången på kompetens i Skåne ska möta arbetsgivarnas kompetensbehov.

Syftet med kompetensråden är att

- öka kunskapen om arbetsgivares kompetensbehov och aktuellt utbildningsutbud
- föra dialog med skånska arbetsgivare om strategisk kompetensförsörjning
- föra dialog med det reguljära utbildningssystemet för att utbildningar bättre ska anpassas efter arbetsmarknadens behov
- ge förslag på insatser som underlättar arbetsgivares framtida kompetensförsörjning

Målet med kompetensråden är att

- underlätta branschens framtida kompetensförsörjning
 - genom mer behovsanpassade utbildningar och arbetsmarknadspolitiska insatser
 - genom breddad rekrytering

Kompetensråden ska

- stå för informations- och erfarenhetsutbyte i kompetensförsörjningsfrågor
- vara väl informerat om det aktuella arbetsmarknadsläget och behoven inom branschen
- verka för samarbete kring kartläggning av kompetenser och utbildningssatsningar
- vara rådgivande vid upphandling av arbetsmarknadsutbildningar, vid genomförande av yrkeshögskoleutbildningar mm

Parternas roller och ansvar

Region Skåne

Region Skåne bistår Kompetensråden med analysunderlag, samordning och viss ekonomisk ersättning för processledning, möteskostnader mm.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen bistår Kompetensråden med analysunderlag, samordning och i största möjliga mån med matchning av arbetskraft mot arbetsgivare genom t.ex. arrangemang av mötesplatser, rekryteringsträffar, befintliga erbjudanden och tjänster samt dialog om rekrytering av utländsk arbetskraft

Branschföreträdare

Bransch- eller klusterorganisation bidrar med omvärlds-/trendspaning som stöder arbetsgivares utveckling samt ansvarar för att förbereda och sammankalla till möten, leda möten, driva olika insatser kopplat till trendspaning, analyser och dokumentation samt bistå i arbete med en årlig uppföljning.

Arbetsgivare

Arbetsgivare representerade i de olika kompetensråden bidrar med att ta fram önskemål på nya eller förändrade utbildningar, som bättre kan möta branschens behov; såväl avseende innehåll och kursupplägg som medverkan från arbetsgivarna.

Utbildningsanordnare

Utbildningsanordnare på olika utbildningsnivåer bidrar med kunskap om relevanta, befintliga utbildningar samt medverkar i analysen av behovet av framtida utbildningar.

Fackliga företrädare/arbetsmarknadens parter

Fackliga företrädare bidrar med viktiga erfarenheter från branschens anställda och bidrar till en mer heltäckande bild av såväl behovsformuleringar som lösningsförslag.

Utbud av och efterfrågan på utbildningsinsatser

För att på bästa sätt möta arbetsgivarnas kompetensbehov, krävs ett väl utvecklat utbud av utbildningsmöjligheter i Skåne. Eftersom det idag saknas en regional utbildningsplanering, krävs det en aktiv samverkan mellan berörda utbildningsaktörer, särskilt med fokus på relevanta yrkesutbildningar. Det reguljära utbildningsutbudet måste på ett bra sätt koordineras med olika former av arbetsmarknadsutbildningar.

Region Skåne och Arbetsförmedlingen kommer att verka för en samlad analys av utbildningsutbudet, som kommer att göras tillgänglig för alla berörda utbildningsanordnare i Skåne. Arbetsgivarnas kompetensbehov bör sen i ökad utsträckning vara styrande för det framtida utbildningsutbudet.

Samverkan kring omställning

Omställning av arbetskraft pågår löpande, men ibland sker stora varsel samtidigt, och då behöver flera olika aktörer samverka kring de aktuella omställningarna. Arbetsförmedlingen tar tillsammans med Region Skåne, ansvar för att samla dessa aktörer och tidigt ta fram en åtgärds- och handlingsplan.

Organisatoriska former för samverkan

Samverkan utgår från denna överenskommelse som undertecknats av Region Skåne och Arbetsförmedlingen Skåne.

Respektive organisation ansvarar för genomförande i linje med befintliga strukturer i respektive organisation samt i linje med inriktning för Regionsamverkan Sydsverige och Kompetenssamverkan Skåne (KoSS).

Överenskommelsens giltighet

Överenskommelsen mellan Region Skåne och Arbetsförmedlingen Skåne gäller för tiden 2019-05-31 – 2020-12-31 och stäms av årligen mot nya prioriteringar och mål samt revideras vid behov.

Samverkan för det öppna Skåne 2030

Vi är övertygade om att ökad samverkan mellan våra organisationer skapar en större tydlighet mellan Region Skånes och Arbetsförmedlingens olika uppdrag och ansvarsfördelning.

Samarbetet mellan Region Skåne och Arbetsförmedlingen förväntas bidra till att förverkliga Skånes regionala utvecklingsstrategi – Det öppna Skåne 2030 – genom att förstärka ett antal ställningstaganden, inte minst vad gäller att Skåne ska bli en stark, hållbar tillväxtmotor. Det

finns goda förutsättningar för att samarbetet mellan våra organisationer kommer att bidra till en förbättrad matchning på arbetsmarknaden och på sikt nå de olika målen för det öppna Skåne 2030.

Malmö 2019-05-31

Mona Mårtensson
Biträdande marknadschef
Arbetsförmedlingen Skåne

Ulrika Geeraedts
Regional utvecklingsdirektör
Region Skåne